ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

ΝΑΙ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗ

ΤΕΥΧΟΣ 38 - ΝΟΕΜ.-ΔΕΚ.'95 - ΔΡΧ. 1000



ΑΦΙΕΡΩΜΑ: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ

ΤΙ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΜΕ ΤΑ 13 ΤΡΙΣ. ΤΩΝ ΓΕΡΜΑΝΙΚΩΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ;

Καλό 1996!

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΣ - ΠΩΛΗΤΕΣ FINANCIAL SERVICES

κοιτάξτε το

Νέο έτος

πιο αισιόδοξα!

Η Nationale - Nederlanden κοιτάζει πάντα όλους εκείνους, που κι εσείς θα θέλατε να βοηθήσετε.

Φέτος τις Γιορτές, αντί για Χριστουγεννιάτικες κάρτες, η Nationale - Nederlanden μοίρασε την Αγάπη σας, μαζί με 3.000.000 δρχ. ισόποσα στο "Κέντρο Ελέγχου Ειδικών Λοιμώξεων" (Κ.Ε.Ε.Λ.), στην οργάνωση "Γιατροί χωρίς Σύνορα", και στο "Ίδρυμα Περιθάλψεως Ανιάτων Παίδων Αγ. Δημήτριος", Θεσσαλονίκης. Είναι μια συμβολική πράξη αισιοδοξίας για το 1996.

ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ!

Nationale-Nederlanden

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΣ ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

Μέλος του ING GROUP

GNOMI/FCB

ΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΟ ΝΑΙ



Κύριε Σπύρου, το άρθρο σας "Κύριε Γενικέ, αλλάξτε" σηματοδοτεί με τον καλύτερο τρόπο τη σημερινή αβάσταχτη κατάσταση του κλάδου και ελπίζω να αποτελέσει σταθμό περισυλλογής και προβληματισμού όλων αυτών που αναζητούν τη δική τους επιτυχία, θυσιάζοντας την ευτυχία άλλων ανθρώπων.

Θερμά συγχαρητήρια
Κώστας Παπανικολάου
Επιθεωρητής Πωλήσεων "ΑΣΤΗΡ"

Μαρούσι, 19/10/95
Αγαπητή Βαγγέλη,
Αισθάνομαι ιδιαίτερη χαρά κάθε φορά που διαβάζω τα περιοδικά, τα οποία εσύ εκδίδεις. Απολαμβάνω την ζωντάνια του λόγου σου, την αγάπη σου για το ασφαλιστικό λειτούργημα, την ευαισθησία σου απέναντι σε ένα κλάδο, τον οποίο υπηρετείς φιλότιμα επί τόσα χρόνια.
Με την επιστολή μου αυτή επιθυμώ να σε ευχαριστήσω, διότι στα τελευταία τεύχη του περιοδικού ΝΑΙ προέβαλες με την χαρακτηριστική σφραγίδ ατου προσωπικού σου τρόπου γραφής τα Συνέδρια και γενικότερα τις αναπτυξιακές προσπάθειες της ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ.
Σε ευχαριστών εκ μέσους όλων των συνεργατών μου στον Όμιλο ΑΣΠΙΣ και εύχομαι πάντα επιτυχία και δημιουργικότητα.

Φιλικότατα
Παύλος Ψωμιάδης
Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος

---

9 Αυγούστου, 1995
Αγαπητέ κύριε Σπύρου,
Με την παρούσα επιστολή θα ήθελα εκ μέρους της Eurolife να σας ευχαριστήσω για την προβλή που δώσατε στην Βραδιά Βραβεύσεων της Εταιρίας στο περιοδικό "Ασφαλιστικό Ναί".
Ακόμα θα ήθελα να σας ευχαριστήσω για τις φιλοξενείες των δελτίων τύπου που σας στείλαμε μέχρι σήμερα.

Φιλικά
Έλενα Αμπίζα
Τμηματάρχης Προβολής & Δημοσιότητας Eurolife Κύπρου

16/4/95
Κύριε Σπύρου
Θερμά συγχαρητήρια για το άρθρο σας "Κύριε Γενικέ, αλλάξτε..."
Πιστεύω ότι μέσα σ'αυτή τη σελίδα συμπυκνώσατε το "άχ-βάχ" όχι μόνο των συναδέλφων, αλλά όλου του κλάδου γενικότερα, αλλά και των πελατών μας.
Νομίζω, ότι τίποτα περισσότερο δεν χρειάζεται να πει κανείς.
Θερμά Συγχαρητήρια.

Απόστολος Βολιώτης
Δ/ντής Γραφείου Παραγωγής
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ

Ναι ή όχι;

Αγαπητέ Βαγγέλη,
Αν και γνωριζόμαστε αρκετά χρόνια (ασκώ το επάγγελμα 12 χρόνια) είναι η πρώτη φορά που επικοινωνώ μαζί σου. Είμαι συνδρομητής του ΝΑΙ από την έναρξη της κυκλοφορίας του και πρόσφατα έγινα συνδρομητής και στο "Bancassurance World".
Πολλοί καλοί συνάδελφοι γράφουν κατά καιρούς λόγια καλακευτικά για το "ΝΑΙ". Θέλοντας να ενώσω και εγώ την φωνή μου μαζί τους, θα σε παρότρυνα να συνεχίσεις με το ίδιο πάθος την προσπάθεια για την ανάταση του επαγγέλματος.
Θαυμάσιο το άρθρο σου "Κύριε Γενικέ αλλάξτε...", μου δημιούργησε όμως κάποιες απορίες το τέλος του. Θα περιμένω λες και το 1995 να μαζευτείτε αγαπημένοι στην ένωση...". Τί σημαίνει και το 1995; Δεν θα περιμένεις το 96, 97, κ.ο.κ.; Εάν ναι, ποια η σημασία του και εάν όχι μήπως υπάρχει η πάντα υπάρχουσα και υφέρπουσα παγίδα της αναβλητικότητας;

Με εκτίμηση
Γιάννης Κορνιλάκης
Ασφαλιστής ALICO

Σ.Σ. Το ΝΑΙ θα περιμένει και το '96, '97 κ.ο.κ. να αλλάξουν αυτά που επιμποδίζουν τους επαγγελματίες ασφαλιστές. Από το '96 οφείλουμε ΟΛΟΙ να επαναοχεδιάσουμε τα πάντα.

Ε.Ε.

Αγαπητέ Βαγγέλη,
θερμότατα συγχαρητήρια για το άρθρο σου στο τεύχος 33 του περιοδικού "ΝΑΙ". με τίτλο (κύριε γενικέ αλλάξτε).
Αυτή είναι η ωμή πραγματικότητα, 15 χρόνια την έζησα, μίλησες ειδικά σε μένα μέσα στην ψυχή μου. Έτσι ακριβώς έχουν τα πράγματα, αναγκάστηκα να φύγω από τις ασφάλειες και να βρω άλλη δουλειά μετά από 15 χρόνια διότι δεν μπόρεσα να αντέξω όλα αυτά, έτσι ακριβώς όπως τα γράφεις. Τί κέρδισα όλα αυτά τα χρόνια; Τι παίρνω τώρα που αποχωρώ; (Αν ήμουν στο Δημόσιο θα έπαιρνα σύνταξη.) Κανείς δεν μπορεί και σε τίποτα να αποδώσει ό'ταν νιώθει ανασφάλεια για τον ευατό του και για την οικογένειά του.
Αποχωρώντας πρέπει να απαντήσω σε ένα ερώτημα:
"Αξιζε που ήμουν ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΣ τόσα χρόνια;" Για την παραγωγή που έφερα πήρα προμήθειες, αλλά η παραγωγικότητα, οι Δημόσιες Σχέσεις, η φήμη, τα διαφημιστικά, τα ημερολόγια, αυτά είναι όλα απλήρωτα. Κανείς δεν μπορεί να πει ότι λέγονται για πρώτη φορά, και γράφονταη παράπονα και παραλείψεις, εγώ όλα αυτά τα χρόνια, παρακολουθώ τα Άρθρα και όλα είναι πολύ καίρια, και που αξίζουν πολλά συγχαρητήρια, και όχι μόνο από εμένα για τον αγώνα που κάνεις.

Με εκτίμηση
Δημ. Ορφανός
Σκάλα Λακωνίας

Αγαπητέ κύριε Σπύρου,
θα ήθελα κατ' αρχήν να σας ευχαριστήσω για την υποστήριξή σας στην δουλειά της Greenpeace στην χώρα μας.
Σας στέλνω μία καταχώρηση με την παράκληση να μας προσφέρετε τη δημοσίευσή της στο περιοδικό ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΝΑΙ. Η προηγούμενη ανάλογη προσφορά σας είχε μεγάλη ανταπόκριση, πράγμα που μας ενθαρρύνει ιδιαίτερα στη συνέχεια των προσπαθειών μας. Παράλληλα, θεωρούμε ότι εκφράζει και την ευαισθησία του αναγνωστικού σας κοινού για ζητήματα περιβάλλοντος.
Σας ευχαριστώ και πάλι.

Με εκτίμηση
Αλέξανδρος Δεληγιάννης
Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων
για το ελληνικό γραφείο της Greenpeace

Αγαπητέ Βαγγέλη,
Επειδή στην εποχή μας η καλή διάθεση και τα καλά λόγια σπανίζουν, θέλω να σε ευχαριστήσω εκ μέρους όλων των Συνεργατών μου στην MOBITEL για τα καλά λόγια που έγραψες στο περιοδικό σου για την Εταιρία μας και για μένα προσωπικά.
Με την ευκαιρία αυτή θέλω επίσης ειλικρινά να σε συγχαρώ για το θαυμάσιο περιοδικό που εκδίδεις, το "ΝΑΙ", το οποίο πιστεύω ότι είναι το κορυφαίο Ασφαλιστικό περιοδικό στη χώρα μας.

Με πολύ αγάπη και εκτίμηση,
Κων/νος Ανδρεόπουλος
Αντιπρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
MOBITEL

Αγαπητέ κ. Σπύρου,
Κατ' αρχήν θέλω να σε ευχαριστήσω πάρα πολύ για την τιμή που μου κάνεις στέλνοντάς μου το περιοδικό σου.
Μετά τις ευχαριστίες που είναι ειλικρινείς, θέλω επίσης πάρα πολύ να σε συγχαρώ για το πνευματικό σου "παιδί" το "ΝΑΙ", τόσο για την εμφάνισή του όσο και για το περιεχόμενό του. Η εντυπωσιακή, προσεγμένη και παράλληλα σοβαρή του εμφάνιση, σε συνάρτηση με την επιλεγμένη και διανθισμένη με λογική και συναίσθημα ύλη, το κάνουν ένα έντυπο πολλών αξιώσεων, ακόμα και πέρα από τον ασφαλιστικό χώρο. Πριν τελειώσω με τις ευχές μου για συνέχιση της επιτυχούς εκδοτικής σου προσπάθειας, επέτρεψέ μου να σε ευχαριστήσω και να σε συγχαρώ και πάλι για το "ΝΑΙ", ευχόμενος να μην ξεχνάει ποτέ ότι στην σφαίρα των ασφαλιστικών πραγμάτων υπάρχουν πάντα τα εντυπωσιακά δρώμενα και θέματα αλλά και τα πολύ ουσιαστικά πλην χαμηλότονα.

Φιλικότατα
Β. Χαρδαλιάς
EUROBROKERS A.E.



...Για την Ασφάλειά σας
μην κάνετε
περιττές κινήσεις
κάντε τη σωστή κίνηση

Η ΑΤΛΑΝΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ξεκινά από την εξασφάλιση των συνεργατών της.
Προσφέρει στους Ασφαλιστές της επαγγελματική σιγουριά.
Επικοινωνήστε μαζί μας στό 77 93 992 για να συζητήσουμε την κερδοφόρα πλευρά του επαγγέλματός σας.

ΑΤΛΑΝΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ
Πραγματική Ασφάλεια

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ:
La Bâloise
Deutscher Ring

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΝΑΙ
ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΤΕΥΧΟΣ 38
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ-ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 1995



10ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ 52



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΜΠΑΣ
Στο Χρηματιστήριο 91



24 Σελίδες ΑΦΙΕΡΩΜΑ
ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ



ΑΝΔΡΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
25 χρόνια Προσφοράς
και Δημιουργίας 64



Ο ΦΟΙΝΙΞ ΤΩΝ
ΜΕΓΑΛΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ 82

ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΑ
ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ 1945-1995 6
ΚΑΛΑΒΡΥΤΑ 1943 10

ΑΡΘΡΟ ΤΟΥ ΕΚΔΟΤΗ
ΚΙ ΟΜΩΣ ΦΕΥΓΟΥΝ
ΤΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΜΑΣ ΧΡΟΝΙΑ 13

ΕΛΑΤΕ ΣΤΗ ΜΟΣΧΑ ΜΕ ΤΟ "ΝΑΙ" 14

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ UNDERWRITING 16

ΑΦΙΕΡΩΜΑ
ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ 22

ΜΑΝΩΛΗΣ ΒΑΜΒΑΚΑΡΗΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ 48

ΕΛΕΝΗ ΒΛΑΧΟΥ
Η ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ 50
10ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ 52

Γ. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ
Ο ΜΕΓΑΛΟΣ ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΗΣ
ΜΕΝΕΙ ΠΑΝΤΑ ΑΝΕΞΟΦΛΗΤΟΣ 60

ΣΕΛΙΔΕΣ ΚΥΠΡΟΥ 63
25 Χρόνια Universal Life 64
Ευαγόρας Παλληκαρίδης 66
Πανευρωπαϊκή Ασφαλιστική 69
Ειδήσεις - Νέα Εταιριών 71

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΔΗΣΕΙΣ 74

ΦΟΙΝΙΞ 82

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ 86

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΜΠΑΣ 91

70 ΧΡΟΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ
"Δ. ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε."-NATIONALE SUISSE 92

ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΠΙΤΟΓΛΟΥ
ΘΑ ΣΠΑΣΟΥΜΕ ΚΑΘΕ ΡΕΚΟΡ 94



Καλό 1996!

ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ 1945 - ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ 1995

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

ΝΑΙ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗ



ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΑ



Πόλεμο ή Ειρήνη;

Αυτά τα Χριστούγεννα του 1995, 50 χρόνια μετά τη λήξη του Β' Παγκοσμίου Πολέμου, οι Έλληνες και για ιστορικούς λόγους ας θυμηθούν τους σκληρούς χειμώνες του πολέμου και των πολέμων που δοκίμασαν όσοι αγάπησαν αυτόν τον τόπο των ηρώων και Αγίων του πολιτισμού της ειρήνης. Το έργο πολιτισμού αυτού του τόπου είναι έργο ΕΙΡΗΝΗΣ.

Πενήντα χρόνια από την λήξη του Β΄ Παγκοσμίου Πολέμου και το ΝΑΙ διάλεξε σ' αυτά τα Χριστούγεννα που είναι γιορτή ειρήνης και Αγάπης, να θυμίσει τα Χριστούγεννα του 40-44, μαύρες πικρές στιγμές για την Ελλάδα και την Ανθρωπότητα.

Μπαίνω στα σπίτια, στα γραφεία, στη ζωή και στις καρδιές της Ελλάδας, όπου βλέπω και ακούω τους Έλληνες του '95 κι αναγκαστικά θυμάμαι....

Αυτός ο λαός δεν.ξεχνά τους μαύρους χειμώνες και τα πικρά Χριστούγεννα της ιριπλής κατοχής από Ιταλούς, Γερμανούς και Βούλγαρους στο 40-44...

Ασπρόμαυρες φωτογραφίες κρέμονται σχεδόν σ' ολα τα ελληνικά σπίτια που θυμίζουν αδικοχαμένα νιάτα και μαύρες ελληνικές ώρες. Ο άντρας, ο γιος, ο σύζυγος, ο αδελφός, ο μακαρίτης ο Γιώργος, ο Τασιούλας, ο Νίκος, ο Λευτέρης, ο Μανώλης....

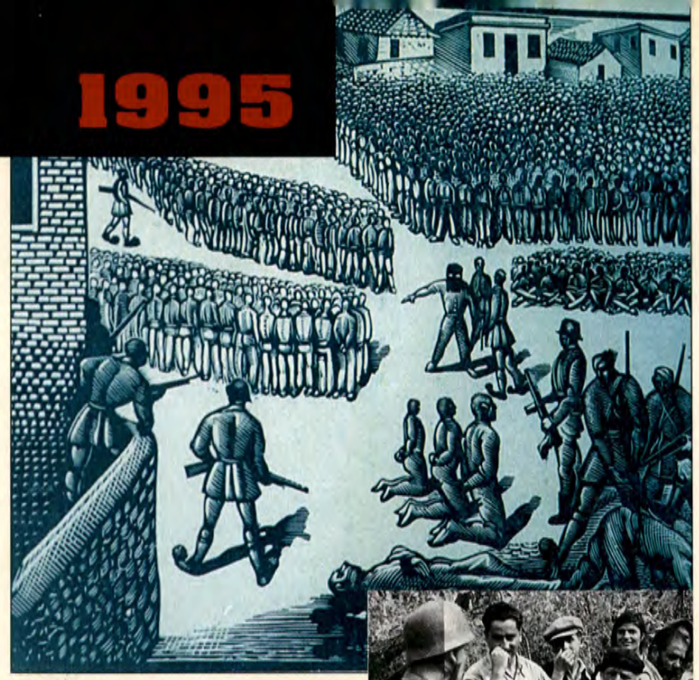
Πάω εκδρομές να χαρώ και σφίγ-

ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΑ





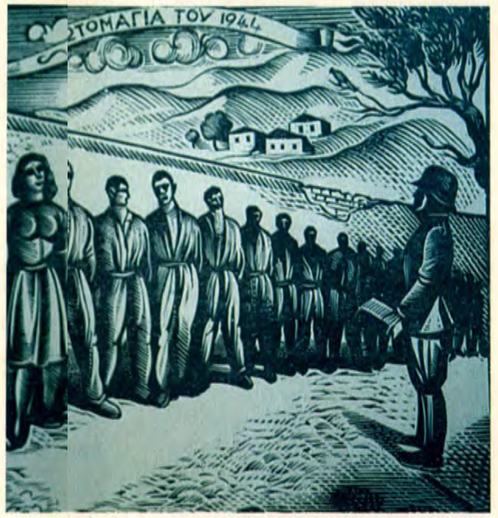


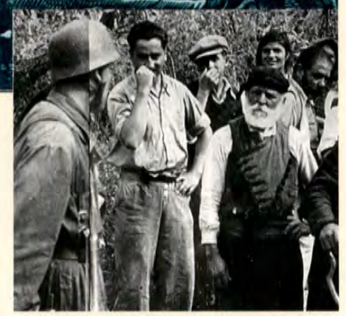
















1945 1995

δάκρυα και αίμα στα Καλάβρυτα, στην Καισσαριανή, στην Κάντανο, στο Δίστομο, στο Καλπάκι, στην Μακεδονία, στην Αθήνα, στο Αγρίνιο, παντού, σε 1700 χωριά που έκαψαν οι Γερμανοί κατακτητές.

Αναρωτιέμαι αν έχω δικαίωμα να ξεχάσω. Θέλω να συγχωρήσω και δυσκολεύομαι. Οι πολιτικοί μας δεν ξέρουν, δεν θέλουν ή δεν μπορούν να ζητήσουν τα δίκια μας. 1.500.000 Έλληνες, το άνθος του Ελληνικού λαού, δούλεψαν στις γερμανικές πολυεθνικές και τα σακατεμένα κορμιά από τα χημικά και τα εργοστάσια δεν τα "γειάνουν" τα Μάρκα. Τα νέα βλαστάρια μιλάνε γερμανικά κι η παιρίδα περιμένει στ'άδεια σπίτια στην Ήπειρο, στην Μακεδονία, στη Θεσσαλία, στην Κρήτη, στην Πελοπόννησο....

Όχι δεν πρέπει να ξεχνά του Χειμώνες του ο Έλληνας.

Ο δάσκαλος του παιδιού μου θύμισε στα παιδιά τις ώρες των παιδιών της κατοχής και τα μάτια τους έλαμψαν φωνάζοντάς μου να ελπίζω. Πιστεύω σ'αυτό το Έθνος και δεν ξεχνώ. Θα έρθει και η Άνοιξη.

Αλλά... θυμάμαι ότι οι Γερμανοί έκαψαν 501 εκκλησίες κι ανάμεσά τους τόσες βυζαντικές που σεβάσθηκαν οι αιώνες και που θα μαζεύονταν Έλληνες Ορθόδοξοι να ψάλλουν το "Δόξα εν υψίστοις Θεώ και επί γής Ειρήνη" και το υπέροχο "Θεός ων ειρήνης, παιήρ οικτιρμών της μεγάλης βουλής σου τον Άγγελον, ειρήνην παρεχόμενον, απέστειλας ημίν...".

Πάω στις Χριστουγεννιάτικες γιορτές των παιδιών μου στα σχολεία και θυμάμαι πως οι Γερμανοί έκαψαν 709 σχολεία που χαρωπά θα μαζεύονταν τα Ελληνόπουλα να ψάλλουν το "Η Παρθένος σήμερον, τον υπερούσιον τίκτει και η γή το σπήλαιον.."

Ναι, έκαψαν οι Γερμανοί 501 εκκλησίες, 709 σχολεία, 1700 χωριά μας! Μαζί με αυτά μας χρωστά κι άλλα η Γερμανία. Μας χρωστά τα κλεμμένα ή κατεστραμμένα αρχαία μνημεία μας που σκορπίσθηκαν στους απανταχού της γής κλεπταποδόχους αλλοδαπούς, ή Κρατικά Μουσεία. Κι αν δεν μπορεί να εκτιμήσει την αξία του, άλλωστε για αυτήν την ΜΕΓΑΛΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ δεν είχε ούτε ΕΧΕΙ η Γερμανία να δώσει, μπορεί όμως να αποζημιώσει υλικές ζημιές που φτάνουν τα ΔΕΚΑ ΤΕΣΣΕΡΑ ΤΡΙΣΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ (14 ΤΡΙΣ) περίπου.....

Μας χρωστά επανόρθωση του σιδηροδρομικού μας δικτύου που ολοσχερώς κατεστράφη!

Μας χρωστά το 95% των επιβατικών μας πλοίων που κατεστράφησαν και το 75% του εμπορικού μας στόλου.

Μας χρωστά το Δάνειο κατοχής 153 εκατομμυρίων του 1945 όπως επίσημο έγγραφο του Υπουργείου Εξωτερικών αναφέρει "με συμβατική υποχρέωση άμα τη λήξη του πολέμου να επιστρέψει"...

Ο Γερμανός Κολ μιλά πως εξεπλήρωσε το χρέος αλλά τα επίσημα έγγραφα του Υπουργείου Εξωτερικών λένε ότι επέστρεψε στις 18-3-1960 115 εκατ. μάρκα για τα θύματα κατοχής που τα κοστολογεί με 500 δρχ. το μήνα για την εξορία και αιχμαλωσία σε στρατόπεδα και εργοτάξια που έφτιαχναν δρόμους και εργοστάσια στην Γερμανία.... Έδωσαν 16.500 δρχ. για κάθε ανθρώπινη ζωή που χάθηκε στη Γερμανία και στις 8/12/61 (παραμονές Χριστουγέννων) έδωσαν 4.804, 8 εκατομμύρια μάρκα για αφαιρεθέντα από Ελλάδα προς Γερμανία καπνά....

Ποιος Έλληνας βουλευτής θα ξεκινήσει αγώνα να αποζημιωθεί η Ελλάδα μας και από τις μεγάλες πολυεθνικές της Γερμανίας που συμμετείχαν στην λεηλασία και επίταξη του Ελληνικού Πλούτου όπως π.χ. η Κρουπς και η Ι.Γκ. Φάρμπεν; Πού βρήκαν οι πολυεθνικές της Γερμανίας δικαίωμα να καρπωθούν την παραγωγή των ελληνικών ορυχείων σε πυρίτη, μαγνήσιο, μαγγάνιο, χρυσό, γρανίτη και σίδηρομετάλλευμα; Ποιος θα αποζημιώσει αυτούς που τράβηξαν την πείνα της κατοχής ή αυτούς που πέθαναν στην κατοχή όταν τα τρόφιμα έφευγαν "έξω" τα καπνά, το λάδι, το βαμβάκι, οι ελιές, το σιτάρι, και ποιός θα μας πεί για τα 853.000 ζώα της ελληνικής υπαίθρου που "κάηκαν" Και μαζί με τους Γερμανούς χρωστάνε και οι Βούλγαροι που λεηλάτησαν τη Βουλγαρική ζώνη και Θράκη...

Και μας μίλαγαν κάποιοι ψευδοπολιτικοί μας για την Ψωροκώσταινα δήθεν Ελλάδα μας...

Και ο λαός εκεί πικραμένος και βουβός...

Σήμερα η Ελλάδα έχει τα ΚΑΛΥΤΕΡΑ δεδομένα από όλες τις παραμονές πολέμων στην ιστορία της! Διαβάστε λίγο ιστορία και θα δείτε αυτό το κράτος που πριν από 150 χρόνια δεν υπήρχε καν στον χάρτη!

Ποιους να φοβηθούμε σήμερα ή με ποιους να συμμαχήσουμε;

Έλληνες βουλευτές, σας παρακαλώ, πληροφορείστε τον Ελληνικό λαό κι αφήστε τον να βροντοφωνάζει "Ζήτω η Ελλάς". "Ζήτω η Ελλάς" του πολιτισμού! Ζήτω η Ελλάς που δεν είναι "ψωροκώσταινα" αλλά βγάζει πολλούς πνευματικούς και υλικούς καρπούς σ' όλα τα επίπεδα!

Τα πάντα έχει η Ελλάδα και της φτάνουν να ζήσει αυτόνομα με τα κηπευτικά της Κρήτης, τα στάρια και τα βαμβάκια της Θεσσαλίας, τα λάδια της Μυτιλήνης, της Κρήτης και της Πελοποννήσου, τα ψάρια των ελληνικών θαλασσών της, τα καθαρά κρέατα της υπαίθρου της, τα μεταλλεύματα της Μακεδονίας, το πετρέλαιο του Αιγαίου της, τα πορτοκάλια της, τα ροδάκινά της, τα μήλα της...

Έχει πρώτη δύναμη εμπορικών πλοίων, έχει 7.000.000 Έλληνες στο εξωτερικό. Έχει Σεφέρη, Ελύτη, Ρίτσο, Θεοδωράκη, Παπαθανασίου, Μαρία Κάλλας, Μελίνα Μερκούρη, Ωνάση, Λάτση... Έχει... Έχει...

Επιτέλους, ας εκτιμήσουν, λαός και πολιτικοί, αυτή τη Μεγάλη Δύναμη που λέγεται Ελλάς, ξεκινώντας το μέλλον με νέες προοπτικές! Καλό 1996!*

Ευάγ. Γ. Σπύρου
Χριστούγεννα '95

*Πολλές φωτογραφίες αυτών των "Συναισθηματικών" πήραμε από το βιβλίο "Μάχη της Κρήτης", το περιοδικό Life και από την Έκθεση χαρακτικών και έντυπων Κατοχής και Αντίστασης το 1941-44 που γίνεται από 12 Δεκ. '95 μέχρι 9 Ιαν. 1996 στον χώρο έκθεσης της Μέρλιν 6, στα γραφεία της εταιρείας "ΑΣΤΗΡ" στα πλαίσια της προσπάθειας της εταιρίας αυτή και του φιλοπρόοδου Γεν. Δ/ντή της κ. Τρ. Λυσιμάχου, να τιμηθούν οι Έλληνες που αντισταθήκαν στον κατακτητή και πολλοί βασανίσθηκαν στα κρατητήρια της Μέρλιν 6, όπου στεγάζονταν το Διοικητήριο των Γερμανών τότε....

ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΑ

ΚΑΛΑΒΡΥΤΑ 1943

Μια μέρα του πολέμου όπως την είδαν τα μάτια ενός 6χρονου αγοριού



Γράφει ο
Αλ. Μασούλας

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ του ΑΛΕΞΙΟΥ ΜΑΣΟΥΛΑ

Γεννήθηκα στα Καλάβρυτα το 1938.
Μετά την καταστροφή της πατρίδος μου το 1943 από τους Γερμανούς εγκαταστάθη στην Αθήνα.
Μετά την αποφοίτησή μου από το Γυμνάσιο, σπούδασα Marketing και Δημόσιες Σχέσεις, ενώ παράλληλα εργαζόμουν.
Υπηρέτησα την Στρατιωτική μου θητεία ως έφεδρος Αξιωματικός.
Εργάστηκα στη UNILEVER από το 1959 έως το 1968 αρχικά στις Οικονομικές Υπηρεσίες και εν συνεχεία, στο Τμήμα Marketing ως Ass. Product Manager.
Το 1968 μετεπήδησα στον τομέα των Ασφαλειών και συνεργάστηκα με την AMERICAN LIFE.
Από το 1975 συνεργάστηκα με την ΑΔΡΙΑΤΙΚΗ Ασφαλιστική Εταιρία και συνέχισα την συνεργασία μου με τον Όμιλο ALLIANZ μετά τη συγχώνευση της ΑΔΡΙΑΤΙΚΗΣ στον Όμιλο.
Παρακολούθησα Εκπαιδευτικά Σεμινάρια και Συνέδρια στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό.
Έτυχα σειράς Ελληνικών και Διεθνών διακρίσεων, κυρίως λόγω της ποιότητας των εργασιών μου και της επαγγελματικής μου καταρτίσεως και αποδόσεως.
Έχω γίνει δεκτός ως μέλος στο σοβαρότερο CLUB Ασφαλιστών Ζωής το Million Dollar Round Table.
Από το 1973 ασκώ καθήκοντα Δ/ντού Υποκαταστήματος.
Είμαι κάτοχος άδειας Ασφαλιστικού Πράκτορος.
Ομιλώ την Αγγλική Γλώσσα.
Οικογενειακή κατάσταση: Είμαι παντρεμένος με την Ελένη Δουλουμάρη και έχουμε ένα γιο, Master Πληροφορικής και Bussines Administration, και μία κόρη η οποία σπουδάζει Μεταπτυχιακό Διεθνών Σχέσεων στο Στρασβούργο.
Διεύθυνση Κατοικίας: Ηρακλέους 11 Χαλάνδρι 15234, τηλ. 6811050
Διεύθυνση Γραφείου: Λ. Μεσογείων 196 Χολαργός 15561, τηλ. 6536875 FAX: 6535296

Ξημέρωνε η 13η Δεκεμβρίου 1943, όταν οι καμπάνες της ήσυχης και ιστορικής πόλεως των Καλαβρύτων, ξύπνησαν του κατοίκους που ξεχύθηκαν στους δρόμους έντρομοι. Βγήκα και εγώ μαζί με τους συγγενείς μου ακολουθώντας το ανθρώπινο κοπάδι, που η μοίρα του έταξε να ζήσει τον αφανισμό του.
Η είδηση έτρεχε σαν αστραπή: Οι Γερμανοί καλούν τον πληθυσμό να συγκεντρωθεί στο Δημοτικό Σχολείο με μια κουβέρτα και τροφή μιας μέρας. Πήραμε τον δρόμο για το Σχολείο. Οι μεγάλοι κουβέντιαζαν ψιθυριστά. Η αγωνία ήταν διάχυτη για το τι μας περίμενε. Στο Σχολείο πάνοπλοι Γερμανοί χώριζαν τους άνδρες από τις γυναίκες και τα παιδιά κάτω των 12 ετών. Μας οδήγησαν μέσα στο Σχολείο, ενώ τους άνδρες τους έστειλαν στο πίσω προαύλιο. Οι στιγμές ήταν συγκλονιστικές. Οι σκηνές τραγικές.

Άνδρες χαιρετούσαν τις γυναίκες και τα μικρά παιδιά τους χωρίς να ξέρουν αν θα τους ξαναδούν. Άλλοι έδιναν θάρρος και άλλοι έμεναν χαμένοι στα ερωτηματικά τους. Κανείς δεν φανταζόταν τι είχαν αποφασίσει για αυτούς και τα παιδιά τους οι Γερμανοί στρατιώτες του ταγματάρχη σφαγέα Τένερ.
Σε λίγο τα γυναικόπεδα βρίσκονταν κλεισμένα στις αίθουσες του Σχολείου. Δεν άργησε να μας πνίξει πυκνός καπνός και να ακούγονται φοβεροί κρότοι. Οι Γερμανοί έκαιγαν τα σπίτια μας. Από τα ψηλά παράθυρα, θολά από τους καπνούς και τα δάκρυα, τα μάτια μας διέκριναν τις πελώριες γλώσσες της φωτιάς να αγκαλιάζουν τα κτήρια που μετά από λίγο σωριάζονταν ερείπια. Μέσα σε λίγα λεπτά εξαφανιζόνταν κόποι και μόχθοι μιας ζωής.
Οι ώρες περνούσαν. Γυναίκες μέσα στην απελπισία τους πηδούσαν από τα παράθυρα για να αναζητήσουν συζύγους, πατέρες και παιδιά.
Οι φλόγες δεν άργησαν να τυλίξουν και τις αίθουσες του Σχολείου.
Οι Γερμανοί θέλοντας να εξαφανίσουν κάθε ίχνος ζωής, κάθε ίχνος μαρτυρίας του εγκλήματος, έβαλαν φωτιά στα υπόγεια για να κάψουν κι εμάς ζωντανούς.
Τότε ακολούθησαν σκηνές αλλοφροσύνης από εκατοντάδες γυναίκες, που κρατώντας στην αγκαλιά τους τα μικρά παιδιά τους, ορμούσαν στις πόρτες. Κάποια άνοιξε. Δεν ξέρω πώς βρέθηκα έξω από την κόλαση της φωτιάς.
Η θεία Κρινιώ του Τσαβαλιά ποδοπατήθηκε και πέθανε κατά την έξοδο. Η δασκάλα Αγλαία Κοντή έσπασε τα πόδια της πηδώντας από το παράθυρο.



Δεν υπήρχε τόπος να σταθείς. Τρέξαμε προς το Σταθμό και κρυφτήκαμε πίσω από ένα φράχτη, όταν ύστερα από λίγο ακούσαμε τις μπότες γερμανικού αποσπάσματος που ερχόταν προς το μέρος μας τραγουδώντας. Η θεία Αθηνά πετάχτηκε από τον φράκτη, μπροστά στον επικεφαλής αξιωματικό, τον άρπαξε από το μπράτσο και μιλώντας του στα Αγγλικά, τον ρώτησε τι είχαν κάνει τους άνδρες. Αυτός, ψύχραιμος, γύρισε, έδειξε προς το Κάστρο κι έκανε μια χειρονομία που έδειχνε ότι τους είχαν σκοτώσει. Μετά σπρώχνωντας τη θεία μου, συνέχισε το δρόμο του. Τρέξαμε προς τη μεριά που μας έδειξε ο Γερμανός. Μας είχαν προλάβει άλλες γυναίκες. Στη ρίζα του λόφου του Κάστρου της Οριάς, σε ένα χωράφι του Καπή, λίγο πιο πάνω από το νεκροταφείο της πόλης είχε ολοκληρωθεί το μεγάλο έγκλημα.
Παιδιά κάτω των 12 ετών, έφηβοι και άνδρες μέχρι τα 70, κατακρεουργημένοι από την καννιβαλιστική μανία των ορδών του Χίτλερ.







Καμμία φαντασία, ακόμη και του πιο τολμηρού τραγικού, δεν θα μπορούσε να συλλάβει και να περιγράψει το θέαμα που αντικρύσαμε.
1.300 άψυχα κορμιά, κομματιασμένα από τα μυδράλια και τα τσεκούρια των Γερμανών, κοίτονταν στο χωράφι του Καπή.
Τα μάτια τους χαμένα, όλο απορία κοιτούσαν στα βάθη του ουρανού, σαν να αναζητούσαν το θεό τους. Έδειχναν να θέλουν να Τον ρωτήσουν γιατί; Οι ψυχές τους , που ήδη φτερούγιζαν προς τον Πλάστη τους, να είχαν πάρει την απάντηση που εμείς, όσοι μείναμε ζωντανοί, μαντεύαμε. Μετά των Αγίων.....'
Εκεί, πρίν λίγο, στριμωγμένοι ο ένας δίπλα στον άλλο, ακινητοποιημένοι από τις κάννες των πολυβόλων που τους σημάδευαν, μάρτυρες του πιο ανατριχιαστικού, του πιο άδικου φονικού, πριν το θάνατό τους στάθηκαν καταδικασμένοι να αγναντεύουν τα σπίτια τους, το βιός τους να τα καταβροχθίζουν οι φλόγες. Η μικρή τους πολιτεία να καίγεται και να χάνεται μέσα στις φλόγες και την αντάρα και μαζί το Σχολείο όπου το πρωί είχαν σφιχταγκαλιάσει και αποχαιρετήσει τα παιδιά και τις γυναίκες τους. Σκληρή, αρρωστημένη, εγληματική η σκηνοθεσία του Γερμανού κατακτητή.
Μετά την πρώτη ταραχή, άρχισε η αναζήτηση και η αναγνώριση των προσφιλών.
Πώς να ξεχωρίσεις τα συμπλέγματα των νεκρών; Όλοι φίλοι, γνωστοί, γείτονες, μακρινοί ή στενοί συγγενείς όπως συμβαίνει να είναι οι κάτοικοι μικρών επαρχιακών πόλεων.
Ποιον να πρωτοκλάψεις και σε ποιον να πρωτοκολλήσεις τα μάτια μέχρι να φθάσεις και στου δικού σου το κουφάρι;
Να το συναρμολογήσεις και να το τοποθετήσεις στην κουβέρτα. Μετά να το φορτωθείς στην πλάτη, για να το σύρεις μέχρι το Νεκροταφείο.
Και εκεί, πρίν από το σούρουπο του παγωμένου Δεκέμβη, χωρίς ένα ξυνάρι, να αρχίσεις το σκάψιμο του τάφου με τα χέρια σου.
Κλάμα παντού και μοιρολόι. Μάνες να πρέπει να θάψουν χωρίς παππά τον άνδρα τους κι ένα, δύο ή και τρία παιδιά τους.
Η τραγωδία στο αποκορύφωμά της. Αυτή η πράξη έμελλε να παιχθεί στην πολυβασανισμένη, μα τόσο ηρωική γωνιά της Ελλάδος, τα Καλάβρυτα.
Την πρώτη, αλλά και τη δεύτερη και την τρίτη μέρα και δεν ξέρω πόσες άλλες κρύες νύχτες, τις περάσαμε στο νεκροταφείο δίπλα στους φρεσκοθαμμένους δικούς μας. Έπρεπε να τους προστατεύουμε, έτσι ρηχά που ήσαν θαμμένοι, από τα σκυλιά και τα τσακάλια, που οδηγημένα από το νωπό αίμα, ορμούσαν την νύχτα για να χορτάσουν την πείνα τους. Γυμνοί, νηστικοί, κοκαλιασμένοι, από την παγωνιά του Καλαβρυτινού χειμώνα, περάσαμε τις πρώτες μέρες μετά το Ολοκαύτωμα.
Καταφύγιο βρίσκαμε σε μισοκαμένες χαμοκέλες, σε σπηλιές και σε ό,τι η φωτιά είχε αφήσει.
Χωρίς πατέρα, αδέλφια, φίλους. Χωρίς το ζωογόνο χαμόγελο που εξασφαλίζει η σιγουριά της παρουσίας του προστάτη-πατέρα, άρχιζε η ζωή για δεκάδες μικρά Καλαβρυτινόπουλα.
Και ήταν σκληρή και ανελέητη η μοίρα τα πρώτα χρόνια της ζωής τους.

ΑΛΕΞΙΟΣ Β. ΜΑΣΟΥΛΑΣ

ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΑ
ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΑ

ΦΑΝΤΑΣΤΕΙΤΕ...



...Μια τέλεια
Εθνική

Φανταστείτε μια Εθνική γεμάτη δύναμη, σιγουριά, εμπιστοσύνη. Αυτή η Εθνική είναι πραγματικότητα.

Με 8,5 δις μερίσματα που πρόσθεσε στα κεφάλαια των ασφαλισμένων της, η Εθνική Ασφαλιστική

είναι πρώτη σε δύναμη. Με 26,5 δις που πλήρωσε για αποζημιώσεις το 1994, είναι πρώτη σε σιγουριά.

Σε όλη την Ελλάδα, 1.000.000 ασφαλισμένοι, τη φέρνουν πρώτη στην εμπιστοσύνη και επιβεβαιώνουν

καθημερινά ότι η Εθνική Ασφαλιστική είναι η τέλεια Εθνική.

ΕΘΝΙΚΗ
Η ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

ADEL/SAATCHI & SAATCHI ADVERTISING

Κι όμως, φεύγουν τα καλύτερά μας χρόνια!

Μέσα Δεκεμβρίου 1995 και κάποιες μέρες δύο-τρία δειλινά ψηλά απ'την Πεντέλη βλέπω τον ήλιο να φεύγει πίσω απ'το Αιγάλεω απ'τον Πειραιά, το Χαϊδάρι, την Αίγινα, λίγο μακριά από ένα χάος αμέτρητων σπιτιών, πολυκατοικιών και καταστημάτων που μοιάζουν ένας ατέλειωτος σωρός, μια μάζα σκούρα με κάποιους καθρεπτισμούς εδώ κι εκεί, με κάποιες κόκκινες γραμμές από φωτεινές επιγραφές ή πιθανόν ουρές αυτοκινήτων... Γέλασα στη σκέψη πως κάποιοι υπερηφανεύονται που απόκτησαν διαμέρισμα στην Αθήνα...
Πρίν λίγες μέρες η Εμπορική Τράπεζα αγόρασε την METROLIFE συγχωνεύοντας την με την ΙΟΝΙΚΗ ΖΩΗΣ που θα αλλάξει όνομα.
Η INTERAMERICAN γιόρτασε τα 25 χρόνια της και συγχρόνως άλλαξε μετοχική σύνθεση. Ξαναπήγε στα χέρια του Δ. Κοντομηνά. Οι Γάλλοι πήραν την INTERBANK και το παιχνίδι συνεχίζεται... Η Universal Life στην Κύπρο γιόρτασε τα 25 χρόνια της κι αυτή ανακοινώνοντας την ίδρυση ή συνεργασία με τράπεζα, η Nationalen Nederlanden ακόμα δεν μας είπε πότε ξεκινά η δική της Τράπεζα αλλά συνεχώς αναβάλλει, ο Σύλλογος των Συντονιστών Ασφαλειών είχε γκρίνιες παραιτήσεις νέες εκλογές αλλά έργο δεν είχε. Ο Φοίνιξ περιμένει να αναγεννηθεί, η ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ αγοράζει ασπίδες να προστατευτεί απ' τα διάφορα εναντίον της δημοσιεύματα, ο Υπουργός Εμπορίου δηλώνει πως θα κλείσει αυτές τις εταιρίες που δεν του πάνε στοιχεία βιωσιμότητας, δεν κλείνει αυτές που (εκτός από επτά) δεν έχουν τις απαραίτητες προϋπόθεσεις λειτουργίας. Το επικουρικό Ταμείο επτώχευσε. Η ένωση "αργεί να ξημερώσει"με τα πολλά "κοκόρια" της . Οι πιο πολλοί ασφαλιστές κοιτάνε να κλείσουν νέα παραγωγή που θα τους φύγει όπως τους ακυρώθηκε και η παλαιά αφού SERVICE ελάχιστοι κάνουν.
Ο "κ. Γενικός Διευθυντής" κάθε εταιρίας, ΔΥΣΤΥΧΩΣ δεν άλλαξε στο 1995 και τα πράγματα κύλησαν σ' όλα τα επίπεδα (ίδια και χειρότερα με ανακατατάξεις, προβληματισμούς, περικοπές ποσοστών προμηθειών, λάθος σπασμωδικές κινήσεις να βρεθούν χρήματα για τις υποχρεώσεις....



Και εκεί που όλοι οι ασφαλιστές ΕΙΝΑΙ Η ΛΥΣΗ εκεί χτυπάνε και όλα τα ΦΟΡΤΩΝΟΥΝ στα Δίκτυα Πωλήσεων.
Κι όμως και τα Λογιστήρια έχουν ευθύνη και οι επιλογές των αναλογιστών και οι στρατηγικές του Marketing και η Διοίκηση για λάθος μακροχρόνιες πολιτικές....
Το 1995 των ασφαλιστών φεύγει σαν τον ήλιο που χάνεται πίσω απ' τις καμινάδες και τα σπίτια και σίγουρα φεύγουν και τα καλύτερά μας χρόνια!
Φεύγει το 1995 των ασφαλιστών με πολλούς προβληματισμούς:
Ποιές και πόσες εταιρίες θα κλείσουν και ποιές θα συγχωνευθούν;
Πόσοι ξένοι όχι μόνο δεν θα 'ρθουν, αλλά από αυτούς που έχουμε θα μας φύγουν;
Πόσο κομμάτι ασφαλιστικής αγοράς θα πάρουν οι Τράπεζες απ'τα χέρια των ασφαλιστών; Και πόσο θα παρεμβαίνουν οι Τράπεζες στα ασφαλιστικά πράγματα;
Πόσοι και ποιοί ασφαλιστές θα αντέξουν στις νέες συνθήκες;
Αν αλλάξει Κυβέρνηση το μεγαλύτερο κομμάτι της ασφαλιστικής αγοράς, θα ξαναλλάξει με αλλαγές Γενικών Δ/ντών κ.λπ. κ.λπ.
Πότε θα αποκτήσει ΚΥΡΟΣ η ασφαλιστική αγορά και το υπουργείο Εποπτεία;
Αμέτρητα τα ερωτήματα με βρήκαν να κοιτάζω το ηλιοβασίλεμα και δεν πρόσεξα που σιγά σιγά έπεσε η νύχτα...
Εδώ κι εκεί, ένα εδώ, ένα πιο πέρα, και πιο πάνω και δίπλα σιγά σιγά άναβαν μικρά ή μεγάλα φώτα στη νύχτα....
Έφυγε η μέρα, έφυγε το 1995 και παραμονές Χριστουγέννων θυμάμαι ανέμελα παιδικά χρόνια στο χωριό μου, στην Ήπειρο, αργότερα στο Αγρίνιο, στην Αθήνα. Θυμάμαι που μικρός μέτραγα με τα αδέλφια μου τα Χριστουγεννιάτικα δέντρα στα παράθυρα και τα πολύχρωμα φωτάκια που αναβόσβυναν όλη νύχτα και τα ξανάκανα μετά με τα παιδιά μου, πέρυσι τα Χριστούγεννα.
Τέτοιες μέρες μας αγόραζε η μάνα μας καινούργια παπούτσια σε τιμές με το νούμερο, κάλτσες και σακκάκι.... Περιμέναμε τους ξενιτεμένους από Γερμανία ή από Αθήνα και ζηλεύαμε αντιγράφοντας χαζές λέξεις και φερσίματα "ξένα".... Στην εκκλησία μεταλαβαίναμε όλη η οικογένεια και το γιορτινό τραπέζι είχε συνήθως κρέας χοιρινό. Το απόγευμα είχαμε επισκέψεις και πηγαίναμε όλοι σε συγγενείς και "Χρηστάδες".... Φαίνονταν τα σπίτια που γιόρταζαν είχανε τα έξω φώτα αναμμένα και τις πόρτες ανοιχτές. Τα Ελληνικά Χριστούγεννα ήταν Χριστούγεννα Αγάπης και Ειρήνης.... Καρδιές και πόρτες ανοιχτές στον συγγενή, τον φίλο, τον ξένο, γνωστό κι άγνωστο... Σήμερα πολλά σπίτια χρονιάρες μέρες κλείνουν και πάνε για ρεβεγιόν "έξω"....
Δεκέμβριος 1995. Μπαίνω στο σπίτι και κλείνω την πόρτα και τραγουδώ:
" Με πιάνει το παράπονο
γιατί στον κόσμο αυτόνα
τα καλοκαίρια τα 'χασα
κι έφτασα στον χειμώνα"...
Κρυώνω, θα ρίξω ξύλα στο τζάκι να ζεσταθώ κι εγώ και το δωμάτιο. Σε λίγο θα'ρθουν τα παιδιά, ο Κώστας και η Ελπίδα. Σε λίγο θα 'ρθει το πρωί, και η Ανατολή θα ξημερώσει. Κι όπου να 'ναι χωρίς να καταλάβουμε θα ανθίσει η Αμυγδαλιά και η Άνοιξη. Έτσι γίνεται. Μετά την Δύση έρχεται η Ανατολή. Μετά τον Χειμώνα, η Άνοιξη.
Φίλοι Ασφαλιστές. Χρόνια Πολλά, καλό 1996! Να είστε σίγουροι!
Θα' ρθει η Άνοιξη!

Ευαγ. Γ. Σπύρου
Εκδότης ΝΑΙ



Ελάτε στη Μόσχα μαζί με το ΝΑΙ και πάθος Ελληνικό!

Το ασφαλιστικό ΝΑΙ καλεί όλους τους φίλους του σ' ένα πολιτιστικό ταξίδι με σκοπό την στήριξη και ενίσχυση της έδρας της Νεοελληνικής Λογοτεχνίας στο Πανεπιστήμιο Λομονόσωφ της Μόσχας. Η καθηγήτρια Ναταλία Νικολάου μας καλεί να πάμε μ' ένα βιβλίο κοντά της να βοηθήσουμε την προσπάθειά της για διάδοση της ελληνικής γλώσσας και του Ελληνικού πολιτισμού στη Ρωσία.

"Σήμερα η έδρα κλασσικής φιλολογίας ουσιαστικά είναι η μοναδική στη Ρωσία, όπου προετοιμάζονται οι ειδικοί φιλόλογοι της αρχαίας Ελληνικής γλώσσας και λογοτεχνίας. Από τον Σεπτέμβριο του 1996 δημιουργείται μια ξεχωριστή πια έδρα της Νεοελληνικής Γλώσσας και Λογοτεχνίας.

Η Ναταλία Νικολάου γεννήθηκε στη Μόσχα. Από το 1982 ως τακτική καθηγήτρια του Τμήματος Κλασσικών Σπουδών δίδασκε τη νεοελληνική γλώσσα και λογοτεχνία στη Φιλοσοφική Σχολή του Παν/μίου Μόσχας.

Από το 1987 έως το 1991 καλεσμένη της κυβέρνησης της Γεωργίας και του Πρυτανείου του Παν/μίου της Τυφλίδας (Γεωργία στον Καύκασο) διευθύνει το Τμήμα Νεοελληνικών Σπουδών. Οργάνωσε παιδικές ομάδες δωρεάν εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας για τα Ελληνόπουλα της Τυφλίδας. Εργάστηκε ως εκφωνήτρια των ελληνικών εκπομπών της Κρατικής Ραδιοφωνίας της Γεωργίας.

Το 1991 υπογράφει την συμφωνία με τον Κρατικό Εκδοτικό Οίκο Μόσχας, "Ρωσική Γλώσσα", για τη συγγραφή του Ελληνορωσικού Εγκυκλοπαιδικού Λεξικού "Ελλάς".

Το 1992 πήρε βραβείο Ακαδημίας Αθηνών συν 500 χιλιάδες, τα οποία έδωσε για την έκδοση του Λεξικού "Ελλάς".

Τι λέτε δεν μπορούμε να βοηθήσουμε; Ας ξεκινήσουμε τώρα, Χριστούγεννα '95, κι ας προσπαθήσουμε να συλλέξουμε αυτά που χρειάζεται μέχρι το Πάσχα!

Αν ξεκινήσουμε για τη Μόσχα αυτά τα Χριστούγεννα το Πάσχα θα φθάσουμε στο σκοπό μας...

Το ασφαλιστικό περιοδικό "ΝΑΙ" ξεκινά πολιτιστικό ταξίδι συλλογής ελληνικών βιβλίων για το Πανεπιστήμιο της Μόσχας και ζητά τη βοήθεια και συμμετοχή όλου του ασφαλιστικού ελληνικού κλάδου από 25.12.95 έως τις 14.4.1996 για τους εξής 7 λόγους.

1 Επειδή είμαστε Έλληνες Ορθόδοξοι Ασφαλιστές και εκεί γίνεται μια Ελληνική προσπάθεια που αξίζει τον κόπο να την ενθαρρύνουμε.



2 Επειδή πιστεύει ότι ο Πολιτισμός είναι η καλύτερη επένδυση, το "ΝΑΙ" ζητάει Βιβλία Νεοελληνικής λογοτεχνίας, και Αρχαίους συγγραφείς που θα βοηθήσουν την Ελληνική παρουσία στη Ρωσία.

3 Πολλές Ελληνικές εταιρίες θα ξεκινήσουν "δουλειές" εκεί. Ο Σεφέρης, ο Ελύτης, ο Παλαμάς, ο Ρίτσος, ο Καζαντζάκης κ.ά. είναι οι καλύτεροι πρεσβευτές μας μαζί με τους Αρχαίους συγγραφείς.



4 Στη Ρωσσία υπάρχουν πολλοί Έλληνες που για διάφορους λόγους κατέφυγαν εκεί. Η αποστολή βιβλίων μας θα είναι μια ζεστασιά στην παγωμένη ξένη χώρα...

5 Η "Φιλική Εταιρία" που ξεσήκωσε το Έθνος μας το 1821 και πολλοί μεγάλοι ευεργέτες του Ελληνικού Έθνους εκεί "πρόκοψαν" και μας άφησαν τόσα και τόσα κι απολαμβάνουμε εμείς σήμερα...

6 Με τη συμπαράστασή μας θα γίνει η Νεοελληνική Βιβλιοθήκη στο Πανεπιστήμιο Μόσχας και η Αγορά φωτοτυπικών, fax, computer με printer, κασέτες γλώσσας, video, διδακτικό υλικό κ.ά. απαραίτητα για την παρουσία με κύρος της Ελλάδας μας εκεί. Μπορείτε να συμβάλλετε αγοράζοντας εσείς αυτό το υλικό.



7 Επειδή υπάρχουν νέα παιδιά της Ρωσσίας που θέλουν να γνωρίσουν την Ελλάδα μας και είναι μια ευκαιρία να βοηθήσουμε την πατρίδα μας που βάλλεται "πανταχόθεν" κάνοντας φίλους-συμμάχους που θα τους "βρούμε μπροστά μας".

Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στο περιοδικό "ΝΑΙ", Φιλικής Εταιρίας 19-20, στην Πλ. Κολωνακίου, τηλ. 3620.186, 3609.071. Fax 3611.545.



Παραλαβή βιβλίων στα γραφεία του περιοδικού για το κέντρο της Αθήνας και στον χώρο του νηπιαγωγείου ΜΑΝΤΑΡΙΝΙ, για τα Βόρεια Προάστεια Λ. Κατσώνη 42, Ν. Κηφισιά, τηλ. 8012.761 (κ. Μαρία Σπύρου).

Ραντεβού στην Μόσχα!

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ Underwriting



ΕΤΣΙ... ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΑ!

Στα χέρια των παρασκευαστών του ουίσκι BALLANTINES περνά η παραδοσιακή λεσβιακή ποτοποία Ε-ΠΟΜ συνώνυμη του Μυτιληνιού ούζου σύμφωνα με δημοσίευμα στην "Ελευθεροτυπία" του Στρατή Μπαλάσκα. Ίσως κάποιος άνθρωπος της σημερινής κυβέρνησης να το ανακάτεψε νωρίτερα το ούζο με το ουίσκι γι'αυτό και κάποια λόγια του μπερδεύονταν κάποιο βράδυ σε μια εκδήλωση της ασφαλιστικής εταιρείας. Ίσως να ήταν από συγκίνηση, ίσως και να είχε πιεί λίγο όπως όλοι μας όσοι έτυχε να βρεθούμε εκεί. Και μακάρι να ξαναβρεθούμε... στην όμορφη Λέσβο που αξίζει να κρατήσει την παράδοσή της στην ποίηση, στην ομορφιά, στην φιλοσοφία, στην ανθρωπιά και... στο ούζο.

Αλλαγές στην INTERAMERICAN και INTERBANK. Το Bancassurance πάει κι έρχεται και μ' αυτό τον τρόπο, ο Δ. Κοντομηνάς έδωσε όλες τις μετοχές της INTERBANK και ξαναπήρε όλες τις μετοχές INTERAMERICAN. Νέα σχήματα, νέες δυνάμεις, νέες ισορροπίες, νέες προσπάθειες. Κοινός παρονομαστής τα δίκτυα και η δύναμή τους... Τα δίκτυα που τόσο αξίζουν και φέρνουν τις δουλειές,...

"Κοιτάξτε τον κόσμο μέσα από τα μάτια των γυναικών" ήταν το σύνθημα των μή κυβερνητικών γυναικείων οργανώσεων στο φόρουμ που έγινε στο Χουαϊρού, στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Διάσκεψης Γυναικών στο Πεκίνο τον Σεπτέμβριο του 1995. 50.000 αντιπρόσωποι γυναικών απ' όλο τον κόσμο παρέστησαν από 187 χώρες. Ίσως θα'πρεπε το ίδιο σύνθημα να υιοθετήσουν και οι ασφαλιστικές εταιρείες ζωής επειδή οι γυναίκες μπορούν να διακρίνουν με τα μάτια τους καλύτερα τα παιδιά όλου του κόσμου μέσα στα οποία είναι και οι άντρες και για τα οποία παιδιά, (μικρά ή μεγάλα, όλων των ηλικιών), γίνονται οι ασφαλίσεις. Ίσως ακόμα και οι στρατολογήσεις γυναικών να είναι η ΕΠΙΒΙΩΣΗ πολλών εταιρειών που με τους άντρες τα έκαναν... λίγο μούσκεμα ως τώρα.

Η συμφωνία METROLIFE-ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ είναι ένα δείγμα του τί πρόκειται να συμβεί σύντομα στην Ελληνική Ασφαλιστική Αγορά. ΟΛΑ ΕΙΝΑΙ ΠΛΕΟΝ ΠΙΘΑΝΑ. Αγορές, εξαγορές, πωλήσεις, μεταβιβάσεις, συγχωνεύσεις, ΚΛΕΙΣΙΜΟ, ΣΒΗΣΙΜΟ, ΝΕΑ σχήματα, αλλαγές ισορροπιών, νέα δεδομένα, ΑΜΕΙΛΙΚΤΟΣ ΠΟΛΕΜΟΣ, ΔΙΑΡΚΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ, ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ για όλους!

Και οι άνθρωποι της METROLIFE; Και οι άνθρωποι της ΙΟΝΙΚΗΣ ΖΩΗΣ; Θα προσαρμοστούν ή θα χαθούν. Αυτό θα γίνει. Και αν φύγει ο κ. Πουλής; Πουλάκια μου....

Είναι έτοιμη η Ασφαλιστική κοινωνία να παραμείνει Ασφαλιστική και ανεξάρτητη ή θα συγχωνευθεί στους Τραπεζικούς διαδρόμους; Για την Ελληνική Αγορά μιλάμε κ. Νεκτάριε.....

Πρίν δούμε τα νέα σχήματα σε λειτουργία καλό είναι να θυμίσουμε ότι ο Γιώργος Καπουράνης είναι ένας δημιουργικός άνθρωπος με φαντασία, με προοπτική, με φίλους και επιτυχίες στην μακροπρόθεσμη διπλωματία που επιτυγχάνει έγκυρες συμφωνίες στην κατάλληλη στιγμή. Ένα σημαντικό του πλεονέκτημα είναι ότι ΔΕΝ προδίδει τους ανθρώπους του ή συνεργάτες του. Ο Γιώργος Κώτσαλος είναι ένας άξιος τεχνοκράτης γνώστης της ασφαλιστικής εργασίας, σε επαφή με τα ασφαλιστικά κέντρα που γνωρίζουν και αποφασίζουν τις τύχες των ασφ. χώρων, ρεαλιστής και οπαδός αυτού που λέμε "το αποτέλεσμα μετράει". Χρήσιμοι και οι δύο στα νέα δεδομένα για την Εμπορική Τράπεζα και την Ασφ. αγορά που χρειάζεται ηγέτες και επαγγελματιές ασφαλιστές. Καλή επιτυχία στο έργο τους. Παιδιά της INTERAMERICAN "που πρόκοψαν στα ξένα", και οι δύο. Άξια πρότυπα και οι δύο, δημιουργικές παρουσίες και οι δύο... ευκαιρία της ζωής τους είναι μέσω του κύρους του Τραπεζικού χώρου της Εμπορικής να δώσουν "φτερά" και ΚΥΡΟΣ στον ταλαιπωρημένο ασφαλιστικό κλάδο μας.

Ευκαιρία να φανεί και το έργο των ασφαλιστών ΙΟΝΙΚΗΣ ΖΩΗΣ, που πάνω που πήγαν να χαρούν, ξανά σε νέα δεδομένα. Ίσως αδικήθηκε λίγο αυτό το δίκτυο που δεν του δόθηκε και τόσο μεγάλη σημασία, όταν στην τελευταία διετία οι άνθρωποι του Τσόπελα γεμάτοι φανατισμό και ενθουσιασμό αυθήθηκαν σημαντικά και βελτίωσαν ικανοποιητικά τα κενά του 92-93, όπου το 55% παραγωγής ήταν πλαστή δουλειά που ακυρώθηκε και από 960 εκατομμύρια το 93, ανέβηκε στα 2 ΔΙΣ το 95 ΝΕΑ Παραγωγή και από 1537 ΔΙΣ εισπράξεις το 93 φτάσανε το 95 στα 3.800 ΔΙΣ, βελτιώνοντας ταυτόχρονα κανονισμούς εξόδων και προμηθειών που έδιναν το '93 αμοιβές επί αιτήσεων (!!) και τώρα επί εισπράξεων! Βέβαια κάποιοι (που έχουν δίκιο) μιλάνε για κόστος κάποιων εκατομμυρίων αλλά πουθενά δεν "πουλάνε" ασφαλιστές ΔΩΡΕΑΝ! Η νέα ηγεσία οφείλει να δείξει ευαισθησία και λεπτούς χειρισμούς σ'αυτούς τους διευθυντές και ασφαλιστές που με χίλια προβλήματα έστησαν μια κατάσταση.

Τράπεζα μπαίνει σύντομα στο πλευρό της Universal Life που συμπλήρωσε 25 δημιουργικά χρόνια στην Κύπρο. Ο Φιλοπρόοδος κ. Γεωργίου Ανδρέας τιμά τον Ελληνισμό με την παρουσία του και όχι μόνο τον κλάδο μας. Συγχαρητήρια!



Ένας αγαπητός δάσκαλος και φίλος έφυγε στα 53 του χρόνια, ο αξέχαστος Γιώργος Τσακίρης! Σπούδασε Marketing στην Σουηδία και Managment στην Αγγλία και USA και εργάσθηκε σαν πωλητής και στέλεχος

επιχειρήσεων και εκπαιδευτής στελεχών για πολλά χρόνια... Πολλοί ασφαλιστές του οφείλουν πολλά, και εμείς , από όσα μας δίδαξε προφορικά και γραπτά. Σεμνός, γελαστός, απλός, ασυμβίβαστος, χρήσιμος, δημιουργικός άνθρωπος. Τόσο ξαφνικά. Ήμασταν απόντες στο τελευταίο αντίο αλλά και τί σημασία έχει κάποτε όταν φεύγουν νέοι άνθρωποι... Αιωνία η μνήμη σου, Γιώργο Τσακίρη.

Με αφορμή τις αλλαγές στην METROLIFE, μπαίνουμε στον πειρασμό να θίξουμε ένα θέμα που ταλαιπωρεί χρόνια τώρα την ασφ.αγορά μας. Μια δημιουργική συμφωνία κι έρχεται το πάνω-κάτω. Αν, λέμε αν, γίνει μια κυβερνητική αλλαγή σε 6 μήνες, ένα χρόνο, το πολύ 2 χρόνια, φαντάζεσθε το τί θα γίνει ευρύτερα στον ασφαλιστικό χώρο μας και στην ΕΜΠΟΡΙΚΗ-METROLIFE, Νεκτάριος - Εθνική, Κώτσαλος-Φοίνιξ-Λάμπος-Αγροτική Ζωής, ΑΣΤΗΡ-Λυσσιμάχου κ.λ.π., μπορείτε τώρα να δείτε τί θα γίνει; Σχέδια, εργατοώρες, συμφωνίες, κανονισμοί, ισορροπίες, εξαγγελίες, όλα στον αέρα μέχρι να ενημερωθούν οι νέοι Γενικοί, να μπούν οι δικοί μας άνθρωποι, να, να.... Και η συνέχεια του έργου; Και αυτά που με "αίμα" αποκτήθηκαν; Και τα όνειρα και οι προσδοκίες και η επένδυση κάποιων σε κάποια δεδομένα; Ναι, πρέπει να γίνουν κάποιες συμφωνίες, κάποιες ρυθμίσεις, κάποιες δεσμεύσεις ΑΡΚΕΤΑ πλήρωσε και πληρώνει κυριώς η ΕΛΛΗΝΙΚΗ παρουσία στα ασφαλιστικά πράγματα της Ελλάδος. Σίγουρα δεν ωφελείται η ΕΛΛΑΣ με τις αλλαγές ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ μιας ασφαλιστικής εταιρείας... Ως περιοδικό με κάθε τρόπο θα στηρίξουμε από όπου ακουσθεί ΦΩΝΗ προς αυτή την κατεύθυνση. ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΕΥΛΟΓΟΣ ΧΡΟΝΟΣ για να κριθεί ο ΟΠΟΙΟΣΔΗΠΟΤΕ.

Έχουμε συλλόγους που υποστηρίζουν τα αιτήματα των ασφαλιστών ή προέδρους συλλόγων ΜΟΝΟ;



Η προσπάθεια του Μιλτιάδη Νεκτάριου στο τελευταίο τρίμηνο με τις αλλεπάλληλες επικοινωνίες του στο δίκτυο της Εθνικής, είναι η σωστή κίνηση για την εθνική κινητοποίηση της Ελληνικής Πρώτης Εταιρείας του τόπου μας και του ρόλου της στην ενναία Ευρωπαϊκή Αγορά. Το ξαναγράψαμε οι άνθρωποι της ΕΘΝΙΚΗΣ είναι η ΕΘΝΙΚΗ Ελλάδος. Και τους καμαρώνουμε και τους ευχόμαστε πάντα επιτυχίες και Εθνική κυριαρχία! Το του Μιλτιάδου Τρόπαιον "ξενυχτά" πολύ κόσμο που επιτέλους κατάλαβε ότι τα πράγματα άλλαξαν και η Ελληνική Εθνική Εταιρεία παίρνει αυτό που δικαιούται....

Τί σημαίνει ΕΠΟΠΤΕΙΑ Ασφ. επιχειρήσεων;

Διάφορα γεγονότα και αλλαγές στον κλαδικό, περιοδικό ή τηλεοπτικό τύπο γενικώς και ειδικώς, δείχνουν το δρόνο να προβληματισθούν αρκετοί γύρω από τις σχέσεις Δημοσιογράφων, εκδοτών εταιρειών, ατόμων κ.λπ.... Σίγουρα η ΚΑΛΗ ΣΧΕΣΗ σε εταιρικό και προσωπικό επίπεδο στα επαγγελματικά όρια ήθους και καλής πίστεως συναλλαγών φέρνει καρπούς σε κάθε ενδιαφερόμενο. Και ακόμη πιο σίγουρο είναι ότι όλοι χρειάζονται να παίξουν το ρόλο τους αξιοκρατικά. Η υποτίμηση οποιουδήποτε "Βλάπτει σοβαρά την Υγεία". Και μια καλή σκέψη φίλου μου: Αν δεν μπορείς να είσαι φίλος, δεν είναι απαραίτητο να είσαι εχθρός με κάποιον. Αυτά. Γενικώς. Και φυσικά όλοι κρίνουν και κρίνονται. Όσον αφορά τον κλαδικό τύπο ο κλάδος οφείλει να τον στηρίξει και τουνάπαλιν. Και τα όρια ευθύνης και αξιοκρατίας ευτυχώς ΕΙΝΑΙ ΟΡΑΤΑ στο που αρχίζουν και που τελειώνουν για όλους. Τώρα δε που γενικώς ο Τύπος περνά κρίση και ο ημερήσιος Τύπος έχει κάτι... "τύπους" περίεργους, τα κλαδικά έντυπά μας θα πρέπει να σταθούν κοντά στους ασφαλιστές, να στηρίξουν τις εταιρείες, να προστατεύσουν το θεσμό από την κρίση εμπιστοσύνης και το αρνητικό κλίμα, κ.ά. ΕΜΕΙΣ στο ΝΑΙ βλέπουμε πως σαν κλαδικό Ασφαλιστικό περιοδικό ΟΦΕΙΛΟΥΜΕ να διαθέσουμε τις σελίδες μας, να στηρίξουμε την ασφαλιστική κοινότητα και οι ασφαλιστές μας οφείλουν να μας στηρίξουν . Το έργο είναι ΚΟΙΝΟ.

Κάποια προβλήματα εφαρμογής του θεσμού Bancassurance, βλέπουμε και δυστυχώς σε βάρος των ασφαλιστών. Ψυχραιμία και σύνεση χρειάζεται όπως και ενημέρωση. Οι ασφαλιστές μας δεν έχουν πλήρη εικόνα των αλλαγών που γίνονται στην Τραπεζασφαλιστική αγορά και πολλοί ίσως μένουν έξω απ'το χορό. Για να είσθε καλά πληροφορημένοι, ΕΠΕΙΔΗ σας αφορά, προτείνουμε να γραφτείτε συνδρομητές στο σχετικό περιοδικό "Bancassurance world". Είναι μια καλή επένδυση για αυριανές επιτυχίες.

Περιοδικό "Bancassurance World" Φιλικής Εταιρείας 19-20, Πλ. Κολωνακίου τηλ.: 3620186-3609071, fax.: 3611545.

Η ελβετική ασφαλιστική εταιρεία NATIONALE SUISSE και το ασφαλιστικό συγκρότημα Δ. Αθηναίος γιόρτασαν τα 70 χρόνια συνεργασίας τους και μας δόθηκε η ευκαιρία να γνωρίσουμε από κοντά την φιλοπρόοδο ασφαλιστική οικογένεια του κ. Αθηναίου εν στενή και



εν ευρεία έννοια πραγματικά και μεταφορικά. Συγχαρητήρια για το μεγάλο έργο, για την αρχοντιά και ευγενική παρουσία στη βραδυά και στον ασφ.χώρο μας, της οικογένειας Δ. Αθηναίος. Γνώμη μας είναι, να μάθει περισσότερα το κοινό γι' αυτήν την αξιολόγη εταιρεία που κρατά χαμηλό προφίλ και επιθυμεί να φαίνεται μόνο το έργο της. (Άλλωστε ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΡΓΟ, άλλοι δεν έχουν και πάνε να δείξουν!) Θερμά συγχαρητήρια!

Μεγάλα παιχνίδια παίζονται στην περιοχή της Θράκης και πολλά λέγονται και γράφονται που είναι δύσκολο να συμπεράνει κάποιος πού επεμβαίνουν ανθρώπινα συμφέροντα και πρόσωπα του Ελληνικού χώρου και πού αρχίζουν τα ξένα συμφέροντα. Σίγουρο είναι πως Αμερικανοί, Γερμανοί, Ρώσσοι, Τούρκοι, Βούλγαροι, Έλληνες και όσοι ενδιαφέρονται για την σημασία των πετραιλαίων στην σύγχρονη κοινωνία όλοι έχουν κάποιο μικρό ή μεγάλο συμφέρον. Μερικοί υποστηρίζουν πως τα θέματα Θράκης είναι συνάντηση ελληνι-



κών συμφερόντων που με αφορμή τη Θράκη βάζουν στο τραπέζι κι άλλες μεταξύ τους εκκρεμότητες. Πρόσωπα επικαιρότητας στην περιοχή ο Δ. Κοπελούζος με το φυσικό αέριο, ο Λάτσης, ο Βαρδινογιάννης με την συμφωνία πετρελαίων MOTOR OIL - ARAMCO, ο Χρ. Λαμπράκης που θέλει εξασθενημένο τον Βαρδινογιάννη, ο Κόκκαλης που αντιπροσωπεύει Ρωσσικούς κύκλους και οι...πολιτικοί που ακολουθούν. Αυτά έχουν οι ανταγωνισμοί στην... κορυφή και ας προσέχουν μερικοί απ'το χώρο μας που ξανοίγονται στ' ανοιχτά που φυσάνε πολλά....μπωφόρ! Καλά είναι τα χρηματιστήρια, καλοί οι ΟΜΙΛΟΙ αλλά όταν παίζετε ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ μην ανοίγεσθε και φάτε γκόλ απ'την... σέντρα! Και βλέπω 3-4 με αδειανό τέρμα!

Επτά (7) εταιρείες είναι εντάξει με τις υποχρεώσεις τους γύρω από το αυτοκίνητο δήλωσε κάπου ανώτατο στέλεχος ασφαλιστικής εταιρείας. Το υπουργείο περιμένει να συμμορφωθούν και οι υπόλοιπες εταιρείες. Κι εμείς θα περιμένουμε λίγο και μετά θα βγάλουμε τον πίνακα ώστε να δει και ο κόσμος πού ασφαλίζεται και ποιοι τον σέβονται....



Λίγο πριν γιορτάσουν τα 25 χρόνια επιτευγμάτων και αξιοζήλευτου ΕΡΓΟΥ στην Ελλάδα οι άνθρωποι του ομίλου INTERAMERICAN και του Δ. Κοντομηνά, χωρίς ΚΑΜΜΙΑ εξαίρεση απέδειξαν με τα τελευταία γεγονότα ότι ΔΙΚΑΙΩΣ πρωταγωστούν στην Ελληνική Αγορά. Έδειξαν ότι διαθέτουν ΗΘΟΣ και ΑΨΟΓΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ με τη στάση τους έναντι εχθρών και φίλων. Σύνεση, ηρεμία, αυτοπειθαρχία, ψυχικό σθένος και ηρωισμός έναντι των συκοφαντιών, γαλήνη και συνέχιση δημιουργικότητας ήταν η απάντησή τους. Χαρακτηριστικά που δείχνουν ότι το ανθρώπινο δυναμικό της INTERAMERICAN έχει ποιότητα. ΑΥΤΑ ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΑ, ΜΕ ΑΥΤΑ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ, έφτιαξαν την INTERAMERICAN μεγάλη και σίγουρη. Με φαντασία, με θάρρος, με πρωτοβουλίες, με δημιουργική φλόγα άναψαν παντού φωτιές και ξεσήκωσαν κρυμμένες δυνάμεις. Τέτοια επιτεύγματα σαν αυτό της INTERAMERICAN δεν γίνονται ούτε με φιλίες, ούτε με πολιτική δύναμη, ούτε με εγωισμούς, ούτε με μανία κερδοσκοπίας, ούτε με "ανθρωπάκια", ούτε με υπαλλήλους, ούτε με Δημόσιες Σχέσεις, ούτε με Διαφήμιση. Γίνονται με την επιτυχημένη ΗΓΕΣΙΑ και την ανθρώπινη Δύναμη που βρίσκει έδαφος και περιβάλλον να δημιουργήσει. Και τα ΔΥΟ τα είχε και τα έχει η INTERAMERICAN. Και φυσικά είναι άξιοι συγχαρητηρίων η εταιρεία αυτή και ας την προστατεύουν οι άνθρωποί της με κάθε τρόπο γιατί δίπλα τους οι αλλαγές είναι σαρωτικές στην ελληνική αγορά σε εταιρείες, σε ανθρώπους, σε πελάτες. Πολλοί συνάδελφοί τους ανοίχθηκαν σε πέλαγα φουρτουνιασμένα.

Μεγάλη θλίψη ένιωσα και ντροπή μπροστά στον 78χρονο Αλβανομάχο πατέρα μου ψάχνοντας τα κανάλια της τηλεόρασης την 28η Οκτωβρίου για βα βρει κάτι για το 1940. Η Ελεύθερη Ελληνική τηλεόραση πολύ λίγο θυμήθηκε την Εθνική Επέτειο το Σάββατο 28 Οκτωβρίου 1995. Μόνο τα εθνικά κανάλια ΕΤ-1 και ΕΤ-2 την ημέρα της επετείου είχαν κάτι που θύμιζε τα γεγονότα του 40 με τη δοξολογία και παρέλαση, το υποβρύχιο Παπανικολή (ΕΤ-1) το Αντιτορπιλικό Βασίλισσα Όλγα (ΕΤ-1), Εμβολή στη Νίκη (ΕΤ-1), τον Γυρισμό του Στρατιώτη (ΕΤ-2) και το ντοκυμαντέρ "Ελληνοϊταλικός πόλεμος". Οι άλλοι σταθμοί "μπούκωσαν" τα Ελληνόπουλα με Αμερικανόφερτες σαπίλες και σκουπίδια τύπου Στρουμφάκια , Μάιτι Μαξ, Τεν-Τεν, DragonBail, Νούζες, Κόναν ο Βάρβαρος, Μπάγκς Μπάνι, Τουρ-



νουά Μακντόναλντς, Μπράβο Ρούλα, Λούφες και Έρωτες, Hot dog Pine και... εμετούς διαφόρων προελεύσεων. Αέρα, αέρα, πατέρα, πάμε έξω κλείσε την τηλεόραση για 40 χρόνια....

Ευχαριστούμε θερμά τις χιλιάδες των φίλων αναγνωστών μας του περιοδικού ΝΑΙ που επισκέφθηκαν το περίπτερο του "ΝΑΙ" και "Bancassurance World" στο περίπτερό μας, στο LOBY I του INTERCONTINENTAL στα πλαίσια του MONEY SHOW 95 στις 18 και 19 Νοεμβρίου. Τρισήμισυ (3.500) χιλιάδες τεύχη πήραν να ενημερωθούν διάγοροι επισκέπτες που τους ενδιαφέρει η Αγορά Χρήματος και διάβασαν για το έργο και την πορεία της Ασφαλιστικής μας κοινωνίας. Ευχαριστούμε όλους τους γνωστούς και αγνώστους και την Organotechnica A.E που το διοργάνωσε. Μερικοί εξακολουθούν να κάνουν το ΜΟΙΡΑΙΟ ΛΑΘΟΣ να ψάχνουν συνέχεια για νέους ασφαλιστές ΑΓΝΟΩΝΤΑΣ αυτούς που έχουν. ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ.

Ο δημιουργικός διευθυντής της SOLID ADVERTISING Μάρκος Χατζησαράντος, μετά την απονομή βραβείων στο Φεστιβάλ Ελληνικής Διαφήμισης όπου η Solid κέρδισε τον Χρυσό Ερμή, δήλωσε ότι η δουλειά που έκανε η SOLID άρεσε και ταυτόχρονα έφτιαξε πολύ καλή εικόνα για το προϊόν, την LACOSTE που οι πωλήσεις της παρουσίασαν άνοδο κατά 3,5% στο 1994, όχι και τόσο καλή χρονιά στην αγορά. Εδώ έπαιξε ρόλο και ο διαφημιζόμενος, που είπε το ναι σε μια διαφορετική ιδέα από τα συνηθισμένα στην αγορά. Το διαφορετικό, όταν είναι σχετικό, δίνει περισσότερη αξία στα χρήματα του πελάτη μιας διαφήμισης....". Χρήσιμα λόγια και για τους ασφαλιστές και καίριο το ερώτημα: Πόσοι και ποιοι είναι "διαφορετικοί" στην αγορά των ασφαλειών; Μήπως γίναμε όλοι ίδιοι; Το ΝΑΙ συγχαίρει όσους ξεχωρίζουν (υπάρχουν) και τον Μ. Χατζησαράντο για το γεγονός που μας θυμίζει ότι οι ιδέες είναι ανώτερες από τον ΠΛΟΥΤΟ. Οι ιδέες φέρνουν ΠΛΟΥΤΗ, τα πλούτη όχι πάντα ιδέες και πλούτη.



Άνοιξη του '96 προβλέπεται να λειτουργήσει το συγκρότημα επιχειρήσεων "Σείριου" του Ομίλου ΑΤΕΜΚΕ στο 43ο χιλιόμετρο Αθηνών-Λαμίας. Ο Συνολικός τζίρος εκτιμάται γύρω στα 20 δις, των επιχειρή-



σεων του συγκροτήματος που θα εξυπηρετούν του ταξιδιώτες και θα περιλαμβάνουν βενζινάδικα, καταστήματα, καφενεία, τράπεζες, σούπερ μάρκετ. 300.000 κάτοικοι της γύρω περιοχής, θα εξυπηρετούνται ακόμα στο "ΣΕΙΡΙΟ". Ανάλογο συγκρότημα ετοιμάζεται στο 40ό χιλιόμετρο Αθηνών- Κορίνθου και άλλα 14 σαν άξονα Αθηνών-Θεσ/νίκης, δύο Κόρινθιο-Τρίπολη, ένα στον Ασπρόπυργο, ένα στα Σπάτα και σε δεάφορες άλλες περιοχές. Λένε να μείνουν ανασφάλιστα; Ασφαλιστές, έρχονται χρυσές εποχές. Εκπαιδευτείτε... κι αφήστε τις γκρίνιες και τις...φτωχοδουλειές. Είμαστε στην ΕΟΚ και νέες ευκαιρίες υπάρχουν πολλές, ψάξτε λίγο εκεί στο Marketing, δεν θα τα βγάλετε πέρα με τρύκ και φωτοτυπίες. Ο πρόεδρος του Ομίλου ΑΤΕΜΚΕ, κ. Κώστας Γεωργάκης, αρχές του χρόνου, δήλωνε στο περιοδικό MANAGER πως η εταιρεία και άνθρωποί της είναι "ανοιχτοί σε οποιαδήποτε πρόκληση και ερεθίσματα για νέους τομείς και νέους ορίζοντες. Οι ασφαλιστές μπορούν να πάρουν πολλά μηνύματα εφευρετικότητας και δημιουργικότητας από τον φιλοπρόοδο Ηπειρώτη από το Δίστρατο Άρτας, που ξεκίνησε εργαζόμενος σκληρά σε ξένα εργοτάξια με τα αδέλφια του κοντά στον ξυλουργό πατέρα τους και κατόρθωσαν, πιάνοντας τα μηνύματα των καιρών, να φτιάξουν ένα αξιοζήλευτο όμιλο κατασκευαστικών εταιρειών με μεγάλα και σπουδαία έργα, αλλά είχε φαντασία να δει τις αλλαγές και να επωμισθεί κατασκευαστές που ξεπερνούν τα 100 δις δρχ. σε υπό εκτέλεση έργα αυτή τη στιγμή με τον όμιλο ΑΤΕΜΚΕ που στρώνει τον δρόμο της ανάπτυξης....

Μάθαμε ότι στην Ένωση ο Γιώργος Κώτσαλος τάχθηκε εμφανώς υπέρ της ιδέας να γίνει δυναμική στήριξη της INTERAMERICAN και του Δ, Κικομηνά και όχι να γίνει μια χλιαρή ανακοίνωση αόριστη υπέρ του θεσμού ιδιωτικής ασφάλισης (ίσως και άλλοι πολλοί που δεν μάθαμε προσωπικώς). Μπράβο του! Μερικοί άλλοι δεν κατάλαβαν ότι "καίγεται το σπίτι τους" κι ίσως καούν και οι ίδιοι.... Συγχαρητήρια στον κ. Ιερ. Δελένδα για το ΗΘΟΣ και την τόλμη του να στηρίζει την συνάδελφο εταιρεία της ασφαλιστικής αγοράςκαι τον θεσμό, με εγκύκλιο στους συνεργάτες του.

Ας το δούν οι χορηγοί των γηπέδων ασφ.εταιρείες: Μεγάλη προσφορά της οικογένειας Λότση το "Λά-



τσειο Διδακτήριο" του Κολλεγίου Ψυχικού, που ανήκει στο Αμερικανικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα. Ένας τεράστιος οικοπεδικός χώρος, ένα εντυπωσιακό κτίριο, και για την ομορφιά του και για το κόστος του, αυτό το καινούργιο εκπαιδευτήριο που εγκαινιάστηκε είναι σαν μια τονωτική ένεση στην παιδεία μας. Σ' ένα τέτοιο σχολείο, η σχολική ζωή δεν γίνεται μόνο μάθηση, γίνεται χαρά και ευτυχία. Η οικογένεια Λάτση με τα χρήματά της συμμετέχει αποφασιστικά στην ελληνική ζωή, και μπράβο της. Στην φωτογραφία η κ. Εριέτα Λάτση με το Σπύρο και τη Μαριάννα, τα δύο παιδιά του Γιάννη Λάτση, εγκαινιάζουν το κτίριο.
(Πηγή "ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ" 22-10-95).

Εάν η εργασία των γυναικών εκτιμάτο καλύτερα τότε θα έφθανε τα 11 τρισεκατομμύρια δολλάρια περίπου, δηλαδή περίπου το μισό του παγκόσμιου ακαθάριστου εγχώριου προϊόντος. Μέχρι τώρα δεν εκτιμάται δεόντως η μη ανταμοιβόμενη συμβολή των γυναικών στην οικονομία και κυρίως χωρίς αμοιβή μένει η εργασία της γυναίκας σε οικογενειακές επιχειρήσεις και η παροχή κοινωνικών υπηρεσιών εντός και εκτός κατοικίας. Δυστυχώς και πολλές ασφαλιστικές εταιρείες στη χώρα μας και στο εξωτερικό ΕΜΠΟΔΙΖΟΥΝ την ασφάλιση των γυναικών με διάφορες δικαιολογίες αν και "στήνουν" επιχειρήματα πάνω στην προσφορά, η απουσία της. Π.χ. στον κλάδο ζωής, προτείνουν στον άνδρα να κάνει ασφάλιση αποτελμειυτική για την περίπτωση που χάσει τη γυναίκα του και θα χρειασθεί κάποια βοήθεια εξωτερική για τα παιδιά ή τον ιδιο αλλά την εργασία της καθ' αυτού γυναίκας δεν την ασφαλίζουν εύκολα ή την ασφαλίζουν με μειωμένες παροχές κ.ά.

Ένα βοήθημα, σημαντικό, με τίτλο "Συνέβησαν" έστειλε στα υποκαταστήματά της η INTERAMERICAN Γενικών Ασφαλίσεων. Το βοήθημα "Συνέβησαν" είναι μια ανθολογία πεπραγμένων. Οι αποζημιώσεις με νούμερα και εικόνες αποζημιώσεων όλων των κλάδων. Πράγματι, σε ένα κόσμο αμφισβητήσεων και καχυποψίας των πελατών προς τις ασφαλιστικές εταιρείες γενικώς, αυτή η δουλειά βοηθά εκτός από την INTERAMERICAN και την ασφαλιστική αγορά ώστε να δουν και να διαπιστώσουν οι υποψήφιοι πελάτες την πραγματική σημασία των ασφαλίσεων. Ασφάλιση δεν είναι αόριστα νούμερα, ιδέες, πωλήσεις, διαφημίσεις, πειθώ, πίεση κ.λπ. Ασφάλιση είναι αναπλήρωση ζημιάς. Ασφάλιση είναι μια ελπίδα αισιοδοξίας όταν στάχτες και καταστροφή σκορπίζουν κόπους και μόχθους πολλών ετών. Μπράβο κ. Μπερτσιά, κ. Μπάη, κ. Γιάμαλη και όλοι όσοι σαν ομάδα επιμεληθήκατε αυτή την προσπάθεια ενημέρωσης.

Είμασταν σαν περιοδικό παρόντες στην έκτακτη Γενική Συνέλευση της Ένωσης Ελληνικών Ασφαλιστικών Εταιρειών με βασικά θεματα 1) το Αυτοκίνητο και 2) Εισφορές Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων στο ΤΕΑΑΠΑΕ και υπήρξαμε μάρτυρες μια εικόνας όχι κολακευτικής για τους ηγέτες της ασφ. αγοράς μας! Δέκα δις έλλειμμα έχουν τα πουλάκια μου στο Επικουρικό Κεφάλαιο και θα προχωρήσουν σε έκτακτη εισφορά στις ανανεώσεις του 1996 (Δηλαδή: Τρέξτε να φάτε κι άλλες "μούτζες" ασφαλιστές πρώτης γραμμής ή δίκτυα!). Ξέρετε έχουν ξαναεισπράξει λεφτά για το ΣΕΠΤΑ και τα... έχασαν από ψήφο 3 (ΤΡΙΩΝ) βουλευτών χαράματα στη Βουλή. (Ναι, τρεις το ψήφισαν το θέμα ένας από κάθε κόμμα ΝΔ -ΠΑΣΟΚ -ΚΚΕ). Και πολλοί δεν πλήρωσαν ούτε αυτά που εισέπραξαν... Και τώρα τα ξαναθυμήθηκαν! Αλίμονο και πάρουν είδηση οι καταναλωτές ότι ΕΚΛΕΙΣΕ ΟΡΙΣΤΙΚΑ Η ΕΠΟΧΗ ΤΟΥ ΑΜΑΡΤΩΛΟΥ ΧΘΕΣ!

"Πολλές εταιρείες δεν πληρούν το επίπεδο εξυπηρέτησης" ελέχθη εκεί στην Γεν. Σενέλευση. Και ποιος ΔΙΕΓΡΑΦΗ από την Ένωση; Εδώ οι πολιτικοί σύλλογοι των κάποιων 10-20 ΑΠΑΝΤΑΧΟΥ χωριανών διαγράφουν μέλη και μια Ένωση τέτοιων συμφερόντων δεν μπορεί να "δει" τί κάνουν τα μέλη της; Ή δεν θέλει; Ή θέλει αλλά δεν μπορεί; Τι να τις κάνουμε τις διηγήσεις του τύπου "καταστρέφεται η εικόνα της αγοράς"! Σιγά... είναι τρελοί αυτοί οι... Ρωμαίοι!

"Έρχεται νομοτελειακά αλυσίδα πτωχεύσεων και ανακλήσεων αδειών ασφαλιστικών εταιρειών και πολλοί θα αναπολήσουν το καθεστώς προστασία" ακούστηκε εκεί στην Ένωση... Για φαντάσου πού φθάσαμε! Και ξέρετε ποιοι δεν "βγαίνουν"; Αυτοί που δίνουν προμήθειες 20 και 30 και 40% στο Αυτοκίνητο! Και έχουν και φθηνότερα ασφάλιστρα και έχουν και κάποια ΔΙΣ εκκρεμείς ζημιές! Βέβαια... πώς να μην αναπολήσουν την ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ του Υπουργείου και των οργάνων του! Και το λένε και Δημόσια!

Εμείς θα πάρουμε το μέρος του κ. Νεκτάριου και θα τον συγχαρούμε για την τοποθέτησή του να υπάρχει μια "ιδιαίτερη ευαισθησία" για την τύχη των ελληνικών εταιρειών. Λογικό είναι κ. Σίμιτσεκ ένας Έλληνας να προτιμά ελληνικές εταιρείες όπως κάνουν και άλλοι λαοί με τις εταιρείες τους. Ρωτήστε για Γάλλους, Γερμανούς, Άγγλους, Ιταλούς και θα μάθετε... Και όχι μόνο στις ασφαλίσεις.. Αρκετά πληρώσαμε και πληρώνουμε με κάθε τρόπο και Άγγλους και Γερμανούς και Αμερικανούς...Και λογικό είναι ο επικεφαλής της Ελληνικής Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών και της πρώτης Ελληνικής Ασφαλιστικής Εταιρείας στην Ελλάδα να επιθυμεί....ελληνικά, έστω και με αδυναμίες, μη σας πειράζει... όταν δεν παίρνει και μέτρα υπέρ ή κατά με έργα. Τουλάχιστον ας πει τον ελληνικό λόγο.

Σε εποχές δύσκολες με αλλαγές και παραιτήσεις το Δ.Σ. του Συνδέσμου Συντονιστών ανέθεσε σε νομικό σύμβουλο να προετοιμάσει το εγχειρίδιο του Συντονιστή που θα περιλαμβάνει δικαιώματα και υποχρεώσεις του συντονιστή. Πιστεύουμε και εμείς ότι καμμία δύναμη δεν μπορεί να αποτρέψει την πορεία τους για την επιτυχία εκτός από τις δικές τους αδυναμίες. Και δυστυχώς οι,,, Συντονιστές έχουν πολλές. Και μια αδυναμία τους είναι ότι τη ΜΕΓΑΛΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ τους στον κλάδο δεν την συνειδητοποίησαν ακόμη, και οι σύλλογοι είναι ακόμα... μακριά από τον ρόλο της ΗΓΕΤΙΚΗΣ αποστολής τους. Αλμανάκ και πίτες και fax διαμαρτυρίας δεν γκρεμίζουν κατεστημένα και κάστρα και νοοτροπίες και συμπεριφορές ανώνυμων ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ που κινούν νήματα και κανονισμούς συμπεριφοράς ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ. Είναι δυνατόν ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ να είναι στο πνεύμα ελεύθερων δημιουργών όπως είναι οι συντονιστές; Υπάλληλοι υπουργείων, επιμελητηρίων, εφοριών, ΤΕΒΕ και ασφαλιστικών εταιρειών είναι αυτοί που ρυθμίζουν με ΑΠΟΛΥΤΟ τρόπο τις τύχες ελευθέρων επαγγελματιών. Ο Σύλλογος Συντονιστών έχει υποχρέωση να σταθεί μπροστά στους Διευθυντές μας με ΣΕΒΑΣΜΟ και να αναγνωρίσει έμπρακτα το ΕΡΓΟ τους, να το κατοχυρώσει με αγώνες και επιχειρήματα και θυσίεςκαι διαφωνίες δημόσιες και όχι με ευχολογια και "ψευτοευγένειες". ΤΩΡΑ!! Για το καλό των ίδιων και των ασφαλιστικών εταιρειών και του ελληνικού λαού. Γιατί οι Διευθυντές που έπαιξαν τόσα χρόνια για τη Φανέλλα κι όχι για... προμήθειες και Bonus, έτρεξαν με πόνους χωρίς Bonus! Δύσκολα συναντάς τον ενθουσιασμό και την πίστη στο θεσμό που έβλεπες στα μάτια του Γκρετσίκου, του Σκουντέλη, του Αλβανού, του Μπουρλάκη, του Βασιλάκη, του Τερζίογλου, του Αλεντή, του Ελαφρού, του Καλκόπουλου του Δουλγεράκη, του Κέκη, του Χειλαδάκη, του Αυγίκου του Στέλιου, του Τριαντάφυλλου, του Παναγόπουλου, της Παπαδοπούλου, της Μανσούρα, της Βαγουρδή, του Μάρκογλου, του Μασουλα, του Νίνου, του Πάντικ του Γιάνγκου του Παν/λου, του Βαγγέλη του Πράπα, του Λεωνίδα Τσιφτσή, του Λεωνίδα Χριστουδουλίδη, του Γαβριηλίδη , της Γούναρη, του Παπαναστασίου, του Λευτέρη Δερμιτζάκη, του Κώστα Παπανικολάου, του Λεόπουλου, του Τ. Γεωργιάδη, του Βαμβακάκη, του Δημόπουλου, του Κουβελιώτη, του Τρούλλη, του..., του..., της..., τόσων και τόσων αγωνιστών της ασφαλιστικής μας αγοράς. Ναι, τώρα έχει ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ο σύλλογος να παίξει το ρόλο του πριν χαθεί η ιστορική στιγμή . Αναμένουμε!

Διαβάσαμε με προσοχή στο περιοδικό "ΑΕΤΟΙ της ALLIANZ" τα παρακάτω και τα αναδημοσιεύουμε:
Σύμφωνα με στοιχεία της Limra οι πωλήσεις των μακροπρόθεσμων ασφαλιστικών προγραμμάτων, στις ευρωπαικές χώρες, κατανέμονται στα διάφορα μέσα προώθησης ως εξής:

ΧΩΡΕΣ	Brokers %	Agents %	Τράπεζες %	Απευθείας Πώληση από την Εταιρία %	
Βέλγιο	60	5	20	0	
Γαλλία	20	19	56	6	
Γερμανία	71	14	8	3	
Ιταλία	56	10	12	0	
Ολλανδία	57	4	24	15	
Ισπανία	60	0	21	0	
Αγγλία	52	20	16	0	

Ακόμη, σύμφωνα με έρευνα της Limra το telemarketing χρησιμοποιείται στις Ευρωπαικές Εταιρείες για την ανάπτυξη νέας πελατείας. Βρίσκεται όμως σε πρώιμο στάδιο μια και μόνο 2 στις 5 εταιρείες που έλαβαν μέρος στην έρευνα της Limra χρησιμοποιούσαν κάποιο είδος telemarketing, συγκρίνοντας τες με τις εταιρείες της Αγγλίας όπου 2 στις 3 χρησιμοποιεί κατά κανόνα το telemarketing. Οι ευκαιρίες πώλησης μέσω telemarketing παρουσιάζονται ή μέσα από το υπάρχον πελατολόγιο ή μέσα από το πελατολόγιο άλλων εταιρειών του ίδιου κλάδου.

Ακολουθώντας την στρατηγική της ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ στην Γερμανία ανοίγει δουλειές ο Φοίνικας την ίδρυση πρακτορείου. Οι 30.000 πελάτες της Τράπεζας θα είναι η αρχή εξορμήσης για νέα συμβόλαια.

Η υπεύθυνη λογιστηρίου του περιοδικού μας, Φωτεινή-Μαρία Σιφονιού και ο Αντώνης Καραμπαμπάς τέλεσαν το γάμο τους στις 23-7-95 στο Ιερό Ναό Μεταμόρφωσης Σωτήρος στην Καλλιθέα, στην Αθήνα. Συνάδελφοι, φίλοι και συγγενείς ευχήθηκαν απ'την καρδιά τους να ζήσουν ευτυχισμένοι και χαρούμενοι. Να ζήσουν!



Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας στο τηλέφωνο 6126825 έχει η INTERBANK για να απαντήσει σε όποιοδήποτε ερώτημα ή πρόβλημα των πελατών της. Υπενθυμίζουμε ότι η Τράπεζα αυτή πρώτη καθιέρωσε πρακτικές που δείχνουν σεβασμό στον πελάτη της, σπάζοντας κατεστημένα ετών, όπως το ωράριο από 8 μέχρι 5 το απόγευμα και εξυπηρέτηση 10-1 τα πρωινά Σαββάτου.

Τον αμείλικτο πόλεμο των παρασκηνίων και στις πληροφορίες περί συνεργασίας METROLIFE και Εμπορικής Τράπεζας η ΙΟΝΙΚΗ ΖΩΗΣ τέλος Νοεμβρίου '95, ίσως οφειλόταν και κάποια δημοσιεύματα για κακοδιαχείριση στην ΙΟΝΙΚΗ ΖΩΗΣ. Όλα αυτά δεν αποδεικνύονται βέβαια και δείχνουν ότι τα πράγματα είναι δύσκολα όταν παίζονται μεγάλα παιχνίδια. Και καιρός να αντιληφθούν όλοι ότι πρέπει να είναι έτοιμοι για τα ΠΑΝΤΑ. Ο πόλεμος είναι πάντα σκληρός έστω και αν γίνεται γι' ασφάλειες αγάπης και προστασίας. Συνήθως χτυπιέται το "σαμάρι"....

"Ο καπνός σκοτώνει κι εγώ αποτελώ τη ζωντανή απόδειξη". Τα λόγια αυτά προέρχονται από το Γουαίην Μακ Λάρεν, τον άνδρα του Μάρλμπόρου", της γνωστής μάρκας τσιγάρων "Marlboro". Ο Γουαίην πέθανε στις 25.5.1992, από καρκίνο του πνεύμονος σε ηλικία 51 ετών. Ο ηθοποιός Μάκ Λάρεν κάπνιζε επί 25 έτη. Το 1975 είχε επιλεγεί μεταξύ δεκάδων "μοντέλων" για να προβάλει την εικόνα του αξέχαστου αρρενωπού καπνιστού. Όταν όμως είχε διαπιστωθεί η ανίατη ασθένειά του άρχισε εκστρατεία εναντίον του καπνίσματος και λίγο πριν πεθάνει έλεγε στη μητέρα του: "ο καπνός σκοτώνει και εγώ απότελώ τη ζωντανή απόδειξη". Το δυστύχημα για τον Γουαίην και τους άλλους καπνιστές είναι ότι κάνουν τέτοιες δηλώσεις όταν το κακό έχει πια συντελεσθεί. Ως τότε κάνουν το παν να πείσουν τον εαυτό τους και το περιβάλλον τους ότι ο καπνός είναι απόδειξη ανδρισμού ή μια ωραία συνήθεια ή κάτι που βοηθάει στην αντιμετώπιση του άγχους και άλλα ηχηρά παρόμοια. Οι ασφαλιστικές εταιρείες που εκτός των άλλων....πληρώνουν και το κόστος των αποτελεσματικών διαφημίσεων ίσως με αφορμή το τσιγάρο θα μπορούσαν να ενωθούν σε αντικαπνιστικές εκστρατείες με τόσους και τόσους που δεν θέλουν να καπνίσουν ή να καπνίζονται... Η Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος έχει το λόγο.

Καλές εντυπώσεις άφησαν ο Κώστας Μπερτσιάς και ο κ. Παπαμιχαλόπουλος, υποστηρίζοντας την ασφαλιστική κοινωνία στο NEW CHANNEL σε εκπομπή του κ. Ζησιμάτου που έδειξε ότι δεν ξέρει να είναι ενημερωμένος για βασικά θέματα. Τελικά τι έχουν αυτοί οι δημοσιογράφοι με τις ασφαλιστικές εταιρείες και είναι έτσι... δύσκολοι και επιθετικοί;

Δυστυχώς, η ασφαλιστική μας αγορά, θέλοντας να κάνει την πολύ έξυπνη αλεπού, τα τελευταία χρόνια, στα πλαίσια της Εθνικής Οικονομίας, δεν κατάφερε να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων και της εμπιστοσύνης τού κοινού και πληρώνει ή θα πληρώσει απαρ' όλα αυτά στηρίζουμε με την σύναψη χιλιάδων συμβολαίων καθημερινά... Οι Τραπεζικοί είναι πολύ διστακτικοί στις νέες συνεργασίες τύπου Bancasurance και μερικοί κρυφογελάνε για μερικά "καμώματα και σκέρτσα" μερικών "τύπων" του ασφαλιστικού χώρου που πάνε "ξυπόλητοι στα κάρβουνα" σε τομείς πολύ επικίνδυνους.



κόμα πολύ τις λάθος συμπεριφορές της στα θέματα σχέσεων με τους πελάτες της, αλλά και τους ασφαλιστές της. Παραπλανητικές πωλήσεις, εξαιρέσεις, όροι δυσβάστακτοι και ακατάληπτοι, μη σύγχρονα συμβόλαια, παραπλανητικές



διαφημίσεις, αθέμιτοι ανταγωνισμοί οδηγούν σε ΑΧΡΗΣΤΑ ένα απ' τα καλύτερα ανθρώπινα Δυναμικό Πωλήσεων. Δυστυχώς οι πιο πολλοί δεν σκέφθηκαν καθόλου τον κλάδο ως σύνολο, δούλεψαν πολύ εγωιστικά για τις εταιρείες τους, πολύ ανταγωνιστικά και πολύ ΕΞΟΝΤΩΤΙΚΑ σε σχέση με το μέλλον.
Στην ασφαλιστική μας κοινωνία περιλαμβάνονται ΟΛΟΙ όσοι εμπλέκονται στα ασφαλιστικά δρώμενα... και ο Τύπος. Ακόμα και τα τραπεζασφαλιστικά ανοίγματα που γίνονται τελευταία δεν ξέρω κατά πόσο θα βοηθήσουν την τόσο έντονα αρνητική εικόνα του κοινού για τον ασφαλιστικό κόσμο, τον οποίο

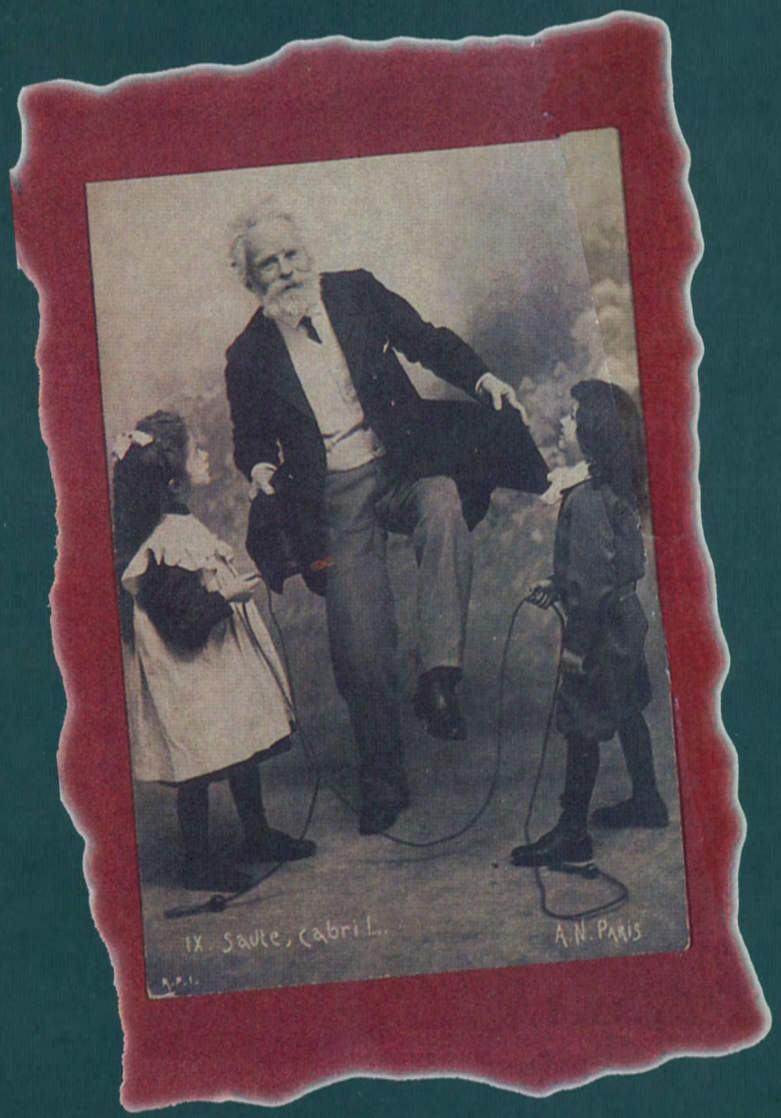
Νέο ασφαλιστικό περιοδικό ετοιμάζουν κάποιοι εκτός ασφαλιστικού χώρου. Γνωρίζουμε ότι όταν οι ασφαλιστικές εταιρείες θα καταλάβουν την αξία του Κλαδικού Τύπου θα είναι ΑΡΓΑ γιατί δεν θα μπορούν να προφυλαχθούν από τα "περίεργα" μάτια έξω-ασφαλιστικών, εξω-κλαδικών "τύπων" και όσο κι αν θέλουν δεν θα βρούν έναν "φίλο" να τα πουν. Για κάποιους έρχεται χειμώνας και κάποιοι ζούν ένα καλοκαίρι στο χειμώνα"... Ντυθείτε καλά, κουμπώστε τα παλτά σας, κλειδώστε τα συρτάρια σας, κλείστε τα παράθυρα μη πάρει ο αέρας τα στοιχεία σας και πέσουν σε "τύπους" που ψοφάνε για εντυπώσεις και αποκαλύψεις... βόμβες!

Το ΝΑΙ ευχαριστεί όλους εκείνους με τους οποίους είχε δημιουργική συνεργασία στο 1995. Εκφράζει την ευγνωμοσύνη του σε όλους τους συνδρομητές και τις εταιρείες που επέλεξαν το ΝΑΙ για διαφημιστική συνεργασία και ζητά συγνώμη για τις παραλείψεις του, ή αν από λάθος έβλαψε πρόσωπα ή εταιρείες εν αγνοία του.

Το ΝΑΙ σας εύχεται Ειρηνικό και Δημιουργικό το 1996! Χρόνια Πολλά!



Παίζοντας...



με τον...

Χρόνο!

Τι είναι χρόνος; Ποια είναι τα μυστικά προγραμματισμού του χρόνου; Πόσα παίρνεις τον μήνα; Πόσο κοστολογείς την απόδοσή σου; Ποιος είναι καλός στη διαχείρηση του χρόνου; Υπάρχει χρόνος; Έχεις χρόνο; Πόσο χρόνο εργάζεσαι; Πότε παίρνεις σύνταξη; Πόσα χρόνια δουλεύεις; Πόσο χρονών είναι το παιδί σου;
Κάθε φορά που γίνεται λόγος για τον χρόνο και συνήθως... κάθε Πρωτοχρονιά χιλιάδες ερωτηματικά γεμίζουν το μυαλό μας και τα διαφορα μέσα ενημέρωσης.
Μια μεγάλη ανακάλυψη γύρω από το χρόνο έκανα πριν 15 χρόνια, όταν διαπίστωσα ότι στην πολυκατοικία Όθωνος 6 στο Σύνταγμα, όπου εργάστηκα για 15 χρόνια, οι άνθρωποι στο ίδιο κτίριο, στην ίδια χρονική διάρκεια, στον ίδιο μήνα έπαιρναν διαφορετικά εισοδήματα επειδή διέθεταν τον χρόνο τους για διαφορετικούς σκοπούς και χρησιμότητα....
Μια άλλη άποψη για τον χρόνο απόκτησα όταν διαπίστωσα πως "εγκαταλείπουν" οι άνθρωποι αυτούς που πεθαίνουν κάπου στα νεκροταφεία...
Και μια άλλη διάσταση του χρόνου είδα μετά τον ερχομό στον κόσμο των παιδιών μου που ζέσταναν τη ζωή μου σαν τον ήλιο που ροδίζει την ανατολή και " ζωοποιεί" τα πάντα στην όλοφωτη μέρα....

Τι είναι ο Χρόνος;
Πολλές φορές με αφορμή τη δημοσιογραφική δουλειά του περιοδικού απευθύνθηκα σε διάφορα πρόσωπα ζητώντας να τα φωτογραφίσω και να κάνω κάποια συνέντευξη ώστε να μείνουν κάποιες στιγμές τους "γραμμένες" για πολύ στον χρόνο, αλλά πολλοί μου ανέβαλαν λέγοντας δεν έχουμε χρόνο!
Η ζωή μας είναι πολλές στιγμές - φωτογραφίες που, μαζεμένες στο κουτί των 60-70-80 (;) χρόνων που ζούμε....θάβονται κάπου και σβήνουν για πάντα, αλλοιωμένες ξεθωριασμένες διαλυμένες στα στοιχεία της ζωής; Χώμα; 'Η κάτι άλλο; Τι είναι ο Χρόνος και μέσα σ' αυτόν εμείς;
Σ' αυτό το τεύχος τολμήσαμε να θέσουμε πολλά ερωτηματικά με πολλές απόψεις για τη δουλειά και την ζωή μας.
Ο σκοπός του αφιερώματος είναι να βγάλουμε "τη γλώσσα" μας να κοροϊδέψουμε αυτούς που γύρω μας μας τυραννούν με πράξεις και απόψεις που δεν αντέχουν στο Χρόνο!
Ο κόσμος γύρω μας θα ήταν καλύτερος αν οι άνθρωποι ήξεραν καλά τι σημαίνει Χρόνος, σπατάλη χρόνου, σημαντικά κι ασήμαντα "υπό το πρίσμα της αιωνιότητος"!
Μη λέτε "δεν έχετε χρόνο" για τη μελέτη αυτού του αφιερώματος στον Χρόνο. Θα χρειασθείτε πολύ χρόνο να βρείτε τέτοιες σκέψεις, για τον χρόνο και πολλά χρόνια για να καταλάβετε ότι δεν ήθελε πολύ χρόνο να κοιτάξετε πέρα μακριά στον ορίζοντα στις κορυφογραμμές τα μελιά και τριανταφυλλένια χρώματα του δειλινού, δεν ήθελε πολύ χρόνο να πείτε "καλημέρα'" στον γείτονα, δεν ήθελε πολύ χρόνο να πιάσετε ζεστά το χέρι της καρδιάς του συντρόφου σας, δεν ήθελε πολύ χρόνο να δείτε ότι πολλά γύρω σας έγιναν "λες και ήταν χθες"....
Ελάτε μαζί μου να ταξιδέψουμε στο χρόνο σελίδα σελίδα, άρθρο άρθρο... χρόνο χρόνο....
(Εντάξει, μην κάνετε έτσι....βα βγάλετε και λεφτά απ' αυτά που θα διαβάσετε!)
Χαλαρώστε, πιάστε μια ήσυχη γωνία, κι αφιερώστε λίγο χρόνο σε σας, για σας και ΜΟΝΟ για σας, το αξίζετε. Το δικαιούσθε.
Δεν έχει σημασία τι είναι το ΝΑΙ και αυτοί που γράφουν.
Σημασία έχει πως αφιερώνετε χρόνο για σας.

Ευάγ. Γ. Σπύρου
Δεκ. 1995

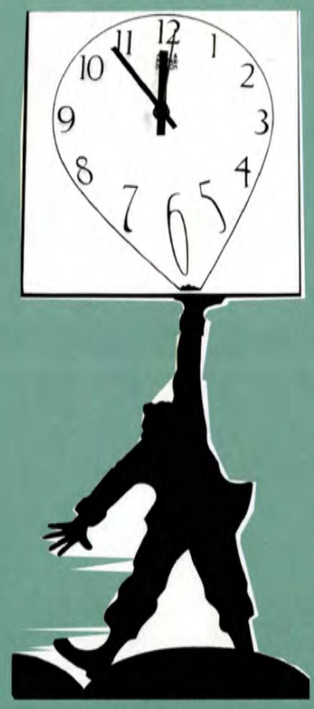
Υ.Γ.: Στο αφιέρωμα για τον χρόνο και την Διαχείριση του Χρόνου σημαντική βοήθεια είχαμε από σημειώσεις της LIMRA Ελλάδος, που τόσα πολλά προσέφερε στην εκπαίδευση των Ελλήνων Managers Ασφ. Εταιριών Ελλάδος - Κύπρου και συνεχίζει να βοηθά με το πλούσιο εκπαιδευτικό υλικό που έχουν για αξιοποίηση στα χέρια τους χιλιάδες Έλληνες ασφαλιστές.
Και άρθρα από τον κ. Β. Καλτσά της INTERAMERICAN, τον Μ. Μαυροβουνιώτη της INTERNATIONAL LIFE, τον Β. Τριανταφύλλου της ΕΘΝΙΚΗΣ, τον Μ. Λιδωρίκη της HELVETIA, τον Γ. Αντωνιάδη της ALLIANZ, του Κώστα Λάμπου της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ, την φιλόλογο Λένα Μανούσου, την ψυχολόγο Σμαρούλα Παντελή, τον Μάρκο Χατζησαράντο της SOLID ADVERTISING.
Τους ευχαριστώ θερμά και εκ μέρους όλων των αναγνωστών του "ΝΑΙ".

ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ

Φιλοσοφική Περιπλάνηση μέσα στον Χρόνο

του **Γρηγ. Φ. Κωσταρά**
Καθηγητή Φιλοσοφίας
στο Πανεπιστήμιο Αθηνών

"Και αν ακόμη ζούσες τρείς χιλιάδες χρόνια ή δέκα φορές τρείς χιλιάδες, να θυμάσαι ότι κανείς δεν χάνει άλλη ζωή από εκείνη που ζεί τώρα ούτε και ζεί άλλη από εκείνη που χάνει.
Είναι ίσες, λοιπόν οι προθεσμίες είτε μεγάλης είτε μικρής διάρκειας, Το παρόν ανήκει σε όλους με το θάνατο χάνομε το παρόν που η διάρκειά του είναι απειροελάχιστη. Κανείς δεν χάνει το παρελθόν ή το μέλλον, μια και δεν μπορούν ν' αφαιρέσουν από κανένα κάτι που δεν το έχει"
(Μ. Αυρήλιος)



Ο χώρος και ο χρόνος είναι παντού. Μας περιβάλλουν. 'Ομως δεν είναι κάτι απτό, κάτι εκτατό, χειροπιαστό, πρόχειρο ή παρευρισκόμενο, ώστε να μπορούμε να το συλλάβουμε. Αν θελήσουμε να τα κάνουμε αντικείμενο, χάνονται. Παρατάυτα υπάρχουν, όπως υπάρχουμε και εμείς που βιώνουμε το χώρο και το χρόνο και σχηματίζουμε χωροχρονική αντίληψη. Η αντίληψη του χώρου θέτει ταυτόχρονα και την αντίληψη του χρόνου.
Η αντίληψη του χώρου, των αντικειμένων και των φαινομένων που υπάρχουν ή λαμβάνουν χώρα μέσα σ' αυτόν, συνοδεύεται από την αντίληψη της διάρκειας. Τα φαινόμενα ειναι οι αλλαγές, οι μεταβολές μέσα στο χώρο. Κάθε άλλαγή, κάθε γένεση, αλλοίωση, αύξηση και φθορά, κάθε μεταβολή, και διαδοχή γίνεται αντιληπτή ως κίνηση.
Η κίνηση και η ροή είναι ο κανόνας της ζωής και της ψυχής· κίνηση είναι το γνώρισμα του εξωτερικού κόσμου και το χαρακτηριστικό, επίσης, της συνείδησης. Με την κίνηση και τη μεταβολή, τη ροή και τη διαδοχή γεννιέται η αντίληψη του χρόνου.
Η απόσταση (στο χώρο) και η διάρκεια (στο χρόνο) δεν είναι ποσοτικά μεγέθη και λογιστικά μήκη, αλλά ποιοτικές μορφές, βιώματα της συνείδησης η οποία επινοεί ποικίλους τρόπους αντικειμενικού καθορισμού. Η βαθύτατη σχέση ανάμεσα στην αντίληψη του χώρου και του χρόνου εκφράζεται στην καθημερινή δοσοληψία, παρατηρεί ο μεγάλος φιλόσοφος Μ. Χάϊντεγκερ2. Λέμε : έως εκεί είναι όσο "ένας περίπατος", όσο "ένα άλμα γάτας", μια "σπορά", ένα "πετροβόλημα" ή ένα "τσιγάρο δρόμος"! Αλλά και όταν χρησιμοποιούμε σταθερά μέτρα και λέμε: "έως το σπίτι είναι μισή ώρα", αυτό το μέτρο πρέπει να νοηθεί ως εκτίμηση.
Μισή ώρα δεν είναι 30', αλλά μια διάρκεια που δεν έχει πράγματι μήκος με την έννοια της ποσοτικής έκτασης. Η διάρκεια αυτή ερμηνεύεται εδώ με βάση τις καθημερινές φροντίδες και πράξεις.
Έτσι οι καθημερινές φροντίδες, η κοινή δοσοληψία εναλλάσει δικαιολογημένα τη χρονική διάρκεια και έκταση με τη χωρική απόσταση: η αγωνία για ένα αγαπημένο πρόσωπο μας φέρνει συνεχώς κοντά του, έστω κι αν αυτό βρίσκεται εκατοντάδες χιλιόμετρα μακριά μας, μηδενίζει τη χωρική και χρονική απόσταση και παροντοποιεί το απώτατο· 7 ή 3 χρόνων διακυβέρνηση συμπυκνωμένης αθλιότητας, σκανδάλων, ψεύδους, απάτης και ηθικού ξεπεσμού φαίνεται μεγαλύτερη από μια σαραντάχρονη συνετή και δημιουργική διακυβέρνηση· ο ευχάριστος χρόνος "πετάει", ο αναρός "σκοτώνει"!
Ο αντικειμενικός προσδιορισμός του χρόνου είναι δύσκολος. Ο χρόνος που συνέχει και περιέχει τα πάντα είναι ασύλληπτος και απροσδιόριστος. Τον αισθανόμαστε τόσον ώστε να περιττεύει η διαπίστωσή του. 'Οπως το Απόλυτο "πλήροι" τα πάντα και είναι "πανταχού παρόν", έτσι και ο χρόνος. Η γνήσια μορφή του είναι ο υπαρξιακός χρόνος. Η ίδια η ανθρώπινη ύπαρξη είναι χρονικότητα. Εκείνο που μπορεί να λεχθεί για το χρόνο είναι ότι αυτός "χρονώνεται", βιώνεται. Μόλις αποπειραθεί κανείς να τον καθορίσει, ο χρόνος δραπετεύει.
Στην αυστηρότερη γλώσσα της ψυχολογίας η αντίληψη του χρόνου σχηματίζεται βαθμηδόν και υπηρετείται από τις άλλες λειτουργίες.
Στη γλώσσα της φιλοσοφίας, τώρα, ο άνθρώπινος λόγος στην προσπάθειά του να τον συλλάβει και να τον εξαντικειμενίσει, κάνει τον χρόνο αφηρημένη έννοια, άπειρη, χωρίς αρχή και τέλος - όπως το χώρο. Ποια κατεύθυνση έχει η ατελεύτητη αυτή τροχιά του χρόνου; Οι πλείστοι νομίζουν ότι ο χρόνος κυλάει από το παρελθόν προς το μέλλον. Μερικοί όμως του δίνουν εντελώς αντίθεση κατεύθυνση: "Νυχτερινό - γράφει ο Μιγκέλ ντέ Ουναμουνο - κυλάει το ποτάμι των ωρών απ' την πηγή του που είναι το αιώνιο αύριο".
Ο Βρετανός φιλόσοφος Μπράντλεϋ αρνείται και τις δύο αυτές απόψεις και προτείνει να "διαγράφει" το μέλλον ως κατασκεύασμα της ελπίδας και να ψαλλιδισθεί το παρόν, το"νυν" στην αγωνία της στιγμής που καταβιβρώσκεται από το παρελθόν.
Ενώ ο Μπράντλεϋ[4] αναιρεί το μέλλον μια από τις Σχολές των Ινδών φιλοσόφων αρνείται το παρόν. Απλούστατα: το πορτοκάλι πάει να πέσει απ' το κλαδί ή έχει ήδη πέσει.
Πρώτη η αρχαία ελληνική φιλοσοφία - και μάλιστα η Προσωκρατική - έθεσε το πρόβλημα του χρόνου. Οι Ελεάτες αρνούνται την κίνηση, διότι η κίνηση προϋποθέτει κενό χώρο, μια περιοχή δηλ. που να μην είναι κατειλλημένη. Ο κενός χώρος, όμως, ισούται με το μηδέν είναι κάτι μή πραγματικό.
Επομένως κάθε όν, κινούμενο, θα κινούνταν αναγκαστικά προς χώρο κατειλλημένο, πράγμα αδύνατο, όπως ακριβώς γι' αυτό αδύνατη είναι επίσης και η κίνηση.
Τα εμπειρικά δεδομένα της κίνησης και της αλλαγής είναι ψευδαισθήσεις, στην πραγματικότητα δεν υπάρχουν.
Το ιπτάμενο βέλος π.χ. είναι ουσιαστικά ακίνητο, διότι σε κάθε μικρή, ελάχιστη χρονική στιγμή κατέχει μόνον ένα μικρό ελάχιστο χώρο - δίδασκε ο Ζήνων5 επαναλαμβάνοντας τον δάσκαλό του Παρμενίδη. Ο οποίος πίστευε πως το Είναι είναι ακίνητο: "Ουδέποτε ήταν ούτε θα είναι, διότι είναι τώρα μαζί όλο, ένα συνεχές".
Παρελθόν και μέλλον δεν υπάρχουν, ενώ εκείνο που για μια στιγμή συλλαμβάνω ως παρόν, είναι στην πραγματικότητα χώρος που τον βιώνω ως χρόνο.
Ό,τι ονομάζουμε χρόνο, δεν είναι παρά η κινούμενη εικόνα της ακίνητης αιωνιότητας, θα πει ο Πλάτων στο περίφημο χωρίο του "Τιμαίου" του6 .
Αυτή την αιωνιότητα μόνον ο Νους την προσεγγίζει, θα εξηγήσει αργότερα ο Πλωτίνος. Ο Νους αγκαλιάζει με μιας τα πάντα. Το παρελθόν, όπως και το μέλλον, του είναι παρόντα. Τίποτα δεν παρέρχεται σ' αυτόν τον κόσμο, όπου τα πάντα ησυχάζουν μέσα στην μακαριότητατης κατάστασής τους.
Είναι τούτο μια απάντηση στην ασταμάτητη ροή του Ηράκλειτου, ο οποίος, 700 περίπου χρόνια πριν, έδινε προτεραιότητα στο Γίγνεσθαι απέναντι στο Είναι.
Ο Κάντ, στη νεότερη εποχή, δεν είναι ο τελευταίος που επηρεάστηκε βαθύτατα από τον Πλάτωνα.
Οι σκόρπιες εντυπώσεις π ι αποκτούμε με τις αισθήσεις - ισχυρίζεται ο Κάντ - πρέπει, για να "συνταχθούν" σε γνώσεις, να ενταχθούν μέσα σε κάποια καλούπια που υπάρχουν εντός μας a priori (εκ των προτέρων, έμφυτα) και που είναι μορφές της εποπτείας: ο χώρος και ο χρόνος, καθώς και οι καθαρά νοητικές κατηγορίες.
Τα a priori του Κάντ μας οδηγούν πίσω στη γενική ιδέα των πλατωνικών αρχετύπων, των πρωταρχικών αιτιών ή ιδεών που εγκατοικούν και συνθέτουν την αιωνιότητα, κατά τη φράση του Χόρχε Λουίς Μπόρχες7.
Κάθε άνθρωπος επιθυμεί την αιωνιότητα. Μόνον ό,τι έχει κάτι από τη μορφή της αξίζει να το διαφυλάξουμε. Διαφορετικά το "να ζεις σημαίνει να χάνεις χρόνο· τίποτε - λέει ο Σανταγιάνα8 - δεν μπορούμε ν' αποκτήσουμε, τίποτε να φυλάξουμε".
Μία όψη αυτής της αιωνιότητας άλλωστε είναι η ατελεύτητη δημιουργία.

Απόσπασμα από Εφημερίδα ΔΙΑΠΑΙΔΑΓΩΓΗΣΗ

Σημειώσεις
(1). "Εις εαυτόν", Β 14 (2).Sein und Zeit, σ. 105 (3). Χ.Λ.Μπόρχες Ιστορία της αιωνιότητας (ύψιλον), σ. 12 (4).Ο.π. (5). Λήμμα "Ζήνων" της Μπριτάνικα (6). 37d7 (7). Ο.π. σ.16 (8). Ο.Π., σ.31.

ΦΥΣΙΚΗ

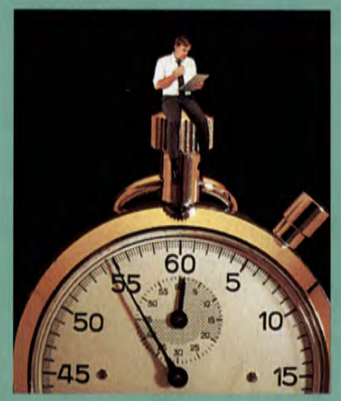
Ο χρόνος από τη σκοπιά του Φυσικού

Αυτές τις ημέρες - τέλος χρόνου, αρχή νέου - γίνεται περισσότερον επίκαιρον το ρητόν του Ηράκλειτου "Πάντα ρει". Αλλά τι είναι ο χρόνος; Μια κλασική απάντηση - αρκετά αόριστη - λέγει: Χρόνος είναι ένα από τα πλαίσια εντός των οποίων εξελίσσονται τα φυσικά φαινόμενα. Το αντίθετο όμως είναι πιο σωστό: Ο χρόνος είναι συνεπαγωγή των μεταβολών, -ύλης και ενέργειας- στη φύση.
Μεταβολών, που χωρίς πλήρη αντιστρεπτότητα τείνουν στην αύξηση της εντροπίας του σύμπαντος.
Το ερώτημα "τι είναι χρόνος" έχει απασχολήσει φυσικομαθηματικούς και φιλοσόφους. Ο Ιερός Αυγουστίνος γράφει στις "Εξομολογήσεις" του ότι, αφού κάθε στιγμή μόλις τη συλλάβουμε ήδη ανήκει στο παρελθόν, παρόν δεν υπάρχει. Ο χρόνος είναι και εντύπωση της ψυχής που μετράται μέσα σ' αυτήν με τη βοήθεια της μνήμης. Συγγενείς ιδέες έχει και ο Κάντιος. Κατ' αυτόν ο χρόνος -Και ο χώρος- είναι στοιχεία της γνωστικής ικανότητος του ανθρώπου, με τα οποία τακτοποιεί τις παραστάσεις της συνειδήσεώς του. Αντίθετα ο Νεύτων στο έργο του "Principia" υποστηρίζει ότι ο χρόνος υπάρχει αντικειμενικά, και τον ονομάζει "αληθή ή πραγματικόν", τον διαστελεί δε από τον "σχετικόν" χρόνον (ημέρα, ώρα κ.τ.λ.) με τον οποίο μετρούμε απλώς τον πραγματικόν.
Η νεωτέρα Φυσική με την ειδική θεωρία της Σχετικότητος, έχει αναθεωρήσει τις απόψεις αυτές -λίγο-πολύ φιλοσοφικές. Ο χώρος-χρόνος είναι ιδιότητες της ύλης και των μεταβολών της. Τα μετρούμενα χρονικά διαστήματα εξαρτώνται και από την σχετική ταχύτητα του παρατηρητού. Έστω δηλ. ότι έχομεν δύο ωρολόγια εκ των οποίων το ένα κινείται ως πρός το άλλο με ταχύτηταν, και ότι ένας παρατηρητής κινείται με το ένα εξ' αυτών.
Άν τότε το άλλο ωρολόγιον μετρήση ένα χρονικόν διάστημα Δt ο κινούμενος ως προς αυτό παρατηρητής θα μετρά ένα χρονικό διάστημα

$$\Delta t' = \frac{\Delta t}{\sqrt{1-(v/c)^2}}$$

c η ταχύτης του φωτός. Παρατηρούμεν δηλαδή ότι Δt' > Δt. Το φαινόμενον αυτό ονομάζεται "διαστολή του χρόνου". Αν επίσης ως προς ένα παρατηρητήν δύο γεγονότα σε διάφορα σημεία συμβαίνουν συγχρόνως, ως προς έναν άλλον κινούμενον, αυτά παύουν να είναι σύγχρονα· ώστε η έννοια "σύγχρονα γεγονότα" είναι σχετική. Εδώ ο χώρος-χρόνος ενώνονται σε ένα τετραδιάστατο continuum Minkowski· ένα σημείο αυτού αντιστοιχεί σε ένα γεγονός υπό ωρισμένας δε προϋποθέσεις, για δύο γεγονότα υπάρχει ένα σύστημα αναφοράς στο οποίο αυτά να είναι σύγχρονα!
Βέβαια, για την πλήρη κατανόηση αυτών - του Μαθηματικού, τυπικού μέρους τουλάχιστον- "απαιτείται βαθειά γνώσις της Ανωτέρας Μαθηματικής Αναλύσεως", όπως έγραψε ο καθηγητής Κ. Καραθεοδωρής. Να "νιώσουμε" όμως ή να φαντασθούμε τον χώρον αυτόν φαίνεται αδύνατον· ας θυμηθούμε τι έλεγε ο Αϊνστάιν για το "ακατανόητον του κόσμου". Κάτι παρόμοιο με αυτό που υπονοούσε ο Ιερός Αυγουστίνος όταν έλεγε για το χρόνο:
"Είναι πράγματα καταφανέστατα, κοινότατα αλλά συγχρόνως μυστηριώδη· η δέ κατανόησις των θα απετέλει κυριολεκτικώς κάτι το νέον".
Ένα όμως είναι αντιληπτόν· ο χρόνος "ρεί" -τρέχει για τον καθένα μας· είναι ποσότης- εξαντλείται· και το μόνο που μπορούμε και πρέπει να κάνουμε είναι να γεμίζουμε τα περιωρισμένα όρια που μας δίνονται με πρόοδο σε κάθε τομέα "εξαγοραζόμενοι τον καιρόν".

Δ. ΤΙΜΩΝ
Φυσικός



Πηγή: Φοιτητικό περιοδικό η "Δράσης μας".

ΕΛΛΑΔΑ

Αχ καημένοι Άγγλοι, ο χρόνος δεν είναι χρήμα!

Στην αρχή του 1996 εποχή που μιλάνε όλοι για τον χρόνο, θυμάμαι ότι οι 'Αγγλοι έχουν μια άποψη που λέει "Time is money" δηλαδή, ο χρόνος είναι χρήμα.

'Ομως αυτό δεν είναι αρκετό στην πατρίδα μας επειδή στην Ελλάδα οι άνθρωποι της έμαθαν ότι ο χρόνος είναι κάτι περισσότερο από χρήμα. Στην Ελλάδα λέμε ο χρόνος είναι και χρήμα! Είναι όμως κι άλλα πολλά που δεν τα βρίσκεις στις τράπεζες της Αγγλίας που μετράνε χρήματα, λίρες, τόκους και αποθέματα χρυσού.

Στην Ελλάδα παλαιότερα και τώρα υπήρχαν και υπάρχουν στη ζωή των κατοίκων της σπουδαιότερες αξίες από το χρήμα, που γέμιζαν και γεμίζουν την έννοια "χρόνος".

Στην Ελλάδα μας "χρόνος" είναι και ότι μένει "πέραν του χρόνου" που μετρούν τα ρολόγια που μας ξεγελούν και δεν αποτιμάται σε χρήμα και αλήθεια πώς να είναι χρήμα η "ΟΜΗΡΟΥ ΟΔΥΣΣΕΙΑ", το βλέμμα της "Αφροδίτης της Μήλου", του Ερμή του Πραξιτέλη, η Αντιγόνη του Σοφοκλέους, ο Επιτάφιος του Περικλέους, η ομορφιά του Παρθενώνα, ο Μαραθώνας, οι Θερμοπύλες, οι Πλαταιές, η Σαλαμίνα, ο σοφός Σωκράτης, ο Αριστοτέλης, ο Πλάτων, Μέγας Αλέξανδρος και η πορεία του, οι κωμωδίες του Αριστοφάνη, οι λόγοι του Δημοσθένη, το ελληνικό αλφάβητο, οι συμβουλές του Ιπποκράτη, οι Μύθοι του Αισώπου, οι έρευνες του Δημόκριτου, τα Μαθηματικά του Πυθαγόρα, τα τόσα χιλιάδες επιτεύγματα του νου, του σώματος, του πνεύματος μιας χώρας που τροφοδότησε και τροφοδοτεί για αιώνες την ανθρωπότητα;

Αλήθεια μετριούνται σε χρήματα οι Ολυμπιάδες, τα Παναθήναια, οι χρυσές αποικίες όπου οι 'Ελληνες έκτιζαν πόλεις και πολιτισμό δικό τους όπου πήγαιναν; Οι 'Ελληνες δεν ήταν κατακτητές αποικιοκράτες όπως οι 'Αγγλοι, οι Ολλανδοί, οι Ιταλοί, οι Ισπανοί και εισαγωγείς πλούτου ξένων λαών, αλλά δημιουργοί πόλεων και περιουσίας εκεί που δεν υπήρχε... Σε κανένα ελληνική μουσείο ή τόπο δεν ύπάρχει ξένων λαών επίτευγμα, ενώ όλα τα μουσεία των 'Αγγλων, Γάλλων, Αμερικανών κ.λπ. είναι γεμάτα ελληνικές δημιουργίες με "θλιμμένα πρόσωπα μεταναστών αγαλμάτων" σε ξένο χώρο και πατρίδα σαν τα επτά εκατομμύρια 'Ελληνες της διασποράς...

Σε σπίτια σε χέρια κλεπτών και κλεπταποδόχων που γι' αυτούς έχουν χρηματική επενδυτική αξία κατοχής, που είναι αντικείμενα εμπορίου, οίκων, δημοπρασιών και τίποτα άλλο, κάτω από το ρητό "ο χρόνος είναι χρήμα" αφού μέχρι εκεί φτάνει η φαντασία τους...

Κρυφή χαρά με γεμίζει καθώς σκέφτομαι την εκδίκηση της ιστορίας όταν θα καταγράψει, όπως η Αστυνομία, στο βιβλίο συμβάντων όλους αυτούς τους δήθεν εφευρέτες και κατόχους πνευματικών κοπιράιτ τους κοινούς κλέφτες που το έπαιξαν σοφοί στις πατρίδες τους χρησιμοποιώντας "ξένη ιδιοκτησία" τα συμπεράσματα των Ελλήνων ερευνητών, φιλοσόφων, που έκλεψαν από τις βιβλιοθήκες των ελληνιστικών και βυζαντινών χρόνων.

Δυνατοί ανεμοστρόβιλοι οι εμφύλιοι και κατακτητικοί πόλεμοι των λαών σκόρπισαν στα πέρατα της οικουμένης βιβλία, συμπεράσματα, έργα, έρευνες, εμπειρίες, παράδοση, κατακτήσεις που ξύπνιοι τουρίστες-περιπατητές και ακόλουθοι πολεμιστών τα ιδιοποιήθηκαν στις ανύποπτες πατρίδες τους.

Ακούω το γέλιο της Αρχαιολογίας της έρευνας και της επιστήμης που σιγά-σιγά σβύνει λαούς και άτομα που λαθραία μπήκαν προσωρινά ανάμεσα στους σοφούς και δασκάλους του κόσμου.

Ναι, ο χρόνος δεν είναι χρήμα!

Οι δήθεν "ισχυροί της γης που βλέπουν ως Αγγλοεπηρεασμένοι τον χρόνο σαν χρήμα, κάνουν χρηματικές δοσοληψίες μεταξύ τους πουλώντας κράτη όπως την Κύπρο μας ή δίνοντας προμήθεια τα Σκόπια στον Γκλιγκόροφ ως Μακεδονία ή παζαρεύοντας το Αιγαίο και πετρέλαιο στους Τούρκους ή δίνοντας λίγο εξουσία να παίρνουν οικόπεδα, σπίτια και καταστήματα για νοίκιασμα σε κάποιους πολιτικούς μας που ξεχάστηκαν σε σπουδές 'Αγγλων και νεο-'Αγγλων Αμερικής. Πως να το κάνουμε όμως, εμείς ξέρουμε πως τέτοιοι πολιτικοί είναι σήμερα ψιλά κέρματα, φραγκοδίφραγκα, ρέστα χωρίς αξία, μπουρμπουάρ για τα παιδιά που κάνουν θελήματα των μεγάλων ξεχασμένα κάπου χωρίς σημασία που ποτέ δεν θα μπουν στο "Βιβλιάριο τραπέζης" της Ιστορίας...

Δυστυχώς αυτές οι ελληνικές εξαιρέσεις που λέγονται πολιτικοί, πίστεψαν πως ο χρόνος είναι χρήμα, αλλά και στους 'Αγγλους, πως ο χρόνος δεν είναι χρήμα, είναι και άλλα πολλά, ο χρόνος είναι 1940-41, είναι Μακρυγιάννης και Κολοκοτρώνης στο 1821, είναι Πολυτεχνείο, είναι Σεφέρης και Ελύτης, είναι γιατρός Παπανικολάου, είναι Μελίνα Μερκούρη, είναι Θεοδωράκης, Χατζηδάκις, Μητρόπουλος, Βαγγέλης Παπαθανασίου, Ξενάκης, Ελένη Αρβελέρ, ελληνικό λόμπυ στην Αμερική, 'Ελληνες στην Αυστραλία, χιλιάδες 'Ελληνες καθηγητές πανεπιστημίων στη γη, 'Ελληνες Πόντιοι στη Ρωσία, 'Ελληνες εφοπλιστές, Ωνάσης, Λάτσης, Νιάρχος, Βαρδινογιάννης, ο παραλίγο πρόεδρος Αμερικής, άνθρωποι του πνεύματος στη Γαλλία και παντού...

Αχ! Ελλάδα μας, Ελλάδα μας που δεν είσαι χρήμα Ελλάδα μας που όταν σε κλείνω στην καρδιά μου νοιώθω κάθε είδους μεγαλείο, Ελλάδα μας που είσαι σήμερα "Ελεύθερη πολιορκημένη" Μεσολογγίτισσα μ' αυτους τους πολιτικούς που σε πολιόρκησαν, Ελλάδα που όπου κι αν πάω με γεμίζεις χαρά, Ελλάδα των ηρώων, Ελλάδα των αγίων, Ελλάδα που λάμπεις στα μάτια των μαθητών στα σχολεία των Τζουμέρκων, Ελλάδα διαμάντι στο δάκρυ της μάνας που περιμένει καλύτερες μέρες των παιδιών της, Ελλάδα που χοροπηδάς με το σταυρουδάκι στα στήθεια του Κρητικού που χορεύει πεντοζάλη, Ελλάδα που παίρνεις τις πλαγιές με τον Κρυστάλλη, Ελλάδα στις ασβεστωμένες αυλές της Μυκόνου, της Πάρου, των νησιών μας, Ελλάδα και μπλε παράθυρα με βασιλικά, Ελλάδα, στις πέτρινες ηπειρώτικες σκεπές, Ελλάδα στις κρυόβρυσες του Πηλίου, Ελλάδα της μακεδονικής γης, Ελλάδα στο χαμόγελο της Κερκυραίας, Λευκαδίτισσας, Ελλάδα κρυμμένη στο ροζασμένο χέρι του χτίστη πατέρα που φτιάχνει αυλές στην 'Υδρα, στη Ρόδο, στα χωριά της 'Αρτας, Ελλάδα που ακούγεσαι στο τραγούδι "Δόξα τω Θεώ" του Θεοδωράκη, Ελλάδα στο αλέτρι που οργώνει χωράφια στη Θεσσαλία, Ελλάδα κρυμμένη στην βοήθεια του 'Αι-Νικόλα των ναυτικών μας, Ελλάδα της αρμύρας, του πεντελικού μαρμάρου, των αγριολούλουδων, των τριανταφυλλένιων δειλινών που καίνε τα παραθύρια και τα βουνά μας...

Ελλάδα που δεν είσαι χρήμα! Ελλάδα που είσαι ιδέα, που είσαι αιωνιότητα, που είσαι ευθύνη, που είσαι ελπίδα και δικαίωμα στη ζωή. Ελλάδα που έχεις λέξεις μόνο στα δικά σου λεξικά και που ποτέ δεν έφτιαξαν άλλοι όπως: εθνομάρτυς, λεβέντης, ολοκαύτωμα, Σούλι, Αρκάδι, οσιομάρτυρας, κρυφό σχολείο, φιλοσοφία, ορθόδοξος, ιδέα, άγγελος, διαμάντι, θεολόγος, τραγωδία, καθολικός, κύβος, λέων, Λογάριθμος, Μαθηματικά, Ψυχολογία, μέγα, Φυσική, Χημεία, Ιστορία, τηλέφωνο, ποίηση, μουσική, αρχιτεκτονική, Παρθενών, νέα, Βιολογία, κατάλογος, πατριωτισμός, λογικός, μυθολογία, Μούσα, Γεωγραφία, κέντρο, κωμωδία, γενεά, γυμναστική, ναυτικός, θέατρο, θεραπεία, θησαυρός, ιδεολογία, λαβύρινθος κ.λπ. τόσες χιλιάδες λέξεις χωρίς καμιά σχέση με το χρήμα!

Από την κορυφή του '95 βλέπω μπροστά μου πιο ψηλά την κορυφή του '96 και χαίρομαι τους ορίζοντες με την χαρά των αετών που ξέρουν να βλέπουν τους γαλανούς απέραντους ουρανούς, αφήνοντας τα χοντρά σπουργίτια να τριγυρνάνε στις αυλές των χωρών του χρήματος για ψίχουλα.

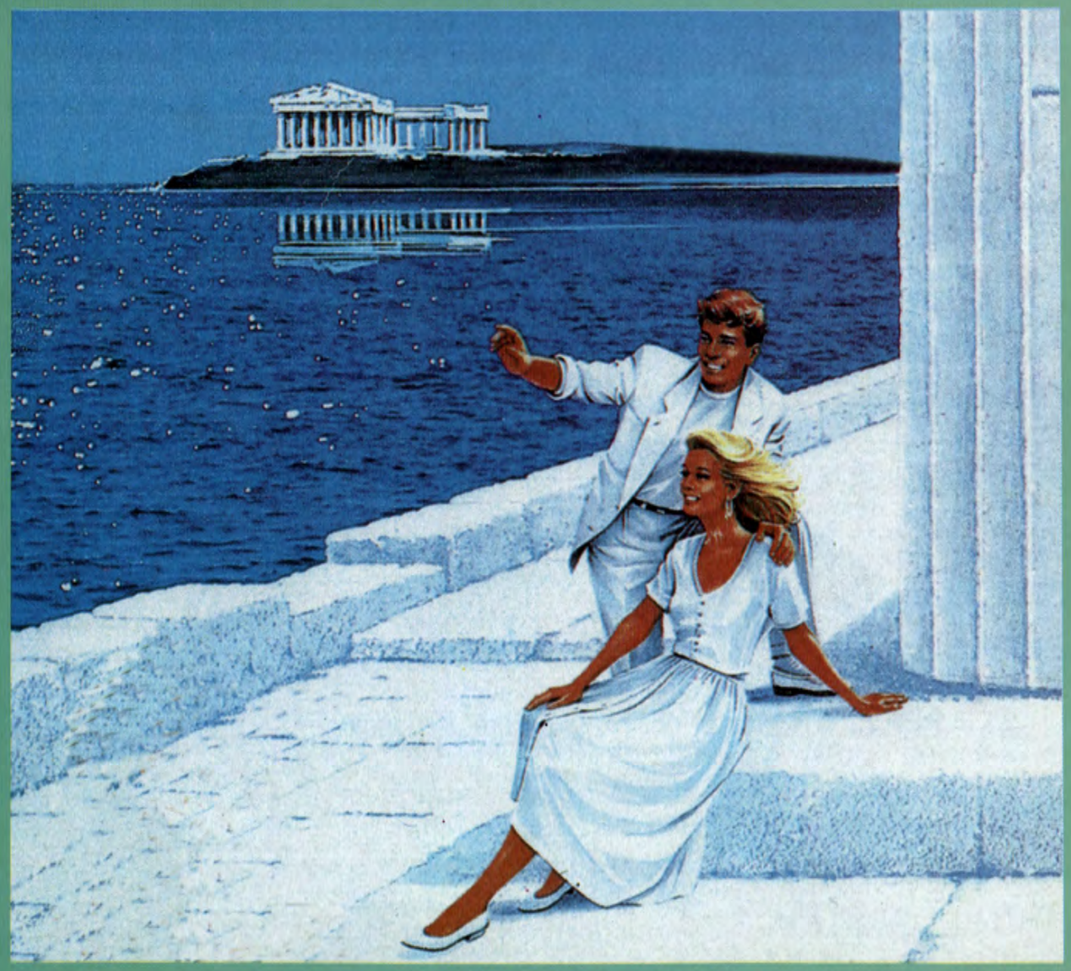
Στο 1996 βλέπω να κουβαλά ακόμη την παράδοση, βλέπω τα γελαστά παιδιά στις αυλές των σχολείων να ζουν χωρίς την άννοια του χρήματος, ακούω ρεμπέτικα απλωτά στις ταβέρνες, μεθάω στα ελληνικά ξωκκλήσια με τα πανηγύρια τους και τους κυκλωτικούς χορούς, ακούω τις βουτιές στις μπλε θάλασσες, βάζω γαρύφαλλο στ' αφτί, ξεκαρδίζομαι στα γέλια με τον Χατζηχρήστο και τον Βέγγο, κλαίω στις παραστάσεις της Επιδαύρου, σφίγγω στην αγκαλιά την κυρά μου, καμαρώνω τ' αρχαία που φωτογραφίζουν οι ξένοι, βάλω κοστούμι και πάω στους γάμους, στήνω γλέντια στις γιορτές, σφίγγω χέρια έξω από τις εκκλησίες τα Χριστούγεννα και τη Λαμπρή, κάνω παλαβωμάρες με τον Ζορμπά, ντύνομαι και χορεύω με τον Λεωνίδα πριν τη μάχη της καθημερινότητας, τιμάω στα μνημόσυνα τους πεσόντες προγόνους πατέρες και αδελφούς. Ναι, δεν είναι ο χρόνος χρήμα, για μας. Ναι, υπάρχουν πολλά, τα περισσότερα που δεν είναι χρήμα, που δεν αποτιμώνται σε χρήμα, που δεν αγοράζονται με χρήμα, που δεν γίνονται με χρήμα, που δεν μετράνε στο χρόνο, που είναι αδιάφορα στο χρόνο. Ο χρόνος είναι το παν στη ζωή μας, το χρήμα όμως όχι. Ο χρόνος φέρνει χρήμα, το χρήμα δεν φέρνει χρόνο.

Αγαπητοί φίλοι, καθώς θα περνάνε οι στιγμές, οι ώρες, οι μέρες, οι εβδομάδες, οι μήνες, να θυμάστε ότι η ζωή είναι όμορφη κυρίως μέσα σε αξίες που δεν εξαρτώνται απ' το χρήμα. Η ιστορία είναι γεμάτη από επιτεύγματα ανθρώπων που δεν είχαν χρήμα και δεν ήταν υπηρέτες του χρήματος ή άρρωστοι για το χρήμα ή δεν βασίζονταν οι σχέσεις τους στο χρήμα το ίδιο ή τους κατόχους του.

Αγαπητοί φίλοι, δεν "πουλάνε" κάπου, χρόνια, για να σας δώσω πολλά. Ούτε μπορούν να αγοράσουν χρόνια όσοι έχουν χρήματα. Θα 'θελα να ευχαριστήσουμε τον Θεό που ζούμε σ' αυτή την υπέροχη πατρίδα και μέσα από την καρδιά μου να τον παρακαλέσω να έχετε υγεία και "Χρόνια Πολλά"! Καλό 1996!

Ευαγ. Γ. Σπύρου

Υ.Γ. Οι ασφαλιστές μας εργάζονται σε εταιρείες χρήματος και κάνουν συμφωνίες και συμβόλαια "σε χρήμα". Να θυμούνται όμως ότι "πουλάνε χρόνο" σύμφωνα με την έννοια των 'Αγγλων. Θέλει χρόνο να ξαναφτιάξεις αυτό που έχασες, που καταστράφηκε και αποζημιώνει ένας ασφαλιστής. 'Ομως εγώ είμαι περήφανος για τους ασφαλιστές επειδή προσφέρουν και κάτι περισσότερο από χρήματα. Δίνουν ελπίδα για ζωή, δίνουν ηρεμία, λιγοστεύουν δάκρυα, ελαττώνουν τον πόνο των ορφανών, κρατούν χήρες κοντά στα παιδιά τους, σώζουν την πρόοδο μέσα στις στάχτες και τα ερείπια. Μπράβο τους!



ΧΡΟΝΟΣ

Διαχείριση του χρόνου στο Management

Όταν υπάρχει οικονομική κρίση και οι επιχειρήσεις αναγκάζονται να περιορίσουν τις δαπάνες τους απολύοντας προσωπικό, ανακύπτει η ανάγκη μεγαλύτερης αξιοποίησης των εναπομενόντων στελεχών.
Αλλά τα στελέχη αυτά διαμαρτύρονται ότι δεν έχουν χρόνο, είναι πάντα πνιγμένοι με το αίσθημα ότι έχουν πάρα πολύ εργασία.
Στην πραγματικότητα το πρόβλημα δεν είναι η ανεπάρκεια του χρόνου αλλά η έλλειψη σωστής διαχείρησης του χρόνου, η έλλειψη οργάνωσης και προγραμματισμού της εργασίας των.
Ας δούμε όμως την έννοια του χρόνου και στην συνέχεια ας δούμε κάποιους τρόπους αντιμετώπισης του προβλήματος.
Κατά μία άποψη ο χρόνος είναι έννοια που εκφράζει την διαδοχή και την διάρκεια γεγονότων. π.χ. διαδοχή νύχτας και ημέρας, χειμώνα και καλοκαίρι με διάρκεια πράξεως-γεγονότων που διαρκούν μία ημέρα ή λίγες στιγμές, ένα αιώνα ή λίγα χρόνια κ.λπ.
Στην κλασσική μηχανική ο χρόνος θεωρείται σαν να τρέχει ανεξάρτητα από οποιοδήποτε φαινόμενο που συμβαίνει στην φύση και από οποιοδήποτε σύστημα αναφοράς.
Πρόκειται για τον απόλυτο χρόνο.
Για τον Νεύτωνα "ο αληθινός" απόλυτος και μαθηματικός χρόνος, από την ουσία του και την φύση του, τρέχει ανεξάρτητα από το γεγονός ότι συμβαίνει οπωσδήποτε μεταβολή,
Λέει ότι οι μεταβολές συμβαίνουν μέσα στον χρόνο αλλά δεν είναι οι μεταβολές αυτές καθεαυτές χρόνος.
Επειδή ο χρόνος, θεωρητικά, δεν έχει ούτε αρχή ούτε τέλος, έπρεπε να βρεθεί ένας τρόπος να αναφέρεται σ' αυτόν κατά συγκεκριμένο τρόπο ο άνθρωπος.
Έτσι, επενοήθη το ημερολόγιο.
Είναι ένα παραδεδεγμένο σύστημα μετρήσεως του χρόνου σε μονάδες που στηρίζονται σε φυσικούς νόμους και αστρονομικά δεδομένα.
Έλαβαν υπ' όψιν των τον φυσικό νόμο της περιστροφής της γης περί τον άξονά της αλλά και την κίνηση των αστέρων κ.λπ.
Οι χρονικές μονάδες είναι: Τα δισεκατομμύρια χρόνια, τα εκατομμύρια χρόνια, οι χιλιετηρίδες, οι αιώνες, τα έτη, οι μήνες, οι εβδομάδες, οι ημέρες, οι ώρες τα πρώτα λεπτά, τα δεύτερα λεπτά, τα δέκατα του δευτερολέπτου.
Ποια είναι λοιπόν η αξία του χρόνου; Είναι εκμεταλλεύσιμη;



Βασίλης Καλτσάς
Αναπ/τής Γεν. Διευθ. Ομίλου INTER-AMERICAN

Στο γυμνάσιο, σχεδόν όλοι γράψαμε μία έκθεση με το γνωμικό "Φείδου χρόνου" (να μην αφήνεις τον χρόνο να περνάει άσκοπα) όπως έλεγε ο ΧΕΙΛΩΝ ο ΛΑΚΕΔΑΙΜΟΝΙΟΣ (6ος π.Χ. αιώνας) ένας από τους επτά σοφούς.
Μόνο μία εποχή ταχύτητος, όπως η δική μας, θα μπορούσε να εκτιμήσει σ' όλο της το βάθος την αξία και την εγκυρότητα της προτροπής αυτής.
Σήμερα, όταν τα πάντα αναλύονται σ' ενέργεια και η ενέργεια αποτιμάται σε ταχύτητα, ήταν φυσικό η φράση αυτή να βρει την πλήρη δικαίωσή της.
Οι αρχαίοι Έλληνες ιδιαίτερα είχαν επισημάνει την ανάγκη εκμεταλλεύσεως του χρόνου.
Στη φιλοσοφία των επτά σοφών ανήκει η προτροπή αυτή με την οποία ο άνθρωπος καλείται να μη διασπαθίζει άσκοπα τον χρόνο, αλλά να τον αξιοποιεί και να τον χρησιμοποιεί πάντοτε επωφελώς.
Ο άνθρωπος πρέπει να εκμεταλλεύεται ορθολογικά τον χρόνο του και να μη τον χάνει όπως οι μωρές παρθένες του Ευαγγελίου που ακούμε την Μεγάλη Εβδομάδα.
Σύγχρονος διαπρεπής οικονομολόγος τονίζει ότι ο "χρόνος" είναι πηγή πλούτου, όσο και το χρήμα, οι πρώτες ύλες και ο άνθρωπος.
Εάν η απώλεια ενός αγαθού είναι δυνατό να αναπληρωθεί το μόνο που δεν αναπληρώνεται είναι ο χρόνος που χάθηκε.
Η σπατάλη του είναι μία δυσαναπλήρωτη ηθική και υλική απώλεια.
Ο ρυθμός της ζωής είναι ταχύς και τα γεγονότα δεν περιμένουν τους αδρανούντες οδοιπόρους, που έρπουν, όταν η πρόοδος καλπάζει.
"Οι καιροί ου μενετοί" έλεγε ο Θουκυδίδης.
Επομένως, ευκαιρίες και δυνατότητες, που παρουσιάσθηκαν σε μια χρονική στιγμή, είναι αμφίβολο αν θα ξαναπαρουσιασθούν στο μέλλον.
Γι' αυτό δεν είναι λόγος χωρίς περιεχόμενο, αν υποστηρίξουμε ότι κάθε στιγμή χαμένου χρόνου είναι μια στιγμή μελλοντικής δυστυχίας.
Εκείνοι που αξιοποιούν κατάλληλα τον χρόνο τους σταδιοδρομούν και ευδοκιμούν.
Οι άλλοι όχι μόνον παραμένουν στάσιμοι αλλά συχνά παρασύρονται από το ρεύμα της ζωής και καταποντίζονται "εις τον βαθύν αγριεμένον ωκεανόν, όπου φυσάει το πνεύμα της σκληρής τύχης", κατά τον στίχο του Κάλβου.
Είναι τα θλιβερά ναυάγια, οι θλιβεροί απόμαχοι ενός αγώνα στον οποίο ποτέ ή άκαιρα τόλμησαν να αγωνιστούν.
Σπάνια, όμως, ρίχνουν στον εαυτό τους την ευθύνη. Αντί να φροντίσουν να εργασθούν, να εκμεταλλευθούν τον χρόνο που έχουν στην διάθεσή τους, διαθέτουν τον χρόνο τους για να εξαναγκάσουν σε αμοιβές χωρίς να δουλεύουν.
Γι' αυτό ο Δημοσθένης έλεγε "οι μη χρησάμενοι τοις καιροίς ορθώς ουδ' ει συνέβη τι παρά των θεών χρηστών μνημονεύουσιν": Όσοι δεν εκμεταλλεύθηκαν σωστά τις ευκαιρίες, δεν ενθυμούνται αν τους δόθηκε κάτι καλό από τους Θεούς.
Η μόνη φιλαργυρία που οφελεί τον άνθρωπο είναι η φιλαργυρία του χρόνου.
Η ζωή δεν είναι λίγη αλλά ο χρόνος που χάνουμε είναι πολύς.
Ο χρόνος είναι αυτό που επιθυμούμε άπληστα αλλά, αλίμονο, είναι αυτό που χρησιμοποιούμε κάκιστα.

Ουίλιαμ Πεν

Μια από τις δραματικά επιστημονικές περιπέτειες αυτού του αιώνα είναι η εξερεύνηση του διαστήματος.
Η άλλη μεγάλη κοσμική πραγματικότητα είναι ο χρόνος.
Εκείνο που είναι γνωστό σε όλους μας είναι ότι ο μέσος όρος της ζωής μας είναι 7 δεκαετίες.
Εκείνο που πρέπει να μας απασχολεί είναι τι θα κάνουμε στα μικρά κομμάτια του χρόνου, τις εβδομάδες, τις ημέρες, τις ώρες.
Ο Τζων Χόου έλεγε: "Τι τρέλα, να μας τρομάζει η σκέψη να χάσουμε την ζωή μας - μια κι έξω - και όμως να μη μας νοιάζει καθόλου όταν την αφήνουμε να χάνεται σε καθημερινά κομμάτια και τρίμματα".
Οι έμπειροι άνθρωποι θεωρούν τον προγραμματισμό του χρόνου ως προϋπόθεση οιασδήποτε αξιολόγου δραστηριότητας.

ΧΡΟΝΟΣ

Στο βιβλίο "Το Management των Πωλήσεων των Δημήτρη Μπουραντά και Γεωργίου Μαντέ αναφέρεται ότι: Ο P. Drucker, θέλοντας να τονίσει την μεγάλη σπουδαιότητα του προγραμματισμού ως πρωταρχικής λειτουργίας management, αναφέρει ότι ο "προγραμματισμός είναι ό,τι πρέπει να γίνει σήμερα για να δικαιούμαστε το αύριο", διότι, όπως επίσης χαρακτηριστικά υποστηρίζεται από όλους, "το αύριο δεν είναι παρά το σήμερα για το οποίο φροντίσαμε χθες".
Η Μηχανοργάνωση γενικά αποσκοπεί να κερδίσει χρόνο που τόσο ανάγκη τον έχουμε.
Με τις μηχανές γενικά κερδίζουμε χρόνο. Αυτό που γίνεται σε μια εβδομάδα γίνεται σε μια μέρα και εισπράττουμε την αμοιβή μιας εβδομάδας σε μια μέρα.
Μη την σωστή οργάνωση αναζητούνται και καταργούνται οι περιττές κινήσεις και καθορίζονται και χρησιμοποιούνται οι εξ αυτών απαραιτήτως εντός του χρήσιμου απαιτούμενου χρόνου, άνευ χρονικών διακοπών πλην των προς ανάπαυση αναγκών.
Η εργάσιμη ημέρα μπορεί να διαχωρισθεί σε δύο τμήματα, εκ των οποίων το ένα αντιστοιχεί στη φάση της εντόνου και πυρετώδους δραστηριότητας και το άλλο στη φάση της ηρεμίας και αποδοτικής εργασίας.
Έτσι έχουμε:
1. Τις ώρες εντάσεως... και πυρετού. Εκείνες κατά τις οποίες η εργασία μας πιέζει και συσσωρεύονται τα ραντεβού.
2. Τις ώρες της ησυχίας... και αποδοτικής εργασίας. Εκείνες που μέσα στην ησυχία, μπορούμε να σκεφθούμε τα προβλήματά μας, να μελετήσουμε λύσεις, να συλλάβουμε το μέλλον και να προβλέψουμε.
ΟΙ ΩΡΕΣ ΕΝΤΑΤΙΚΗΣ.... ΠΥΡΕΤΩΔΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Επειδή η εργασία μας πιέζει και κάθε λεπτό λογαριάζεται, πρέπει να χρησιμοποιούμε τον χρόνο με "πλήρη απόδοση".
Θέλετε να θέσουμε μερικούς θεμελιώδεις κανόνες;
1. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΤΕ ΜΕ ΣΥΝΕΣΗ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΣΑΣ ΚΑΙ για να το επιτύχετε:
ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΖΕΤΕ ΜΕ ΚΑΘΕ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΑΣ.
Δεν θα μπορείτε να το κάνετε, εκτός εάν διαθέσετε τον αναγκαίο χρόνο, κατά τον οποίο, κανένας δεν σας απασχολεί. Αυτό είναι έργο για το οποίο επιβάλλεται να υπάρχουν διαθέσιμες "ώρες ησυχίας".
2. ΑΞΙΟΠΟΙΕΙΣΤΕ ΜΕ ΣΥΝΕΣΗ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ
Είναι πολύτιμος όπως και ο δικός σας και είναι ένα κεφάλαιο στην υπηρεσία του συνόλου.
3. ΚΑΘΟΡΙΣΤΕ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΕΣΤΑΙ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΣΙΑ και σεβασθείτε τον σχολαστικά.
4. ΑΝΑΛΑΒΕΤΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟ ΑΓΩΝΑ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΤΩΝ "ΧΡΟΝΟΦΑΓΩΝ" όλων εκείνων που σας τρώνε τον χρόνο.
ΟΙ ΩΡΕΣ ΗΣΥΧΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Είναι ώρες αποδοτικές στο μέτρο ακριβώς που θα είναι ώρες ησυχίας.
Πρόκειται για:
1. ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΦΑΝΤΑΣΙΑΣ - ΤΟΥ ΟΝΕΙΡΟΥ
2. ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ
3. ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ενός προγράμματος
4. ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ ΜΟΡΦΩΣΕΩΣ
Σε άρθρο της εφημερίδας "ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ" της οικονομικής στήλης ΚΕΡΔΟΣ από τα Σεμινάρια "ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΕΩΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ" στην Αμερική, Πέμπτη 15 Μαίου 1975, με επικεφαλίδα "ΤΟ ΚΥΝΗΓΙ ΤΟΥ ΘΗΣΑΥΡΟΥ ΠΟΥ ΛΕΓΕΤΑΙ ΧΡΟΝΟΣ" για την αντιμετώπιση του προβλήματος του χρόνου αναφέρονται:
Μην αρχίζετε με εργασίες χωρίς σημασία και με πρόγραμμα, ότι θα ασχοληθείτε αργότερα με τα "σπουδαία". Αρχίστε με την σπουδαιότερη εργασία της ημέρας και συνεχίζετε μετά αποεπιταχύνοντας. Ο Πάτρικ Φώλεϋ, γενικός διευθυντής της Σικ (ξυριστικά), καταστρώνει κάθε μέρα κατάλογο προτεραιότητος:
"Α" οι σπουδαιότερες εργασίες, "Β" οι λιγότερο σπουδαίες κ.λπ. Αν του μείνει χρόνος, ασχολείται στο τέλος της ημέρας με τις εργασίες της κατηγορίας "Γ", συχνά όμως μένουν πολλές ανακτέλεστες από την κατηγορία αυτή.
Προβλέπετε στο πρόγραμμά σας μακρά χρονική περίοδο για το δύσκολο πρόβλημα, που σας απασχολεί. Όταν θα έλθει η ώρα να ασχοληθείτε μ' αυτό θα χρειασθεί ίσως να κλειδωθείτε στο γραφείο σας για να μη σας διακόπτουν.
Ο Χάρρυ Λέττον, Πρόεδρος της Σάουθερν Καλιφόρνια Γκας (φυσικό αέριο), το κάνει αυτό δύο φορές το μήνα για να ασχοληθεί με τη σοβαρότερη αλληλογραφία της εταιρίας του. Αλλά προσοχή, η πολιτική της "κλειστής πόρτας" μπορεί να εξοργίσει τους συνεργάτες σας, που χάνουν τον καιρό τους περιμένοντάς σας.
Αναθέτετε εργασίες στην γραμματέα σας, που νομίζετε ότι από λάθος σας, ότι δεν μπορεί να κάμει άλλος από σας. Η γραμματέας του Χάρυ Λέττον διαβάζει τις εφημερίδες για λογαριασμό του Προϊσταμένου της και του σημειώνει τα άρθρα, ειδήσεις κ.λπ. που πρέπει πραγματικά να διαβάσει ο ίδιος. Δώστε προαγωγή στην γραμματέα σας σε θέση απ' όπου θα μπορεί να σας βοηθά περισσότερο. Η Τζόυς Κάννον, της Αμέρικαν Μικροσύστεμς (ηλεκτρονική διερευνητική) είναι τώρα διοικητικός βοηθός του Προϊσταμένου της, επιφορτισμένη με μελέτες, συγκεντρώσεις στοιχείων κ.λπ. Το δυσάρεστο είναι, ότι θα σας χρειασθεί νέα γραμματέας.
Γράφετε λιγότερο. Ένα τηλεφώνημα, είναι συχνά τόσο καλό, όσο και μία επιστολή. Όταν είναι απόλυτη ανάγκη να γράψετε, αρκεσθείτε σε απλές σημειώσεις.

ΤΟ 1996 ΕΙΝΑΙ ΟΠΩΣ ΚΑΙ ΤΟ 1995!



1 χρόνος
12 μήνες
52 εβδομάδες
365 ημερονύχτια
8.760 ώρες
525.600 λεπτά
31.536.000 δευτερόλεπτα
Δισεκατομμύρια στιγμές και... ευκαιρίες να χαρείς, να ονειρευτείς, να χαμογελάσεις, να βοηθήσεις, να δώσεις, να πάρεις, να δημιουργήσεις... Ευτυχώς υπάρχουν πολλά από όσα μπορεί κάποιος να κάνει στο 1996 και να... μετράνε και στο 1997 και το 2000 και ... στην αιωνιότητα. Επιλέξτε καταθέσεις του χρόνου σας σε αξίες διαχρονικές.

Γράφετε κάθε βράδυ πριν φύγετε από το γραφείο σας το πρόγραμμα της επομένης. Γι' αυτό δεν θα χρειασθούν περισσότερο από πέντε λεπτά, αν ...είστε, φυσικά "προγραμματισμένος" άνθρωπος. Τηλεφωνήματα που πρέπει να κάμετε, συγκεντρώσεις όπου πρέπει να βρεθήτε. Ο Ουίλιαμ Τέρρυ, αντιπρόεδρος της Τραπέζης της Αμερικής, προτείνει να χωρίζετε τον κατάλογο σε πράγματα που "πρέπει" ή "μπορεί" ή "δεν πρέπει" ή "δεν είναι ανάγκη", ή "δεν μπορεί" να γίνουν.

Αναλύετε, κάθε τόσο, τον τρόπο με τον οποίο χρησιμοποιείτε τον χρόνο σας, για να δείτε τι σπατάλη κάνετε. Αυτό μπορεί να γίνει αν αντιγράψετε μια βδομάδα όλες τις δραστηριότητες κατά τέταρτο της ώρας. Μετά, μελετήστε από τις εργασίες, από ποια θα ήταν δυνατό να απαλλαγείτε. Έτσι, μερικοί διευθύνοντες παρατήρησαν ότι περνούσαν τα δύο τρίτα του χρόνου τους σε συγκεντρώσεις. Τώρα στέλνουν συχνά στις θέσεις τους τους βοηθούς τους.

Μάθετε να εκμεταλλεύεσθε τον ελεύθερο ή μάλλον τον "ενδιάμεσο" χρόνο σας. Ο Χάρρυ Λέττον πήρε οδηγό για το αυτοκίνητό του και εργάζεται στη διαδρομή μεταξύ σπιτιού και γραφείου.

Manager είναι ο καθένας μας και management κάνουμε όλοι μας σαν άτομα.

Ο Ασφαλιστής είναι ένας manager του εαυτού του. Κάνει management του χρόνου του; Ας υπενθυμίσουμε κάτι και γι' αυτόν, είναι ο συνάδελφός μας.

Από το βιβλιαράκι "100 ΛΥΣΕΙΣ" που είναι επιλεγμένα κείμενα από τις εκδόσεις της LIMRA με επιμέλεια και μετάφραση της Μαρίνας Δρακάτου, παραθέτουμε το ενδεικνυόμενο πρόγραμμα μιας οργανωμένης ημέρας του Ασφαλιστή.

Το Πρόγραμμα μιας Οργανωμένης Ημέρας

1. Ξεκινάτε κάθε μέρα την δουλειά σας την ίδια προκαθορισμένη ώρα.
2. Σκεφτείτε καλά κάθε συνάντηση πριν την πραγματοποιήσετε. Φτιάξτε ένα σχέδιο σύμφωνα με το οποίο θα κινηθείτε και σημειώστε τί ακριβώς θα πείτε.
3. Προσπαθήστε να κανονίζετε κάθε μέρα ένα γεύμα εργασίας μ' έναν υποψήφιο ή μ' ένα κέντρο επιρροής.
4. Κανονίστε τουλάχιστον δύο οριστικά ραντεβού ένα νωρίς το πρωί και ένα το μεσημεράκι.
5. Τηλεφωνείτε τουλάχιστον σε ένα άτομο ημερησίως προκειμένου να εξασφαλίσετε όνομα υποψήφιου.
6. Κρατήστε τις "περίεργες" ώρες για το service. Φροντίστε να κλείνετε πωλήσεις τις καλύτερες.
7. Καθορίστε συγκεκριμένη ώρα ανασκόπησης των εργασιών της ημέρας που πέρασε και προγραμματισμού της ημέρας που θα έρθει.
8. Σιγουρευτείτε ότι δουλεύετε καθημερινά τουλάχιστον ένα οκτάωρο.

30 ΧΡΟΝΙΑ ΕΠΙΜΟΝΗ ΓΙΑ ΕΠΙΤΥΧΙΑ!

Οι αποτυχίες προηγούνται της επιτυχίας.
Παράδειγμα ενός τέτοιου ανθρώπου:
31 ετών, απέτυχε στο εμπόριο
32 ετών, νικήθηκε σε Δημοτικές εκλογές
33 ετών, απέτυχε ξανά στο εμπόριο
34 ετών, εξελέγη Δημοτικός Σύμβουλος
35 ετών, πέθανε η πολυαγαπημένη του μνηστή
36 ετών, νικήθηκε στην εκλογή προέδρου Δημοτικού Συμβουλίου
38 ετών, νικήθηκε στην εκλογή εκπροσώπου του κόμματος
40 ετών, νικήθηκε στην εκλογή εκπροσώπου του κόμματος
43 ετών, νικήθηκε στην εκλογή βουλευτού
46 ετών, εξελέγη βουλευτής
48 ετών, νικήθηκε στην εκλογή βουλευτού
55 ετών, νικήθηκε στην εκλογή γερουσιαστού
56 ετών, νικήθκε στην εκλογή Αντιπροέδρου της Κυβερνήσεως
58 ετών, νικήθηκε στην εκλογή γερουσιαστού
60 ετών, εξελέγη Πρόεδρος των Ηνωμένων Πολιτειών της Αμερικής
ΑΒΡΑΑΜ ΛΙΝΚΟΛΝ

9. Αφιερώστε λίγη ώρα την ημέρα στην προετοιμασία προγραμμάτων που θα προτείνετε.
10. Κρατάτε αρχείο της καθημερινής σας δραστηριότητας.
11. Κάνετε τουλάχιστον ένα τηλεφώνημα την ημέρα σ' έναν πελάτη σας.
12. Προγραμματίστε μισή ή μία ώρα για μελέτη και ενημέρωση.
13. Κατά τις ώρες εργασίας κάνετε μόνο αυτά που έχουν άμεση ή έμμεση σχέση με τις πωλήσεις.
14. Θυμηθείτε ότι ο χρόνος είναι το κεφάλαιό σας, ότι κάθε ώρα, κάθε λεπτό έχει αντίστοιχη αξία σε μετρητά.

Οι ασχολούμενοι με την πώληση των ασφαλειών ζωής, είτε Διευθυντές υποκαταστημάτων είτε απλοί ασφαλιστές είναι αυτοί, να μη ξεχνούν ότι πουλάνε χρόνο. Τον χρόνο που δεν έχει κανένας μας εξασφαλισμένο.

Στο βιβλίο "Δημιουργικές Πωλήσεις για την Δεκαετία του 1990" Μυστικά του "Πιο Πετυχημένου Πωλητή στην Ιστορία των Ασφαλειών" Μπεν Φέλντμαν έκδοση της MORAX A.E., και μετάφραση του κ. Κ. Χολέβα, αναφέρονται:

Ένας μεγάλος επιχειρηματίας πήγε στην Τράπεζα να δανεισθεί χρήματα. Πολλά χρήματα. Επρόκειτο για μεγάλο επενδυτή. Χρειαζόταν πολλά χρήματα. Ένα εκατομμύριο δολλάρια είναι πολλά χρήματα; Αυτό ακριβώς έκανε ο άνθρωπος αυτός. Πήγε και ζήτησε από την Τράπεζα ένα εκατομμύριο δολλάρια.

Από ποιο πράγμα είχε ανάγκη ώστε να δανεισθεί τα χρήματα από την Τράπεζα; Χρειαζόταν χρόνο. Χρόνο για να ολοκληρώσει τα σχέδιά του. Χρόνο για να ξεπληρώσει το ένα εκατομμύριο δολλάρια. Αλλά δεν μπορούσε να εγγυηθεί ό,τι είχε μπροστά του τόσο χρόνο, επομένως τι θα έκανε;

Τι κάνει στην πραγματικότητα η ασφάλεια Ζωής για τον άνθρωπο αυτό: Του ασφαλίζει τον χρόνο του. Το χρόνο που χρειάζεται για να ολοκληρώσει τα σχέδιά του. Το χρόνο που χρειάζεται για να κάνει αυτό που πρέπει να κάνει.

Το ίδιο δεν συμβαίνει και με τον καθένα; Όλοι μας κάποια μέρα θα πεθάνουμε. Ποτέ στη σωστή στιγμή. Πάντα σε λάθος στιγμή. Ποτέ δεν έχουμε αρκετό χρόνο για να ολοκληρώσουμε τα σχέδιά μας, να υλοποιήσουμε τα οράματά μας, γι' αυτό λέω ότι ο θάνατος έρχεται πάντα σε λάθος στιγμή. Ποιος μπορεί να μας δώσει περισσότερο χρόνο; Μόνον ο Θεός. Αλλά μπορούμε να δώσουμε στους πελάτες μας το αντίτιμο του χρόνου, με την έννοια ότι τους δίνουμε τα χρήματα για να ολοκληρώσουν τα σχέδιά τους. Ξέρετε, πουλάμε συμβόλαια που προσφέρουν χρόνο και χρήματα. Δεν μπορούμε να εγγυηθούμε το χρόνο, αλλά μπορούμε να εγγυηθούμε τα χρήματα.

Αξίζει να μνημονευθεί η αναφορά του συγγραφέα Χ. Τσιπόγια στο βιβλίο "Τα Μυστικά του Πετυχημένου Ασφαλιστή" (2η έκδοση) σελίδα 36 έως 39 στο θέμα αξιοποιήσεως του χρόνου.

Ο χρόνος είναι διαρκής και χωρίς τέλος. Αλλά και τα θέματα που άπτονται του χρόνου είναι απεριόριστα και συνεχώς ανανεούμενα.

Πολλά λοιπόν θα μπορούσε να γράψει για τον χρόνο ο καθένας μας.

Νομίζουμε ότι ο χρόνος είναι αγαθό εν επαρκεία.

Εδώ είναι το τραγικό μας λάθος. Ο χρόνος είναι αγαθό εν ανεπαρκεία αλλά δεν το αντιλαμβανόμαστε αυτό γιατί δεν θέλουμε να πιστέψουμε ότι αύριο ίσως είναι αργά.

Για τους πολλούς ο χρόνος περνάει ανεκμετάλλευτος. Εμείς δεν θα θέλαμε να είμαστε από τους λίγους που αξιοποιήσαμε τον χρόνο μας για το καλό το δικό μας, της οικογενείας μας, των συνανθρώπων μας;

Σε τι δεν σπαταλούσε χρόνο η Μαίριλυν Μονρόε και ο Μάρλον Μπράντο;





Ήταν και οι δύο μεγάλες δόξες του σινεμά σε παγκόσμιο επίπεδο που με τα έργα και την παρουσία τους μάγεψαν εκατομμύρια ανθρώπους στον πλανήτη μας για αρκετά χρόνια, σε διαφορετικές εποχές και γενεές. Δίδαξαν με την παρουσία τους, με το παίξιμό τους, με τα νάζια τους, τους έρωτές τους, τα λάθη τους, τα δράματά τους. Έδωσαν χρώμα στα όνειρα εκατομμυρίων ανθρώπων, έδωσαν σημεία αναφοράς, έδωσαν νόημα στην καθημερινότητα, περιέγραψαν το κορυφαίο σημείο επιτυχίας, έδωσαν ένα χαιρετισμό στους χιλιάδες ανώνυμους, κέντρισαν την κοιμισμένη φαντασία της μάζας, ξεπέρασαν τα όρια, έδειξαν ότι "όλα" περνούν και χάνονται όσο λαμπερά κι αν είναι, σφράγισαν την εποχή, την τέχνη, το σινεμά. Δίδαξαν ότι "η δόξα είναι καπνός για τον οποίο όλοι κάνουν τα πάντα", όπως είπε ο Τζακ Λόντον, και ότι "ο άγριος λατρεύει πέτρινα και ξύλινα είδωλα, ενώ ο πολιτισμένος είδωλα με σάρκα και οστά", όπως είπε ο Μπέρναντ Σω, και ότι "πρέπει να έχεις πολύ κουράγιο να είσαι δημοφιλής", όπως είπε ο Έντγκαρ Φορ.

Αυτό, όμως, που δεν έκαναν είναι ότι και η Μαίριλυν Μονρόε και ο Μάρλον Μπράντο έπαιζαν μόνο τους ρόλους τους, αλλά ουδέποτε κουβαλούσαν τα σχετικά για να παιχθεί μία σκηνή όπως καρέκλες, κρεβάτια, έπιπλα, φώτα, σκηνικά και ό,τι σχετικό κάθε πλάνου που έπαιζαν... Έπαιζαν καλά ΜΟΝΟ το ρόλο τους. Έτσι αξιοποίησαν τον χρόνο τους! Μήπως κάποιοι Managers στην ελληνική αγορά δεν παίζουν το ρόλο του ηγέτη, του Διευθυντή, του Manager, αλλά κάνουν ...άλλες δουλειές; Μήπως δεν κάνουν διοίκηση αλλά εκτελούν χρέη τηλεφωνητών, γραμματέων, κλητήρων, κ.λπ., κ.λπ.; Παρακαλώ πολύ, παίξτε τον ρόλο σας, καλά και ΜΟΝΟ αυτόν, στο επάγγελμα ή την Ζωή σας.

Ευάγ. Γ. Σπύρου

ΧΡΟΝΟΣ

Ο χρόνος είναι... Marketing

του **Μιχάλη Μαυροβουνιώτη**
ACS, Διευθυντή Marketing Ομίλου International Life



Είναι ο χρόνος μας κάτι διαφορετικό από το marketing; Πόσο εύκολα μπορούμε να υποστηρίξουμε ότι ...ταυτίζονται;

Τα όπλα μας για την άσκηση της λειτουργίας του marketing, σε προσωπικό επιχειρησιακό ή κοινωνικό επίπεδο είναι το επονομαζόμενο μείγμα marketing. Δηλαδή το Προϊόν μας, η Τιμή του, η Προβολή και το Δίκτυο Διανομής του. Αυτά είναι τα εργαλεία μας για την επιτέλεση ενός ολοκληρωμένου marketing, το οποίο έχει σαν σκοπό την ικανοποίηση αναγκών συγκεκριμένων ομάδων καταναλωτών με κέρδος για την επιχείρηση και καλύτερα από τον ανταγωνισμό.

Ο χρόνος, από την σκοπιά του marketing, μπορεί να εξετάζει στα 4 αυτά συμπληρωματικά και αλληλοεπιδρόμενα επίπεδα.

Κατ' αρχήν ο χρόνος είναι Προϊόν, δηλαδή έχει συγκεκριμένες ιδιότητες και Συσκευασία.

ΙΔΙΟΤΗΤΕΣ

Ποιοτικός: αφιέρωση του χρόνου μας πραγματικά και απερίσπαστα σε αυτό που κάνουμε. Έχει κυμαινόμενη ποιότητα μιας και πολλές φορές δεν αφιερώνουμε πράγματι ποιοτικό χρόνο αλλά μόνο ποσοτικό.

Προσωπικός ή συλλογικός: Αφιερώνουμε χρόνο σε ατομική εργασία που απαιτεί αυτοσυγκέντρωση και προσοχή ή σε συλλογικό επίπεδο (συναντήσεις, ραντεβού κ.λπ.) που απαιτεί σεβασμό και του χρόνου των άλλων και προσανατολισμό στο αποτέλεσμα της ομάδας.

Πολύπλευρος: Μιας και πρέπει να αφιερώνεται σε όλους τους τομείς μιας ολοκληρωμένης προσωπικότητας: εργασία, οικογένεια, προσωπική αυτοβελτίωση, χόμπι και άθληση, κοινωνικές δραστηριότητες.

Ιδιόκτητος ή παραχωρούμενος: Μιας και μπορούμε εμείς να ελέγχουμε το χρόνο μας, να θέτουμε προτεραιότητες, να περιορίζουμε τους διάφορους κλέφτες του χρόνου μας (διακοπές, καθυστερημένα ραντεβού, τηλέφωνα...) ή να επιτρέπουμε στους άλλους να χρησιμοποιούν το δικό μας χρόνο, να τους παραχωρούμε το δικαίωμα χρήσης ενός περιουσιακού στοιχείου που μας ανήκει.

ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ

Ο χρόνος μας μπορεί να έχει τη δική του "συσκευασία". Μπορεί να προγραμματίζεται σε ετήσια/μηνιαία/εβδομαδιαία και ημερήσια βάση. Ακόμη μπορεί να προγραμματίζεται σε συγκεκριμένα διαστήματα της ώρας.

ΤΙΜΗ

Σαφώς και κατανοούμε την τιμή και αξία που έχει ο χρόνος μας. Συνηθίζουμε να λέμε ότι ο χρόνος μας είναι χρήμα. Η τιμή της σωστής αξιοποίησής του είναι ακριβή μιας και μας υποχρεώνει σε θυσίες προσωπικού χαρακτήρα αλλά και συμπεριφοράς απέναντι στα άτομα που συνηθίζουν να μας κλέβουν το χρόνο μας. Όμως μπορεί να κοστίσει και φτηνά εάν επιλέξουμε να παραχωρήσουμε τη χρήση του δικού μας χρόνου σε άλλους, οπότε γινόμαστε μεν ευχάριστοι και βολικοί προς τους τρίτους, η δική μας δουλειά όμως ολοκληρώνεται στα απαιτούμενα χρονικά πλαίσια.

ΔΙΑΝΟΜΗ

Τα δίκτυα διανομής που χρησιμοποιούμε για τη διάθεση του χρόνου μας είναι τα ραντεβού, οι συναντήσεις, τα μικρά έργα (ολοκληρούμενα - μικροδραστηριότητες), τα μεγάλα έργα (τμηματικά ολοκληρούμενα) τηλεφωνήματα, το γράψιμο και το διάβασμα.



ΠΡΟΒΟΛΗ

Η προβολή και επικοινωνία του γίνεται με προφορικά και γραπτά μηνύματα. Ακόμη, γίνεται και ...σιωπηλά με τη γλώσσα του σώματος μιας και αυτή πολλές φορές εκφράζει τη διαθεσιμότητα χρόνου και επιτρέπει ή όχι την χρησιμοποίησή του από τρίτους.

Ο χρόνος μας λοιπόν ...είναι marketing. Μπορούμε να τον χρησιμοποιήσουμε έξυπνα και με μεθοδολογία που να βελτιώνει την απόδοσή του. Ακόμη και το εργαλείο που καταγράφει τις αποφάσεις και την εκτέλεση των ενεργειών του marketing σχετικά με το Προϊόν, Τιμή, Διανομή και Προβολή, δηλαδή το Πρόγραμμα Marketing (Marketing Plan), υπάρχει και στην περίπτωση του χρόνου. Πρόκειται για τα απλά ή σύνθετα ημερολόγια, organiser και πιο ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης του χρόνου και κατανομής του, στην εκτέλεση των ενεργειών που πραγματοποιούν τους προσωπικούς και επιχειρησιακούς στόχους.

Η δίψα για τα πολλά... και ο Χρόνος

Δεν πρόκειται μόνο για την δίψα του πλούτου. δεν είναι μόνον τα πολλά υλικά αγαθά που κυνηγάει σήμερα ο άνθρωπος με μια ασίγαστη λαχτάρα, μέρα και νύχτα και με όλα τα μέσα και τις δυνάμεις του. Είναι κι ένας άλλος πυρετός που τον κρυφοκαίει. ο πυρετός της πολυπραγμοσύνης.

Ανήσυχος, νευρικός, αεικίνητος, ο σημερινός άνθρωπος, διαρκώς στρέφεται προς τα έξω κι αναζητά στις πολλές του δραστηριότητες να εκφρασθεί. Και τι επιδιώκει να εκφράσει με την πολλή του ενασχόληση σε έργα εξωτερικής πολλαπλότητος ο σύγχρονος άνθρωπος; - Το ότι δεν είναι ικανοποιημένος εσωτερικά. τον πιέζει το κενόν της ψυχής του.

Άδειος καθώς είναι μέσα του, τρομάζει στο κενόν και ρίχνεται ακάθεκτος σ' ένα κυνηγητό αδιάκοπων απασχολήσεων· έτσι ξεχνιέται και ξεγελά τον εαυτόν του.

Η αίσθηση όμως αυτού του κενού τον βεβαιώνει - χωρίς να το ομολογεί - για την έλλειψη πραγματικής αξίας. της αξίας εκείνης που προσδίδει στην ύπαρξη η ποιότητα του εσωτερικού μας βάθους· η καλλιέργεια της ψυχής μας· αυτό που είμαστε από τον προσωπικό μας αγώνα ο καθένας· αυτό που κατακτήσαμε σε αρετή, σε φτάσιμο πνευματικό, σε ανέβασμα. Και εδώ πέφτει κανείς στην παγίδα. Αβέβαιος ο ίδιος για την αξία του, βεβαιώνει τους άλλους, και την ύπαρξή του, με τις πολλές δουλειές· την πολυπραγμοσύνη. Μια πολυπραγμοσύνη εξωστρεφή, που τον βγάζει διαρκώς έξω από τον εαυτό του και κάνει τους άλλους - όπως νομίζει - να λέγουν θαυμάζοντας: τι άξιος άνθρωπος που είναι!.. Με όλα καταπιάνεται και όλα τα καταφέρνει.

Έτσι όμως φτάνουμε στον φαύλο κύκλο. Ο πολυπράγμων πληθαίνει τον κύκλο των ενδιαφερόντων του, ανακατεύεται σε όλα, όλα τα αναλαμβάνει, και τρέφεται με την ψευδαίσθησιν ότι για όλα είναι ικανός και απαραίτητος ίσως και αναντικατάστατος. Κι όσο τρέφει μέσα του αυτήν την ιδέα, τόσο πιο πολύ αδειάζει και λαθεύει.

Λαθεύει, γιατί αναμιγνύεται σε υποθέσεις που δεν είναι της αρμοδιότητός του· και τα σφάλματα εκεί είναι οδυνηρά. Συγχύζει και συγχύζεται· ζημιώνει τα θέματα, εφόσον αναρμοδίως και χωρίς τον απαραίτητο εξοπλισμό σε γνώση και προπαίδεια ανέλαβε "να τα τακτοποιήσει"· χάνει το κύρος του και δικαίως δημιουργεί αντιπάθειες και αντιδράσεις.

Άλλο μέγα λάθος: η ανάληψη πολλών ευθυνών· το αδιάκοπο στριφογύρισμα στα έργα της εξωτερικής δραστηριότητος· η διαρκής εξωστρέφειά· του αφαιρούν και τις πραγματικές ικανότητες που έχει, εφόσον αναγκάζεται να ασχολείται με πολλά από λίγο. Δεν ζεσταίνει το έργο του· δεν το ανασταίνει μέσα στο νηφάλιο λογισμό του· δεν προφθαίνει να καλοσκεφθεί, να σχεδιάσει, να οργανώσει τη δουλειά, για την οποίαν είναι υπεύθυνος· δεν έχει καιρόν να ξανακυττάξει, να κρίνει· τρέχει... τρέχει... όλο τρέχει... να προφθάσει τι; να προλάβει συχνά τις ευθύνες των άλλων· την προστασία τους· να δώσει τις "σοφές" του γνώμες· τις συμβουλές· να διεκπεραιώσει ό,τι οι άλλοι δεν θα κατάφερναν "αν δεν υπήρχε αυτός-αυτή".

Έχει καταντήσει αρρώστια της εποχή μας αυτή η πολυπραγμοσύνη των ανθρώπων, που νομίζουν πως "θα σώσουν τον κόσμο" με τις δικές τους ενέργειες. Ενέργειες που συντρίβουν ή αχρηστεύουν την σοβαρή αντιμετώπιση των θεμάτων και την ψύχραιμη, μετρημένη λογικά εκτέλεση των αποφάσεων· και προ παντός εκμηδενίζουν την πρωτοβουλία και την έμπνευση των ικανών, τους οποίους "βάνουν στην άκρην" οι επιπόλαιοι, ακάθεκτοι πολυπράγμονες. Γι' αυτό και η ζωή και τα έργα μας κατήντησαν πρόχειρα· και κουραστικά, που αντί να μας εξυπηρετούν, μας δεσμεύουν. Και γι' αυτό χάνεται και η εμπιστοσύνη με αυξανόμενο ρυθμό από την ζωή μας· και η αισιοδοξία.

Από την αρρώστια της ακόρεστης αυτής δίψας, που είναι και λέγεται πολυπραγμοσύνη, μας σώζει η ανακάλυψη του προορισμού μας· διατυπώνεται απλά και ευσύνοπτα στο Ευαγγέλιο: "Τι γαρ ωφελήσει άνθρωπον εάν κερδήση τον κόσμο όλον, και ζημιωθή την ψυχήν αυτού;" (Μάρκ. η' 36). Να καταλάβουμε δηλαδή ότι το θεωρούμενο κέρδος από την πολλή μας δραστηριότητα, έξω από τα ακριβώς καθορισμένα καθήκοντά μας, είναι ζημιά για την ψυχή μας. Και ότι η ψυχή μας δεν ανταλλάσεται με τίποτα· απολύτως τίποτα.

Και να πιστέψουμε ακόμα ότι ο Θεός, που κυβερνά την ζωή μας, έχει αναθέσει στον καθένα μας το έργο, το οποίον οφείλουμε να εργασθούμε με ευσυνειδησία και επιμέλεια ανάλογα με τις δυνάμεις μας, σύμφωνα άλλως τε με τις οποίες μας ανετέθη από τον Πατέρα μας Θεό. Η επέκταση πέραν αυτού του ατομικού μας καθήκοντος είναι εκτροπή· εκτροπή που ακριβοπληρώνεται£ διότι χαλάει την ψυχή μας· δαπανά τις δυνάμεις μας άσκοπα· εξορίζει από την ζωή μας την ειρήνη.

Έχει πολλή ομορφιά η καλλιέργεια της ψυχής μας· έχει βαθύ νόημα. Φτιάχνοντας κανείς τον εαυτό του σύμφωνα με το θέλημα του Θεού, ασχολείται με την πιο αποδοτική δημιουργία. Η πνευματική μας αναγέννηση είναι το πιο εύγλωττο κήρυγμα και βοήθεια για την καλυτέρευση του κόσμου. Και πληρώνει και τον ενδόμυχο πόθο μας να αξίζωμε εφόσον "η αξία μας μετριέται με εκείνο που είμαστε και όχι με εκείνο που κάνουμε".

Σ' αυτόν τον δρόμο βρήκε ο Ιλαρίων την ισορροπία του πνευματικού του έργου, όπως σημειώνει στις "Πνευματικές νουθεσίες" του: "...θα το κάμω στόχο μου, να μην ακατατεύωμαι σε τίποτε άλλο, εκτός από το διακόνημά μου".

Είναι μια ρωμαλέα στάση ψυχής, που έχει την τόλμη να κυττάξει με θάρρος τον εαυτό της - ακριβώς εκείνο που λείπει από τον πολυπράγμονα -. Όταν κανείς αποφασίσει να τα πει με τον εαυτό του, και να τα βρει μαζί του, τότε βρίσκει και τον σωστό δρόμο της ζωής του· ο μοναχός "το διακόνημά του"· την οικογένεια, που τον αξίωσε ο Θεός να στήσει και να αναστήσει, ο οικογενειάρχης· ο δάσκαλος τα παιδιά "του"· κι ο επιστήμων τη δημιουργία του. Και μέσα στον ατομικό μας "κλήρο" ο καθένας, θα βρούμε την ολοκλήρωση και την επανάπαυση που διψά η ψυχή μας.

Πηγή: Περιοδικό "Η Δράσις μας"

ΧΡΟΝΟΣ



Ο χρόνος και η επικοινωνία

Ζούμε στην εποχή του διεσταλμένου χρόνου. Οι εξελίξεις στην τεχνολογία και οι κοινωνικές χιονοστιβάδες ανακατατάξεων μας κάνουν να νιώθουμε λες και κάποιος έχει πατήσει το fast forward στο κασετόφωνο που καταγράφει τις στιγμές μας. Η εβδομάδα τελειώνει πριν καν καταλάβουμε ότι ξεκίνησε. Από την άλλη, γεγονότα που συνέβησαν 3 μήνες πριν, μας φαίνεται ότι συνέβησαν πριν έναν χρόνο. Τι ακριβώς συμβαίνει;

Πολύ απλά, σήμερα δεν υπάρχουν πια άδειες στιγμές στη ζωή μας.

Ο χρόνος "σκοτώνεται" πολύ πιο εύκολα και μηχανικά απ' ό,τι στο παρελθόν. Και αν κάτι επιβράδυνε τη ροή του χρόνου, ήταν αυτές οι στιγμές που δεν κάναμε τίποτε, οι στιγμές της απόλυτης χαλάρωσης που σήμερα - σαν είδος προς εξαφάνιση - μαζεύονται στα νησιά των διακοπών.

Μέσα σε αυτό το χάος, ο έλεγχος του χρόνου είναι πιο σημαντικός από ποτέ. Η ταξινόμησή του, προγραμματισμός του και η σωστή κατανομή του είναι ...επένδυση! Γιατί αφού ούτως ή άλλως δεν υπάρχει πια χαμένος χρόνος, αυτό που μετράει είναι η ποιοτική του διάσταση. Τι αποφασίζεις να κάνεις και τι να μην κάνεις.

Ακόμα πιο δύσκολο, είναι να συλλάβει κανείς το Zeitgeist, το "πνεύμα της στιγμής". Γιατί τρέχει. Ό,τι εκφράζει το σήμερα, αδυνατεί να εκφράσει και την εποχή. Γιατί με την ταχύτητα του χρόνου, το σήμερα είναι μια εποχή από μόνο του. (Ποτέ άλλωστε οι μόδες δεν εναλάσσονταν τόσο γρήγορα). Έτσι, το "timing" γίνεται πιο ενστικτώδες από ποτέ και όποιος διαθέτει αίσθηση timing, στην πραγματικότητα κατέχει το πιο χρήσιμο ίσως ταλέντο της σύγχρονης εποχής.

Σήμερα η φράση "ο σωστός άνθρωπος στη σωστή στιγμή" δεν ορίζει απλά δύο από τις παραμέτρους της επιτυχίας. Συνοψίζει σε λίγες λέξεις τα συστατικά μιας εποχής όπου ο χρόνος επιταχύνεται ολοένα και πιο γρήγορα. Μένει να δούμε τι θα συμβεί όταν θα φτάσει στα όριά του.

Ευάγ. Τριανταφύλλου
Δ/ση Marketing - Επικοινωνίας
ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Ο παράγων Χρόνος για τους Πωλητές Ασφαλίσεων

Ας ξεκινήσουμε με την παραδοχή ότι οι ασφαλιστικοί σύμβουλοι, (ή τώρα πια χρηματοοικονομικοί με την προσθήκη των Αμοιβαίων Κεφαλαίων και σε λίγο των απλών τραπεζικής φύσεως προϊόντων), εμπίπτουν στην κατηγορία των ελευθέρων επαγγελματιών.

Η φύση τους δουλειάς τους επιτρέπει να έχουν αρκετή ελευθερία δράσεως. Μπορούν να εργασθούν σε μία περιοχή πόρτα-πόρτα ή ευρύτερα με συστάσεις, όπως επίσης εστιάζοντας την προσοχή τους σε συγκεκριμένες ομάδες ατόμων. Αυτή η ελευθερία δράσεως τους παρέχει την ικανοποίηση της ευελιξίας, ανάλογα με τις συνθήκες ή την διάθεσή τους. Αυτό το συναίσθημα έρχεται να προστεθεί στην ελευθερία που θέλουν να αισθάνονται, ότι δηλαδή δεν εξαρτώνται από την κρίση των προϊσταμένων για να ευνοηθούν, αφού είναι κύριοι του εαυτού τους και μόνο η δική τους επίδοση είναι αυτή που καθορίζει το εκάστοτε εισόδημά τους, (χωρίς να παραγνωρίζεται η ουσιαστική βοήθεια που τους παρέχουν η εταιρία και τα στελέχη των υποκαταστημάτων ή πρακτορείων με εκπαίδευση, επίβλεψη, παρακίνηση, τεχνική υποστήριξη κ.λπ.). Η ελευθερία λοιπόν δράσεως, μαζί με την ανεξαρτησία, ενώ πράγματι είναι δύο βασικοί συντελεστές για μια επιτυχή καριέρα, αν δεν συνδυασθούν και με άλλες προϋποθέσεις κινδυνεύουν να προκαλέσουν τον εφησυχασμό και την αναβλητικότητα, που αποτελούν την συνταγή της αποτυχίας.

Η LIMRA έχει υπολογίζει ότι ένας ασφαλιστικός σύμβουλος μετά κάποιο μεταβατικό στάδιο ενημέρωσης και εγκλιματισμού (6-12 μήνες), πρέπει να έχει τρεις με τέσσερις φορές μεγαλύτερο εισόδημα από αυτό του διοικητικού συναδέλφου του. Για να συγκριθούν όμως αυτά, απαιτείται μία κοινή προϋπόθεση, που είναι η ίδια απασχόληση σε χρόνο. Ο ασφαλιστικός σύμβουλος μπορεί - βάσει της ελευθερίας δράσεως και της ανεξαρτησίας, που ενδεχομένως του επιτρέπει το κλίμα της μονάδας στην οποία ανήκει ή η γενικότερη φιλοσοφία της εταιρίας - να ξεκινήσει στις 8, 10 ή



11 το πρωί, μπορεί στις 3, 5 ή 6 το απόγευμα (στοχεύοντας διανυκτερεύοντα πρατήρια καυσίμων, φαρμακεία, ζαχαροπλαστεία, μπαρ ή νυκτερινά κέντρα), όπως επίσης μπορεί να εργασθεί διακεκομμένα, π.χ. τρεις ώρες το πρωί και πέντε το απόγευμα/βράδυ, ή όπως αλλιώς θεωρήσει σκόπιμο. Εξάλλου έχει τη δυνατότητα επιλογής του χώρου/περιοχής εργασίας. Μπορεί δηλ. να εργασθεί "χτενίζοντας" τα οικοδομικά τετράγωνα δίπλα στο σπίτι του, αποφεύγοντας την τόσο χρονοβόρα και ψυχοφθόρα χρήση του αυτοκινήτου ή του λεωφορείου, όπως επίσης μπορεί να εργασθεί μία ημέρα στη βόρεια πλευρά της πόλης και άλλη στη νότια, σε συνάρτηση με άλλες υποχρεώσεις που ήδη για έχει επίδοση ασφαλιστηρίων, service κ.λπ. στις περιοχές αυτές. Τέλος, μπορεί να επιλέξει ο ίδιος την ημέρα ξεκούρασής του, αντί δηλ. για την Κυριακή μπορεί να πάει μια εκδρομή ή μπάνιο μεσοβδόμαδα (μιας ημέρας...) και να εργασθεί την



Κυριακή συνειδητά, τότε που ο επιχειρηματίας, ο τραπεζικός, ο έμπορος κ.λπ. θα βρίσκεται ήσυχος στο σπίτι του με την οικογένειά του, μακριά από το άγχος της καθημερινότητας, τα συνεχή τηλεφωνήματα και άλλες διακοπές, όντας έτσι σε θέση να καταλάβει πολύ καλύτερα τα όσα θα του πει ο ασφαλιστικός σύμβουλος.

Όλα τα πιο πάνω μπορεί να τα κάνει, **αλλά δεν μπορεί να εργασθεί (αληθινά οργανωμένα και συνειδητά), λιγότερο από 8 ώρες ημερησίως - ως πλήρους απασχολήσεως - αν πράγματι επιθυμεί να σταδιοδρομήσει σε αυτό το επάγγελμα ή μάλλον λειτούργημα.**

Στις παρενέργειες, που δημιουργούνται από την ελευθερία δράσεως και την ανεξαρτησία του ασφαλιστικού συμβούλου, οφείλεται το φαινόμενο της δίωρης ή τρίωρης μόνο ημερήσιας απασχόλησής του, της συνεχούς εφεύρεσης διαφόρων δικαιολογιών και εντέλει της αναβολής των όποιων ενεργειών, που κανονικά πρέπει να κάνει καθημερινά. Αν δεν συνέβαινε αυτό δεν θα υπήρχε λόγος για πίεση κάποιου δυνατού "finish" στο τέλος του μηνός ή στο τελευταίο δίμηνο κάθε έτους... Στην ιδιαιτερότητα αυτή δικαιολογούνται περιπτώσεις ασφαλιστικών συμβούλων "μερικής απασχόλησης", που εμφανίζουν μεγαλύτερη επιτυχία και εισοδήματα από αρκετούς συναδέλφους τους πλήρους - υποτίθεται - απασχόλησης. Απλούστατα, ο μερικώς απασχολούμενος με το ασφαλιστικό επάγγελμα είναι ήδη πλήρως απασχολούμενος σε κάποιο άλλο και εργαζόμενος ήδη οκτώ ώρες ημερησίως, οπότε δεν φοβάται την δουλειά, ούτε έχει βάσιμο λόγο αναβολής των όποιων συστηματικών ενεργειών απαιτούνται μέσα σε άλλες 3-4 ώρες απογευματινής/βραδινής απασχόλησης, για να δημιουργήσει μια δεύτερη καριέρα και να αντιμετωπίσει τις αυξημένες ανάγκες της οικογενείας του ή τις όποιες φιλοδοξίες του. Ο επαγγελματισμός εξυπηρετείται μόνο με την ποιότητα και το αποτέλεσμα. Οι πλήρους απασχολήσεως ασφαλιστικοί σύμβουλοι, τους οποίους τιμώ και υποστηρίζω σε κάθε ευκαιρία, ευτυχώς στην πλειονότητά τους αποδεικνύουν ότι δεν είναι ο τύπος (π.χ. τίτλος), που τους καταξιώνει, αλλά η ουσία της δουλειάς τους. Αλλιώς οι ίδιοι εκχωρούν δικαιώματα στους μερικώς απασχολούμενους.

Αφού αναφερθήκαμε στο καθιερωμένο "finish" και χωρίς να φορτώνω άγχος τους θιασώτες αυτής της τακτικής, έχω να κάνω την πρόταση/παρότρυνση, που κάνω και στους συνεργάτες της Allianz: Αλλάξτε το finish με ένα δυνατό ξεκίνημα. Αν κάθε μήνα αφιερώνετε διπλάσιο χρόνο την τελευταία εβδομάδα, αντιστρέψτε αυτή την συνήθεια και ξεκινείστε δυνατά την πρώτη εβδομάδα του μηνός. Έχοντας επιτύχει το όποιο αποτέλεσμα όπως και μέχρι τώρα, αλλά από την πρώτη εβδομάδα, θα έχετε άλλες τρεις-τρεισήμισυ εβδομάδες να εργασθείτε χωρίς άγχος, οπότε και από ανία ακόμα θα νιώσετε την επιθυμία να ζητήσετε τρεις-τέσσερις συστάσεις υποψηφίων πελατών, να ασχοληθείτε με μία μεγάλη ομαδική Προσωπικού ή με βιομηχανικό κίνδυνο, να στείλετε πέντε προσφορές και να κάνετε οκτώ-δέκα παρουσιάσεις προγραμμάτων. Είναι σίγουρο, ότι κάποιες από όλες αυτές τις ενέργειες θα καρποφορήσουν και θα είναι επιπλέον των όσων ήδη πετυχαίνετε μέσα σε μια εβδομάδα ουσιαστικής δουλειάς τον μήνα, που άλλοι το αποκαλούν δυνατό finish και εγώ "γρήγορη εκκίνηση". Ίσως αξίζει να το προσπαθήσετε, αξιολογώντας το στην πράξη.

Ο χρόνος είναι πολύτιμος, αλλά δεν ξέρω αν τον αξιοποιούμε όλοι μας το ίδιο. Διερωτώμαι, λοιπόν, πόσοι από τους ασφαλιστικούς συμβούλους:

α. Όταν επισκέπτονται τους υποψηφίους πελάτες τους, σε όσους εξ αυτών δεν επιτύχουν την ασφάλιση, για την οποία τους επισκέφθηκαν, προσπαθούν να τους κάνουν πελάτες μέσω οποιασδήποτε άλλης ασφαλιστικής κάλυψης. Θεωρούν εκείνοι (δηλ. οι υποψήφιοι) ότι έχουν ανάγκη την στιγμή της επίσκεψης ή μήπως φεύγουν ευγενικά αλλά απογοητευμένοι και μάλιστα σε ποσοστό από 50 έως 70% οπότε έχουν σπαταλήσει ασκόπως ανάλογο χρόνο... και

β. Κατά πόσον αξιοποιούν σε βάθος τους ήδη υφιστάμενους πελάτες τους, για όλες δηλαδή τις πιθανές ασφαλιστικές τους ανάγκες, με αποτέλεσμα αφενός κάθε επίσκεψη ή επικοινωνία μαζί τους να ανταποκρίνεται σε παραγωγή των 500 χιλ. ή ενός εκατομμυρίου δρχ., προερχόμενη από πέντε ή έξι ασφαλιστικές καλύψεις, (ζωής, πυρός, αστικής ευθύνης, αυτοκινήτου, μεταφοράς, σκάφους αναψυχής κ.λπ.), αντί μόνο από μία της τάξεως των 120 ή 150.000 δρχ. και αφετέρου να εμποδίσουν την διείσδυση άλλου συναδέλφου στον δικό τους πελάτη μέσω μιας ασφαλιστικής κάλυψης που δεν της έδωσαν την κατάλληλη σημασία από συνήθεια ή υποτίμηση.

Τελειώνοντας ας αναφερθώ στην όλο και συχνότερα αναφερόμενη κρίση. Κατά την γνώμη μου η "κρίση", που ακούγεται, προέρχεται από την δικαιολογία την οποία επιστρατεύουν όσοι δεν θέλουν να εργασθούν σοβαρά και απλώς σπαταλούν τον χρόνο τους, χωρίς πρόγραμμα και χωρίς στόχο για επιτυχία. Άλλωστε, αν υπήρχε κρίση, τότε δεν θα βλέπαμε τόσους επιτυχημένους συνεργάτες, που κάθε εταιρία και όλη η Αγορά έχει να επιδείξει.

Άρα το μυστικό έγκειται στην θέληση, την οργάνωση και την οκτάωρη καθημερινή απασχόληση.

Ο χρόνος, που ανήκει σε όλους μας, είναι 24 ώρες ημερησίως. Η επιτυχία του καθενός μας εξαρτάται άρρηκτα από το πόσο τον αξιοποιούμε σωστά για απόκτηση γνώσεων και συνειδητών ενεργειών, προς τελική επίτευξη των στόχων μας σε καθημερινή όμως βάση.

7.11.1995

Γαβριήλ Αντωνιάδης
Γενικός Διευθυντής
ALLIANZ ΑΕΓΑ



Μου ζητήσατε, αγαπητέ κύριε Σπύρου, να γράψω λίγα λόγια για το αφιέρωμα του περιοδικού σας που αναφέρεται στον "χρόνο". Αλλά σε ποιο χρόνο να αναφερθεί ένας άνθρωπος που πέρασε τον κάβο των εξήντα;

Χρόνος ως ανάμνηση; Χρόνος ως εμπειρίες; Χρόνος ως απολογισμός; Χρόνος χαμένος και κερδισμένος; Χρόνος με την προοπτική του μεγάλου Αλεξανδρινού ("τι γρήγορα που τα σβηστά κεριά πληθαίνουν"); Χρόνος συναισθηματικών φορτίσεων; Χρόνος μιας επαγγελματικής διαδρομής όπου η μάχη με τον χρόνο υπήρξε και είναι αμείλικτη και καθημερινή;

Έτσι, καθώς τα σκέφτομαι όλα αυτά, ημέρα του Νοεμβρίου, με ένα λαμπρό ήλιο και καταγάλανη θάλασσα, στο Λουτράκι, όπου στο POSEIDON CLUB είχαν γίνει οι βραβεύσεις των πρώτων της HELVETIA, μόνον λίγες λέξεις μου έρχονται στο νου.

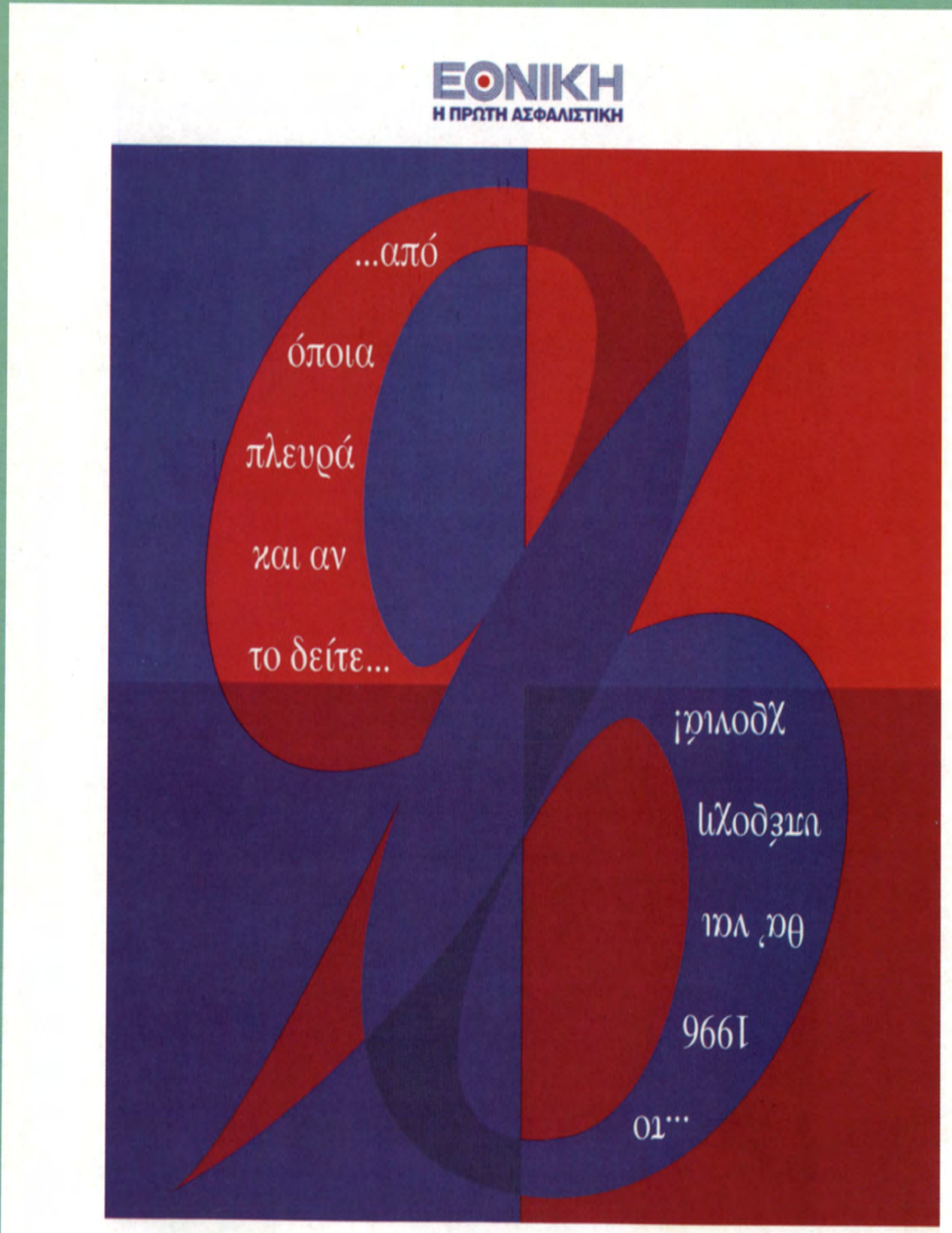
Λίγες λέξεις που αφορούν το μέλλον: τα νιάτα, τα παιδιά μας, που προχωρούν στο ωραίο ταξίδι, σε μία εποχή που η τεχνολογία με τους σύγχρονους διαύλους επικοινωνίας δαμάζει τον χρόνο, τον εξαφανίζει, γεφυρώνει σε δευτερόλεπτα χώρες και ανθρώπους με εικόνα, γραφή και ακούσματα. Λίγες λέξεις για να τους πω:

– Βρείτε λίγο χρόνο και για τον ελεύθερο, δημιουργικό στοχασμό, για την κριτική σκέψη, για την ονειροπόληση, για την από καρδιάς συνομιλία με τον διπλανό σας, για να παίζετε με τα παιδιά σας, για να κοιτάξετε τον ορίζοντα πέρα από τις κορυφογραμμές, για να πείτε ένα καλημέρα με χαμόγελο, για να περπατήσετε με τον άνθρωπό σας μιλώντας για σχέδια και προοπτικές ζωής.

Κάποτε, όταν έλθει η ώρα του απολογισμού, του "ενώπιος ενωπίω", θα δείτε πόσο λίγο χρόνο έχετε διαθέσει για όλα αυτά τα θαυμάσια που τα έχουμε συνθλίψει στην καθημερινή ζωή μας.

Όλα αυτά που δίνουν ποιότητα στη ζωή μας, που δίνουν ποιότητα και νόημα στο οικογενειακό και επαγγελματικό μας περιβάλλον.

Μίλτος Λιδωρίκης
Σύμβουλος Επικοινωνίας
του Ομίλου HELVETIA



ΧΡΟΝΟΣ

Διαχείριση χρόνου

Είκοσι τρία μυστικά για τον προγραμματισμό του χρόνου στελεχών εταιριών

Ο σημερινός αποτελεσματικός διευθυντής ελέγχει διάφορους βασικούς λειτουργικούς τομείς, συμπεριλαμβανομένου και αυτού του χρόνου. Ο προγραμματισμός χρόνου είναι το βασικό μέσο για την επίτευξη των στόχων εργασίας. Αν δεν τον ελέγχουμε σωστά, ο χρόνος μπορεί να εξανεμίζεται ώρα με την ώρα, μέρα με την ημέρα. Όταν ελέγχουμε το χρόνο μπορεί να τον κάνουμε ό,τι θέλουμε: να τον συμπιέσουμε, να τον μεγαλώσουμε, να τον επιταχύνουμε, ακόμα και να τον σταματήσουμε για να ολοκληρώσουμε τις σημαντικότερες εργασίες.

Η αναθέωρηση της χρήσης του χρόνου μπορεί να είναι το κλειδί για αυξημένη προσωπική αποδοτικότητα και πρόοδο. Αυτή η Ειδική Ανάλυση σας δίνει είκοσι τρείς προσεγγίσεις για τον αποτελεσματικό προγραμματισμό χρόνου.

Τα παρακάτω είναι τα κλειδιά για τον έλεγχο του χρόνου:

1. Οργάνωση της εργασίας με στόχο την αποτελεσματικότητα.
2. Πλήρης εκμετάλλευση της εργάσιμης ημέρας.
3. Διαδικασίες γραφείου που βελτιστοποιούν τη χρήση του χρόνου.
4. Ρύθμιση των μεθόδων εργασίας.

Τα εφόδια που δίνει αυτή η ανάλυση θα σας βοηθήσουν να πετύχετε περισσότερα σε μια δεδομένη χρονική περίοδο, ή να μειώσετε τον απαιτούμενο χρόνο για μια συγκεκριμένη ενέργεια. Στην περίπτωση αυτή, νικάτε το χρόνο και κερδίζετε το παιχνίδι της διοίκησης.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

1 Τα στοιχειώδη στην εξοικονόμιση χρόνου

Σχηματίστε μια γενική άποψη των ευθυνών σας.
Βάλτε προτεραιότητες.
Προγραμματίστε τη ρουτίνα σας.
Γκρουπάρετε παρόμοιες εργασίες.
Αφήστε ένα περιθώριο για το αναπάντεχο.
Αναθέστε ευθύνες.
Κοιτάξτε το ρολόι σας.
Προσέξτε όταν ο χρόνος δεν περνάει.
Κάντε τακτική αναθεώρηση.

2 Ο κατάλληλος χρόνος για κάθε ενέργεια.

Τα στελέχη που βρίσκουν χρόνο για τις δουλειές τους υιοθετούν συνήθως μια προγραμματισμένη προσέγγιση.

Το πρώτο βήμα είναι να γλυτώσετε από προεργασίες που δεν είναι απαραίτητες. Είναι ζωτικής σημασίας να κάτσετε κάτω και να πιάσετε αμέσως δουλειά. Πολλοί όμως παρασύρονται από διάφορα πράγματα που "πρέπει να γίνουν πρώτα". Αν έχετε αυτό το πρόβλημα βάλτε συγκεκριμένο χρονικό όριο για τις προεργασίες - ας πούμε 5 λεπτά. Αν στο τέλος αυτού του χρόνου δεν προλάβατε να ισιώσετε και τον πίνακα στον τοίχο πριν αρχίσετε, ας πάει στο καλό. Έχετε πιο σημαντικά πράγματα να κάνετε.

3 Η χρήση προθεσμιών στον αγώνα με το χρόνο.

Από παντού σας δίνουν προθεσμίες: "Χρειαζόμαστε τις αναθεωρήσεις του προϋπολογισμού μέχρι την άλλη Πέμπτη". Όμως αυτοί που χρησιμοποιούν πιο αποτελεσματικά το χρόνο τους είναι εκείνοι που βάζουν τις δικές τους προθεσμίες. Έτσι μπορούν να ελέγχουν το πρόγραμμά τους.

Επιπλέον βοηθάει πάρα πολύ το χώρισμα της δουλειάς σε μικρότερες ενέργειες καθώς και η θέσπιση δευτερευόντων στόχων. Είναι ευκολότερο να τηρήσεις τις προθεσμίες κάθε ενέργειας και η ψυχολογική ικανοποίηση όταν επιτυγχάνεται κάθε επί μέρους στόχος σας δίνει μια αίσθηση επιτυχίας πριν καν τελειώσετε τη δουλειά σας.



Τον εαυτό σας τον ξέρετε καλύτερα απ' όλους. Ξέρετε τι χρειάζεται για να ολοκληρώσετε μια εργασία χωρίς να πέσει καθόλου το επίπεδο της ενεργητικότητάς σας. Για μερικούς αρκεί να χαλαρώσουν στο γραφείο τους για λίγα λεπτά όταν πετύχουν ένα μικρό στόχο. Άλλοι προτιμούν να συνεχίζουν χωρίς διακοπή. Και στις δύο περιπτώσεις έχει επιτευχθεί πρόοδος.

4 Πώς να πετυχαίνετε τις αλλαγές - γρήγορα!

Τα Κεντρικά Γραφεία ζητάνε πληροφορίες αμέσως, ο προϊστάμενός σας ζητάει να τελειώσετε κάτι και δεν λέει, "όσο το δυνατό πιο σύντομα", αλλά, "αμέσως". Τέτοιες απότομες αλλαγές αναστατώνουν το πρόγραμμά σας. Δεν μπορείτε όμως να κάνετε πολλά για να εμποδίσετε τέτοιες καταστάσεις. Εκείνο που μπορείτε να κάνετε είναι να ελαχιστοποιήσετε το χρόνο που χάνεται καθώς προσπαθείτε να αντιμετωπίσετε τις αλλαγές στα σχέδιά σας. Τα ακόλουθα βήματα συμβάλλουν στη μείωση του χαμένου χρόνου, σε τέτοιες περιπτώσεις.

— Ελαχιστοποιήστε τις προστριβές συνειδητοποιώντας ότι θα υπάρξουν αντιρρήσεις στις αλλαγές - από εσάς και από τους υφισταμένους σας. Διακοπές τέτοιου είδους σας κάνουν να νιώθετε πως δεν θα τελειώσετε ποτέ και είναι φυσικό να θέλουμε να τελειώσουμε αυτό που αρχίσαμε.

— Κερδίστε τη συνεργασία των υφισταμένων που επηρεάζονται από τις αλλαγές στα σχέδια, παρουσιάζοντάς τους την κατάσταση σαν πρόκληση.

— Μειώστε την απώλεια χρόνου στη διαδικασία της αλλαγής, προγραμματίζοντας την καινούργια δουλειά σαν σφήνα σε ένα φυσικό διάλλειμα της αρχικής σας εργασίας.

— Φτιάξτε μια σειρά έκτακτων σχεδίων ή

Εβδομαδιαίες Συγκεντρώσεις Υποκαταστημάτων

Να θυμάστε:
* Οι συγκεντρώσεις δεν κρατάνε αιώνια.
* Αποφασίστε πόσο χρόνο χρειάζεστε σαν Διευθυντής για τις ανακοινώσεις σας και τηρήστε τον.
* Οι συγκεντρώσεις δεν γίνονται για να ακούγεται μόνο η φωνή του Διευθυντή.
* Οριοθετείστε τη συγκέντρωση χρονικά έτσι, ώστε να μη γίνει βαρετή, και σεβαστείτε αυτό το χρόνο ακόμα κι αν δεν έχουν τελειώσει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.
* Δώστε πρωτοβουλίες στα μέλη της ομάδας σας έτσι ώστε να μοιραστούν τις ευθύνες της συγκέντρωσης.
* Είναι ανάγκη τα μέλη της ομάδας να έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν προτάσεις και ερωτήματα.

Προσέξτε:
* Μην αφήνετε τις συγκεντρώσεις να γίνουν πεδίο διαπληκτισμών.
* Τα παράπονα γίνονται ακουστά εφόσον αυτός που παραπονιέται έχει τη διάθεση ν' αναζητήσει λύσεις.
* Βεβαιωθείτε πως οι συγκεντρώσεις σας δεν γίνονται μόνο για να λυθούν προβλήματα, να τεθούν στόχοι ή να γίνουν βραβεύσεις!
* Διαθέστε αρκετό χρόνο για να αναγνωρίσετε ό,τι καλό συμβαίνει μέσα στο υποκατάστημα.
* Οι συγκεντρώσεις χρειάζεται να δίνουν την ευκαιρία στα μέλη της ομάδας να μοιραστούν τα θετικά συναισθήματα που απορρέουν από τις καλές συνεργασίες.

Παγίδες:
* Να συζητούνται μόνο τα επείγοντα θέματα.
* Να γίνεται μόνο κριτική.
* Να ασχολείστε με τα συμπτώματα (αποτυχία, ασυνέπεια, κ.λπ.) αντί να βλέπετε τον σκοπό της αρνητικής συμπεριφοράς.
* Να κυριαρχείται η συγκέντρωση από ανθρώπους που πιστεύουν πως έχουν περισσότερα δικαιώματα.
* Να αγνοούνται τα χρονικά όρια που έχουν τεθεί.

Ένας από τους βασικούς σκοπούς της συγκέντρωσης είναι η αποτελεσματική επικοινωνία.
Ο Διευθυντής είναι αυτός που θα δώσει πρώτος το παράδειγμα.

ΣΜΑΡΟΥΛΑ ΠΑΝΤΕΛΗ, Ψυχολόγος
Καψάλη 7Β, 106.74 Αθήνα
τηλ.: 72.25.538

διαδικασιών.

5 Μην αφήνετε το φόρτο εργασίας να σας χαλάσει την ημέρα.

Όταν αρχίσει ο φόρτος εργασίας να αυξάνει, η συνηθέστερη αντίδραση των διευθυντών είναι να εργάζονται περισσότερες ώρες. Καλύτερη λύση είναι η αναθεώρηση και η αναπροσαρμογή μεθόδων εργασίας. Μελετήστε τις τρεις ακόλουθες βασικές μεθόδους εργασίας:
- Έμφαση στις εργασίες - Προχωρείτε από εργασία σε εργασία, όχι άσκοπα, αλλά προσαρμόζοντας τις προτεραιότητες και διευθετώντας τη δουλειά ανάλογα.
– Έμφαση στους στόχους - Θέσπιση στόχων δουλειάς, συνειδητά ή υποσυνείδητα που καθοδηγούν τις ενέργειές μας.
– Έμφαση στο χρόνο - Διάθεση συγκεκριμένου χρόνου για τις επαναλαμβανόμενες δραστηριότητες.
Κανονικά μία αποτελεσματική μέθοδος εργασίας συνδυάζει και τις τρεις προσεγγίσεις. Όταν όμως αρχίσει να στιβάζεται η δουλειά, υπάρχει τάση να δίνουμε περισσότερη έμφαση στις εργασίες. Δεν δίνουμε τόση σημασία στους στόχους και στο χρόνο. Το αποτέλεσμα είναι μία πτώση στη γενική απόδοση. Για να διατηρείται η επιθυμητή ισορροπία ανάμεσα στις τρεις προσεγγίσεις, άσχετα από αυξημένες πιέσεις, οι διευθυντές θα πρέπει να μελετήσουν τα ακόλουθα βήματα:
– Αναθέστε περισσότερα καθήκοντα
– Κάντε σωστό προσδιορισμό προτεραιοτήτων.
– Εξετάστε τα θέματα που απαιτούν έμφαση στους στόχους και το χρόνο.
Σε ακραίες περιπτώσεις, όπου προσωρινές εργασίες αυξάνουν παράλογα το φόρτο εργασίας, μπορεί να χρειάζεται κάποιο πιο δραστικό βήμα. Να συζητήσετε για παράδειγμα το θέμα με τον προϊστάμενό σας εξηγώντας του την κατάσταση και κάνοντας εισηγήσεις για τη μείωση της πίεσης.

6 Δύο φορές την ίδια δουλειά: χάσιμο χρόνου και ενέργειας.

Η πιο αποτελεσματική διαδικασία στον κόσμο είναι χάσιμο χρόνου αν δεν ήταν απαραίτητο να γίνει καν. Βρείτε τρόπο να μη γίνεται δύο φορές η ίδια δουλειά και να αποφεύγετε περιττές προσπάθειες. Θα κερδίσετε έτσι πολύ χρόνο.
Το πρώτο βήμα είναι να εντοπίζετε πότε υπάρχει κίνδυνος η ίδια δουλειά να γίνει δύο φορές. Όμως ακόμα πιο σημαντικό είναι να εντοπίζετε την αιτία του προβλήματος για να το προλαβαίνετε στο μέλλον:
– Ζητήστε από τους υφισταμένους σας, που ίσως παρατηρούν παραδείγματα διπλής δουλειάς πριν από σας, να σας εφιστούν την προσοχή.
– Ενημερώστε τους υπαλλήλους για τους στόχους σας, ώστε να μην υπάρξουν κάποιοι που θα σπαταλήσουν ενέργεια δουλεύοντας εναντίον τους.
– Προγραμματίστε από την αρχή τη δουλειά κάθε μέρας, για να μην επαναλαμβάνονται οι ίδιες ενέργειες και μην χάνετε χρόνο σε συνεχείς παύσεις και ξεκινήματα.
– Συντονίστε τις προσπάθειές σας με αυτές των συναδέλφων σας συζητώντας κοινά προβλήματα δουλειάς.
– Δημιουργήστε σύστημα τήρησης αρχείου για να μειώσετε το χρόνο ελέγχου.
– Μη βασίζεστε στη μνήμη σας για στοιχεία που πρέπει να υπάρχουν γραπτά.
– Διευκρινήστε ποιος είναι υπεύθυνος για συγκεκριμένες εργασίες για να γνωρίζουν όλοι ποιος κάνει τι και πότε.

ΠΛΗΡΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΜΗΣ ΗΜΕΡΑΣ

7 Κάντε κατανομή του φόρτου εργασίας.

Πού βρίσκουν οι διευθυντές το χρόνο να ανταπεξέλθουν με τον καθημερινά αυξανόμενο φόρτο προβλημάτων; Η απάντηση είναι, δεν το κάνουν: το χρόνο δεν τον βρίσκουμε, τον φτιάχνουμε. Εδώ, όπως και σε κάθε τι άλλο στις επιχειρήσεις, χρειάζεται προγραμματισμός.
Ακολουθούν "ωσστά" και "λάθη" στις διαδικασίες μας, που συνοψίζουν τα πιο σημαντικά προβλήματα και τη λύση τους.
Συγκεντρώστε την προσοχή σας σε θέματα-κλειδιά.
Χρησιμοποιήστε την αναβολή.
Αναθέστε σε άλλους τα θέματα ρουτίνας.
– Αναθεωρήστε τα καθήκοντα της γραμματέας σας.
– Καθορίστε κάποιο χρόνο για πράγματα που πρέπει οπωσδήποτε να γίνουν.
– Ακυρώστε συνεδριάσεις που δεν είναι απαραίτητες.

8 Πώς να αποφεύγετε χαμηλής προτεραιότητας διακοπές.

Τα επιτυχημένα στελέχη μαθαίνουν να ελαχιστοποιούν τις διακοπές χαμηλής προτεραιότητας - τον ξαφνικό επισκέπτη, ή το άτομο που αντιμετωπίζει ασήμαντο πρόβλημα - που αποσπούν την προσοχή από





Σταματήστε το χρόνο! ΤΩΡΑ!

Τώρα ...τό 'χασα! Θα ξαναδοκιμάσω: ΤΩΡΑ... πάλι έφυγε! Αυτό είναι το δύσκολο με το χρόνο, να τον αιχμαλωτίσεις. Με το που ορίζεις το παρόν, έχει γίνει ήδη παρελθόν.
Ποιο είναι ακόμα πιο δύσκολο; Να γυρίζεις πίσω στο χρόνο. Είναι δύσκολο, αλλά όχι ακατόρθωτο. Πρώτος ο Αϊνστάιν με τη θεωρία της σχετικότητας απέδειξε ότι ο χρόνος μπορεί να περάσει πιο αργά κάτω από ορισμένες συνθήκες (όταν κινηθούμε κοντά στην ταχύτητα του φωτός). Αλλά και η κβαντομηχανική στην έρευνά της ανακάλυψε ότι υπάρχουν στο εσωτερικό του ατόμου κάποια σωματίδια που πηγαίνουν ανάποδα στο χρόνο.
Στις διαφημιστικές εταιρίες έχει εφαρμοστεί ήδη από πολλά χρόνια το γύρισμα πίσω στο χρόνο: έρχεται ο πελάτης, δίνει μια δουλειά βιαστική. Κι όταν τον ρωτήσεις πότε τη θέλει, η απάντηση είναι "χθες".
Το πέρασμα του χρόνου έχει να κάνει πολύ με το ίδιο το υποκείμενο. Για μια πεταλούδα που ζει για 24 ώρες η αίσθηση του χρόνου είναι αντίστοιχη με τα 70-80 χρόνια που ζει ο άνθρωπος.
Αλλά και για τον ίδιο τον άνθρωπο η αίσθηση του περάσματος του χρόνου είναι διαφορετική. Πολλοί, θα έχετε προσέξει ότι όταν είμαστε μικροί, ένας χρόνος ήταν βουνό, δεν έλεγε να περάσει. Κι όσο μεγαλώνουμε, όλο και περνάει ο χρόνος και πιο γρήγορα (αλήθεια, ήρθαν κιόλας τα Χριστούγεννα). Επίσης, όταν έχουμε πολλή δουλειά και δεν προλαβαίνουμε, ο χρόνος περνάει γρήγορα, δεν μας φτάνει. Ενώ όταν πλήττουμε, ο χρόνος δεν λέει να περάσει. Ένα άλλο περίεργο με το χρόνο, είναι η αίσθηση του περάσματος που έχουμε στον ύπνο μας, σε κάποιο όνειρο. Δεν ξέρω αν σας έχει τύχει να χτυπήσει το ξυπνητήρι και πριν προλάβει να τελειώσει, να έχετε δει ένα γρήγορο όνειρο με ολόκληρη δράση, που στον ξύπνιο μας θα διαρκούσε ώρες.
Στη δημιουργία ιδεών έχει αποδειχτεί ότι η πίεση του χρόνου αυξάνει τη δημιουργικότητα (αυξάνει όμως απόλυτα αναλογικά και τα εμφράγματα). Πρόσφατα, ένας Γερμανός ειδικός στα θέματα Time Management ανέδειξε την αξία του "ΣΠΕΥΔΕ ΒΡΑΔΕΩΣ". Υποστήριξε - πολύ σωστά νομίζω - ότι η βιασύνη μειώνει την αποτελεσματικότητα, οδηγεί σε λάθη, άρα σε διπλό κόπο και δεν εξασφαλίζει την ποιότητα.
Προσωπικά πιστεύω στην αξία της τεμπελιάς. Το να μπορεί κάποιος να σταματήσει όταν θελήσει τους ρυθμούς του, να αποτραβηχτεί στον εαυτό του και - αν είναι προικισμένος - να κατορθώσει για λίγο να μην κάνει τίποτα... ΤΙΠΟΤΑ. Δηλαδή, να σταματήσει το χρόνο. ΤΩΡΑ.

ΜΑΡΚΟΣ ΧΑΤΖΗΣΑΡΑΝΤΟΣ
Creative Director της SOLID ADVERTISING

Γεννήθηκε στην Αθήνα πριν από 44 χρόνια. Σπούδασε Γραφικές Τέχνες και μιλάει - εκτός από Ελληνικά - Αγγλικά και Γαλλικά. Δούλεψε σαν κειμενογράφος και τα τελευταία 12 χρόνια σαν Δημιουργικός Διευθυντής σε μικρές και μεγάλες, ελληνικές και πολυεθνικές διαφημιστικές εταιρίες. Τώρα είναι Creative Director στη Solid Advertising του Σταύρου Λεούση. Τις ελεύθερες ώρες του ασχολείται με την επισκευή (ή καταστροφή) ηλεκτρονικών συσκευών και με το Γιόγκα.

ζητήματα υψηλής προτεραιότητας. Ακολουθούν κάποια αντίμετρα:
- Κάντε διαλογή μέσω της γραμματέας σας.
– Ορίστε χρόνο για επισκέψεις.
– Χρησιμοποιήστε το γραφείο αυτού που σας διακόπτει.
– Χρησιμοποιήστε το χώρο υποδοχής.
– Μην κάθεστε. Όταν στέκεστε όρθιος για να μιλήσετε με έναν επισκέπτη δεν τον ενθαρρύνετε να νιώσει άνετα και να παρατείνει τη συζήτηση.
– Χρησιμοποιήστε τη γραμματέα σας για να δώσετε τέλος στη συνάντηση.



9 Πώς να καταπιαστείτε με ασχολίες που απεχθάνεστε.

Κάποια στιγμή όλοι οι διευθυντές πρέπει να ασχοληθούν με κάτι που το αποφεύγουν - επειδή είναι δύσκολο, δυσάρεστο, ενοχλητικό. Σ' αυτές τις περιπτώσεις το δυσκολότερο είναι να κάνεις την αρχή. Γενικά, όταν έρθει πρόσωπο με πρόσωπο με ένα πρόβλημα παίρνει τις αληθινές του διαστάσεις και λύνεται αποτελεσματικά. Παρακάτω παραθέτουμε κάποιες μεθόδους που συνιστούμε:
– Χρησιμοποιήστε "περιορισμένη" αναβλητικότητα.
– Εξαναγκάστε τον εαυτό σας.

ΧΡΟΝΟΣ

– Δουλέψτε σε περιβάλλον εκτός εργασίας.
– Συζητήστε το. Αυτό συνιστά ένας Υπεύθυνος Προϊόντος.
– Χρησιμοποιήστε όλα τα αποθέματα ενέργειάς σας.

10 Βοηθήστε τη γραμματέα σας να σας βοηθήσει.

Ο συνδυασμός διευθυντής-γραμματέας ποτέ δεν θα λειτουργήσει σωστά αν δεν μπορούν και οι δύο να κάνουν καλά τη δουλειά τους. Πόσο σας βοηθάει η γραμματέας σας να κάνετε τη δουλειά σας και πόσο την βοηθάτε εσείς; Σκεφτείτε τα εξής:
* Όταν τα πράγματα πάνε στραβά ή περνάτε κάποια κρίση, προσπαθεί η γραμματέας σας να χειριστεί το πρόβλημα μόνη της, μέσα σε λογικά πλαίσια, προτού απευθυνθεί σε σας;
* Σας ενημερώνει για το τι συμβαίνει στα παρασκήνια;
* Νιώθει άνετα να σας προτείνει νέες ιδέες ή νέους τρόπους αντιμετώπισης μιας δουλειάς;
* Εκφράζει τη γνώμη της για θέματα που επηρεάζουν προσωπικές ανάγκες ή δραστηριότητες της δουλειάς;
* Όταν οι εντολές σας είναι ασαφείς ή ελλειπείς, προσπαθεί να ανταπεξέλθει μόνη της αντί να σας ρωτήσει;
* Αισθάνεται ελεύθερη να κάνει εισηγήσεις για το πως ίσως θα έπρεπε να είχατε χειριστεί μια κατάσταση ή ένα άτομο;

11 Όταν ο χρόνος τους γίνεται χρόνος σας.

Οι υφιστάμενοι που σας βλέπουν συχνά θ' αρχίσουν μια προσπάθεια να σας είναι ευχάριστοι, ενδιαφέροντες και γενικά θα τους ενδιαφέρει περισσότερο να σας γίνουν αρεστοί, παρά η δουλειά αυτή καθ' αυτή. Δεν υπάρχει γενικός κανόνας που να προσδιορίζει πόσο χρόνο πρέπει ν' αφιερώνεται στους υφισταμένους σας. Παρακάτω επισημαίνουμε όμως μερικά συμπτώματα που θα σας προειδοποιήσουν ότι μπήκατε σε ζώνη κινδύνου:
– Αισθάνεστε συχνά ότι τα προβλήματά ή ζητήματα που φέρνουν σε σας θα μπορούσε να τους τα λύσει κάποιος άλλος;
– Πιστεύετε ότι γνωρίζετε όσα και οι ίδιοι οι υφιστάμενοι για τη δουλειά τους;
– Πιστεύουν ότι τους οφείλετε το χρόνο σας.
Ωστόσο, μπορεί να μην είστε αρκετά προσιτός στους υφισταμένους σας, αν:
– Είστε ο τελευταίος που μαθαίνει ότι κάποιος έχει σοβαρά προβλήματα.
– Συχνά αντιλαμβάνεστε έκπληκτος ότι έχετε καιρό να δείτε κάποιον υφιστάμενό σας.

12 Εκσυγχρονισμός του τρόπου ανάθεσης.

Η ανάθεση, όπως και οι διακοσμητικοί θάμνοι χρειάζεται κάπου-κάπου λίγο κλάδεμα. Οι εξής παράγοντες εξηγούν γιατί οι παλιοί τρόποι ανάθεσης θεωρούνται ξεπερασμένοι.
– Αλλάζουν οι ευθύνες της δουλειάς σας.
– Αλλάζει η σύνθεση του προσωπικού.
– Αλλάζουν οι ικανότητες των υφισταμένων.
– Οι αλλαγές στο οργανόγραμμα αλλάζουν και την ποσότητα εργασίας σας και τον τρόπο που θέλετε να τη χειριστείτε.

13 Οδηγίες για αποτελεσματικό χρόνο συσκέψεων

– Προγραμματίστε τες σε ακατάλληλες ώρες.
– Χρησιμοποιείστε σήμα "χρόνου".
– Κρατήστε τους όρθιους.
– Τονίστε τα θετικά σημεία.
– Μην ανησυχείτε για τις εκκρεμότητες.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΟΥ ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΟΥΝ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

14 Ακονίστε τις ικανότητές σας στην υπαγόρευση

Πολλοί διευθυντές αποφεύγουν να επαναλαμβάνουν αυτά που υπαγόρευσαν, μόνο και μόνο επειδή οι γραμματείς τους μαθαίνουν να μαντεύουν τι ήθελαν να πουν και να αποκρυπτογραφούν τις ασαφείς εντολές. Όμως οι περισσότεροι διευθυντές έχουν κάποιες κακές συνήθειες στην υπαγόρευση που μπορεί να προκαλέσουν σοβαρά προβλήματα και σπατάλη χρόνου και κόπου.
Οδηγίες. Δίνετε επαρκείς οδηγίες στην αρχή και κατά τη διάρκεια της υπαγόρευσης - Για παράδειγμα:
– Ενημερώστε για το τι ακριβώς θα υπαγορεύσετε - γράμμα, υπόμνημα, αναφορά - όπως και τη σειρά.
– Εξηγήστε σε τι χαρτί το θέλετε, πόσα αντίγραφα (και σε ποιον θα σταλούν), όπως και τι μορφή θέλετε αν δεν είναι η συνηθισμένη.

15 Σωστά οργανωμένο υλικό αναφοράς

Τι να κάνετε με τα άρθρα από τις εφημερίδες, τα αποκόμματα από επαγγελματικά περιοδικά και άλλο υλικό που θα θέλατε να κρατήσετε για το μέλλον, αλλά που συνήθως το στοιβάζετε και το ξεχνάτε;



Κώστας Λάμπος
Διευθύνων Σύμβουλος
Αγροτικής Ζωής

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΕΝΙΚΑ

Ο Albert Einstein, ο Αλβέρτος Μονόλιθος "επί το ελληνικότερον" δεν ήταν καθόλου μονολιθικός, μονοδιάστατος και απόλυτος.
Αντίθετα σαν πατέρας και θεμελιωτής της θεωρίας της Σχετικότητας*, μας δίδαξε την πλαστικότητα, τη σχετικότητα του χρόνου.
Θα ξέρετε την απάντηση που έδωσε σε κάποιον που του ζήτησε να περιγράψει τη σχετικότητα του χρόνου με απλά λόγια, γιατί δεν μπορούσε να την καταλάβει στη μαθηματική μορφή της.
"Μα, αγαπητέ μου, είναι πολύ απλούστερο απ' όσο φαντάζεστε", απάντησε ο Einstein. "Σκεφθείτε πως περιμένετε την καλή σας στο σπίτι σας, κι ενώ αυτή αργεί πέντε λεπτά εσείς έχετε την αίσθηση ότι περιμένετε πέντε ώρες, όταν όμως τελικά έρθει και μετά από πέντε ώρες, που σας κράτησε συντροφιά, σας αφήσει, εσείς διαμαρτύρεστε ότι δεν πέρασαν ούτε πέντε λεπτά και την παρακαλάτε να μείνει ακόμα ένα τεταρτάκι, έτσι δεν είναι;", ρώτησε ο Einstein. Δυστυχώς, απάντησε ο συνομιλητής του, είναι ακριβώς έτσι, αλλά αυτό τό 'ξερα κι εγώ. "Είμαι βέβαιος", απάντησε ο Einstein. "Μόνο που δεν ξέρατε ότι το ξέρατε".
Έτσι βέβαια ο Einstein έθετε τις βάσεις της θεωρίας της σχετικότητας και της γνώσης κατά συνέπεια και όλων των πραγμάτων και των καταστάσεων και τάραζε τον ύπνο όχι μόνο των άσχετων αλλά και των σχετικών ή των υποτίθεται σχετικών.
Τι μας είπε αλήθεια ο Einstein με το παράδειγμά του; Δεν μας είπε πως ο χρόνος δεν μετριέται με τους αιώνες, τα έτη, τους μήνες, τις μέρες, τις ώρες, τα λεπτά και τα δευτερόλεπτα, αλλά μετριέται με τη δραστηριότητα και μάλιστα με τα αποτελέσματα της δραστηριότητας των φυσικών και των νομικών προσώπων, των Ανθρώπων και των ανθρώπινων συνόλων;
Δεν μας είπε αλήθεια ο Einstein πως όταν κάποιος δεν δημιουργεί τότε, αφήνει άδειο, κενό, "σκοτώνει" το χρόνο του, τον διαστέλει υποκειμενικά, αφού τα 5 λεπτά του φαίνονται 5 ώρες όταν δεν δημιουργεί, ενώ όταν δημιουργεί αργά τον συστέλει αντικειμενικά, αφού στο χρόνο βάζει λιγότερα από κάποιον άλλο που δημιουργεί στο ίδιο διάστημα πολύ περισσότερα έργα, ώστε οι 5 ώρες να του φαίνονται 5 λεπτά;
Συνηθίζεται να λέμε: ο χρόνος είναι χρήμα, time is money, με την έννοια βέβαια να μην τον αφήνουμε να πάει χαμένος να μην τον αφήνουμε να περνάει χωρίς να δημιουργούμε. Τι να δημιουργούμε; Να δημιουργούμε αξίες θα ήταν η σωστότερη απάντηση. Το ίδιο σωστή είναι όμως και η απάντηση να δημιουργούμε τον εαυτό μας, στην ατομική, συλλογική, εταιρική, εθνική και πανανθρώπινη υπόστασή του.
Μία ευρύτερη και σημαντικότερη απάντηση στο τι να δημιουργούμε, θα ήταν να δημιουργούμε τις προϋποθέσεις για να μπορούμε όλοι να δημιουργούμε τον εαυτό μας, να δημιουργούμε χρήσιμες αξίες και να δημιουργούμε τον πολιτισμό μας. Να κάνουμε δηλαδή αυτό που εδώ και χιλιάδες χρόνια η λαϊκή σοφία διδάσκει, πως αν το χρέος σου είναι να χορτάσεις την πείνα ενός ανθρώπου, που κάποια στιγμή βρίσκεται σ' ανάγκη, τότε δωσ' του ένα ψάρι, αν πρέπει να χορτάσεις την πείνα μιας οικογένειας, που για κάποιο λόγο βρίσκεται κάποια στιγμή σ' ανάγκη, τότε δώσ' της ένα καλάθι ψάρια, αν όμως πρέπει να χορτάσεις την πείνα ενός ολόκληρου λαού, τότε πρέπει να τον μάθεις να ψαρεύει.
Ας γυρίσουμε τώρα στα δικά μας, στα δέκα χρόνια της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ. Ας αναλογιστούμε τις περιόδους αυτής της πορείας κι ας τις συγκρίνουμε μεταξύ τους, αλλά και με αντίστοιχες περιόδους ομοειδών επιχειρήσεων, θα βγάλουμε τότε τα πρώτα συμπεράσματά μας.
Σ' αυτό το γίγνεσθαι όμως συμμετείχαμε κι εμείς, ίσως όχι όλοι, αλλά οι περισσότεροι, οπότε πρέπει να αναλογιστούμε και τη δική μας θετική ή αρνητική συμβολή για να είναι η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ αυτό που είναι. Να υπενθυμίσω, ότι αναλογιζόμαστε σιωπηρά, μιλάμε δηλαδή για τον εαυτό μας και φυσικά του λέμε την αλήθεια ολόκληρη, γιατί στο κάτω-κάτω δεν έχει νόημα να του κρύψουμε κάτι, αφού όλοι οι άλλοι γύρω μας, οι συνεργάτες μας, γνωρίζουν πολύ καλά την ποσότητα, την ποιότητα και το πρόσημο της συμβολή μας.
Ας βγάλουμε λοιπόν με ειλικρίνεια και τα δεύτερα συμπεράσματά μας, που σημαίνει ας δούμε τις αντικειμενικές διαστάσεις του υποκειμενικού, του ατομικού μας χρόνου.
Τώρα είμαστε έτοιμοι να δούμε πώς μπορούμε με την ποιότητα και ποσοτικά καλύτερη δική μας, προσωπική και συλλογική συμβολή να γίνει ακόμα μεγαλύτερη κι ακόμα καλύτερη η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ μας.

** (Απόσπασμα ομιλίας του Κ. Λάμπου Διευθύνοντος Συμβούλου Αγροτικής Ζωής στο συνέδριο υπαλλήλων Λέσβος Οκτώβριος '95)*

*** Σημ. Συντ.: Ο Αϊνστάιν, σύμφωνα με νεώτερες απόψεις, την θεωρία της Σχετικότητας την διδάχθηκε από τον Έλληνα δάσκαλό του Μαθηματικό και φυσικά... από τους αρχαίους Έλληνες Φιλόσοφους.*

ΧΡΟΝΟΣ

ΧΡΟΝΟΣ

δες, τα αποκόμματα από επαγγελματικά περιοδικά και άλλο υλικό που θα θέλατε να κρατήσετε για το μέλλον, αλλά που συνήθως το στοιβάζετε και το ξεχνάτε;
Ένας διευθυντής χρησιμοποιεί εδώ και δέκα χρόνια ένα σύστημα που το θεωρεί απλό και αλάνθαστο. Αποφεύγει τα δύο μεγάλα λάθη που κατά τη γνώμη του κάνουν οι περισσότεροι συλλέκτες διαφόρων εντύπων πληροφοριών: Τις χωρίζουν σε τόσες πολλές κατηγορίες που τις "χάνουν" μέσα σε σκορπισμένους, ογκώδεις φακέλους και δεν έχουν κάποιο σύστημα αχρήστευσης αποκομμάτων όταν πάψουν να τους είναι χρήσιμα.
Το μυστικό ενός καλού συστήματος είναι ένας μονοσέλιδος κατάλογος γενικών θεμάτων. 50 ή 60 λέξεις-κλειδιά από "Μαραφέτια" μέχρι "Κυβέρνηση". Είναι ένας πρακτικός οδηγός που καλύπτει ανάγκες. Όταν ένα διευθυντικό στέλεχος εντοπίσει κάποιο άρθρο που θέλει να κρατήσει για μελλοντική "σε βάθος ανάγνωση" ή για σημείο αναφοράς, γράφει πάνω ένα από τα θέματα, το κόβει ή βγάζει αντίγραφο και το αρχειοθετεί. Τα πιο πρόσφατα αποκόμματα τοποθετούνται στην αρχή κάθε φακέλου και η ανανέωση των φακέλων γίνεται σε ετήσια βάση. Μερικά θέματα έχουν "μόνιμο" φάκελο που προορίζεται για υλικό μακροπρόθεσμης αξίας.
Όλα τα αποκόμματα φυλάγονται σε μια δυο ειδικές θήκες τεσσάρων συρταριών. Όταν γεμίσουν, η γραμματέας απλώς βγάζει τους παλιότερους φακέλους και τους πετάει. Έτσι παραμένουν ενημερωμένοι οι φάκελοι. Ο διευθυντής γνωρίζει καλά τη λίστα των θεμάτων, και δεν προσθέτει άλλα παρά μόνο αν είναι απολύτως απαραίτητο. Η γραμματέας του μπορεί να μη συμφωνεί με μια κατηγορία ή να εισηγηθεί μια νέα, και μ' αυτό τον τρόπο το υλικό παραμένει προσιτό. Τα αποκόμματα βοηθάνε τον διευθυντή να γράφει ομιλίες, και γενικά να είναι ενημερωμένος.
Πιστεύει ότι όλοι μπορούν να επωφεληθούν από ένα τέτοιο σύστημα, αλλά παρατηρεί ότι οι κατηγορίες πρέπει να εκφράζουν τα ενδιαφέροντα και τις ανάγκες του καθενός και να μην είναι αυθαίρετα επιλεγμένες.

16 Η οργάνωση των κιβωτίων εισερχόμενης αλληλογραφίας.

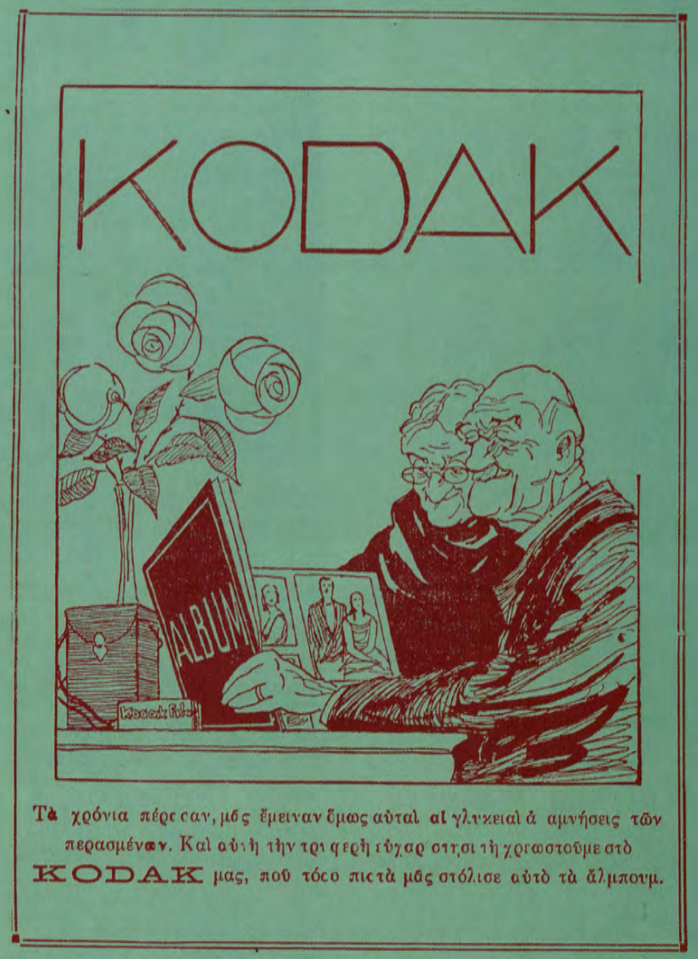
Πολλές φορές είναι ένας εφιάλτης που βασανίζει ανελέητα τον διευθυντή. Οι έρευνες μας δείχνουν ότι τρεις είναι οι αιτίες των προβλημάτων:
Το όμορφο κονφούζιο. Η αλληλογραφία συσσωρεύεται και πριν περάσει πολύ καιρός μετατρέπεται σ' έναν εφιαλτικό σωρό. Όταν τα σημαντικά γράμματα ανακατεύονται με τα ασήμαντα, και τα επείγοντα με αυτά που δεν απαιτούν άμεση απάντηση, προκαλείται σύγχυση. Όσοι διευθυντές ξεπέρασαν το πρόβλημα έφτιαξαν μια μέθοδο ταξινόμησης της αλληλογραφίας σε κατηγορίες.
Ένας διευθυντής αναθέτει στη γραμματέα του να χωρίζει την αλληλογραφία σε 4 κατηγορίες που η καθεμιά θα μπαίνει σε χωριστό φάκελο:
Να απαντηθεί πριν από το τέλος της ημέρας.
Να απαντηθεί πριν από το τέλος της επόμενης εργάσιμης ημέρας.
Να απαντηθεί όποτε βολεύει.
Σημειώστε και πετάξτε (ενημερωτικά σημειώματα, θέματα που δεν
χρειάζονται παρακολούθηση και αυτά που είναι "για πέταμα", διαφημιστικά χωρίς ενδιαφέρον, κ.λπ.).
Διπλός κόπος. Πολλοί διευθυντές διαβάζουν την εισερχόμενη αλληλογραφία δύο φορές. Διαβάζουν ένα-ένα όλα τα γράμματα και όταν είναι έτοιμοι να υπαγορεύσουν, χρειάζεται να τα ξαναδιαβάσουν. Αν εξαιρέσουμε τα γράμματα που απαιτούν ιδιαίτερη σκέψη, συνήθως δεν υπάρχει λόγος για διπλή ανάγνωση.
Ο διευθυντής πωλήσεων μιας διεθνούς εταιρίας καλλυντικών χειρίζεται την πρωινή αλληλογραφία του ως εξής:
1. Διαβάζει όλα τα γράμματα.
2. Υπαγορεύει απαντήσεις σε όσα γράμματα απαιτούν την προσωπική του προσοχή.
3. Δίνει οδηγίες στη γραμματέα του για την απάντηση των υπόλοιπων.
4. Μεταβιβάζει την αλληλογραφία, που θα την χειριστούν άλλοι στον κατάλληλο συνάδελφο, με σχόλια ή οδηγίες.
5. Σημειώνει "παρακολούθηση" πάνω σε ορισμένες επιστολές που καταχωρούνται στους φακέλους "Εκκρεμότητες", για να μπορεί η γραμματέας να του τις παρουσιάσει όταν έρθει η στιγμή.
6. Κάνει διαλογή περιοδικών και άλλων εντύπων και τοποθετεί αυτά που θα διαβάσει στον χαρτοφύλακά του για να τα κοιτάξει στο σπίτι ή καθ' οδόν.
Αυτό το επείγον, αλλά αόρατο γράμμα. Για μερικούς διευθυντές ο χειρισμός επείγοντος υλικού είναι μεγάλο πρόβλημα. Μπορεί για παράδειγμα να είναι βιαστικές παραγγελίες ή αιτήματα για σημαντικές πληροφορίες. Το πρόβλημα έγκειται συ-

ΧΡΟΝΟΣ

νήθως στη διαλογή της επείγουσας αλληλογραφίας από την υπόλοιπη πλημμύρα χαρτιού. Μερικοί τρόποι αντιμετώπισης:
Συνεργασία στην παράδοση. "Τα σημαντικά γράμματα μου τα δίνουν προσωπικά", λέει ένας διευθυντής πωλήσεων. "Μετά εξηγώ", αν είναι από τον πρόεδρο, είναι επείγον!"
Τρόποι για να πέφτει αμέσως το μάτι στα γράμματα υψηλής προτεραιότητας:
1. Μέγεθος. Ένας διευθυντής δίνει οδηγίες τα καθημερινά αλλά σημαντικά έγγραφα να γράφονται σε χαρτί 20Χ30 εκ. Οπότε διακρίνονται αμέσως ανάμεσα στους συνηθισμένους φακέλους.
2. Χρώμα. Τα επείγοντα γράμματα μπορούν να στέλνονται σε χρωματιστό χαρτί - ροζ, κίτρινο, κ.λπ. - και κάθε χρώμα να αντιπροσωπεύει ένα τμήμα: ροζ για τις πωλήσεις, κίτρινο για τις προμήθειες και ούτω καθ' εξής.
Παρατήρηση: Το περιεχόμενο της εισερχόμενης αλληλογραφίας κατά πάσα πιθανότητα θ' αλλάξει με τον καιρό. Συνεπώς, μια προσέγγιση που ήταν κάποτε ικανοποιητική, μπορεί σήμερα να είναι ξεπερασμένη. Αξίζει τον κόπο να αναθεωρείτε τις πρακτικές σας κάθε τόσο.

17 Η πρακτική σας στο τηλέφωνο μπορεί να σας "δημιουργήσει" χρόνο.

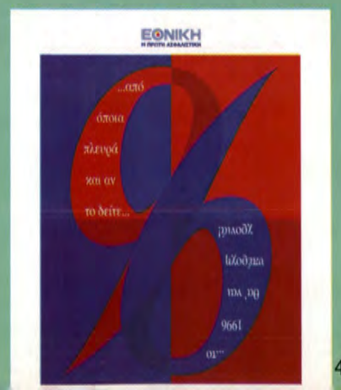
Το τηλέφωνο μπορεί να σας εξοικονομεί πάρα πολύ χρόνο. Από την άλλη όμως, μπορεί να ανατρέψει το πιο προσεγμένο πρόγραμμα. Για να ελέγχετε καλύτερα το τηλέφωνό σας:
* Ελέξτε που βρίσκεται η συσκευή. Θα πρέπει να είναι επάνω στο γραφείο σας - στην αντίθετη μεριά από το χέρι με το οποίο γράφετε.
* Έχετε τα απαραίτητα, μολύβι, χαρτί κ.λπ. κοντά στο τηλέφωνο.
* Ο κατάλογος των αριθμών που καλείτε συχνά να είναι πλάι στο τηλέφωνο για να τους βλέπετε και να μη χρειάζεται να ψάχνετε στα συρτάρια ή ανάμεσα σε χαρτιά.
* Σκεφτείτε την πιθανότητα δεύτερης συσκευής αν α) έτσι θα σταματήσουν άλλοι να χρησιμοποιούν τη δική σας β) μπορείτε να περιορίσετε το χρόνο που μιλάτε στο τηλέφωνο, μια και θα μπορείτε να μεταβιβάζετε ορισμένα τηλεφωνήματα σε κάποιο βοηθό.
* Για να σταματήσετε μια συνομιλία, διακόψτε το εαυτό σας, όχι τον συνομιλητή . Για παράδειγμα: Όταν μιλάτε και καταλαβαίνετε ότι η συνομιλία τραβάει: "Όμως δεν θέλω να το συζητήσω αυτό τώρα, Τζιμ. Τα λέμε το μεσημέρι".
* Προσέξτε την τάση σας για φλυαρία - συχνά σας τρώει χρόνο στο τηλέφωνο.
* Βάλτε τη γραμματέα σας να σηκώνει το τηλέφωνο, να παίρνει μηνύματα, να λέει "είναι σε σύσκεψη", να προστατεύει τις προτεραιότητές σας.



* Αν είστε απασχολημένος και δεν θέλετε να σηκώνετε το ακουστικό, πείτε στη γραμματέα σας ή σε κάποιον υφιστάμενο να λέει ότι θα τηλεφωνήσετε αργότερα.
* Όταν δεν έχετε έτοιμη την απάντηση σε κάτι, να λέτε ότι θα επικοινωνήσετε σε λίγο. Ένας υφιστάμενος μπορεί να κάνει τις απαραίτητες έρευνες ενώ εσείς συνεχίζετε να δουλεύετε.
* Προγραμματίστε μια "διακοπή για τηλεφωνήματα" και κάντε όλα σας τα τηλεφωνήματα μαζί.
* Αν μπορείτε, μη σηκώνετε το ακουστικό όταν είναι άλλοι στο γραφείο σας. Μετά το τηλεφώνημα θα χάσετε χρόνο μέχρι να ξαναμπείτε στη συζήτηση. Επίσης χάνουν το χρόνο τους και οι άλλοι που περιμένουν υπομονετικά ενώ εσείς μιλάτε.

18 Για να γράφετε ωραία χρειάζεστε σκελετό.

"Αρχίστε μ' ένα σκελετό". Αυτή είναι η κλασική συμβουλή προς τους διευθυντές που δυσκολεύονται να γράφουν αναφορές, ομιλίες, μεγάλα υπομνήματα και προτάσεις. Σίγουρα ένας σκελετός είναι το πρώτο απαραίτητο βήμα όταν το βασικό σας πρόβλημα είναι να κάνετε διαλογή του υλικού σας και να οργανώνετε σωστά αυτό που απομένει.



ΧΡΟΝΟΣ



ΠΟΣΩΝ ΧΡΟΝΩΝ ΕΙΝΑΙ;

**Πόσων χρόνων είναι αυτή η γυναίκα; Ή μήπως είναι δύο γυναίκες;
Αυτό το ερώτημα έκανα όταν ξεκινούσα εκπαίδευση σε νέους συνεργάτες μου πριν πολλά χρόνια. Άλλοι απαντούσαν 20-25! 'Αλλοι 70-75! Η απάντηση είναι πως είναι δύο γυναίκες, μία 20-25 και η άλλη 70-75. Όμως πρόχειρα και βιαστικά οι πιο πολλοί έβλεπαν τη μία, ανάλογα με τη διάθεση, την αισιοδοξία ή την απαισιοδοξία τους. Τότε τους έλεγα ότι στη ζωή και στη δουλειά πρέπει να είμαστε ειρηνικοί και άνθρωποι του διαλόγου επειδή δεν είναι εύκολο να έχουμε εμείς πάντα δίκιο. ΒΑΣΙΚΟ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΑΣ είναι να ΑΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ! ΒΑΣΙΚΟ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΠΡΟΣΕΧΟΥΜΕ ΠΩΣ ΒΛΕΠΟΥΝ και οι άλλοι τη ζωή! Κάποτε μπορεί να είναι κι αλλιώς! Και πάντα ο χρόνος διδάσκει πολλά...**

Ευάγγελος Σπύρου

19 Το γεύμα στο γραφείο. Για μερικούς διευθυντές το γεύμα στο γραφείο σημαίνει μεγαλύτερη ηρεμία, μεγαλύτερη αποδοτικότητα, λιγότερα έξοδα, λιγότερο φαγητό. Και μερικοί βρίσκουν ότι δημιουργείται μια ήρεμη ατμόσφαιρα για πρόσωπο με πρόσωπο συναντήσεις με συναδέλφους.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

20 Οι συνήθειές σας - χρήσιμες ή βλαβερές;

Οι άνθρωποι αναπτύσσουν κάποιες "συνήθειες ενέργειας" τόσο οικείες από τη συνεχή χρήση που οι μύες τους κινούνται αυτόματα. Εξοικονομούν χρόνο επειδή δεν χρειάζεται να "σταματούν και να σκεφτούν". Αυτές οι συνήθειες μπορεί να είναι χρήσιμες ή βλαβερές, ανάλογα με το αν προσαρμόζονται ή όχι.
* Οι συνήθειες που προσαρμόζονται είναι χρήσιμες και απαραίτητες. Για παράδειγμα, ένας περιφερειακός διευθυντής έχει τη συνήθεια να εξετάζει την αλληλογραφία του πρωί-πρωί. Ο λόγος; Συχνά περιέχει ειδικές οδηγίες ή παραγγελίες που αλλάζουν την εργασία της ημέρας.
* Οι συνήθειες που δεν προσαρμόζονται είναι παράλογες, περιττές, χρονοβόρες.

21 Αξιολογήστε και βελτιώστε τις διανοητικές σας ικανότητες.

Οι περισσότεροι γνωρίζουμε από ένστικτο ότι ο κάθε άνθρωπος σκέφτεται διαφορετικά κι ότι κανείς δεν σκέφτεται συνεχώς με τον ίδιο τρόπο. Ο μέσος άνθρωπος μπορεί να σκέφτεται με πολλούς διαφορετικούς τρόπους. Όμως οι περισσότεροι είμαστε πιο δυνατοί σε ένα τομέα παρά σε άλλους. Αν γνωρίζετε τους τρόπους με τους οποίους σκέφτεστε καλύτερα, θα μπορείτε να χρησιμοποιείτε πιο αποτελεσματικά τις διανοητικές σας ικανότητες. Παραθέτουμε τρεις βασικούς τρόπους σκέψης:
Αναλυτικός: Η ικανότητα διάγνωσης των αιτίων ενός προβλήματος και η ανάλυσή του.
Δημιουργικός: Η ικανότητα εξεύρεσης ιδεών για λύσεις σε προβλήματα.
Κριτικός: Η τέχνη της αξιολόγησης, πως δηλαδή θα ζυγίσεις μια ιδέα και θα κρίνεις αν είναι πρακτική ή όχι και ποιες συνέπειες μπορεί να έχει αν υλοποιηθεί.
Όταν έχετε δεχτεί αυτή την έννοια του τρίπτυχου της σκέψης, μπορείτε να την εκμεταλλευτείτε με τους εξής τρόπους:
1. Υπολογίστε σε ποιο τομέα είστε πιο δυνατός. Εξετάστε ρεαλιστικά τις διανοητικές σας δραστηριότητες - τις επιτυχίες και αποτυχίες σας. Με ποιον από τους τρεις



ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΥΤΟΒΕΛΤΙΩΣΗΣ
Με την διεθνούς φήμης ψυχοδραματίστρια Marcia Karp
ΘΕΜΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ: **Χρόνος, άγχος και Επιτυχία** (Time, Stress and Success)
Αθήνα 15-17 Μαρτίου 1996
Οργάνωση: Ελληνικό Ινστιτούτο Επικοινωνίας και Ανθρωπίνων Σχέσεων
Διευθύντρια Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων: Δρ Σμαρούλα Παντελή-Ψυχολόγος
Τηλ.: 7225538, 094-533209
Fax: 7250559



τρόπους σκέψης είχατε τους μεγαλύτερούς σας θριάμβους; Με ποιον είχατε προβλήματα;

2. Όταν προσπαθείτε να βρείτε λύση σαν ομάδα, στρατολογείτε άλλους να καλύπτουν τα αδύνατα σημεία σας; Ας πούμε ότι αντιμετωπίζετε το δύσκολο πρόβλημα βελτίωσης μιας διαδικασίας εργασίας. Γνωρίζετε ότι η δύναμή σας έγκειται στον τομέα της ανάλυσης, οπότε επιλέγετε συναδέλφους που είναι δυνατοί στους άλλους τομείς - πάρτε κοντά σας δημιουργικούς και κριτικούς ανθρώπους.

3. Στο σχηματισμό ομάδων εργασίας, καλύψτε κάθε τρόπο σκέψης. Φροντίστε η ομάδα να περιλαμβάνει άτομα που να είναι δυνατά σε κάθε ένα από τους τρεις τρόπους σκέψης. Ίσως διστάζετε να βάλετε ετικέτες σε ανθρώπους αλλά συχνά δεν συνειδητοποιούμε με ποιο τρόπο σκεφτόμαστε καλύτερα και χαιρόμαστε όταν μαθαίνουμε τα δυνατά μας σημεία.

Σε ό,τι αφορά τις δικές σας ικανότητες: προχωρήστε με αυτοπεποίθηση στους τομείς όπου είστε πιο δυνατός, αλλά μην παραμελείτε τους άλλους. Απλώς να έχετε κατά νου ότι αυτοί οι τομείς χρειάζονται περισσότερη προσοχή. Μπορείτε επίσης να αντλείτε βοήθεια από άτομα με διαφορετικές από σας ικανότητες.



22 Χρησιμοποιήστε το χρόνο σας όταν ταξιδεύετε.

* Προγραμματίστε τα ταξίδια σας σε εποχές χαμηλής πίεσης.
* Χρησιμοποιήστε μαγνητόφωνο.
* Κάντε πνευματική εργασία.
* Μελετήστε.
* Υπολογίστε πόσο χρόνο διαθέτετε για τα ταξίδια.

Στην πορεία μιας νέας πρακτικής...

Γράφει η φιλόλογος **Λένα Μανούσου**

Η στατική επαναληπτικότητα του εφησυχασμού διαρθρώνει τη σύγχρονη αδιαφορία για όλους και όλα. Μέσα στη διαβρωτική αυτή ατμόσφαιρα της καθημερινής βίωσης γίνεται πλέον κατάσταση αμετάκλητη η απάθεια, η ψυχρότητα και η χαλάρωση, τόσο των συνειδήσεων όσο και των συμπεριφορών.

Οι ρυθμοί της υπερκινητικής επιμέλειας για την εξασφάλιση υλιστικών βεβαιοτήτων ανεβαίνουν μέρα με την ημέρα και ο άνθρωπος μεταποιείται σε ενεργούμενο της ίδιας της απληστίας του.

Χωρίς να μπορεί να χειραγωγήσει τις δυνάμεις της φθοράς, αλώνεται ψυχικά, χάνεται, δεν του μένει παρά η μάσκα της ηθικής του ασημαντότητας. Οι διαδρομές του μέσα στους ΔΑΙΔΑΛΟΥΣ της σύγχρονης Γιγαντούπολης τον φέρνουν στο εσωτερικό του ΤΕΛΟΣ. Δεν το βλέπει. Το νιώθει. Δεν τον νοιάζει. Προχωράει. Για πού, δεν ξέρει. Προσπαθεί να εξορκίσει τη νομοτέλεια της φθοράς με το "θυμίαμα" της ΓΝΩΣΗΣ, που αναδείδει "ΔΥΝΑΜΗ".

Μια παράξενη αίσθηση ΚΕΝΟΥ του θυμίζει, πως κάποτε είχε ψυχή· αλλά τώρα στη θέση τους έχει ενθρονιστεί μια τιτάνια ΛΟΓΙΚΗ, που συναρμολογεί, με τη μέθοδο του ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ, κομμάτι-κομμάτι τη ΖΩΗ.

Η ηθική άπνοια τούτων των καιρών κρατά δεμένα τα οράματα και τα πιστεύω στα "αγκυροβόλια" της παραίτησης. Τα κύμβαλα των ενστίκτων ηχούν δυνατές ιαχές και μέσα απ' αυτές αναφαίνεται η εκτροπή της βίας, το όνειδος του πρωτογονισμού. Κάποτε ο άνθρωπος σκότωνε για να ζήσει. Τώρα ζει για να σκοτώνει.

Άναρχος - άπολις - ασύνειδος - ανόσιος ζει κατά τις επιταγές του ΘΗΡΙΟΥ...

Καθημερινά συνομολογούμε την αγριότητα του φονικού που "ηδονίζει" τις ανθρώπινες συνειδήσεις. Συντελείται σταδιακά και κορυφώνεται η μύησή μας στα μυστήρια της ενεργητικής αλλά και της παθητικής ΒΙΑΣ, στο βαθμό του εθισμού. Εξοικειωθήκαμε με τα έκτροπα βίας στους αθλητικούς χώρους, με την καταιγιστικά προβαλλόμενη βία στα Μ.Μ.Ε., με την κατάφορη και παράφορη καταπάτηση των ανθρώπινων δικαιωμάτων - εθνικισμοί, ρατσισμοί - ανά τον πλανήτη. Την καταστήσαμε δόγμα και πρακτική ζωής. Την αναγάγαμε σε καίρια προϋπόθεση απόκτησης ισχύος - αναγνώρισης - προώθησης. Κάναμε το παράλογο λογικό και πείσαμε τους εαυτούς μας πως πέρα και πάνω απ' όλα είναι το ΕΓΩ μας.

Μέσα στα όρια μιας, όσο το δυνατόν, εφικτής προβλεπτικότητας, αυτή η σύγχρονη πορεία του παραλόγου, του βίαιου, του απροσδόκητου, του εγωκεντρικού, θα οδηγήσει άφευκτα σε μια νέα πρακτική: την πλήρη εκβαρβάρωση του ανθρώπου, ώστε να γίνεται ΟΥΤΗΣ χωρίς ενδοιασμούς και συστολές.

Ωστόσο, μπορούμε ακόμη ν' ανακάμψουμε και να αποτρέψουμε την επίμεμψη του ηθικού-άγραφου ΝΟΜΟΥ, αν προτάξουμε το ευγενές εσώτερο ΕΙΝΑΙ και του θηριώδους. Αν σταματήσουμε την οιμωγή της ανθρώπινης εξαθλίωσης και ας αντικαταστήσουμε την πενιχρή ευαισθησία μας με ουσιαστική προσφορά. Αν αρχίσουμε να υφαίνουμε μέσα μας τους ιστούς της φιλάλληλης ΑΓΑΠΗΣ, της συγκινησιακής θαλπωρής, της πίστης στην ποιότητα και την προσφορότητα μιας συλλογικής συστράτευσης για το κοινό - ανθρώπινο - καλό...

23 Εκμεταλλευτείτε στο έπακρο το χρόνο που διαθέτετε για εργασία στο σπίτι.



Για μερικούς διευθυντές μιας ώρας δουλειά στο σπίτι αποδίδει όσο δυο ή τρεις στο γραφείο.

Στις περισσότερες περιπτώσεις, η εργασία στο σπίτι θα πρέπει να είναι μια προσωρινή λύση. Όποιος διαθέτει πολύ μεγάλο αριθμό ωρών για δουλειά του γραφείου στο σπίτι, ή το κάνει πολύ συχνά, θα πρέπει να καθήσει και να σκεφτεί τους λόγους για τον φόρτο εργασίας.

Φίλοι Managers,
Διαβάστε τα βιβλία της LIMRA.
Η επιτροπή LIMRA Ελλάδος-Κύπρου
έκανε σπουδαίο έργο.
Αξιοποιήστε το!
Ε.Σ.

ΧΡΟΝΟΣ... ΧΡΟΝΙΑ...

Στις 20 Νοεμβρίου '95 κι ενώ ετοίμαζα τις σελίδες του ΝΑΙ και το θέμα "ΧΡΟΝΟΣ" ο αγαπητός φίλος Νίκος Μιμίκος με πήρε τηλέφωνο και με λυγμούς μου είπε τέσσερις λέξεις...

"Βαγγέλη, η Βούλα έφυγε!...".

Εκοιμήθη εν Κυρίω, στα νιάτα της μετά από πάλη με την αδάμαστη νόσο του καιρού μας... Ετών ...45(;).

Με την Σταυρούλα Ν. Μιμίκου γνωριστήκαμε πριν χρόνια όταν τα παδιά μας, η Μαρία της κι ο Κωστής μου, πήγαιναν στην Πρώτη Δημοτικού στο Αρσάκειο '86-'87.

Στο διάβα του χρόνου ζήσαμε κάποιες στιγμές λίγες-πολλές, με σημαντικά κι ασήμαντα, γενέθλια των παιδιών, σχολικές γιορτές, ονομαστικές γιορτές, Χριστούγεννα - Πάσχα, κάποια βραδυνά, κάποια Κυριακάτικα μεσημέρια, κάποιες αγωνίες, κάποιες όμορφες συγκινήσεις, κάποιες μέρες που ανεβήκαμε λίγο ψηλότερα από την ρουτίνα...

Δευτέρα μεσημέρι, ώρα 3.30', αποχαιρετήσαμε κάπου ψηλά στον Λόφο Βουλιαγμένης, την Βούλα, καθώς ψιλόβρεχε στο νιοσκαμμένο χώμα και στις πληγωμένες καρδιές μας δάκρυα και θλίψη. Γεμάτες πίστη στο Θεό ακούστηκαν κάποιες φωνές που μίλαγαν για "Καλή αντάμωση". Ένα άσπρο βουβό στεφάνι-καρδούλα έμεινε θλιμμένο να κρατά το μήνυμα της 14χρονης Μαρίας: "Στη μανούλα μου, η κορούλα της".

Τι είναι ο χρόνος;

Βασανιστικό το ερώτημα με ξαναφέρνει δέκα χρόνια πίσω. Η σεμνή φυσιογνωμία της Βούλας, η Πίστη στο Θεό, η αγάπη της στην οικογένειά της, η απλότητά της, ο σεβασμός στους φίλους και γνωστούς, η διακριτικότητά της, η τήρηση των ελληνικών και χριστιανικών παραδόσεών μας, η αξιοπρεπής στάση της, η ευγένειά της, η πλημμυρισμένη από ευγνωμοσύνη στο Θεό καρδιά της, οι κουβέντες της σιγά-σιγά έρχονται στο μυαλό μου και μου μαλακώνουν τον πόνο.

Η παρουσία της και το παράδειγμά της πολλές φορές με συγκράτησαν από λάθη, η σωστή ανατροφή του παιδιού της με παρακίνησε να δω την δική μου στάση στα δικά μου παιδιά, η νοικοκυρωσύνη του σπιτιού της κάτω από τη σκέπη του Θεού μας προέτρεπε να είμαστε κοντά στην Εκκλησία.

Στην εργασία της, στο Πανεπιστημιακό τμήμα Ζωγράφου, ήταν υπόδειγμα ανθρώπου που κρατούσε τους συναδέλφους στη δουλειά "λίγο πιο πάνω απ' τη μικρότητα και το μέσο όρο", όπως μας είπε συνάδελφός της.

"Βαγγέλη να προσέχουμε να μη φύγει η Χάρις του Θεού από πάνω μας", μού 'λεγε συχνά. Η Χάρις του Θεού που μας ευλόγησε πολύ κάποτε που ψάλαμε ύμνους, σε μια γιορτή κάποια βραδυά που όλοι μαζί προσευχηθήκαμε και παρακαλούσαμε την Παναγία και είμαι σίγουρος πως στον ουρανό η ψυχή της θα υμνεί και θα δοξολογεί το Θεό "ακαταπαύστως"...

Τι μένει λοιπόν στον Χρόνο;

Κλείνω τα μάτια μου και ξανασκέφτομαι ένα σωρό θέματα. Ερωτηματικά με κατακλύζουν. Θυμήθηκα τη σκηνή που ακολουθήσαμε την Βούλα στην τελευταία κατοικία. Θυμήθηκα αυτό που λένε "Δύο μέτρα είνα για όλους". Ξαναθυμήθηκα πως έφευγαν ένας-ένας αφήνοντας πίσω έναν άνθρωπο που έζησε κάποια χρόνια που... που... που...

Μου ήρθανε στο μυαλό αυτά που απασχολούν τους γύρω μου, εμένα, τις τηλεοράσεις, τις εφημερίδες, τα μαγαζιά, τα σχολεία, τους γειτόνους...

Μου ήρθανε στο μυαλό τα ανθρώπινα καμώματα, τα σπίτια, τα οικόπεδα οι καταθέσεις, οι θέσεις, η πρώτη θέση, ο λαός, τα σουξέ, η τηλεθέαση, η επιτυχία, τα καλά αμάξια, η προαγωγή, η επέκταση, οι αποθήκες που γκρεμίζονται, οι πίκρες, οι συκοφαντίες, η Βουλή, το ΚΚΕ, οι αναρχικοί, τα ρετιρέ, τα Αμοιβαία Κεφάλαια, ο ανταγωνισμός, η κοινωνική προβολή...

Έβαλα τα γέλια... Μετά έκλαψα... Έκλαψα πολύ.

Τι είναι χρόνος; Τι μένει;

Παίρνω και διαβάζω διάφορα κομμάτια εδώ κι εκεί στο βιβλίο.

Άνθρωπος ωσεί χόρτος αι ημέραι αυτού· ωσεί άνθος του αγρού ούτως εξανθήσει".

"Εάν μη Κύριος οικοδομήσει οίκον, εις μάτην εκοπίασαν οι οικοδομούντες, εάν μη Κύριος φυλάξει πόλιν εις μάτην ηγρύπνησε ο φυλάττων".

"Μη πεποίθατε επ' άρχοντας επί υιούς ανθρώπων οις ου έστι σωτηρία...".

"Κύριος ποιμαίνει με και ουδέν με υστερήσει".

"...Εάν γαρ και πορευθώ εν μέσω σκιάς θανάτου ου φοβηθήσομαι κακά ότι συ μετ' εμού ει".

Σκέφτομαι τον χρόνο που περνά, τα παιδικά μου χρόνια, την μαννούλα μου, τον πατέρα μου, τα παιδιά μου, την ομορφιά του κόσμου γύρω μου, τις αλλαγές που γίνονται στη φύση, στα δένδρα, στις εποχές. Σκέπτομαι τις εναλλαγές ζωής-θανάτου και τον κόσμο μέσα τους. Τα νήπια, το γήρας, την οικογένεια, την ειρήνη των λαών, την πείνα, τους σεισμούς, τη φωτιά, τους ταξιδιώτες, τους ανώνυμους εργάτες, τους στρατιώτες, τους ναυτικούς, τους αιχμάλωτους, τους φυλακισμένους, τους πρόσφυγες, τους εγκαταλελειμμένους, τις χήρες, τα ορφανά, τα άστρα, τον ήλιο, τον κόσμο...

Σκέφτομαι και θυμάμαι μια παιδική προσευχή μπροστά στα τόσα ερωτηματικά του χρόνου.

"Θεέ μου γεννηθήτω το θέλημά Σου ό-ταν αποτυγχάνω και πονώ και κλαίω· όταν σχεδιάζω, αποφασίζω και ενεργώ· όταν περπατώ και ταξιδεύω· όταν σκέπτομαι, συμβουλεύω ή συνεργάζομαι. Γεννηθήτω το θέλημά Σου όταν αυτό κοστίζει στην αδυναμία μου στην υψηλοφροσύνη μου στο θέλημά μου. Δώσ' μου τότε την δύναμη Σου να μπορώ να λέγω μαζί σου "Πάτερ ουχ ως εγώ θέλω αλλ' ως Συ".

Θα θυθάμαι πάντα ότι η Βούλα ζούσε μ' αυτό το πνεύμα υπακοής στο Θεό.

Σταυρούλα Ν. Μιμίκου, αιωνία η μνήμη σου!

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΝΙΩΘΕΙΣ INTERAMERICAN

INTERAMERICAN
Η Μεγάλη Ασφάλεια!

Bold/O&M



Χρόνια πολλά. INTERAMERICAN

Όταν μιλούν τα έργα και τα επιτεύγματα τότε η καλύτερη περιγραφή τους γίνεται με τον τρόπο του θαυμασμού και της σιωπής, ΧΩΡΙΣ ΛΟΓΙΑ. Άλλωστε αυτό το περιοδικό κατέγραψε στο παρελθόν, με κάθε τρόπο, τις δημιουργίες και τον δημιουργό της INTERAMERICAN, Δημήτρη Κοντομηνά, που κατάφερε όλα αυτά τα χρόνια να πετυχαίνει με ρυθμούς και μεγέθη Αμερικής, Ασφαλι-ΖΩΝΤΑΣ στην Ελλάδα... Χρόνια πολλά για τα 25 χρόνια σας, άνθρωποι της INTERAMERICAN. Συγχαρητήρια και χρόνια πολλά INTERAMERICAN. Ευχαριστούμε θερμά, κύριε Δημ. Κοντομηνά για το έργο που πρόσφερες στην ελληνική κοινωνία! Καλή δύναμη και επιτυχίες στη Νέα Εποχή για την Ελλάδα!



Ε.Σ.

Εσωτερικός Έλεγχος

Η αναγκαιότητα, ο ρόλος και τα πλεονεκτήματα του εσωτερικού ελέγχου στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις σήμερα



ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ

Ο Μανώλης Βαμβακάρης είναι 40 ετών, έχει σπουδάσει Οικονομικά - Ελεγκτική - Κοστολόγηση και έχει παρακολουθήσει πολλά σεμινάρια.
Έχει 18 χρόνια Ασφαλιστικής Εμπειρίας τόσο σε Πολυεθνικές όσο και σε Ελληνικές Ασφ/κές Εταιρίες.
Τα τελευταία 10 χρόνια ασχολήθηκε αποκλειστικά με τον Εσωτερικό Έλεγχο. Σήμερα είναι Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου Εταιριών METRO-LIFE και επίσης Γενικός Γραμματέας του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ).

Τη δεκαετία 1980-1990 ελάχιστες ήταν οι Επιχειρήσεις οι οποίες εφάρμοσαν και ανέπτυξαν ολοκληρωμένα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου, δημιουργώντας Διευθύνσεις ή Υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου, στελεχωμένες με έμπειρους και ικανούς Εσωτερικούς Ελεγκτές.
Το φαινόμενο αυτό οφειλόταν αφ' ενός στην έλλειψη ικανών και πεπειραμένων Εσωτερικών Ελεγκτών και αφ' ετέρου στο ότι δεν ήταν γνωστός ο ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου στις Ελληνικές Επιχειρήσεις και στις Διοικήσεις τους. Έτσι, ήταν φυσικό επακόλουθο να υπάρχουν Υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου μόνο στις μεγάλες Πολυεθνικές Εταιρίες.
Ξαφνικά όμως, στην αρχή της τρέχουσας δεκαετίας (1991-2000), σχεδόν όλες οι Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, αλλά και αρκετές Ελληνικές (Εμπορικές, Βιομηχανικές, Παροχής Υπηρεσιών κ.τ.λ.), αποφάσισαν να εφαρμόσουν Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου και να δημιουργήσουν Διευθύνσεις Εσωτερικού Ελέγχου.

Οι βασικές αιτίες της ραγδαίας αυτής εξέλιξης στις Επιχειρήσεις, όσον αφορά τη δημιουργία συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου ήταν:
1. Η ίδρυση του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών το 1984, από Στελέχη του Εσωτερικού Ελέγχου Πολυεθνικών και Ελληνικών Επιχειρήσεων και η διάδοση του αντικειμένου και των πλεονεκτημάτων του Εσωτερικού Ελέγχου τόσο σε Στελέχη Οικονομικών Υπηρεσιών όσο και στις Διοικήσεις των Επιχειρήσεων μέσω του Ινστιτούτου.
2. Η εύρεση Στελεχών Εσωτερικού Ελέγχου με εμπειρία και γνώση του αντικειμένου.
3. Η πολυπλοκότητα των λειτουργιών κάθε σύγχρονης Επιχείρησης καθώς και των Ομίλων Εταιριών που αναπτύχθηκαν στα τελευταία 4-5 χρόνια.
4. Η απόφαση των Διοικήσεων των Επιχειρήσεων και των Ομίλων για βελτίωση των διαδικασιών, των δεικτών παραγωγικότητας και των Γενικών Εξόδων.
5. Η εμπιστοσύνη προς τους Εσωτερικούς Ελεγκτές, η οποία προήλθε από τα εμφανιζόμενα θετικά αποτελέσματα και από τα πλεονεκτήματα που είχαν όσες επιχειρήσεις δημιούργησαν Υπηρεσίες και Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου.

Τι είναι όμως Εσωτερικός Έλεγχος και τι Εσωτερικός Ελεγκτής;

Ο Εσωτερικός Έλεγχος, μιας Επιχείρησης ή ενός Οργανισμού είναι ένα ολοκληρωμένο σύστημα, μέσω του οποίου οι Διοικήσεις μπορούν να ασκούν οικονομικούς - εσωτερικούς - διοικητικούς ελέγχους, καθώς επίσης να εφαρμόζουν μέτρα και μεθόδους, με στόχο την προστασία των πελατών, των περιουσιακών στοιχείων, των υπαλλήλων και του κοινού. Επίσης, να παρακολουθούν και να μετρούν την αξιοπιστία και την ακρίβεια των οικονομικών στοιχείων και των πληροφοριών γενικότερα.
Ο Εσωτερικός Ελεγκτής είναι εκείνος ο οποίος φροντίζει να παρακολουθεί, να εξετάζει, να αξιολογεί, να καταγράφει και να παρουσιάζει όλα αυτά τα οποία συμβαίνουν σε κάθε Επιχείρηση με τον πλέον σωστό και αντικειμενικό τρόπο, καθώς επίσης να προτείνει λύσεις σε όσα σημεία δεν υπάρχουν τα αναμενόμενα αποτελέσματα και δεν τηρούνται οι απαιτούμενες διαδικασίες που έχουν ορίσει η Διοίκηση της Επιχείρησης και οι Νόμοι του Κράτους.
Ο βασικός στόχος όλων αυτών των Συστημάτων Ελέγχου καθώς και των μέτρων και μεθόδων, είναι να εξασφαλισθεί ότι οι δραστηριότητες της Επιχείρησης διεξάγονται σύμφωνα με τις γενικές αρχές και οδηγίες και με τις κατευθύνσεις της Διοίκησης. Τα κυριότερα είδη Ελέγχου είναι τρία:
Α. Οικονομικοί Έλεγχοι
Β. Λειτουργικοί Έλεγχοι
Γ. Διοικητικοί Έλεγχοι
1. Ο πρωταρχικός σκοπός των Οικονομικών Ελέγχων (Financial Auditing), είναι να υπάρξει επαλήθευση ως προς την ειλικρίνεια και την ακρίβεια της εικόνας που παρουσιάζει η υπάρχουσα Οικονομική κατάσταση της Επιχείρησης σε μία δεδομένη χρονική στιγμή. Ο έλεγχος αυτός διεξάγεται με τις αναλύσεις των λογ/σμών, οι οποίες επηρεάζουν τις οικονομικές εκθέσεις/καταστάσεις.
2. Ο βασικός σκοπός του Λειτουργικού Ελέγχου (Operational Auditing), είναι να αξιολογεί και να προσδιορίζει εάν οι λειτουργίες έχουν κατάλληλους ελέγχους ώστε τα στοιχεία τα οποία δίδονται να είναι ακριβή και αξιόπιστα.
3. Ο βασικός σκοπός του Διοικητικού Ελέγχου (Management Auditing) είναι να παρατηρεί πόσο καλά διοικείται το κάθε τμήμα ή η κάθε παραγωγική μονάδα, με βάση τους κανόνες της Διοίκησης και της Επιστήμης του Management.
Τα βασικότερα θέματα και λειτουργίες τα οποία εντάσσονται σε ένα σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου σε κάθε Επιχείρηση είναι:
1. Η αποκέντρωση της Διοίκησης με την ανάθεση αρμοδιοτήτων.
2. Η δημιουργία οργανογράμματος της Εταιρίας.
3. Ο διαχωρισμός των καθηκόντων και των ευθυνών μεταξύ των συνεργατών της Επιχείρησης.
4. Η ακριβής περιγραφή των Αρμοδιοτήτων των Διευθυντικών Στελεχών.
5. Ο καθορισμός ορίων εξουσιοδοτήσεων για έγκριση εξόδων.
6. Η λεπτομερής περιγραφή διαδικασιών Τμημάτων και Υπηρεσιών και η δημιουργία ενός κανονισμού λειτουργίας της Επιχείρησης.
7. Η δημιουργία και εφαρμογή ετήσιου Budget.
8. Η ανάπτυξη αξιόπιστου συστήματος πληροφόρησης στοιχείων (MIS).
9. Η καθιέρωση συγκεκριμένης πολιτικής και οράματος.
Για να υπάρχουν θετικά αποτελέσματα η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου θα πρέπει:
α) Να έχει την πλήρη υποστήριξη της Διοίκησης.
β) Να έχει γίνει απολύτως κατανοητή προς όλα τα επίπεδα της Επιχείρησης η ύπαρξή της και ο ρόλος της.
γ) Να υπάρχει πολύ καλή επικοινωνία μεταξύ ελεγκτού και ελεγχομένων, καθώς και άριστη συνεργασία για την επίλυση των προβλημάτων.
δ) Να έχει πολύ καλή γνώση του αντικειμένου του ο Εσωτερικός Ελεγκτής, ώστε να είναι αποδεκτός από όλους τους συνεργάτες της Επιχείρησης.
ε) Να υλοποιούνται οι προτάσεις του.
Ο Εσωτερικός Ελεγκτής, λόγω της ιδιαιτερότητας που παρουσιάζει το αντικείμενό του, πρέπει να είναι προικισμένος αλλά και εφοδιασμένος με ορισμένα βασικά προσόντα. Μερικά εξ αυτών είναι:
1. Εξειδικευμένες γνώσεις Ελεγκτικής.
2. Γνώσεις Λογιστικής.
3. Γνώσεις Διοίκησης Επιχειρήσεων και Προσωπικού.
4. Να φροντίζει για τη συνεχή επιμόρφωσή του προς όλες τις κατευθύνσεις (αναλόγως του αντικειμένου της Επιχείρησης).
5. Να διαθέτει ανεπτυγμένη διορατικότητα, ώστε να προλαμβάνει τυχόν ατασθαλίες.
6. Να είναι καλός διπλωμάτης όπου χρειάζεται, να χειρίζεται τα θέματα με αντικειμενικότητα, λεπτότητα και διαφάνεια. Όταν και όπου όμως χρειασθεί πρέπει να είναι επίμονος για να υπάρξουν και τα ανάλογα αποτελέσματα.
7. Να είναι ανεξάρτητος, να υποστηρίζει τις προτάσεις του με ντοκουμέντα και να φροντίζει για την υλοποίησή τους.
8. Να χρησιμοποιεί σωστά το follow-up, διότι αυτό είναι το εργαλείο μέσω του οποίου βεβαιώνεται η Διοίκηση της Επιχείρησης ότι πράγματι έχουν υλοποιηθεί οι αποφάσεις που ελήφθησαν από τους γενομένους ελέγχους.
Η Υπηρεσία/Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου και οι ελεγκτές που την απαρτίζουν, σε μια Ασφαλιστική Επιχείρηση, δεν διαφέρει σε τίποτε από εκείνη των Βιομηχανικών, Τραπεζικών, Εμπορικών κ.λπ. Εταιριών.

Η φύση όμως του αντικειμένου μιας Ασφαλιστικής Εταιρίας και οι ιδιαιτερότητες που υπάρχουν σε αυτήν, ιδίως σήμερα με μετατροπή πολλών εταιριών σε Ομίλους και τη διεύρυνση των παρεχομένων Υπηρεσιών και Προϊόντων τους (Ασφαλίσεις Ζωής, Γενικών Κλάδων, Αμοιβαία Κεφάλαια, Χρηματιστηριακά Προϊόντα κ.λπ.), επιβάλλουν την εφαρμογή Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου σε όλες τις Ασφ/κές Εταιρίες ή Ομίλους.
Με λίγα λόγια θα ήθελα να αναφερθώ στα κυριότερα σημεία Ελέγχου σε μία Ασφ/κή Εταιρία.
1. Έλεγχος τήρησης των διαδικασιών, όπως αυτές ορίζονται από τα Manual και το Οργανόγραμμα της Εταιρίας.
2. Έλεγχος της ύπαρξης και εφαρμογής ετήσιου Budget και καταγραφή των αποκλίσεων μεταξύ των πραγματοποιηθέντων και προγραμματισθέντων εσόδων-εξόδων.
3. Φροντίδα των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρίας (πελατολόγιο, πάγια, μηχ/κός εξοπλισμός, αρχεία, φήμη, προγράμματα Ασφ/κά και Μηχ/κά, κ.λπ.).
4. Έλεγχος των Οικονομικών Καταστάσεων και των απαραίτητων δικαιολογητικών εξόδων και εσόδων.
5. Έλεγχος των Αποζημιώσεων (Ζωής και Γενικών), καθώς και των εκκρεμών Ζημιών.
6. Έλεγχος των Εξαγορών, Τροποποιήσεων και Λήξεων συμβολαίων.
7. Έλεγχος των Εκδόσεων/Underwritting Συμβολαίων Ζωής και Γενικών (στοιχεία πελατών, κοστολόγηση καλύψεων, Ιατρικές γνωματεύσεις, ανάληψη κινδύνου, ταχύτητα έκδοσης κ.λπ.).
8. Έλεγχος για την ασφαλέστερη και ταχύτερη διακίνηση των Εισπράξεων των Ασφ/τρων, διότι η Αριστοποίηση της Εκμετάλλευσης των Διαθεσίμων, δίνει τόσο στην Εταιρία όσο και στον Ασφαλισμένο, τα καλύτερα επενδυτικά αποτελέσματα.
9. Έλεγχος των Αντασφαλιστικών Λογ/σμών και των Αποθεμάτων.
10. Έλεγχος των INPUT-OUTPUT στοιχείων που εκδίδονται από τη Μηχανογράφηση.
11. Έλεγχος Μηχανογράφησης (EDP Auditing).
12. Η σωστή, γρήγορη και αντικειμενική ενημέρωση της Διοίκησης της Επιχείρησης ή του Ομίλου για όλα όσα παρατηρούνται, πάντα μαζί με τις προτεινόμενες και τεκμηριωμένες λύσεις.
Πιστεύω ότι σήμερα οι περισσότερες Διοικήσεις των Ασφ/κών Εταιριών έχουν πεισθεί για την αναγκαιότητα του Εσωτερικού Ελέγχου και για τα πλεονεκτήματα που δίνει στις εταιρίες που τον εφαρμόζουν.
Μάλιστα, αυτό σήμερα τεκμηριώνεται με την εφαρμογή Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και τη δημιουργία Υπηρεσιών Ελέγχου σε πάρα πολλές Ασφαλιστικές Επιχειρήσεις στην Ελλάδα.
Τελειώνοντας, θα ήθελα να επισημάνω τη σημαντική βοήθεια και τον ρόλο του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ) στη διάδοση του Εσωτερικού Ελέγχου, αλλά και στην εκπαίδευση των Ελεγκτών και να παρακινήσω όλους εκείνους που ασχολούνται με τον Έλεγχο, όχι μόνον στις Ασφαλιστικές Επιχειρήσεις, αφενός να γίνουν μέλη του Ινστιτούτου μας και αφετέρου να προσπαθήσουν και αυτοί να στηρίξουν και να αναβαθμίσουν την αξία των πολύτιμων προσφερομένων υπηρεσιών του, διότι πραγματικά αξίζει να το κάνουν.





ΕΛΕΝΗ ΒΛΑΧΟΥ
Η ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ

Η πρώτη και μεγάλη Κυρία της Ελληνικής Δημοσιογραφίας ΕΛΕΝΗ ΒΛΑΧΟΥ στις 14.10.1995 πέρασε από τη ζωή στο θάνατο και την αιωνιότητα.

Επειδή νιώθουμε πολύ μικροί και στο να σχολιάσουμε το πολύτιμο δημοσιογραφικό έργο της και την ανεκτίμητη συνεισφορά της για την Ελλάδα αφήνουμε τον συνεργάτη μας στην εταιρία "ΔΙΣΤΡΑΤΟ" Δ/ντή σύνταξης του "Banca assurance World", δημοσιογράφο με προσωπικότητα, ήθος και ευγένεια, τον Αντώνη Κοτζαμάνη που πήρε πολλά μαθήματα και μηνύματα κοντά της να γράψει δυο λόγια σαν εισαγωγή στη σύντομη αναφορά των σημαντικών στιγμών της ζωής της - όσα χωρούν σε δύο σελίδες λουλούδια στη μνήμη της...

"Έφυγε πλήρης ημερών η πρώτη και Μεγάλη Κυρία της ελληνικής δημοσιογραφίας Ελένη Βλάχου, εκπρόσωπος μιας γενιάς που έθεσε τη σφραγίδα της στο ιστορικό γίγνεσθαι του τόπου...

Γεννημένη ρεπόρτερ, έψαχνε από την αρχή το γιατί και το πώς...

Είδε πολλά, αφουγκράστηκε, έγραψε, σχολίασε, συμβούλεψε, καντηρίασε, αντιστάθηκε...

Στο χυδαίο, στη βία, στο ξενόφερτο, στον ευτελισμό της ζωής, δημόσιας και ιδιωτικής.

Η σιωπή της, έκλεισε τις εφημερίδες της "Καθημερινή" και "Μεσημβρινή" στη διάρκεια της επτάχρονης δικτατορίας, έγινε η πιο δυνατή κραυγή κατά της χούντας. Η φυγή της στο Λονδίνο και η αντικαθεστωτική της δραστηριότητά της εκεί την έφεραν πολλές φορές στο στόχαστρο των συνταγματαρχών...

Ευγενής, με προσωπικότητα που καθήλωνε και μάγευε το συνομιλητή της και με βαθιά γνώση της ελληνικής γλώσσας, έκανε να ακουσθεί η φωνή της Ελλάδας στους πιο υψηλούς κύκλους, εκείνους που παίρνουν αποφάσεις διεθνώς...

Θα τη θυμάμαι πάντα, γιατί είχα την τύχη να δουλέψω κοντά της, μεγάλη δασκάλα για όλους εμάς τους νεαρούς δημοσιογράφους...

Ο τρόπος που έγραφε υπήρξε Σχολή για όλους μας...

Έφυγε, και μαζί της έκλεισε ένας ιστορικός κύκλος...

Η Αττική γη θα τη δεχθεί για πάντα στην αγκαλιά της... Στην Αθήνα που αγάπησε...".

ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΟ ΕΛΕΝΗΣ ΒΛΑΧΟΥ

18.12.1911 Γεννήθηκε στην Αθήνα (Πατησίων και Δεριγνύ γωνία). Μοναχοκόρη του Γεωργίου Βλάχου και της Δημαρέτης, το γένος Κων. Κόντου.

15.9.1919 Εκδόθηκε η εφημερίδα "Καθημερινή" από τον Γεώργιο Βλάχο με γραφεία στην οδό Μαυρομιχάλη 2.

1.2.1934 Παντρεύεται με τον Ιωάννη Αρβανιτίδη, γάμος που θα διαρκέσει σχεδόν δύο χρόνια.

27.1.1935 Πρώτη δημοσιογραφική παρουσία με ταξιδιωτικές εντυπώσεις από την Άπω Ανατολή.

29.7.1936 Αθλητική συντάκτις στους Ολυμπιακούς Αγώνες του Βερολίνου, το 1936. Συνάντηση με Χίτλερ, Γκέριγκ, Γκέμπελς.

29.1.1937 Παρά την αντίθετη γνώμη του πατέρα της, παρουσιάζει στην "Καθημερινή" το πρώτο σταυρόλεξο στον Ελληνικό Τύπο.

28.10.1940 Πόλεμος. Εγκαταλείπει την εφημερίδα και κατατάσσεται ως εθελόντρια αδελφή σε στρατιωτικό νοσοκομείο.

28.12.1944 Προσλαμβάνεται στο υπουργείο Τύπου και Πληροφοριών ως μεταφράστρια.

1.2.1945 Επανεκδίδεται η "Καθημερινή". Γράφει στη στήλη "Επίκαιρα" με την υπόγραφή "Ε". Στήλη που σύντομα θα αποκτήσει μεγάλη δημοσιογραφική φήμη.

Ιούλιος 1950. Εκδίδει το μηνιαίο περιοδικό "Εκλογή", πρώτη εκδοτική της προσπάθεια που στέφεται από επιτυχία.

21.5.1951 Παντρεύεται τον αξιωματικό του Ναυτικού Κωνσταντίνο Λούνδρα, ο οποίος μετά την αποστράτευσή του αναλαμβάνει διευθυντική θέση στην "Καθημερινή".

5.11.1953 Μέλος ενδεκαμελούς ελληνικής αντιπροσωπείας πραγματοποιεί σημαντικό ταξίδι 25 ημερών στη Σοβιετική Ένωση.

3.4.1955 Εγκαίνια των νέων γραφείων της "Καθημερινής". Στη θέση της διώροφης μονοκατοικίας του Άγγελου Βλάχου, που είχε κτίσει ο Τσίλερ στην οδό Σωκράτους 57.

27.10.1955 Εκδίδει το περιοδικό "Εικόνες", πρώτος διευθυντής του ο Μάριος Πλωρίτης.

1959 Κυκλοφορεί στα αγγλικά το βιβλίο "Mosaic". Περιέχει επιλογή χρονογραφημάτων της από τον Mark Ogilvie Grant και σκίτσα του Μίνου Αργυράκη.

1960 Ίδρυση των εκδόσεων "Γαλαξίας" και κυκλοφορία των πρώτων βιβλίων.

9.10.1961 Εκδίδει την απογευματινή εφημερίδα "Μεσημβρινή με διευθυντή τον Τάκη Λαμπρία. Κυκλοφορία της πρώτης ημέρας 17.996 φύλλα και 80.602 στις 21.4.1967, όταν κλείνει λόγω της δικτατορίας.

21.4.1967 Αποφασίζει την αναστολή της έκδοσης των εφημερίδων "Καθημερινή" και "Μεσημβρινή" μετά την κατάλυση της Δημοκρατίας.

24.9.1967 Συνέντευξή της στην ιταλική εφημερίδα "La Stampa" που αναδημοσιεύεται και από τους "Times" του Λονδίνου. Δημιουργεί αίσθηση και προκαλεί διεθνή κατακραυγή εναντίον της χούντας στην Ελλάδα.

4.10.1967 Ύστερα από πολλαπλές ταλαιπωρίες και πιέσεις, προσωπικά από τους Γ. Παπαδόπουλο και Στ. Παττακό, για την επανέκδοση των εφημερίδων της, την οποία επιμόνως αρνείται, τίθεται από τις χουντικές αρχές εις κατ' οίκον κράτησιν.

21.12.1967 Δραπετεύει από το σπίτι της και μέσω Θεσσαλονίκης διαφεύγει στο εξωτερικό. Η απόδρασή της καταλαμβάνει την πρώτη θέση στα δελτία ειδήσεων και τις σελίδες των εφημερίδων όλου του κόσμου. Εγκαθίσταται στο Λονδίνο όπου με αμείωτη ένταση θα αναπτύξει μετάλη αντιστασιακή δράση κατά τη διάρκεια της δικτατορίας.

1.6.1968 Εκδίδει στο Λονδίνο το "Hellenic Review", μηνιαίο περιοδικό της ελληνικής επικαιρότητας.

1.11.1968 Εργάζεται στους "Sunday Times" του Λονδίνου, ενώ της απονέμεται το Χρυσούν Μετάλλιον του Ινστιτούτου Τύπου "για τη γενναία της στάση σχετικά με την προστασία της ελευθερίας του Τύπου".

Μάιος 1970 Κυκλοφορεί με μεγάλη επιτυχία στην Αγγλία και στη συνέχεια στις Ηνωμένες Πολιτείες το βιβλίο της "House Arrest", προσωπική μαρτυρία από την πολιτική κατάσταση στην Ελλάδα.

9.6.1970 Καταθέτει στην επί των Εξωτερικών Επιτροπή της Αμερικανικής Βουλής. Οι απόψεις της για το στρατιωτικό καθεστώς προκαλούν στα μέλη της μεγάλη εντύπωση.

Απρίλιος 1971 Κυκλοφορεί στο Λονδίνο το βιβλίο της "Free Greek Voices", A Political Anthology. Περιέχει κείμενα σημαντικών Ελλήνων πολιτικών και πνευματικών ανθρώπων.

Ιούλιος 1971 Το δικτατορικό καθεστώς της αφαιρεί την ελληνική ιθαγένεια.

Μάρτιος 1972 Συμπεριλαμβάνεται στον κατάλογο των 50 σημαντικότερων γυναικών του κόσμου. Στην Αθήνα η λογοκρισία επιτρέπει να αναγγελθούν τα ονόματα των 49.

1972 Εκδίδει το αγγλόφωνο περιοδικό "Doric News" που θα κυκλοφορήσει έως τις 24.1.1974.

20.12.1972 Συμμετέχει στο Greek Committee για την απελευθέρωση των Ελλήνων κρατουμένων.

9.8.1974 Επιστροφή στην Αθήνα μετά την κατάρρευση της δικτατορίας. Έξι χρόνια και οκτώ μήνες εκτός Ελλάδος...

15.9.1974 Η "απριλιανή" παρένθεση και η λογοκρισία της έχει λήξει. Η "Καθημερινή" επανεκδίδεται.

Νοέμβριος 1974 Εκλέγεται βουλευτής Επικρατείας με το ψηφοδέλτιο της Νέας Δημοκρατίας. Το 1977, δεν θα εξακολουθήσει την κοινοβουλευτικής της πορεία, πιστεύοντας ότι πολιτική και δημοσιογραφία δεν συμβαδίζουν. Παρασημοφορείται με το γαλλικό παράσημο της Λεγεώνος της Τιμής.

Ιούλιος 1977 Εκδίδει το βιβλίο "Γιατί δεν τα λέτε;" με χρονογραφήματά της από το 1974 έως το 1976.

7.9.1978 Μόνη από όλη την εφημερίδα τυπώνεται η στήλη της "Επίκαιρα" με μονοτονικό.

12.11.1979 Συμμετέχει στο Φόρμουμ για την Ειρήνη, της Ουνέσκο, στο Παρίσι.

10.12.1979 Μοναδική προσκεκλημένη στη Στοκχόλμη για τη βράβευση του Οδυσσέα Ελύτη με το Νόμπελ Λογοτεχνίας.

18.4.1980 Προσκαλεσμένη της Λέσχης Bildenberg παρακολουθεί την τριήμερη συνεδρίαση στο Άαχεν της Γερμανίας.

1980 Εκδίδει το έντυπο "New Greece", το οποίο θα κυκλοφορήσει επί ένα χρόνο.

1983 Μέλος της επιτροπής απονομής των Βραβείων Ωνάση.

Ιούλιος 1986 Κυκλοφορεί το βιβλίο "Στιγμιότυπα..." με "φωτογραφικές" κυρίως αναμνήσεις, που έχει η ίδια απαθανατίσει με την αγαπημένη της μηχανή "Λάικα".

10.6.1987 Βραβεύεται από το Δήμο Αθηναίων μαζί με τους Γ. Τσαρούχη, Γ. Ρίτσο, Α. Μινωτή, Μ. Χατζιδάκι, Ν. Γκάτσο.

8.5.1988 Κυκλοφορεί το 208.444 φύλλο της "Καθημερινής" στις εγκαταστάσεις της Παλλήνης της εταιρείας "Γραμμή Α.Ε." του Γ. Κοσκωτά, στον οποίο επωλήθη η εφημερίδα.

Απρίλιος 1989 Τα γραφεία της "Καθημερινής" μεταφέρονται από την Παλλήνη στην οδό Σταδίου 5. Την ιδιοκτησία της εφημερίδας αναλαμβάνει ο κ. Αριστείδης Αλαφούζος.

1989 Η "Καθημερινή" επανέρχεται στην οδό Σωκράτους 57.

1990 Η κυρία Ελένη Βλάχου ύστερα από 55 χρόνια δημοσιογραφίας αποχωρεί από την εφημερίδα "Καθημερινή", στην οποία μεταξύ άλλων κάλυπτε τις στήλες "Επίκαιρα", με την υπογραφή "Ε", τη "Μπερλίνα" και ως Άννα Κόντου την τηλεοπτική κριτική.

1991-1994 Από τον Δεκέμβριο του '91 έως τον Φεβρουάριο του '94 εκδίδει τους τέσσερις τόμους: Δημοσιογραφικό Χρόνια - "Πενήντα και κάτι..." με, αντιστοίχως, τίτλους α) Ο κόσμος της οδού Σωκράτους, β) Γεννιέται ένα Συγκρότημα, γ) Ο αγώνας των "Ανθελλήνων", δ) Το τέλος του ταξιδιού (Εκδόσεις "Ζήδρος").

Σημειώνει στον πρόλογο του πρώτου τόμου: "Τα χρόνια περνάνε όπως περνάνε οι ημέρες, οι μήνες, όπως περνάνε τα νιάτα - γρήγορα, ελαφρά, βιαστικά...".

Και τελειώνει στον τέταρτο τόμο: "Πάμε λοιπόν ήρεμα, αποφασισμένα, χωρίς αμφιβολίες, χωρίς ανησυχίες, χωρίς άσκοπες ελπίδες, πάμε προς το γαλήνιο "τίποτε", που δεν μας τρομάζει, γιατί το περιμένα με...".

14 Οκτωβρίου 1995 Στο σπίτι της, στη Μουρούζη 1, η Ελένη Βλάχου πέρασε ήσυχα στο θάνατο, χωρίς να ταλαιπωρηθεί, με τον σύζυγό της κ. Κωνσταντίνο Λούνδρα στο πλευρό της.

Πηγή: "ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ"



Η Ελένη Βλάχου μαζί με το επιτελείο και συντάκτες της "Μεσημβρινής". Διακρίνονται καθήμενοι: Ελένη Μπίστικα, Αλέκος Φιλιππόπουλος, Επαμεινώνδας Πέτας, Οικονομικός Διευθυντής, Ελένη Βλάχου, Ντίνος Βεντίκος, Ανδρέας Μαντάς, Κώστας Χατζηαργύρης, Νίκος Βαλαβανίδης. 'Ορθιοι, Ελένη Κόλμαν, Λουκία Πετρίτση, Τάκης Λαμπρίας, Ντίνος Τσαλόγλου, Κώστας Λούνδρας, Θέμος Δασκαλόπουλος, Μάρνης Σκουντριδάκης, Αλέκος Κοτζιάς, Κώστας Ψαλτήρας, Ανδρόνικος Μαρκάκης, Νίκος Τσαπραλής, Μίμης Παπαναγιώτου, Αντώνης Καλαμαράς.

Η ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΔΥΝΑΜΗ ΣΤΙΣ ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ

ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΟΜΙΛΟΥ ΑΤΕ

10 ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΛΕΣΒΟΣ 6-8/10/95



Οι κ.κ. Γ. Ανωμερίτης, Θ. Παπαγεωργίου, Κ. Λάμπος

'Εξω από τ' ανοιχτό παράθυρο του ονείρου

(Οδ. Ελύτης)

7ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ



Με μεγάλη επιτυχία έγινε το 7ο Συνέδριο των Εργαζομένων της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ από 6-8/10/95 στη Μυτιλήνη.

Του κυρίως Συνεδρίου προηγήθηκε συναυλία που έγινε στο Δημοτικό Θέατρο Μυτιλήνης το βράδυ της Παρασκευής με έργα των σημαντικότερων Ελλήνων συνθετών της τελευταίας εκατονταετίας που παρουσιάστηκαν από καλλιτέχνες της Όπερας Δωματίου Αθηνών με πολύ μεγάλη επιτυχία.

Η συναυλία ήταν αφιερωμένη στα ΔΕΚΑ ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ και επειδή συνέπεσε με τον τραγικό θάνατο γνωστής και επιτυχημένης Ασφαλίστριας της Μυτιλήνης, αφιερώθηκε με σχετική αναφορά από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ και στη μνήμη της Ρούλας Κεμερλή που με την πολύχρονη παρουσία της στα Ασφαλιστικά πράγματα τίμησε το θεσμό της Ιδιωτικής Ασφάλισης και τη μεγάλη Ασφαλιστική Οικογένεια.

Το Σάββατο 7/10 πραγματοποιήθηκε το κυρίως Συνέδριο στο Aeolian Village της Ερεσσού Λέσβου. Ο χώρος ιδανικός για συνεδριακό τουρισμό, για διακοπές, για ηρεμία και γαλήνη, για περιπάτους, για θαλασσινές απολαύσεις. Είχαμε την ευκαιρία να πάρουμε πληροφορίες και χαμόγελα από την κ. Λιάνα Χόκια για όλες τις μονάδες Grecotel και τις συνδριακές δυνατότητες στην Κρήτη, στην Κέρκυρα, στη Ρόδο, την Χαλκιδική και όλες τις δυνατότητες που προσφέρει η ξενοδοχειακή αυτή αλυσίδα, η μεγαλύτερη της Ελλάδας με έδρα την Αθήνα, Υψηλάντου 4, τηλ. 7250920-7257671. Φύγαμε από το πανέμορφο νησί του Αιγαίου βάζοντας στοίχημα πως θα ξαναπάμε σύντομα. Την έναρξη των εργασιών του οποίου κήρυξε ο Αναπληρωτής Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και πρώτος Πρόεδρος του Δ.Σ. της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ κ. Γιώργος Ανωμερίτης.

Τις εργασίες του 7ου Συνεδρίου άνοιξε με εισήγησή του και παρακολούθησε ο Υποδιοικητής της ΑΤΕ και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Αγροτικής Ζωής κ. Θανάσης Παπαγεωργίου.

Τις βασικές εισηγήσεις στο Συνέδριο παρουσίασαν ο Διευθύνων Σύμβουλος Δρ. Κώστας Λάμπος, ο Πρόεδρος του Συλλόγου των Εργαζομένων κ. Δημήτρης Πολύμερος και το Διευθυντικό Συμβούλιο της Εταιρίας, με εισηγήσεις των κ.κ. Νάσας Σαραντάπουλου, Μαρίας Σταματίου, Θέμη Γιαννόπουλου, Ιωάννη Κοσμέα, Αντώνη Αρχοντάκη, Αντώνη Σαραφίδη, Κωστή Δημητρίου και Δημ. Βαγενά.

Το βασικό συμπέρασμα του Συνεδρίου είναι ότι: μετά από μία τετραετή ύφεση η εταιρία έχει μπει οριστικά σε μια πορεία θεαματικής ανάκαμψης και δημιουργεί σταθερά και μεθοδικά όλες τις προϋποθέσεις για μια δυναμική ανάπτυξη και προοπτική με μεγάλους ορίζοντες.

"Υπόσχομαι, είπε ο Δ/νων Σύμβουλος, κ. Λάμπου Κώστας, ότι στο επόμενο συνέδριο δεν θα έχετε αιτήματα".

Στο πρόγραμμα του Συνεδρίου υπήρχαν οι εξής ομιλητές και ομιλίες:

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗ Α.Τ.Ε. - ΠΡΟΕΔΡΟΥ Δ.Σ. ΕΤΑΙΡΙΑΣ κ. ΘΑΝΑΣΗ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ Δρα ΚΩΣΤΑ ΛΑΜΠΟΥ

ΘΕΜΑ: "Διαστάσεις των μεγάλων οριζόντων της Αγροτικής Ζωής"

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΑΝΑΠΛ. ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ κας ΝΑΣΑΣ ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ

ΘΕΜΑ: "Αμοιβή BONUS ως επιχειρηματική πολιτική και πολιτική ανθρωπίνου δυναμικού"

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΠΟΛΥΜΕΡΟΥ

ΘΕΜΑ: "Πορεία Εταιρίας προς το 2000 παρόν και μέλλον"

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΜΕΛΟΥΣ Δ.Σ. ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ κας ΜΑΡΙΑΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ

ΘΕΜΑ: "Η συμβολή των εργασιακών σχέσεων στην πορεία ανάπτυξης της Εταιρίας"

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ κ. ΘΕΜΗ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ

ΘΕΜΑ:" Αποτίμηση Συνδικαλιστικής πορείας"

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΟΜΙΛΗΤΗΣ: κ. ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΣΜΕΑΣ Δ/ΝΤΗΣ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ κ. ΑΝΤΩΝΗ ΑΡΧΟΝΤΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΥ - ΑΝΑΛΥΤΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

ΘΕΜΑ: "Η εξέλιξη των αγορών εργασίας στο χρηματοπιστωτικό τομέα"

ΕΙΣΗΓΗΣΗ κ. ΑΝΤΩΝΗ ΣΑΡΑΦΙΔΗ - ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ ΠΕΡΙΦ/ΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ κ. ΚΩΣΤΑ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ - ΑΝ. ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΘΕΜΑ: "Management ολικής ποιότητας"

ΕΙΣΗΓΗΣΗ κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΒΑΓΕΝΑ - ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

Η ΧΟΡΗΓΙΑ ΤΗΣ ΑΙΓΑΙΟΠΕΛΑΓΙΤΙΚΗΣ ΙΣΤΟΡΙΚΗΣ ΜΝΗΜΗΣ

Με ιδιαίτερη χαρά εξαγγέλουμε με την ευκαιρία του 7ου Συνεδρίου των Εργαζομένων της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ στο Βόρειο Αιγαίο, μια πρωτότυπη έκδοση για την ιστορία του Αρχιπελάγους, που ετοιμάζουμε σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Αιγαίου.

Πρόκειται για ένα μικρό, περιεκτικό τόμο 48 σελίδων στον οποίο καταγράφεται η ιστορία του Αιγαίου από τους προϊστορικούς χρόνους μέχρι σήμερα.

Η έκδοση θα είναι εικονογραφημένη, ενώ τα σύντομα κείμενά της που δεν θα ξεπερνούν τη σελίδα για κάθε εικόνα θα προσφέρουν στον αναγνώστη, μέσα σε ελάχιστη ώρα, τα κυριότερα στοιχεία της διαχρονικότητας του χώρου.

Στόχος μιας τέτοιας έκδοσης είναι να συνειδητοποιήσουμε όλοι τη μακρά και συγκλονιστική ιστορία αυτού του τόπου, που γράφει ιστορία και πλάθει πολιτισμό πέντε χιλιάδες χρόνια χωρίς σταματημό. Σε δεύτερη φάση πιστεύουμε ότι το βιβλίο αυτό θα πρέπει να μεταφραστεί και στα αγγλικά ίσως και σε άλλες γλώσσες ώστε να προσφέρει το διάγραμμα της πορείας του Αιγαίου στον ξένο επισκέπτη.

Η "ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ" ανέλαβε το οικονομικό βάρος, χορηγώντας μέσω του Ελληνικού Οργανισμού Χορηγιών (ΟΜΕΠΟ) την προετοιμασία και την πρώτη έκδοση του βιβλίου. Πιστεύουμε όμως ότι έτσι ανοίγουμε ένα δρόμο ώστε και άλλες εταιρίες να βοηθήσουν για να κυκλοφορήσει το βιβλίο αυτό όσο γίνεται πιο πλατιά. Μόνο έτσι θα μπορέσει να παίξει τον δικό του ρόλο, το ρόλο του αναστηλωτή της ιστορικής μνήμης.

Τα κεφάλαιά του αναφέρονται στον Κυκλαδικό πολιτισμό, την Μυθολογία, το ρόλο του Αιγαίου κατά την αρχαιότητα και ειδικά κατά τους Περσικούς Πολέμους, τη σημασία του Πελάγους κατά τη Βυζαντινή περίοδο, την ανάπτυξη του εμπορίου κατά την περίοδο της Τουρκοκρατίας, στις ηρωικές σελίδες της Επανάστασης του 1821, καθώς και στις απελευθερώσεις των Νήσων του Β. Αιγαίου και της Δωδεκανήσου.

Γίνεται επίσης αναφορά στο ρόλο των τεχνών, της λογοτεχνίας και στους δημιουργούς του Αιγαίου.





ΘΕΜΑ: "Πρόταση για τη δημιουργία αυτοδιαχειριζόμενου ομαδικού ασφαλιστηρίου"

Ο Διοικητής της Αγροτικής Τράπεζας κ. Δ. Κανελλόπουλος έστειλε μήνυμα, στο οποίο ανέφερε ότι ο Όμιλος της ΑΤΕ συγκαταλέγεται σήμερα στους ισχυρότερους χρηματοπιστωτικούς Ομίλους της χώρας με εταιρίες όπως η ΑΤΕ, η Τράπεζα Κεντρικής Ελλάδος, η ΑΕΕΑ Αγροτική, η ΑΤΕ Leasing, η Αγροτική Ζωής, η ΑΤΕ Κάρτα, η ΑΕΔΑΚ Αμοιβαίων Κεφαλαίων, η Αγροτική Τεχνική, η ΑΤΕ factoring, η ΑΤΕ Finance και η ΑΤΕ Χρηματιστηριακή.

Ο υποδιοικητής της ΑΤΕ κ. Θ. Παπαγεωργίου, άνθρωπος ρεαλιστής, σεμνός και οραματιστής, απλός και ανθρώπινος θέλησε να δώσει μήνυμα συμπαράστασης στον ανθρώπινο παράγοντα του ομίλου και της Αγροτικής Ζωής λέγοντας πως στο μέλλον θα επικρατήσουν εταιρίες που διαθέτουν ανθρώπινο δυναμικό με οράματα και ευαισθησίες, με ποιότητα υπηρεσιών, με υψηλό αίσθημα ευθύνης έναντι των πελατών.

Ο Υπουργός αναπληρωτής Εθνικής Οικονομίας, κ. Γ. Ανωμερίτης έδειξε πόσο ωραίοι είναι οι πολιτικοί όταν δεν μιλάνε με ξύλινη γλώσσα αλλά διαλέγουν την απλή γλώσσα της ποίησης του λαού μας, όπως διάλεξε κι αυτός να δώσει τα γλυκά μηνύματα ανθρωπιάς, τα γλυκά μηνύματα που φέρνουν τους ανθρώπους πιο κοντά στην αλληλεγγύη, στην αγάπη, στην κατανόηση, στον σεβασμό του άλλου, στην εξυπηρέτηση του κοινού. "Αυτοί που δουλεύουν για τη ζωή των άλλων ξοδεύοντας την ζωή τη δική τους έχουν ιδιαίτερη αξία", είπε κάποια στιγμή ο Υπουργός. Τι ωραίο μήνυμα! Πόσο μεγάλο είναι να ξοδεύεις τη ζωή σου για τους άλλους! Και τί άλλο κάνουν καθημερινά χιλιάδες άνθρωποι στην Αγροτική Ζωή, αλλά και στις άλλες εταιρίες όπου ακούραστο μελίσσι ετοιμάζουν ό,τι χρειάζεται για να νιώθουν ήσυχοι και εξασφαλισμένοι οι χιλιάδες των πελατών! Σαν γλυκό μέλι είναι η αποζημίωση σε κακιά ώρα, στο Νοσοκομείο, στη φωτιά, στην πλημμύρα, στην κάθε καταστροφή που ασφαλιστές και υπάλληλοι φροντίζουν να λιγοστέψει η πίκρα, η ζημία, η απογοήτευση, τα δάκρυα...

Ναι, είναι δουλειά ανθρωπιάς, φίλοι υπάλληλοι της Αγροτικής Ζωής, η δουλειά σε ασφαλιστική εταιρία!

Όπου κι αν σας έτυχε να "ξοδεύετε" τη ζωή σας μέσα σε μια ασφαλιστική εταιρία, να είστε περήφανοι για το έργο σας, έργο ζωής για τους συνανθρώπους μας που ακουμπούν με εμπιστοσύνη το βίος τους, την τύχη των παιδιών τους, την σωτηρία τους, τις σπουδές τους, τη σκληρές ώρες μιας ορφάνειας, τις ελπίδες για μια νέα ζωή μέσα στις στάχτες μιας καταστροφής.

Σας έβλεπα αγαπητοί φίλοι της Αγροτικής Ζωής στο συνέδριό σας κι ήμουν περήφανος ανάμεσά σας γιατί ήξερα για ποιό σκοπό "σπαταλάτε" τη ζωή σας στις



ομαδικές ή στο Λογιστήριο, στο Marketing ή στη διεκπεραίωση, στις Δημόσιες Σχέσεις ή το Θυρωρείο, στο Αναλογιστικό ή την Νομική υπηρεσία, στο τηλεφωνείο ή την διαφήμηση, στην Διοίκηση ή στις εξωτερικές εργασίες, στην Εκπαίδευση ή στο τμήμα Μελετών...

Και είναι έργο ανθρωπιάς αυτό που κάνετε στην ελληνική κοινωνία μας κι επειδή δεν μπορώ να σας συγχαρώ όλους θέλω να το μεταφέρετε αυτό το "Μπράβο" σε όλους κυρία Πολίτη και κυρία Κόνσουλα, κύριε Λάμπο και κυρία Σαραντοπούλου, κύριε Πολύμερε και κύριε Πυρινή, κύριε Γιαννόπουλε και κύριε Δημ. Βαγενά, κύριε Νικολιά, κύριε Δημητρίου και κύριε Κοσμένα, κύριε Αρχοντάκη, κ. Σαραφίδη, κ. Σταματίου και κ. Ιωαννίδη, κ. Παπακωνσταντίνου και κ. Προκοπίου, κ. Μασκαντούρη, κ. Παπαστερνέ, κυρία Μακρή. Ναι, φίλοι μου, αμέτρητο μελίσσι προόδου εκεί στην Αγροτική Ζωής, αξίζετε συγχαρητηρίων για το έργο που επιτελέσατε αυτή την 10ετία.

"Φέρνουμε στο σώμα και τα σημάδια του κρατικού παρεμβατισμού και προσπαθούμε να τα ανατρέψουμε με εκπαίδευση και ενημέρωση", είπε ο κ. Θ. Παπαγεωργίου. "Σκοπός μας είναι ν' ανιχνεύσουμε τις ανάγκες του κόσμου σήμερα και αυτό μόνο άνθρωποι μπορούν να το κάνουν.

Τέτοιους ανθρώπους έχει και η Αγροτική Ζωής και μέσα σ' αυτό το κλίμα προσπαθεί και ο Δ/νων κ. Κώστας Λάμπος να χαράξει την πορεία της Αγροτικής Ζωής στη νέα δεκαετία της και στα νέα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Αγοράς. Ο Κώστας Λάμπος που προσπαθεί με κάθε τρόπο να δώσει το παρόν της Αγροτικής Ζωής στην Ελληνική Κοινωνία με πολιτιστικές εκδηλώσεις και χορηγίες, με Ελληνοκεντρική φιλοσοφία, με ενίσχυση προσπαθειών της ελληνικής επαρχίας, με ενθάρρυνση οικονομική προσπαθειών που δεν έχουν "παραγωγή και ασφάλιστρα" μόνο αλλά και διατήρηση της ελληνικής παράδοσης και ελληνικής περιφέρειας εκτός των Αθηνών όπως η επιλογή της ακριτικής Λέσβου. Εργατικός, ακούραστος, οραματιστής, τολμηρός, δημιουργικός έστω και ...υπερβολικά αισιόδοξος και ...ρομαντικός εκτός εποχής αλλά ΕΝΤΟΣ ΣΤΟΧΟΥ και επίμονος δικαιώνει αυτούς που τον επέλεξαν στην Αγροτική Ζωής, στην εταιρία που τίθεται να υπηρετήσει τον Έλληνα με υπηρεσίες ευρύτερης μιας ασφαλιστικής σύμβασης, αλλά μιας μεγαλύτερης προστασίας από κινδύνους οικονομικούς, μιας προστασίας οικονομικής, πολιτιστικής, κοινωνικής...

Όταν θα κλείσουν οι ισολογισμοί της Ασφαλιστικής μας αγοράς εμάς εδώ στο ΝΑΙ θα μας ενδιαφέρει στους κοινωνικούς ισολογισμούς να δούμε πώς διαχειρίσθηκαν τα χρήματα και τον μόχθο του Ελληνικού λαού αυτοί που θέλουν να φιγουράρουν ΠΡΩΤΟΙ σε νούμερα, σε παραγωγή, σε ποσοστά, σε πίνακες, σε























αριθμούς. Και θα χειροκροτήσουμε αυτούς που ΕΠΕΣΤΡΕΨΑΝ στον Ελληνικό λαό χρήματα για ΑΣΦΑΛΙΣΗ και ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ της Ελληνικής μας περιουσίας, της ελληνικής κληρονομιάς, των ελληνικών μνημείων σε ναούς, σε τέχνη, σε πολιτισμό, σε Μουσική, σε Θέατρο, σε ποίηση, σε ιστορία. Δίνουμε από τώρα συγχαρητήρια στην Αγροτική Ζωής και τον Κώστα Λάμπο που επέλεξαν να ΕΜΦΑΝΙΣΟΥΝ τον κοινωνικό ισολογισμό του, και τέτοια δραστηριότητα επιστρέφοντας στον ελληνικό λαό χρήματα για πολιτιστικούς σκοπούς όπως χορηγίες πολιτισμού για την Αιγαιοπελαγίτικη ιστορική μνήμη με την ιστορία του Αιγαίου, όπως η χορηγία στα Τρικούπεια, η χορηγία για τον ποιητή Σκαρίμπα, η χορηγία για την Αθήνα μετά την Απελευθέρωση από τον τούρκικο ζυγό, τα 100 χρόνια ελληνικό τραγούδι, και τόσες άλλες που γνωρίζει το ελληνικό κοινό σε Αθήνα και επαρχία.

"Το παρόν μας, είπε ο Κώστας Λάμπος στην εισήγησή του, ο σημερινός εταιρικός χρόνος μας, γεμίζει από τη δράση της συλλογικής δημιουργίας, όλων αυτών των αναγκαίων εργαλείων πλεύσης στο φουρτουνιασμένο ωκεανό της 3ης κοινοτικής οδηγίας και του παγκόσμιου ανταγωνισμού.

Κι ανοίξαμε πανιά για μεγάλα ταξίδια σε Βαλκανικούς και Ευρωπαϊκούς, σε παγκόσμιους Ορίζοντες. Γνωρίζουμε όμως πως το "σκαρί" μας είναι ακατάλληλο για τόσες φουρτούνες και τέτοια ταξίδια, γι' αυτό κι αποφασίσαμε να το βάλουμε στους σύγχρονους ταρσανάδες του επιστημονικού προγραμματισμού, για να κάνουμε καινούργιο, γρήγορο πλεούμενο, με πανιά και κατάρτια, με μηχανές και ραντάρια, με πυξίδες και χάρτες, με Στρατηγικά Σχέδια, με πενταετές πρόγραμμα με καινούργια σύγχρονη και αποκεντρωτική, γεωγραφική και λειτουργική δομή και διάταξη των δυνάμεών μας. Φτιάχνουμε μία καινούργια ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ, την ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ ΤΩΝ ΜΕΓΑΛΩΝ ΟΡΙΖΟΝΤΩΝ, μέσα στην οποία χωράνε όλων σας οι καλές προσδοκίες η αξιοκρατία, η αξιοπρέπεια, η συνεργασία, η συντροφικότητα, η εξέλιξη, η καταξίωση και τελικά η δικαίωση της ίδιας της ζωής σας. Αυτοί οι καινούργιοι, στρατηγικής σημασίας, θεσμοί που ολοκληρώνονται, με την άμεση ή έμμεση συμμετοχή όλων σας, μέχρι το τέλος του χρόνου, θα είναι το μεγαλύτερο δημιούργημά σας, για το οποίο θα είστε περήφανοι για πολλά χρόνια, γιατί αυτό το δημιούργημα σας δημιουργεί τις προϋποθέσεις για να δημιουργείτε ασταμάτητα τη ΝΕΑ, τη ΜΕΓΑΛΗ, τη ΔΙΕΘΝΗ, την ΠΡΩΤΟΠΟΡΑ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ ΤΟΥ 21ου ΑΙΩΝΑ, για να δημιουργείτε τον ίδιο τον εαυτό σας".

Είπε ακόμα ο κ. Κ. Λάμπος:

"Η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ της πρώτης δεκαετίας, των μεγάλων Ομίλων, κλείνει φέτος δέκα χρόνια γόνιμης πορείας, στηριγμένη στην αταλάντευτη αποφασιστικότητα και στην αδιάκοπη δημιουργική προσφορά και ταύτιση του προσωπικού των Διοικητικών Υπηρεσιών και των Συνεργατών του Δικτύου Πωλήσεων. Η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ νίκησε και καταξιώθηκε σ' αυτή την κρίσιμη δεκαετία. Η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ του 1995 είναι και πάλι στην κορυφή.

Η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ της επόμενης δεκαετίας, των ΜΕΓΑΛΩΝ ΟΡΙΖΟΝΤΩΝ χτίζεται καθημερινά από τις ίδιες δυνάμεις, με νέο όραμα, με νέο management, με στρατηγικό πρόγραμμα, με νέες δομές και νέους θεσμούς.

Η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ του 21ου Αιώνα θα δικαιώσει όλες τις προσδοκίες των εργαζομένων και συνεργαζόμενων μ' αυτήν και θα συνεχίσει να τιμά, με το δικό της αυθεντικό τρόπο, το θεσμό της Ιδιωτικής Ασφάλισης και τις εκατοντάδες χιλιάδες των Ασφαλισμένων της.

Η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ του 21ου Αιώνα θα δικαιώσει στο ακέραιο τις επιλογές των μετόχων και του πραγματικού ιδιοκτήτη της, του Ελληνικού Λαού.

Η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ του 21ου Αιώνα εξελίσσεται σταθερά σε πρότυπο Εταιρίας με ανθρώπινο πρόσωπο, με αίσθηση του κοινωνικού της ρόλου και με εθνικές ευαισθησίες.

Η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ είναι οι Άνθρωποί της και τα οράματά τους προσδιορίζουν το μέλλον της. Γι' αυτό το μέλλον ανήκει στην ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ".

Η κυρία Σαραντοπούλου παρουσιάζοντας τα συμπεράσματα αυτού του συνεδρίου, στο τέλος των εργασιών, είπε, μεταξύ άλλων, ότι:

"10 έτη μετά, μέσα σε αυτή την Εταιρία, σημασία έχει η ανθρώπινη διάσταση, πώς αξιοποιούμε την ατοπικότητα της δημιουργίας, δημιουργώντας αξίες μέσα σε ένα οργανωμένο εταιρικό περιβάλλον, πως αξιοποιούμε το "συλλογικό εμείς" (παίρνω εκφράσεις που χρησιμοποίησαν ο ιδρυτής της εταιρίας μας - που αναφέρθηκε στο "συλλογικό εμείς"- ο Πρόεδρος της Εταιρίας -που ανέφερε ότι κρίσιμο μέγεθος είναι ο άνθρωπος, οι εργαζόμενοι, το management- ο Διευθύνων Σύμβουλος που το επεξέτεινε, ότι η αξία, εν τέλει, είναι ο άνθρωπος και η δημιουργία του και αυτή αξιοποιεί το οργανωμένο περιβάλλον της Εταιρίας, ενώ ακόμη η εισήγηση για τη θεσμοθέτηση του bonus μιλάει ουσιαστικά για την απόδοση που έχει η επένδυση της εργασίας-δημιουργίας του εργαζόμενου".

Χαρακτηριστική είναι και η τοποθέτηση του ακούραστου και αγαπητού στους υπαλλήλους, προέδρου Συλλόγου Εργαζομένων Αγρ. Ζωής, κ. Δ. Πολύμερου, που είπε ότι είναι σκόπιμο τώρα "να κατανοήσουμε την πολύπλοκη σημερινή πραγματικότητα, να εντοπίσουμε τις αδυναμίες μας και να τις καταπολεμήσουμε, να επαναπροσδιορίσουμε την στρατηγική μας, ώστε να μετουσιώσουμε το όραμα των ιδρυτών της εταιρίας μας σε πραγματικότητα".

ΠΙΤΤΑΚΟΣ ο Μυτιληναίος

(Απόσπασμα από τα άπαντα ΔΙΟΓΕΝΗ του Λαέρτιου)

Ένας από τους επτά σοφούς της Αρχαίας Ελλάδας ήταν ο Πιττακός ο Μυτιληναίος.
Δέκα χρόνια κυβέρνησε τη Μυτιλήνη, έβαλε τάξη στο Πολίτευμα και παρέδωσε την εξουσία.
Οι Μυτιληναίοι του έδωσαν μια περιοχή, που την έκανε ιερή και ονομάζεται "ΠΙΤΤΑΚΕΙΟΣ". Ο Σωσικράτης αναφέρει ότι χώρισε ένα μικρό τμήμα και είπε "πως το μισό είναι περισσότερο από το σύνολο". Όταν ο Κροίσος του πρόσφερε χρήματα δεν τα δέχθηκε λέγοντας πως έχει τα διπλά απ' όσα χρειαζόταν.
Η Παμφίλη αναφέρει ότι τον γιο του τον Τυρραίο τον σκότωσε ένας χαλκουργός σε κάποιο κουρείο στη Κύμη, με τσεκούρι. Οι κάτοικοι της Κύμης έστειλαν τον φονιά στον Πιττακό, ο οποίος αφού έμαθε τι έγινε, τον άφησε ελεύθερο λέγοντας ότι "Η συγχώρεση είναι ανώτερη από τη μετάνοια". Ο Ηράκλειτος όμως, λέει ότι είπε "Η συγχώρεση είναι ανώτερη από την τιμωρία". "Συγνώμη τιμωρίας Κρείσσων".
Θέσπισε και νόμους. Είπε ότι "είναι δύσκολο ένας άνδρας να μείνει αλάθητος". Τον Πιττακό αναφέρει και ο Πλάτων στον "ΠΡΩΤΑΓΟΡΑ" λέγοντας ότι "με την ανάγκη ούτε οι Θεοί δεν πολεμούν". "Ανάγκα δ' ουδέ μάγονται". Ακόμη είπε ότι η εξουσία αποδεικνύει τον χαρακτήρα των ανδρών" "Αρχή άνδρα δείκνυσιν". Όταν κάποτε ρωτήθηκε τί είναι άριστο είπε "Να κάνεις με τον καλύτερο τρόπο αυτό που πρέπει να γίνει τώρα". "Το παρόν εύ ποιείν". Σ' αυτούς που ήθελαν να μάθουν τι είναι ευχάριστο είπε: "Ο χρόνος!". "Τι είναι αφανές; Το μέλλον". Έλεγε ακόμη, πως "οι συνετοί άνθρωποι προνοούν και προλαβαίνουν τις αντιξοότητες" και ότι "Μην αποκαλύπτεις αυτό που σκοπεύεις να κάνεις γιατί αν αποτύχεις θα σε κοροϊδέψουν". "Μη πρόλεγε' αποτυχών γαρ γελασθήση". Έλεγε ακόμη ότι "Δεν πρέπει να κακολογούμε τους φίλους, ούτε όμως και τους εχθρούς". "Φίλον μη λέγεις κακώς, αλλά μηδέν εχθρόν". Και, "να είμαστε ευσεβείς, συνετοί, φιλαλήθεις, έμπιστοι, έμπειροι, επιδέξιοι, να έχουμε φίλους και να είμαστε επιμελείς". "Ευσέβειαν ασκείν, σωφροσύνην φιλείν, αληθείαν έχειν, πίστιν, εμπειρίαν, επιδεξιότητα, εταιρίαν, επιμέλειαν".
Έγραψε εξακόσιους ελεγειακούς στίχους και ένα πεζό κείμενο που περιείχε τους νόμους για τους πολίτες.
Το απόφθεγμα "καιρόν γνώθι" (αναγνώριζε την ευκαιρία) είναι δικό του.
Λένε ότι κάποτε ο σοφός δίνοντας συμβουλές σε ένα νέο για τον γάμο του είπε αυτά που τα αναφέρει ο "Καλλίμαχος":
"Κάποιος ξένος Αταρνείτης ρωτούσε τον Πιττακό τον Μυτιληναίο, τον γιο του Υρραδίου:
Γέροντα, έχω τη δυνατότητα να διαλέξω ανάμεσα σε δύο γυναίκες.
Η μία είναι όμοια με μένα στον πλούτο και καταγωγή, η άλλη με ξεπερνά. Τι να προτιμήσω;
Τότε εκείνος σηκώνοντας το ραβδί του, το γεροντικό όπλο απάντησε: εκείνα τα παιδιά θα σου λύσουν κάθε απορία.
Τα παιδιά κρατούσαν τις γρήγορες σβούρες τους και τις γύριζαν σε πλατύ τρίστρατο.
Ακολούθησέ τα, του λέει. Εκείνος πλησίασε. Τα παιδιά έλεγαν: "Μείνε κοντά σου στη δική σου σβούρα".
Ακούγοντας αυτά ο ξένος δίστασε να σχετισθεί με ανώτερο σπίτι, ακολούθησε την προειδοποίηση των παιδιών και παντρεύτηκε γυναίκα ισότιμή του, κοντά του. Έτσι και συ Δίων μείνε εκεί που ανήκεις.
***Πηγή:** Διογένης Λαέρτιος, εκδόσεις ΚΑΚΤΟΣ, Πανεπιστημίου 46, Αθήνα.*

***Σημείωση:** Το κείμενο αυτό δημοσιεύεται με την ευχή περισσότεροι Έλληνες να μάθουν για την σοφία και πλούτο ψυχής που διέθεταν οι αρχαίοι πρόγονοί μας που δημούργησαν άφθαστον πολιτισμό που δεν ξεπεράστηκε ποτέ από κανένα λαό του κόσμου ώς σήμερα. Ελάχιστα κείμενα διεσώθησαν που δείχνουν το μεγαλείο του Ελληνικού πνεύματος και που "κοινοί κλέπτες", χιλιάδες δήθεν σοφοί της γης δια μέσω των αιώνων χρησιμοποίησαν ως δικά τους. Ήρθε ο καιρός που θα σβύσουν πολλοί "δήθεν σοφοί" του κόσμου και θα νιρέπονται για την πνευματική κλοπή των ελληνικών ιδεών που πέρασαν στο κοινό ως δικά τους δημιουργήματα. Από τη θέση αυτή οφείλουμε να συγχαρούμε τις εκδόσεις ΚΑΚΤΟΣ και τον εκδότη Οδυσσέα Χατζόπουλο, που τελευταία κάνει μεγάλες προσπάθειες ώστε η ΑΡΧΑΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ - ΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ να γίνει κτήμα περισσότερων Ελλήνων. Οι ασφαλιστικές εταιρίες ας κόψουν ένα μέρος από τα μεγάλα ποσά που διαθέτουν για διαφήμηση στα γήπεδα βίας κι ας αγοράσουν για τους πελάτες και τα παιδιά τους από ένα βιβλίο Αρχαίας Ελληνικής Γραμματείας. Εμπρός κ. Νεκτάριε, κύριε Λάμπο, κύριε Κοντομηνά, κύριε Καπουράνη κύριε... κύριε.*

ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΚΤΟΣ, Πανεπιστημίου 46 - Αθήνα 10678 τηλ. 36.40.524 - 36.24.458, FAX 33.03.098. Και οι ασφαλιστές ας κάνουν τέτοια ΔΩΡΑ. Αρκετά τα μπρελόκ και τα στυλό και οι ατζέντες...

Ευάγγ. Γ. Σπύρου



ΛΕΣΒΟΣ

Το συνέδριο έγινε στην Ερεσσό Λέσβου στις 6-8/10/95 και οι σύνεδροι είχαν την ευκαιρία να αναβαπτισθούν στον πολιτισμό του τρίτου σε μέγεθος Ελληνικού νησιού που υπήρξε ένα από τα κέντρα του Αιολικού Πολιτισμού, την Λέσβο.

ΙΣΤΟΡΙΑ - ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ

Η Λέσβος τρίτο σε μέγεθος ελληνικό νησί μετά την Κρήτη και την Εύβοια, υπήρξε ένα από τα κέντρα του Αιολικού πολιτισμού. Γύρω στον 10ο π.Χ. αιώνα ο πολιτισμός απλώνεται μέχρι τις ακτές της Μικράς Ασίας. Την εποχή της τυραννίας του Πιτακού (6ος αιώνας π.Χ.) - ένας από τους επτά σοφούς της αρχαιότητας - "εποίησαν" στο νησί η Σαπφώ και ο Αλκαίος, δύο από τους μεγαλύτερους ποιητές της αρχαϊκής περιόδου. Το νησί έχει συνδέσει την ιστορία του κύρια με το όνομα της Σαπφούς, θαυμαστής και εξίσου γνωστής με τον Όμηρο, η οποία εις πείσμα της ανδροκατούμενης εποχής της, άσκησε μια ιδιαίτερη πνευματική και αισθητική γοητεία στις νέες και νέους των οποίων τη μόρφωση είχε αναλάβει.

Τον 5ο π.Χ. αιώνα η Λέσβος προσχώρησε στη ναυτική συμμαχία των Αθηναίων ενώ τον 4ο αιώνα περνά στην κυριαρχία των Μακεδόνων. Το 88 π.Χ. προσαρτήθηκε στη Ρωμαϊκή επαρχία της Ασίας. Αργότερα περιέρχεται διαδοχικά στους Βυζαντινούς, Γενουάτες και Τούρκους. Οι αλεπάλληλες πειρατικές εισβολές αποτέλεσαν την αιτία της οχύρωσης του νησιού με αναρίθμητα κάστρα.

Η μακραίωνη συνέχεια του πολιτισμού της, καρποφορεί και μέχρι τις ημέρες μας καθώς λογοτέχνες, ζωγράφοι και άνθρωποι του πνεύματος έλκουν την καταγωγή τους από την Λέσβο, όπως ο Στρατής Ελευθεριάδης (Teriade), λόγιος εκδότης και τεχνοκρίτης, ο αυτοδίδακτος λαϊκός ζωγράφος Θεόφιλος Χατζημιχαήλ, οι πεζογράφοι Αργύρης Εφταλιώτης και Στρατής Μυριβήλης και ο πλέον σύγχρονος Έλληνας ποιητής Οδυσσέας Ελύτης, βραβευμένος με το Νόμπελ λογοτεχνίας.

Η Λέσβος είναι από τα λίγα μέρη της Ελλάδας που στο σύνολο των χωριών και πόλεων διατηρεί αυτούσια την αρχιτεκτονική της με ξεχωριστά δείγματα τα παλιά ελαιοτριβεία, για τα οποία εδώ και κάποια χρόνια άρχισε κίνηση αξιοποίησής τους σαν πολιτιστικά κέντρα.

Οι κόλποι της Καλλονής και της Γέρας σχίζουν το νησί σχεδόν στα τρία, δημιουργώντας εύφορες κοιλάδες. Τα ψηλότερα βουνά είναι ο Λεπέτυμνος (968 μ.) και ο Όλυμπος (967 μ.). Οι περισσότερες πόλεις και χωριά, για ασφάλεια, είναι χτισμένα σε εσωτερικές φυσικές κοιλότητες του νησιού. Η ποικιλία του τοπίου είναι εντυπωσιακή, με απέραντους ελαιώντες - γνωστό το νησί για την πλούσια παραγωγή λαδιού (11 εκατομμύρια ελαιόδενδρα) - πευκόφυτες πλαγιές με εναλλαγές από δένδρα βελανιδιάς, καστανιάς και πλατάνων, βραχώδη βουνά, παραλίες αμμώδεις ή με βότσαλα, αχνίζουσες όπου υπάρχουν θερμές πηγές, κρυστάλλινες προς τη μεριά του ανοιχτού πελάγους.

Μονοπάτια με ειδική σήμανση προσφέρουν τη δυνατότητα περιπάτου και ορειβασίας.

ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΧΩΡΑ

Μυτιλήνη η πρωτεύουσα του νησιού, είναι το κεντρικό λιμάνι και διαθέτει διεθνές αεροδρόμιο.

Εκτείνεται στους πρόποδες μιας σειράς λόφων στη θέση της αρχαίας πόλης. Χαρακτηριστικά είναι τα αρχοντικά ποικίλων ρυθμών όπως Βαυαρικά, Προβηγκιακά, Νεοκλασσικά με θαυμαστή αρχιτεκτονική, εσωτερική διακόσμηση και διαρρύθμηση.

Οι εκκλησίες είναι κυρίως τρίκλιτες βασιλικές, μεταβυζαντινής εποχής ή νεότερες με στοιχεία μπαρόκ. Ενδιαφέρον παρουσιάζουν η Μητρόπολη με το Γοτθικού ρυθμού καμπαναριό της, η βασιλική των Αγίων Θεοδώρων για το χτίσιμο της οποίας χρησιμοποιήθηκε αρχαίο οικοδομικό υλικό καθώς και ο νεότερος Άγιος Θεράποντας. Στη βόρεια πλευρά της πόλης, ανάμεσα σε πευκώνα και πάνω από αρχαία ερείπια, δεσπόζει το μεγαλύτερο κάστρο του νησιού. Ο αρχικός πυρήνας του χρονολογείται από τους Βυζαντινούς χρόνους. Το 1373 ανακαινίστηκε από τον Γενουάτη Φραγκίσκο Γατελούζο και η σημερινή του εικόνα ολοκληρώθηκε επί Τουρκοκρατίας. Αποτέλεσε πόλο έλξης και τόπο κατοικίας για κάθε κατακτητή. Στο εσωτερικό σώζεται ο "Πύργος της Βασίλισσας" των Γατελούζων, το τουρκικό Ιεροδιδασκαλείο "Μενδρεσές", υπόγειες στοές μεσαιωνικής αρχιτεκτονικής, δεξαμενή, οικόσημα Παλαιολόγων, εντοιχισμένες ενεπίγραφες ή ανάγλυφες πλάκες. Σήμερα λειτουργεί ως τόπος διεξαγωγής πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Ο αρχαίος λιμενοβραχίων διακρίνεται σήμερα στο βόρειο λιμάνι, ο οποίος στην αρχαιότητα έφερε την ονομασία Μαλόεις Λιμήν, προς τιμήν του Μαλόεντα Απόλλωνα.

Β.Δ. της πόλης, στην περιοχή της Αγίας Κυριακής, βρίσκεται θέατρο ελληνιστικής περιόδου, το οποίο θεωρείται εφάμιλλο αυτού της Επιδαύρου, με χωρητικότητα 10.000 θεατών. Σώζεται μέρος του πεταλόσχημου κοίλου και της κυκλικής ορχήστρας.

Στο νότιο λιμάνι της Μυτιλήνης, σημερινό εμπορικό λιμάνι, στον παλιό λιμενοβραχίονα Φανάρι, ο επισκέπτης θα βρει μικρά παραδοσιακά νησιώτικα ταβερνάκια.

Ανατολικά της πόλης, κάτω από το κάστρο, στην περιοχή Τσαμάκια (τσάμι = πεύκο) λειτουργεί η οργανωμένη πλαζ του ΕΟΤ.

Σημαντικά και ενδιαφέροντα είναι τα Μουσεία της πόλης.



Αρχαιολογικό Μουσείο: Περιέχει ευρήματα προϊστορικών, κλασσικών και ρωμαϊκών χρόνων προερχόμενα απ' όλο το νησί. Σημαντικά είναι δύο σπάνια κιονόκρανα αιολικού ρυθμού από το ναό της Κοπεδής, στο κέντρο του νησιού. Ακόμα εκτίθενται ψηφιδωτά δάπεδα από την οικία Μενάνδρου που βρέθηκαν στη θέση Χωράφα.

Μουσείο Λαϊκής Τέχνης: Στεγάζεται από παλιό λιμεναρχείο και περιλαμβάνει εκθέματα του νεότερου Λεσβιακού Πολιτισμού.

Βυζαντινό Μουσείο: Περιέχει βυζαντινές εικόνες και Ιερά Κειμήλια μεγάλης αξίας.

Παραδοσιακό Λεσβιακό Σπίτι (κας Βλάχου): Εκτίθεται ιδιωτική συλλογή λαϊκής τέχνης.

Γενί Τζαμί: Λειτουργεί κάθε καλοκαίρι ως εκθεσιακό κέντρο. Στη Βαρειά (4 χλμ. από τη Μυτιλήνη), ένα από τα σημαντικά προάστεια της πρωτεύουσας λειτουργούν δύο αξιόλογα μουσεία.

Μουσείο Θεοφίλου: Περιλαμβάνει τα έργα που έφτιαξε ο λαϊκός ζωγράφος Θεόφιλος με την προτροπή του Σ. Ελευθεριάδη.

Μουσείο Τεριάντ: Το σύγχρονο αυτό Μουσείο - βιβλιοθήκη οργάνωσε ο Στρατής Ελευθεριάδης (Teriade 1979). Τα εκθέματά του είναι εκδόσεις από 29 σπάνια βιβλία του τεχνοκρίτη με αυθεντικές λιθογραφίες μεγάλων καλλιτεχνών του αιώνα όπως F. Leger, Picasso, J. Miro, M. Chagall, Matisse, Le Corbusier καθώς και τεύχη από το περιοδικό τέχνης VERNE, το οποίο ο Teriade κυκλοφόρησε στο Παρίσι το 1937.

ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

I. Ακολουθώντας τον αυτοκινητόδρομο Β.Δ. με τελικό στόχο το Σίγρι και την Ερεσσό, μία από τις πρώτες εντυπώσεις, κατάλοιπο της πανάρχαιας παγανιστικής λατρείας, *το δέντρο του Αϊ Θεράπη του Τζατζαλιάρη* (τζάτζαλο = κουρέλι), φορτωμένο με κομμάτια ρούχων, εναπόθεση της ελπίδας των πιστών για τη θεραπεία τους.

Ο δρόμος μέσα από ελαιώνες οδηγεί στην παράκτια περιοχή του κόλπου της Γέρας περνώντας από τα Θέρμα όπου υπάρχουν ιαματικά νερά. Συνεχίζεται διασχίζοντας το χωριό Λάμπου Μύλοι, όπου παρελθούσες εποχές άφθονα νερά κινούσαν τους αλευρόμυλους του Λάμπη και φθάνει με μια μικρή παράκαμψη στον πρώτο σημαντικό αρχαιολογικό χώρο το Ναό των Μέσων (ΙΝος αρχές IIIου π.Χ. αιώνα). Ναός ιωνικού ρυθμού αφιερωμένος κατά μια εκδοχή στη Λεσβιακή τριάδα: Δία, Ήρα, Διόνυσο και κατά μια άλλη στην Αφροδίτη. Στον ίδιο χώρο διακρίνονται ακόμα λείψανα παλαιοχριστιανικών και βυζαντινών μετέπειτα κτισμάτων.

Δυτικά του δρόμου και σε βράχο που δεσπόζει του κόλπου της Καλλονής ανασκαφές έφεραν στο φως ευρήματα του προϊστορικού οικισμού της Πύρρας με φυσική οχύρωση βράχων προς την πλευρά της θάλασσας και ο οποίος καταστράφηκε μετά από γεωφυσικές ανακατατάξεις. Τα ελάχιστα υπολείμματα που μπορεί να διακρίνει ο επισκέπτης θα ενδιέφεραν κύρια τους ειδικούς. Ο δρόμος αφήνει στ' αριστερά του το βιότοπο των αλυκών και διασχίζει την εύφορη κοιλάδα του κόλπου της Καλλονής, γνωστής σήμερα για τις νόστιμες σαρδέλλες. Κατά την αρχαιότητα αφθονούσαν τα οστρακοειδή, προμήθειες των οποίων έκαναν οι Ρωμαίοι για τα συμπόσιά τους. Σήμερα γίνεται μια προσπάθεια αποκατάστασης του εναλίου ζωικού πλούτου του κόλπου. Δεύτερος σταθμός η Αγία Παρασκευή διατηρεί, όπως όλα τα χωριά του νησιού, τη νεοκλασσική αρχιτεκτονική με δεσπόζον κτίσμα το δημοτικό σχολείο. Το χωριό είναι κύρια γνωστό για το Πανηγύρι του Ταύρου που γίνεται κάθε χρόνο τέλη Μαΐου με αρχές Ιουνίου και κρατά τρείς μέρες. Περιλαμβάνει περιφορά του στολισμένου ταύρου στο χωριού συνοδεία μουσικών, ιπποδρομίες, θυσία του ζώου και οι εκδηλώσεις κορυφώνονται με χορούς και φαγοπότι με κύριο πιάτο το μαγειρεμένο με στάρι, κρέας του ζώου (κισκέτς).

Παράκαμψη χωματόδρομου από την Αγία Παρασκευή οδηγεί στον αρχαιολογικό χώρο του αιολικού ναού της Κλοπεδής (αφιερωμένου στον Απόλλωνα), λείψανα του οποίου διακρίνει ο επισκέπτης.

Ακολουθεί η Καλλονή, σύγχρονη ανεπτυγμένη πόλη, κόμβος προς το Β.Δ. κομμάτι του νησιού, με χαρακτηριστικό κτίσμα το νεοκλασσικό Σχολείο.

Επίνειο της μικρής πόλης η Σκάλα Καλλονής, παραθεριστικό κέντρο με αμμώδεις παραλίες και ξενοδοχειακά συγκροτήματα.

Ο δρόμος συνεχίζει με αναρρίχηση στα βουνά όπου σε μικρή απόσταση βρίσκονται η Μονή Μυρσινιώτισσας και το Μοναστήρι του Λειμώνα, το καθολικό του οποίου είναι αφιερωμένο στον Ταξιάρχη διακοσμημένο με σημαντικές τοιχογραφίες. Στο χώρο του μοναστικού συγκροτήματος υπάρχει Βιβλιοθήκη, Συλλογή πετρωμάτων, Λαογραφικό και Εκκλησιαστικό Μουσείο.

Ο ελικοειδής δρόμος συνεχίζεται διασχίζοντας γραφικά χωριά στα κοιλώματα των βουνών: Φίλια, Σκαλοχώρι, Βατούσα, Άντισσα. Ξαφνικά το τοπίο μεταλλάσσεται σε απέραντο βραχώδες, όπου δεσπόζει το μοναστήρι του Υψηλού, χτισμένο σε περίοπτη θέση.

Στο ακραίο σημείο της Λέσβου βρίσκεται το εξαιρετικά γραφικό ψαράδικο χωριό Σιγρί. Μικρό κάστρο χτισμένο από τους Τούρκους το 1757 σώζεται στην άκρη του χωριού. Στο τρίγωνο Σιγρίου - Ερεσσού - Άντισσας εκτείνεται το απολιθωμένο δάσος της Λέσβου, φυσικό μνημείο παγκοσμίου ενδιαφέροντος. Πληθώρα όρθιων ή πλαγιασμένων κορμών βρίσκονται στην "κυρίως απολιθωμένη περιοχή", στο νησάκι Νησιώπη, στη Χαμανδρούλα και Σαρακίνα. Προήλθαν από αλεπάλληλες εκρήξεις κρατήρα ηφαιστείου, η ηλικία τους κυμαίνεται από 1-10 εκατομμύρια χρόνια και στην πλειοψηφία τους ανήκουν στο είδος Σεκόια.

Τελικός σταθμός του μεγάλου αυτού οδοιπορικού, η Ερεσσός, πατρίδα της Λυρικής ποιήτριας Σαπφούς και του βοτανολόγου Θεόφραστου. Η Ερεσσός παρουσιάζει αρχαιολογικό, ιστορικό και αρχιτεκτονικό ενδιαφέρον σε αντίθεση με την ήπια τουριστική αξιοποίησή της. Σε απόσταση 4 χλμ. το επίνειό της, η Σκάλα Ερεσσού, γραφικός παραθεριστικός οικισμός με μια απέραντη αμμώδη παραλία. Λειτουργεί Αρχαιολογικό Μουσείο, με σημαντικά εκθέματα. Επισκέψιμες είναι η παλαιοχριστιανική Βασιλική του Αγίου Ανδρέα και του Αφεντέλλη με περίφημα ψηφιδωτά. Από το λιμάνι της Σκάλας Ερεσσού διακρίνονται σε ύψωμα λείψανα της Αρχαίας πόλης.

II. Πάντα με αφετηρία την Μυτιλήνη, ακολουθούμε τον αυτοκινητόδρομο που διασχίζει τα Ανατολικά παράλια του νησιού με κατάληξη τη Μήθυμνα (Μόλυβο) και τη Πέτρα.

Ο δρόμος μέσα από ελαιώνες, παραλίες και θερμά λουτρά διασχίζει χωριά παραθαλάσσια και μη, όπως Μόρια όπου σώζονται οι τοξοστοιχίες του παλιού υδραγωγείου Ρωμαϊκής εποχής, Παναγιούδα, Πάμφιλα, Πύργοι Θέρμης. Οι Πύργοι Θέρμης ξεχωρίζουν για τα διόροφα ή τριόροφα σπίτια τους με προεξέχοντα τον τελευταίο όροφο. Στο παρελθόν υπήρξε θέρετρο των πλουσίων καθώς και χώρος για επιστασία των εργατών που ασχολούνταν με τη συγκομιδή της ελιάς.

Μικρή παράκαμψη οδηγεί στο σύγχρονο μοναστήρι του Αγίου Ραφαήλ, ιδιαίτερα σεβαστού ανάμεσα στους σύγχρονους πιστούς του νησιού και του ελλαδικού χώρου γενικότερα.

Πρώτος σταθμός το χωριό Μανταμάδος, και αυτό παραδοσιακό με πέτρινα σπίτια και παράδοση στα τυροκομικά προϊόντα, την ξυλογλυπτική και αγγειοπλαστική. Ενδιαφέρουσα η επίσκεψη στην εκκλησία των Ταξιαρχών με την εικόνα του Αγίου κατασκευασμένη, σύμφωνα με το μύθο, από πηλό και αίμα μοναχών μετά από σφαγή που διέπραξαν πειρατές το 1850.

Ο δρόμος ακολουθώντας εναλασσόμενα τοπία, άλλοτε γυμνά και άλλοτε δασώδη, περνώντας από τα χωριά Κάπη, Κλειού, Σκαμνιά καταλήγει στη Σκάλα Σκαμνιάς, παραθαλάσσιο μικρό χωριό, πατρίδα του πεζογράφου Στρατή Μυριβήλη, ο οποίος στο μικρό εκκλησάκι του λιμανιού έγραψε το έργο του "Παναγιά Γοργόνα".

Από τη Σκάλα Σκαμνιάς ειδυλλιακός παραθαλάσσιος χωματόδρομος διασχίζει την Εφταλού - πατρίδα του Εφταλιώτη - και τα Λουτρά της και οδηγεί στην πασίγνωστη γραφική Μήθυμνα.

Η Μήθυμνα (Μόλυβος) είναι το πιο γνωστό παραθεριστικό και καλλιτεχνικό κέντρο του νησιού, πατρίδα του Αρίωνα του Μηθυμναίου του Κιθαρωδού ο οποίος άλλαξε το διθύραμβο εισάγοντας το αρχαία δράμα. Στη μάζα των σπιτιών με τις πολύχρωμες προσόψεις δεσπόζει το κάστρο, μικρότερο από αυτό της Μυτιλήνης, στο οποίο όμως επίσης διακρίνουμε το Επάνω το Μεσαίο και το Κάτω κάστρο. Στο κάστρο που επισκευάσθηκε το 1373 από τον Φραγκίσκο Γατελούζο διοργανώνονται πολιτιστικές εκδηλώσεις, συνέχεια της πολιτιστικής παράδοσης της Μήθυμνας που ξεκινά από τους αρχαίους χρόνους, καθώς μαρτυρούν τα αρχαιολογικά ευρήματα της περιοχής. Ενδιαφέρον παρουσιάζουν το Αρχαιολογικό Μουσείο, η Βιβλιοθήκη και η Πινακοθήκη που λειτουργεί ως εκθεσιακός χώρος σύγχρονων καλλιτεχνών.

Επόμενος σταθμός η γνωστή Πέτρα, παραθαλάσσιο χωριό με τον βράχο να δεσπόζει στο χώρο. Τα 114 σκαλιά οδηγούν στο εκκλησάκι της Παναγίας της Γλυκοφιλούσας με το αξιόλογο ξυλόγλυπτο τέμπλο του και την από ασήμι κατασκευασμένη εικόνα της Παναγίας. Τοιχογραφίες του 16ου αιώνα υπάρχουν στο Ναό του Αγίου Νικολάου ενώ διατηρητέο έχει χαρακτηριστεί το σπίτι της Βαρελτζίδαινας με πλούσια εσωτερική διακόσμηση. Η Πέτρα είναι γνωστή για την ίδρυση του 1983 του πρώτου γυναικείου Αγροτοτουριστικού Συνεταιρισμού στην Ελλάδα, με παραγωγή ντόπιων προϊόντων όπως τραχανάς, μαρμελάδα, μέλι και λειτουργία μικρού ξενοδοχειακοαγροτοτουριστικού συγκροτήματος.

III. Η τελευταία διαδρομή του οδοιπορικού μας στη Λέσβο, ακολουθεί την πορεία του κόλπου της Γέρας, διασχίζει τα χωριά Παλαιόκηπος, Πλακάδος, Παππάδος, με μικρή παράκαμψη προς την Παραλία Τάρτι, Τρύγονας, Άγιος Ισίδωρος και φτάνει στο Πλωμάρι, παραδοσιακό παραθαλάσσιο κέντρο. Σημαντικό είναι το πνευματικό κέντρο του, το οποίο στεγάζεται σε άρτια διαμορφωμένο και αναστηλωμένο παλαιό ελαιοτριβείο. Το Πλωμάρι, γνωστό για το περίφημο ούζο του, υπήρξε πατρίδα του λόγιου συγγραφέα και αγωνιστή της Ελληνικής Επανάστασης Βενιαμίν του Λεσβίου, προς τιμήν του οποίου οργανώνονται κάθε καλοκαίρι τα "Βενιαμίνεια".

Ο αυτοκινητόδρομος, κατά μεγάλο μέρος χωμάτινος, εισχωρώντας στο εσωτερικό διασχίζει τον Όλυμπο μέσα από πυκνή βλάστηση και φτάνει στην Αγιάσο, ορεινό παραδοσιακό οικισμό με καλντερίμια και παλιά ξύλινα σπίτια με "σαχνισία". Εικόνα της Παναγιάς έργο του Απόστολου Λουκά, κατασκευασμένη από μαστίχα και κερί υπάρχει στην ομώνυμη εκκλησία στον αυλόγυρο της οποίας στεγάζεται Εκκλησιαστικό και Λαογραφικό μουσείο. Η Αγιάσος έχει μεγάλη παράδοση στην αγγειοπλαστική και στο σκάλισμα του ξύλου, ενώ πλούσια είναι και η πολιτιστική δραστηριότητα των κατοίκων της. Λειτουργεί το Αναγνωστήριο "Η Ανάπτυξη" με θεατρικές καλλιτεχνικές δραστηριότητες. Στον ίδιο χώρο παραδίδονται μαθήματα μουσικής σε παραδοσιακά όργανα.

Ο δρόμος από την Αγιάσο συνεχίζει ανάμεσα από βουνά, άλλοτε στεγνά, άλλοτε με πυκνή βλάστηση, διασχίζει τις πηγές του Τσίγκου, το νερό των οποίων εμφιαλώνεται και φτάνει στον Πολιχνίτο, ένα ακόμα μεγάλο παραδοσιακό χωριό σε μικρή απόσταση από το οποίο βρίσκονται οι θερμότερες ιαματικές πηγές του νησιού.

Τελευταίος σταθμός τα Βατερά. Σημαντικό παραθεριστικό κέντρο με αμμώδη παραλία 12 χιλ. όπου λειτουργούν ξενοδοχεία, κάμπινγκ και κέντρα διασκέδασης. Δυτικά, στο ακρωτήρι του Αγίου Φωκά και όχι μακριά από το μικρό εωκλήσι διακρίνονται λείψανα μικρού μαρμάρινου Δωρικού ναού του 1ου π.Χ. αιώνα, αφιερωμένο στον Διόνυσο τον "Βρησαγενή".

Τα τρία οδοιπορικά δίνουν μια γενική εικόνα των σημαντικότερων χώρων του νησιού. Στη διάθεση του ταξιδιώτη ν' ανακαλύψει όλες τις γωνιές και τις πλέον άγνωστες και λιγότερο τουριστικές.

ΙΑΜΑΤΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ

Κόλπου Γέρας: Θερμοκρασίας 39,7°C, Ραδιενέργεια 1,8 μονάδες. Συστήνονται για ρευματισμούς, αρθρίτιδες, ψαμμιάσεις, βρογχίτιδες, γυναικολογικές παθήσεις κ.ά.

Πολιχνίτου: Θερμοκρασία 76-91°C, οι θερμότερες της Ευρώπης, χλωριονατριούχες. Ραδιενέργεια 1,6-6 μονάδες. Κατάλληλες για θεραπεία ρευματισμών αρθριτικών, ισχυαλγίας, γυναικολογικών και δερματικών παθήσεων.

Αγίου Ιωάννη Λισβορίου: Θερμοκρασίας 69°C. Χλωριονατριούχες. Ραδιενέργεια 2,6 μονάδες. Είναι θεραπευτικές για ρευματισμούς, αρθρίτιδες, γυναικολογικές και δερματικές παθήσεις, ισχυαλγίες κ.ά.

Εφταλούς: Θερμοκρασίας 43,6-46,5°C. Ραδιούχες, χλωριούχες. Ραδιενέργεια 14,7 μονάδες. Κατάλληλες για ρευματισμούς, αρθρίτιδες, ισχυαλγίες, ψαμμιάσεις, γυναικολογικές παθήσεις, κ.ά.

Θερμής: Θερμοκρασίας 49,9°C. Σιδηρούχες. Ραδιενέργεια 0,8 μονάδες. Κατάλληλες για θεραπεία ρευματισμών αρθρίτιδων, γυναικολογικών παθήσεων, νεφρών, πεπτικού συστήματος, νευρολογικών, αρτηριοσκλήρυνσης κ.ά.

ΠΩΣ ΘΑ ΦΤΑΣΕΤΕ ΣΤΟ ΝΗΣΙ

Ατμοπλοϊκώς: Από τον Πειραιά καθημερινά δρομολόγια όλο το χρόνο. Διάρκεια ταξιδιού 12 ώρες. Πληροφορίες: Λιμεναρχείο Πειραιά. Τηλ.: (01) 41.14.735.

Από Καβάλα δύο έως τρία δρομολόγια την εβδομάδα το καλοκαίρι, και ένα έως δύο τον χειμώνα. Διάρκεια ταξιδιού 13 ώρες. Πληροφορίες: Πρακτορείο Καβάλας (051) 226.147, 223.421.

Αεροπορικώς: Από Αθήνα καθημερινά δρομολόγια τουλάχιστον τρία. Απόσταση αεροδρομίου από Μυτιλήνη 8 χλμ. Πληροφορίες: Ο.Α. Αθήνα (01) 96.66.666 Ο.Α. Μυτιλήνη (0251) 28.660. Το καλοκαίρι εκτελούνται απευθείας πτήσεις CHARTER από διάφορες Ευρωπαϊκές πρωτεύουσες.

Εσωτερικές Μετακινήσεις: Πυκνό οδικό δίκτυο συνδέει την πρωτεύουσα του νησιού με όλες τις πόλεις και χωριά. Το καλοκαίρι τα ταξιδιωτικά γραφεία οργανώνουν περιηγήσεις σ' όλο το νησί.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Ε.Ο.Τ. Διεύθυνση Τουρισμού
Β. Αιγαίου 0251-42511-12-13
Γραφείο Πληροφοριών ΕΟΤ και ανταλλακτήριο Συναλλάγματος
Προκυμαία 28199
Γραφείο Πληροφοριών ΕΟΤ και ανταλλακτήριο Συναλλάγματος
Αεροδρόμιο 61279
Τουριστική Αστυνομία 22776
Τελωνείο 28311
Λιμεναρχείο 28827
Ολυμπιακή Αεροπορία 28660, 28659
Αεροδρόμιο 61490, 61590
Νοσοκομείο 28412
ΚΤΕΛ (Αστικό) 28725
ΚΤΕΛ (Υπεραστικό) 28873
ΤΑΞΙ 22064, 23500, 25900
Δημοτικό Γραφείο Τουρισμού
Μολύβου 0253-71347, 71069
Τουριστικός Συνεταιρισμός Γυναικών
Πέτρας 0253-41238
Γραφείο Τουρισμού Πλωμαρίου 0252-32535

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ

Ο Μεγάλος Πρωταγωνιστής μένει παντα "ανεξόφλητος"!



Γράφει ο Κ. Παπανικολάου της "ΑΣΤΗΡ"

Πρώτος ασφαλιστής, κορυφαίος ασφαλιστής. Μεγάλη εταιρεία, κολοσσός. Πρώτη στη ζωή, πρώτη σε μετοχικό Κεφάλαιο. Κορυφαίος συντονιστής, πρώτος Unit, πρώτος σε διατηρησιμότητα κ.λ.π. Λόγια που καθημερινά λέμε, ακούμε, διαβάζουμε.

Πρωτιές και νίκες, στεφάνια, δάφνες, βραβεία, έπαινοι, ταξίδια, συνέδρια, εκδηλώσεις. Επιβράβευση προσπαθειών, επιβράβευση ενός ανεκτίμητου έργου, ενός έργου που κάνει περήφανους, πλούσιους και ευτυχισμένους, χιλιάδες ανθρώπους. Ενός έργου που είναι αποτέλεσμα της ποιοτικής και ποσοτικής παραγωγικότητας του συνόλου των εργαζομένων σε μια ασφαλιστική εταιρία.

Στην ανθρώπινη αυτή αλυσίδα, θα είναι άδικο να προσπεράσουμε το σημαντικότερο κρίκο. Το έργο του δυναμικού των πωλήσεων, των ανθρώπων της πρώτης γραμμής, του νευραλγικότερου, του δυσκολότερου, του πολυτιμότερου τομέα, του πλέον καθοριστικού και σημαντικού αν θέλετε.

Μέσα από αυτό το δυναμικό των πωλήσεων ας σταθούμε σήμερα στους "δημιουργούς" πετυχημένων managers ασφαλιστικών εταιριών. Τους Διευθυντές των Υποκ/των Ζωής. Ο τίτλος του "δημιουργού" είναι κερδισμένος και τους αξίζει. Είναι δικός τους.

Ο δρόμος για την κορυφή είναι δύσβατος, ανηφορικός, κουραστικός. Και όλοι θέλουν να ανέβουν πολύ γρήγορα. Όλοι βιάζονται να κερδίσουν χρήματα και δόξα. Ο Διευθυντής του Υποκ/τος είναι εκείνος που θα αναλάβει αυτή την προσπάθεια και είναι αυτός που έχει την μεγαλύτερη ευθύνη για το αποτέλεσμα.

Πρέπει να δώσει πολλές μάχες για να "πατήσει γερά" ο ασφαλιστικός σύμβουλος. Μάχες που άλλες είναι ορατές και άλλες όχι.

Γίνεται κυματοθράυστης πολλών εκρηκτικών καταστάσεων και πρέπει να δώσει, λύσεις που θα ικανοποιούν και που θα κρατάνε ισορροπίες μεταξύ πελατών, συνεργατών, εταιρίας!

Αισθάνεται όσο κανείς τις αγωνίες και τα χτυποκάρδια των ασφαλιστών του, αγωνιά μαζί τους, συμπάσχει και επιθυμεί την επαγγελματική τους καταξίωση, περισσότερο, γιατί όχι και από του ίδιους ακόμη!

Καταλαβαίνει τι σημαίνει για τον ασφαλιστή κομμένη αποζημίωση ή καθυστέρηση στην έκδοση ή στήσιμο στο ραντεβού για πώληση. Γνωρίζει ότι αυτά είναι τα σκαλοπάτια που οδηγούν στην επιτυχία και ότι πρέπει αυτό να μεταδώσει στο δύσπιστο, στον ανασφαλή, στον προβληματισμένο ασφαλιστή! και αυτό δεν είναι καθόλου εύκολο. Όμως θα το καταφέρει. Θα το καταφέρει γιατί η δημιουργία τον γοητεύει και τον μαγεύει η επιτυχία. Ξέρει να φτιάχνει επαγγελματίες συνειδητοποιημένους και δυνατούς. Παραμερίζει κάθε δυσκολία που εμφανίζεται μπροστά του, αναπτύσσει ψύχραιμα το ανθρώπινο δυναμικό του και παράγει εκαταντάδες εκατομμύρια ασφάλιστρα βάζοντας συνεχώς όλο και μεγαλύτερους στόχους.

Είνει αυτός που αντιλαμβάνεται την κατάσταση γύρω του και ξέρει πότε και τί είναι καιρός να κάνει. Ξέρει πότε είναι ώρα για μάχη και πότε για ειρήνη, ξέριε πότε να σφίγγει τα λουριά και πότε να τα χαλαρώνει, ξέρει πότε είναι καιρός για δουλειά και πότε για διασκέδαση. Μπορεί να δημιουργεί πολεμιστές που διψάνε για τη νίκη. Που νοιάζονται για τη δόξα, που μοχθούν για την κορυφή.Είναι αυτά τα πρότυπα των επαγγελματιών ασφαλιστών που όλοι χαίρονται, καμαρώνουν και απολαμβάνουν. Είναι οι αυριανοί χαρισματικοί managers, που με τη σειρά τους θα δημιουργήσουν τη στάση του νικητή στα νέα παιδιά που θα στρατολογηθούν κοντά μας.

Αυτός ο επαγγελματίας ασφαλιστής είναι η κορυφή της πυραμίδας, στα πλέον καταξιωμένα, προσοδοφόρα και κοινωνικώς αποδεκτά επαγγέλματα σήμερα. Η εξέλιξή του, περιζήτητη, προκαλεί δέος και θαυμασμό.

Και ο Διευθυντής του, ο εμπνευστής του, ο δάσκαλός του, ο δημιουργός του, ο δημιουργός κορυφαίων και επιτυχημένων ανθρώπων, είναι ένας και μοναδικός.

Αυτός δίνει τις κατευθύνσεις και πλάθει τα όνειρά τους. Όνειρα που αλλάζουν τη ζωή του και τον γεμίζουν περηφάνεια, τον κάνουν να νιώθει χρήσιμος, σπουδαίος σημαντικός. Και είναι.

Ο σεβασμός απέναντι στους Διευθυντές Υποκ/των επιβάλλεται από όλους τους εργαζόμενους στις εταιρίες. Είναι ένα μικρό δείγμα αναγνώρισης για το έργο αυτών των "υπεράνθρωπων". Αυτών που με την εργατικότητα, τη διορατικότητα, την εξυπνάδα και την ισχυρή τους θέληση έφτιαξαν τα δίκτυα και γιγάντωσαν τα ονόματα των εταιριών τους, που σήμερα φαντάζουν, οικονομικοί κολοσσοί, γίγαντες και μεγαθήρια, εταιρίες που απασχολούν χιλιάδες εργαζόμενους, που στηρίζουν οικογένειες, περιουσίες, που ενισχύουν την Ελληνική οικονομία, που τονώνουν το ηθικό και δίνουν αισιοδοξία και δύναμη σε πολλούς ανθρώπους.

Αυτό το έργο δεν μπορεί να συγκριθεί και δεν μπορεί να αμοιφθεί στην πραγματική του αξία. Ο Διευθυντής Υποκ/τος μένει ανεξόφλητος. Είναι πάντα "πιστωτικός". Στην εταιρία, στην κοινωνία, στην Ελλάδα. Ήταν, είναι και θα είναι ο μεγάλος πρωταγωνιστής. Αλίμονο σε αυτούς που δεν το αντιλήφθηκαν ακόμα.

PARKER
VECTOR
Parker marketing gifts



Το να χαρίσετε ένα στυλό είναι απλή υπόθεση. Οταν όμως αυτό έχει σηματοδοτηθεί με το εταιρικό σας σήμα -με μεταξοτυπία στον κορμό ή στο καπάκι, με έμβλημα στο κλιπ, με χημική εκτύπωση- τότε είναι επιχειρησιακή απόφαση.

PARKER VECTOR: Σε τέσσερις τύπους γραφής -Πέννα, Rollerball, Στυλό διαρκείας και Μολύβι- και με καθαρή, απλή φόρμα που αναδεικνύει το λογότυπο και το διαφημιστικό σας μήνυμα και ενισχύει την εταιρική σας καμπάνια. Και επιπλέον, ένα ευπρόσδεκτο δώρο που εκτιμάται για τη λειτουργική του πιστότητα και την άφθαστη ποιότητα γραφής που προσφέρει.



Ι.Ν. ΛΕΟΥΣΗΣ

STIXIS

STIXIS Ε.Π.Ε. ΕΠΙΣΗΜΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ PARKER

ΛΕΩΦ. ΠΗΓΗΣ ΚΑΙ ΣΟΥΛΙΟΥ 1, 151 27 ΜΕΛΙΣΣΙΑ, ΤΗΛ.: 61.38.680, FAX: 61.38.686

Universal Life

Τα πρώτα 25 χρόνια
γράψαμε ασφαλιστική ιστορία

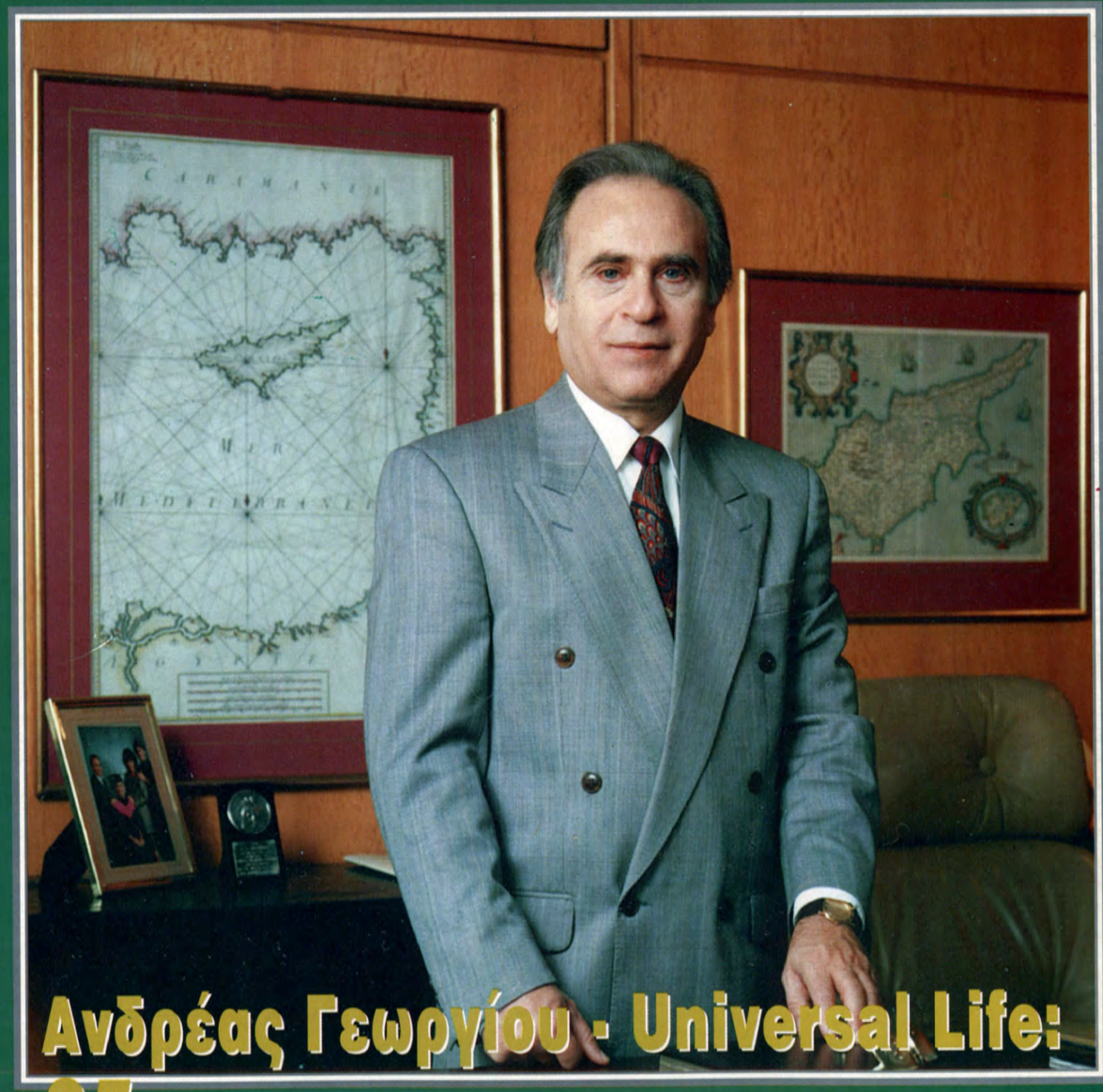
Και τώρα στο αύριο
πιο δυναμικά, πάντα πρωτοπόροι

25
Universal Life

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
ΝΑΙ
ΟΙ ΣΕΛΙΔΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Γνωριμία
με τον Ευαγόρα Παλληκαρίδη

Η πορεία της
Πανευρωπαϊκής



Ανδρέας Γεωργίου - Universal Life:

25 Χρόνια Προσφοράς και Δημιουργίας



Μέσα στο 1995 η Universal Life κλείνει 25 χρόνια δημιουργικής ζωής και προσφοράς. Το όνομά της εμφανίζεται για πρώτη φορά στην Κύπρο το 1970 όταν, στις 29 Ιανουαρίου εγγράφεται σαν εταιρεία περιορισμένης ευθύνης. Στις 10 Απριλίου του ίδιου χρόνου εξασφαλίζει άδεια για άσκηση του κλάδου ζωής και μακροπρόθεσμων εργασιών κάτω από το Νόμο περί Ασφαλιστικών Εταιρειών.

Η Εταιρεία ιδρύθηκε από γνωστούς κυπριακούς οίκους με αρχικό κεφάλαιο £200.000. Η ίδρυσή της συνέπεσε με τη θέσπιση ασφαλιστικής νομοθεσίας που επέτρεψε για πρώτη φορά τη δημιουργία επιτόπιων ασφαλιστικών εταιρειών. Σαν αποτέλεσμα η Universal Life ήταν η πρώτη ασφαλιστική εταιρεία που γράφτηκε κάτω από την ασφαλιστική νομοθεσία.

Τη γενική διεύθυνσή της αναλαμβάνει ο Ανδρέας Γεωργίου, Διευθυντικό στέλεχος της τότε νεοϊδρυθείσας Κεντρικής Τράπεζας. Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζουν οι κ.κ. Ιωάννης Κλ. Χριστοφίδης (Πρόεδρος), Ζήνων Σεβέρης, Νίκος Ν. Ασπρίδης, Μιχάλης Γ. Κολοκασίδης, Ντίμης Δημητρίου, Hagop M. Keheyan, Ανδρέας Π. Λανίτης, Κίκης Ν. Λαζαρίδης, Δημητράκης Ζ. Πιερίδης, Ρένος Σολομίδης και Λέλλος Π. Τσεριώτης.

Για 25 ολόκληρα χρόνια η Universal Life δίνει δυναμικά το παρόν της μέσα από μια δύσκολη αλλά επιτυχημένη διαδρομή. Διαπρέπει σε ένα στίβο ιδιαίτερα απαιτητικό και σε μια περίοδο που οι συνθήκες δεν παρείχαν τις απαιτούμενες διευκολύνσεις. Όμως προχωρεί δυναμικά μπροστά διαγράφοντας εντυπωσιακούς ρυθμούς ανάπτυξης.

Το 1974 αγοράζει το χαρτοφυλάκιο ζωής της Αγγλικής εταιρείας Gresham Life στην Κύπρο και το 1977 της Ιταλικής εταιρείας Assicurazioni Generali.

Αυτή ήταν μόνο η αρχή. Η συνέχεια χαρακτηρίζεται από διαδοχικές επιτυχημένες κινήσεις που θα οδηγήσουν τη Universal Life στην κατάκτηση της κορυφής.

Το 1978 καταλαμβάνει την πρώτη θέση στον κλάδο ζωής πραγματοποιώντας περισσότερα ασφάλιστρα από οποιαδήποτε άλλη εταιρεία. Το 1988 αναδεικνύεται Πρώτη Ασφαλιστική Εταιρεία πετυχαίνοντας τη μεγαλύτερη παραγωγή ασφαλίστρων παρότι η ίδια ασχολείται μόνο με τον κλάδο ζωής.

Το σλόγκαν της Εταιρείας "Πρώτη με Διαφορά" προσυπογράφει τη θέση της στην ασφαλιστική αγορά. Μια θέση που κατακτήθηκε σαν αποτέλεσμα της καταξίωσης ιδανικών και πεποιθήσεων τα οποία προαπαιτούν δυναμισμό και ευγενική άμιλλα.

Η διατήρηση της Εταιρείας στην Πρώτη θέση αποδεικνύει ότι οι επιτυχίες της δεν απόρρεαν από περιστασιακές και τυχαίες συγκυρίες. Αντίθετα ήταν το φυσιολογικό επακόλουθο πολλών παραγόντων που λειτούργησαν σωστά και εναρμονισμένα για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων. Πρωταρχική ανάγκη στην επίτευξη των επιδιώξεών της ήταν η αφύπνιση της ασφαλιστικής συνείδησης του κυπριακού κοινού. Για να πετύχει το στόχο της αυτό, η Universal Life εργάστηκε σθεναρά εισάγοντας νέα ασφαλιστικά σχέδια όπως ήταν η ομαδική ασφάλεια και το επενδυτικό ασφαλιστικό σχέδιο.

Τα ασφαλιστικά προγράμματά της σχεδιάζονται για να ανταποκρίνονται στις εκάστοτε κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες και συμβάλλουν στην ενίσχυση της μεθοδικής αποταμίευσης μέσα από την ασφάλεια ζωής, γεγονός που αποβαίνει σε όφελος των ασφαλιζομένων και της Κυπριακής οικονομίας. Η Universal Life διαθέτει τη μεγαλύτερη ποικιλία ασφαλιστικών προγραμμάτων, μοναδικών σε απόδοση. Χάρη στη σωστή επενδυτική πολιτική που υιοθέτησε από την αρχή διατηρεί το καλύτερο ιστορικό παραχώρησης κερδών.

Η υγιής ανάπτυξη μιας εταιρείας προϋποθέτει και προαπαιτεί στέρεο υπόβαθρο επαγγελματισμού και γνώσεων. Η Universal Life δεν αρκείται λοιπόν στην επίτευξη των στόχων της. Ενισχύει συνεχώς το ασφαλιστικό της δίκτυο και το εκπαιδεύει επισταμένα για να αποτελέσει τον πυρήνα της Εταιρείας.

Συνειδητοποιεί έγκαιρα την ανάγκη για τη δημιουργία ενός καταρτισμένου επαγγελματικά ασφαλιστικού συμβούλου και το 1976 γίνεται το πρώτο κυπριακό μέλος του διεθνούς οργανισμού LIMRA (Life Insurance Marketing & Research Association). Οι ασφαλιστικοί αντιπρόσωποί της σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα ξεχωρίζουν, διακρίνονται και τυγχάνουν παγκόσμιας αναγνώρισης κερδίζοντας ταυτόχρονα την εμπιστοσύνη του κοινού.

Εκτιμώντας τις εξελίξεις και τις απαιτήσεις των καιρών, η Universal Life προχωρεί από πολύ νωρίς στην επένδυση τεράστιων ποσών για μηχανογραφικό εξοπλισμό και συστήματα. Το 1985 αυτοματοποιεί πλήρως τις εργασίες της ενώ παράλληλα μεταφέρει τα κεντρικά της γραφεία από τη Λεωφόρο Ευαγόρου στον ιδιόκτητο Πύργο της στη Λεωφόρο Διγενή Ακρίτα. Ένα κτίριο ιδιαίτερα επιβλητικό που χαρακτηρίζεται ορόσημο για την κυπριακή αρχιτεκτονική.

Από το 1970, που η Universal Life πρωτοεμφανίζεται στην κυπριακή αγορά, μέχρι το 1995 καταγράφεται μια εντυπωσιακή διαδρομή που δεν θυμίζει πια τη μικρή εκείνη εταιρεία των πέντε υπαλλήλων και των ολιγάριθμων ασφαλιστικών αντιπροσώπων. Μέσα στο διάστημα αυτό μετατράπηκε στην πιο σημαντική δύναμη στο χώρο της. Σήμερα, το ανθρώπινο δυναμικό της ξεπερνά τα 450 άτομα. Το δυναμικό πωλήσεών της, οργανωμένο σε ομάδες στεγάζεται σε υποκαταστήματα, τα περισσότερα από τα οποία είναι ιδιόκτητα. Οι ρυθμοί ανάπτυξής της σε όλους τους ασφαλιστικούς δείκτες είναι εντυπωσιακοί.

Το Δεκέμβριο του 1987 η Universal Life διευρύνει τη μετοχική της βάση και μετατρέπεται σε δημόσια εταιρεία, ενώ το 1990 κάνει το πρώτο της βήμα για διεθνοποίηση των εργασιών της. Αγοράζει την ελληνική ασφαλιστική εταιρεία "Ελληνική Πίστις", η οποία μετονομάζεται σε Universal Life (Ελλάς), διατηρώντας μόνο τις εργασίες του κλάδου ζωής. Η θυγατρική εταιρεία στην Ελλάδα στεγάζεται σε πολυτελή ιδιόκτητα γραφεία στη Λεωφόρο Συγγρού ενώ διαθέτει υποκαταστήματα στις κυριότερες πόλεις της Ελλάδας.

Πρωταρχική της επιδίωξη είναι η πλήρης στελέχωσή της σε ανθρώπινο δυναμικό και η δημιουργία κατάλληλης υποδομής ώστε να προσφέρει σωστά, έγκαιρα και υπεύθυνα τις υπηρεσίες της στο κοινό και στους συνεργάτες της.

Ιδιαίτερα σημαντικό γεγονός για την Universal Life (Ελλάς) αποτελεί η οικονομική της ενίσχυση από την Winterthur, τη μεγαλύτερη ασφαλιστική εταιρεία της Ελβετίας. Με την ενίσχυση αυτή επιτυγχάνεται η διεύρυνση των προοπτικών ανάπτυξής της. Παράλληλα επιβεβαιώνεται η δυνατότητα του Συγκροτήματος να αξιολογεί και να αξιοποιεί σωστά και εποικοδομητικά τις εκάστοτε συνθήκες προς όφελος πάντα των Πελατών και Μετόχων του.

Η Universal Life έχει να επιδείξει μια πλούσια και πολύπλευρη δράση. Ενδεικτικά αναφέρονται στον επενδυτικό τομέα, ο οικισμός Universal Gardens που αποτέλεσε πρότυπο για την ορθή αντιμετώπιση του οικιστικού προβλήματος στην Κύπρο, ο Πύργος της στην καρδιά της Λευκωσίας, ορόσημο στην Κυπριακή αρχιτεκτονική, το μεγαλόπρεπο κτιριακό συγκρότημά της στην Πάφο, η οικοπεδοποίηση μιας εξαιρετικής περιοχής στη Λακατάμεια και άλλα.

Στο χρηματιστηριακό τομέα, η Universal Life διαδραματίζει σημαντικό ρόλο αφού είναι ένας από τους μεγαλύτερους μετόχους σε τραπεζικούς οργανισμούς και σ' άλλες δημόσιες μετοχικές εταιρείες της Κύπρου.

Στον κοινωνικό τομέα, εκτός από την προσφορά της η οποία απορρέει από τη φύση της εργασίας που διεξάγει, έχει να επιδείξει μια έντονη φιλανθρωπική και πολιτιστική δραστηριότητα που αντανακλά τη μεγάλη σημασία που αποδίδει στον άνθρωπο.

Μέσα σ' αυτά τα χρόνια συνέβησαν πολλά γεγονότα που άλλαξαν ριζικά τη φυσιογνωμία της Κυπριακής ασφαλιστικής αγοράς. Η Universal Life μέσα σ' αυτήν την περίοδο διαδραμάτισε πρωταγωνιστικό και ρυθμιστικό ρόλο στην ανάπτυξη και πρόοδο του ασφαλιστικού τομέα με γνώμονα την εναρμόνισή του με τα Ευρωπαϊκά δεδομένα. Η Εταιρεία πρωτοστάτησε στην εξυγίανση και εκσυγχρονισμό της ασφαλιστικής νομοθεσίας και υποκίνησε διαδικασίες για καλύτερη εξασφάλιση και προστασία του Πελάτη.

Η Πρώτη θέση δημιουργεί υποχρεώσεις και ευθύνες. Μπροστά στο λυκαυγές της δεύτερης 25ετηρίδας, η Universal Life υπόσχεται ότι θα συνεχίσει να εργάζεται με την ίδια ευσυνειδησία και σθένος, στοχεύοντας πάντα στην εξασφάλιση του Πελάτη και Μετόχου της.*

** Στιγμιότυπα και περισσότερες πληροφορίες από τη γιορτή της Universal Life για τα 25 χρόνια της στην Κύπρο, θα έχουμε στο επόμενο τεύχος μας.*

Ύμνος Universal Life

Σε είδα σήμερα
που νοιάστηκες για μένα
και σκέφτηκα
ο άνθρωπος μπορεί.
Χαρές και βάσανα
μέσ' την καρδιά κρυμμένα
να κάνει δύναμη
να δώσει στη ζωή.
Ένας με πολλών καρδιά
μ' ελπίδα και όνειρο
ένας με πολλών καρδιά
η νέα μέρα ξεκινά.
Ένας και αιώνιος.
Ξεχωριστή μορφή
της γης οδοιπόρε
είσαι στην κορφή.





Ευαγόρας Παλληκαρίδης



Τα σημερινά Ελληνόπουλα έχουν χιλιάδες ηρωικά πρότυπα να μιμηθούν, αλλά πολλοί δάσκαλοι και πολλοί καθηγητές τους φοβούνται στην Ελλάδα να μιλήσουν για Πατρίδα, Σημαία, Οικογένεια, Ορθοδοξία. Έτσι τα έργα της Τ.Ν. λαών χωρίς πατρίδα, χωρίς φιλοσοφία, χωρίς αγίους, χωρίς ήρωες, χωρίς εχθρικές απειλές κατακυριεύουν την Ελληνική ψυχή με τους εμετικούς ήρωες, που δηλητηριάζουν την παιδική φαντασία με τη συμπεριφορά των αποτρόπαιων ηρώων με τις αποκρουστικές φάτσες του Dragon ball, Χελονονιντζάκια, Μίκυ Μάους, Νίντσα κ.λπ. Θυμίζουμε σήμερα στο ΝΑΙ την ηρωική μορφή του Ευαγόρα Παλληκαρίδη παραθέτοντας αποσπάσματα από το βιβλίο "Εθνομάρτυρες του Κυπριακού Έπους 55-59, του συγγραφέα από την Κύπρο Ν. Βασιλειάδη.

13 ΜΑΡΤΙΟΥ 1957. Κοντεύουν μεσάνυχτα. Ολόκληρη η "αέρινη" Κύπρος και ιδιαίτερα η Λευκωσία είναι στρατοκρατημένη. Η πολυθόρυβη πρωτεύουσα με τους στενούς δρόμους είναι έρημη. Όλα είναι βυθισμένα στο σκοτάδι του άνομου νόμου "εκτάκτου ανάγκης". Στην Κυπριακή Βαστίλλη - τις Κεντρικές Φυλακές - το φτερούγισμα του θανάτου πλανιέται πάνω από τα κελλιά των μελλοθανάτων-ηρώων.
"Ο νόμος πρέπει ν' ακολουθήση την πορεία του", δήλωσε πριν από λίγο με αγγλική ψυχρότητα ο στυγνός Κυβερνήτης του νησιού σερ Τζων Χάρντιγκ! Υπογράφει εκτελέσεις ο θλιβερός στρατάρχης. Στήνει κρεμάλες, γιατί νοιώθει, πως αυτός που ήλθε με τόσο μπρίο και τόσα φούμαρα στο μυρωμένο Ελληνικό νησί, φορτωμένος με τις δάφνες των θλιβερών εγκλημάτων του στη χώρα των Μάο-Μάο, σιγά-σιγά ξεπουπουλίστηκε· ντροπιάστηκε από τα παιδιά της Κύπρου τόσο, όσο κανένας άλλος δαφνηφόρος στρατάρχης. Η κυνική δήλωσή του, δήλωση μωρίας και εκδικήσεως, εσήμαινε, πως πριν περάσουν 24 ώρες ένα δεκαεννιάχρονο παλληκάρι δεν θα υπήρχε στη ζωή! Ο νόμος, που έγινε από τον παράνομο ιδιοκτήτη για τη διασφάλιση της παράνομης ιδιοκτησίας του, έπρεπε να λειτουργήση: Ένα ξερό τρίξιμο του βάθρου της αγχόνης, ένας βρόχος στον λαιμό, ένα σπαρτάρισμα, ένας τελικός σπασμός... και θά 'σβηνε η ζωή ενός ακόμη Έλληνος εφήβου στο γλυκοχάραμα της νιότης του.
Όλοι αγρυπνούν τούτη τη νύκτα. Με βουρκωμένα μάτια και σφιγμένες καρδιές περιμένουν...
Ο Ευαγόρας Παλληκαρίδης απόψε δεν είναι το σπλάχνο των γονιών του μονάχα. Είναι ολονών παιδί, ολονών αδελφός...
- "Τις 15 και 16 Νοεμβρίου", διηγείται ο πατέρας του, "ο γυιός μου διανυκτερεύει έξω από το σπίτι μου. Πού να 'ναι άραγε;"
Την επομένη το πρωί, 17 Νοεμβρίου του 1955, βρέθηκε κομματιασμένη η αγγλική σημαία του Νοσοκομείου της Πάφου. Οι μαθηταί της πόλεως κατεβαίνουν σε γενική απεργία. Τούτα τα παιδιά ωρίμασαν πρόωρα... Σκληρή κι άνιση η πάλη με τον στρατό. Τα παιδιά ορμούν σαν σίφουνας με πέτρες... Επί κεφαλής ο Ευαγόρας! Κάποια στιγμή βλέπει δυο "ηρωικούς στρατιώτας" (!) να ξυλοκοπούν ένα μαθητή, τον Λουκά Πετρίδη. Ο έφηβός μας ρίχνεται επάνω τους με θαυμαστή ευλυγισία κι ακράτητο θυμό. Κτυπά με πέτρα τον ένα στρατιώτη, στον άλλο δίνει μια γερή γροθιά. Σωριάστηκαν κατά γής κι οι δυό. Μέχρι που να συνέλθουν, αυτός βρισκόταν πολύ μακρυά...
Αργά, την ίδια μέρα, τον συλλαμβάνουν. Τον παρουσιάζουν την επομένη στο δικαστήριο "επί οχλαγωγία" και ορίζεται η δίκη για τις 6 Δεκεμβρίου.
Του Ευαγόρα όμως ο πόθος για την λευτεριά ήταν άσβηστος, ασίγαστος. Τι κι αν κτύπησε τον στρατό και τον ντρόπιασε; Τι κι αν κατέβασε κι αν ξέσχισε σημαίες της γερασμένης Αυτοκρατορίας; Τι κι αν ένοιωσε ρίγος ιερό να τον διαπερνά, καθώς ύψωνε στη θέση της αγγλικής την δοξασμένη γαλανόλευκη;
.....
Εκείνο το υγρό πρωινό του Δεκέμβρη του 1955 ο Ευαγόρας δεν μπήκε στην τάξι. Κάθεται απ' έξω σταυροπόδι, σύρριζα στον τοίχο, κάτω από το παράθυρο. Ακουμπάει το μάγουλο στη χούφτα, τον αγκώνα στα βιβλία που βρίσκονται στα γόνατα. Συλλογιέται... Οι οραματισμοί του πλαταίνουν... Πρέπει να κάμη πολύ περισσότερα για το νησί του.
Κάποιος από το πλαϊνό σχολείο (Δημοτικό και το Γυμνάσιο ήταν δίπλα-δίπλα), τον πρόσεξε. Τού 'γνεψε ερωτηματικά:
– Γιατί έξω τέτοια ώρα;
Τ' αγόρι απάντησε με μια κίνησι κι ένα μορφασμό πού 'λεγαν:
– Αυτοί από μέσα αεροκοπανάνε, τώρα που όλα άναψαν... (η τάξι του είχε εκείνη την ώρα αγγλικά μ' έναν Εγγλέζο).
Ο άλλος, που ήταν ο παληός του δάσκαλος στο Δημοτικό, χαμογέλασε επιδοκιμαστικά... Ο Έλληνας δάσκαλος της Κύπρου καμάρωνε κείνη την στιγμή την ώριμη εφηβική ψυχή, που γαλούχησε στο Δημοτικό, μεταγγίζοντάς της ιερούς χυμούς...
Την ίδια κιόλας ημέρα ο Ευαγόρας ζήτησε την ευχή και την συμβουλή του πατέρα του. Ο γέρο-Μιλτιάδης δάκρυσε και του είπε: "Παιδί μου, εκεί που θα πας, πρόσεξε προ πάντων νά 'σαι τίμιος και ηθικός. Σε κάθε σχέση σου και σε κάθε περίστασι. Πήγαινε στην ευχή μου!". Έσκυψε ο νέος, του φίλησε το χέρι... Τώρα φεύγει τρέχοντας... Περνά βιαστικά από το Γυμνάσιο κι αφήνει πάνω στην έδρα της άδειας τάξεώς του, λίγο προτού κλείση η πόρτα, το εγερτήριο σάλπισμά του: Παληοί συμμαθηταί,

Αυτή την ώρα κάποιος λείπει ανάμεσά σας, κάποιος που φεύγει αναζητώντας λίγον ελεύθερον αέρα. Κάποιος, που μπορεί να μη τον ξαναδήτε παρά μόνο νεκρό. Μη κλάψετε στον τάφο του. Δεν κάνει να τον κλαίετε. Λίγα λουλούδια του Μαγιού σκορπάτε του στον τάφο. Του φτάνει αυτό ΜΟΝΑΧΑ.
Θα πάρω μιαν ανηφοφιά,
θα πάρω μονοπάτια
να βρω τα σκαλοπάτια,
που παν στη Λευτεριά.
Θ' αφήσω αδέλφια συγγενείς,
την Μάννα, τον Πατέρα·
μέσ' στα λαγκάδια πέρα
και τις βουνοπλαγιές
ψάχνοντας για τη Λευτεριά
θά 'χω παρέα μόνη
κατάλευκο το χιόνι,
βουνά και ρεματιές.
Τώρα κι αν είναι χειμωνιά,
θά 'ρθη το καλοκαίρι
την Λευτεριά να φέρη
σε πόλεις και χωριά.
Μα δεν μπορώ να καρτερώ!
Θα πάρω μιαν ανηφοριά,
θα πάρω μονοπάτια
να βρω τα σκαλοπάτια
που πάν στη Λευτεριά.
Τα σκαλοπάτια θ' ανεβώ,
θα μπω σ' ένα παλάτι,
να ξέρω - θά ν' απάτη,
δεν θάν' αληθινό.
Μέσ' στο παλάτι θα γυρνώ
ώσπου να βρω τον θρόνο·
βασίλισσα μια μόνο
θα κάθεται σ' αυτόν.
Κόρη πανώρηα, θα της πω,
άνοιξε τα φτερά σου,
και πάρε με κοντά σου,
μονάχ' αυτό ζητώ.

Γεια σας παληοί συμμαθηταί.
Τα τελευταία λόγια τα γράφω σήμερα για σας. Κι όποιος θελήση για να βρη ένα "χαμένον αδελφό", έναν παληό του φίλο,
Ας πάρη μιαν ανηφοριά,
ας πάρη μονοπάτια,
να βρη τα σκαλοπάτια
που παν στη Λευτεριά.
Με την Ελευθερία μαζί,
μπορεί να βρη και μένα.
Αν ζω θα μ' εύρη εκεί.
Ευαγόρας Παλληκαρίδης
5 Δεκεμβρίου 1955.

Μ' αυτόν τον τρόπο πραγματοποιούσε ό,τι έγραφε πριν από λίγους μήνες:
Μάννα θα τρέξω στο βουνό
και δόσμου την ευχή σου
για να την έχω φυλαχτό
και το στερνό φιλί σου.

Το βράδυ τον βρήκε στο βουνό, ντυμένο την τιμημένη στολή της ΕΟΚΑ. Για τον δυνάστη ήταν φυγόδικος "τρομοκράτης", που έπρεπε να συλληφθή! Για την Κύπρο γινόταν επίσημα μαχητής και αγωνιστής της Ελευθερίας...
Έξι μήνες πέρασαν από τότε, που ο Ευαγόρας "πήρε μιαν ανηφοριά", για να βρη "τα μονοπάτια που παν στη Λευτεριά".
Οι δικοί του δεν τον είχαν δη καθόλου ως τότε. Πάντα ρωτούσαν φυλαγμένοι, μα ειδήσεις για τους αγωνιστάς της ΕΟΚΑ ποιος δίνει; Τι κι αν αυτός που ρωτά είναι η μάννα κι ο πατέρας; Μονάχα κάτι άγνωστοι πλησίαζαν πότε-πότε τον πατέρα με χίλιες προφυλάξεις και του μιλούσαν χαμηλόφωνα, γεμάτοι συγκίνησι κι έκδηλο θαυμασμό, για τ' ανδραγαθήματα του παιδιού του.
Κάποια μέρα, που ο γέρο-Μιλτιάδης βρισκόταν στην Τσάδα, ο γυιός παρουσιάστηκε αναπάντεχα μπροστά του. Τινάχτηκε απ' το κάθισμα ο γέρος. Ένας λεβεντόκορμος αγωνιστής στεκόταν απέναντί του:
– Πατέρα, είπε με σεβασμό και συγκίνησι.
– Καλώς τον γυιό μου, απάντησε με τρεμάμενη φωνή ο Μιλτιάδης, ενώ τα δάκρυα αυλάκωναν το ρυτιδωμένο του πρόσωπο.
Κύταξε τον Ευαγόρα στα μάτια. Στο βλέμμα του διέκρινε μια αποφασιστικότητα αετού, που καθηλώνει το θύμα του στη γη.
– Ψήλωσα, πατέρα, έτσι δεν είναι; Τώρα βλέπω πάνω απ' το κεφάλι σου...
– Λεβέντης έγινες, γιόκα μου, 'κει πάνω στα βουνά. Ο αγέρας του βουνού σ' ένα λεβεντάνθρωπο.
– Κι ο αγέρας του αγώνος για τη λευτεριά, συμπλήρωσε ο Ευαγόρας, ενώ ο πατέρας τον έσφυγγε στην πατρική αγκαλιά...
Ηταν Δεκέμβριος. Ο Ευαγόρας είχε συλληφθή μεταφέροντας με ζώο ένα όπλο μπρεν και οδηγήθηκε στο στρατόπεδο της Λίμνης κοντά στην Πόλι της Χρυσοχούς. Εκεί όμως δεν ήταν συνηθισμένο στρατόπεδο. Ηταν τόπος βασανιστηρίων!
Μετά από έντεκα μέρες τον μετέφεραν στο στρατόπεδο "Δασούδι", στην είσοδο του Κτήματος (Πάφου). Ο πατέρας ειδοποιήθηκε να περάση να δη το παιδί του στις 29 Δεκεμβρίου 1956.
Το συνάντησε σε μια τσίγκινη παράγκα ήταν όμως τρομερά αλλαγμένο!.. Το νεανικό πρόσωπο δεν έλαμπε τώρα, όπως πριν... Ηταν μαραμένο, μελανιασμένο! Το δεξί του μάγουλο πρησμένο... Τα μάτια του κομμένα, θολά, ρουφηγμένα στις κόγχες, με δυο μαυροκίτρινους κύκλους από κάτω. Το άλλοτε περήφανο αετήσιο βλέμμα του ήταν ριγμένο κατά γης, κι απέφευγε να κυττάξη κατάματα τον πατέρα... Ανησύχησαν οι δικοί του. Ο πατέρας τόλμησε κάποια στιγμή και τον ρώτησε:
– Γιατί δεν σηκώνεις τα μάτια σου κατά δώθε;
– Ημουνα συνηθισμένος να πλαγιάζω στα σκοτεινά, δικαιολογήθηκε. Τώρα μού 'χουν αναμμένο δυνατό φως όλη τη νύκτα, κι όταν ακόμη πέφτω να κοιμηθώ δεμένος χειροπόδαρα στο σιδερένιο κρεββάτι, χωρίς στρώμα ή σκέπασμα!.. (μη ξεχνάμε πως ήταν



Δεκέμβρης!). Με κουράζει το φως του ήλιου. Με πονούν τα μάτια...
Λέγοντάς τα κύτταξε βιαστικά τον πατέρα. Κατάλαβε ο γονιός. Το φιλότιμο κι ευγενικό παιδί, με τη λεπτή ψυχή, δεν ήθελε να φανερώση την πραγματικότητα. Θα πονούσε η μάννα. Θα πληγωνόταν η αδελφή. Θα λυπόταν ο γαμβρός του, που πρώτη φορά τον έβλεπε.
Στον τελευταίον όμως είπε περισσότερα, σαν οι άλλοι ξεμάκρυναν.
– Τη νύκτα με δένουν χειροπόδαρα σ' ένα σιδερένιο κρεββάτι και χορεύουν απάνω μου μέχρις ότου λιποθυμήσω... Και τότες μου βουτάνε το κεφάλι σ' ένα κουβά γεμάτο κρύο νερό το κρατάνε εκεί βουτηγμένο, χωρίς να παίρνω αναπνοή, ώσπου να χάσω και πάλι τις αισθήσεις μου... Έντεκα μέρες τώρα με ξυπνούν και με σηκώνουν μ' άγριες φωνές, μόλις κλείσω για λίγο τα μάτια με γυμνώνουν και με κτυπούν αλύπητα...
Ένας αστυνομικός, καταθέτοντας αργότερα στη δίκη του παλληκαριού, διηγήθηκε πως ο Ευαγόρας του είχε πει τότε:
– Ποτέ δεν φανταζόμουνα πως οι "ευγενείς" Άγγλοι θα μας ξυλοκοπούσαν και θα μας έκαναν ενέσεις (ορούς αληθείας) για να μας εξαναγκάσουν να ομολογήσουμε!
...Τίποτε δεν στάθηκε ικανό, να τον κάνη ν' αποκαλύψη μυστικά. Ούτε τ' ανήκουστα φρικτά βασανιστήρια.
Είναι χαρακτηριστικό πως ενώ οι "ευγενείς Βρεταννοί" βασάνιζαν απάνθρωπα τους αγωνιστάς της ΕΟΚΑ (πρέπει κάποτε να εκδοθή μαύρη βίβλος γι' αυτούς τους βασανισμούς, γιατί τα κείμενα υπάρχουν κι όσοι βασανίστηκαν ζουν), στα συλλαμβανόμενα με τους αγωνιστάς ζώα ήσαν ιδιαίτερα... στοργικοί. Τούτο φαίνεται κι από το ακόλουθο επίσημο ανακοινωθέν των αγγλικών αρχών της Κύπρου, όταν συνέλαβαν τον Ευαγόρα. Αφού αναφέρεται πως η σύλληψι του Παλληκαρίδη "επραγματοποιήθη εις το σκότος", συνεχίζει: "Οι τρομοκράται (δηλαδή οι άνδρες της ΕΟΚΑ) μετεκινούνται προφανώς υπό σεληνόφως, εκ των κυριευθέντων δε ειδών κατεδείχθη, ότι ούτοι ευρίσκοντο καθ' οδόν προς τα νέα χειμερινά ενδιαιτήματά των. Οι δύο όνοι τυγχάνουν καλής μερίμνης (sic) εκμέρους των δυνάμεων ασφαλείας", δηλαδή των οργάνων της αποικιοκρατίας. (Πρβλ. Γεωργ. Χατζηκωστή, Ευαγόρας Παλληκαρίδης, Ο ήρωας και ο ποιητής, έκδ. Ρ. Αγρότης, Λευκωσία, Αθήνα 1965, σελ. 67).

ΕΙΚΟΣΙ ΛΕΠΤΑ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΤΑ ΜΕΣΑΝΥΧΤΑ της 13ης Μαρτίου 1957 "ο νόμος ακολούθησε τον δρόμο του"!
Στους ήχους των εμβατηρίων ξεχώρισε μια δυνατή φωνή:
– Παίρνουν τον στην κρεμμάλλαν!
Με μιας ωρθώθηκαν οι φυλακισμένοι. Σιγή θανάτου πλάκωσε. Έσφιξαν τις καρδιές και σε λίγα δευτερόλεπτα ξέσπασαν οι αδούλωτοι ραγιάδες των φυλακών σε ύμνο θριαμβευτικό.
Ο πατέρας κι η μάννα απευθύνουν νοερά στο παιδί τους τον ύστατο χαιρετισμό. Των γονιών η φαντασία οπτασιάζεται το βλαστό τους να βαδίζη άφοβα, χαμογελαστά, να βάζη το κεφάλι στην αγχόνη... Στιγμή υπέρτατη. Ορόσημο για την ελευθερία της Κύπρου!...
Η αγχόνη του πέταξε στα ουράνια παλάτια. Δεήθηκε στον Θεό, και το αίτημά τους εισακούστηκε. Την επομένη έγινε ανακωχή. Γλύτωσαν απ' την αγχόνη είκοσι μελλοθάνατοι. Ηταν ο τελευταίος που κρεμάστηκε... Όπως ακριβώς το προείπε!
Όλα σώπασαν. Νεκρική σιγή απλώθηκε στις φυλακές. Καθώς ακουγόταν μονάχα ο απαλός θόρυβος της ανοιξιάτικης βροχής, ο ιερεύς των φυλακών ετέλεσε την κηδεία του παλληκαριού. Διηγείται:
"Την 1 μ. μεσονύκτιον εκλήθην να τελέσω την κηδείαν του απαγχονισθέντος Παλληκαρίδη. Το φέρετρον ετοποθετήθη εις τον διάδρομον των κελλίων όπου ετέλεσα την κηδείαν αφού προσεκόμισα τα απαραίτητα ιερά σκεύη.
Μετά την ανάγνωσιν της νεκρωσίμου ακολουθίας ήνοιξα το φέρετρον και εφίλησα τον νεκρόν εις το πρόσωπον. Εφαίνετο ήρεμος, καμμία δε νευρική σύσπασις δεν είχε διαταράξει την γαλήνην του νηφαλίου προσώπου του. Έχυσα εν τέλει έλαιον εις τον νεκρόν, έρριψα επ' αυτού ολίγον χώμα - συμβολική ταφή - υπεκλίθη και απήλθον".
Οι Εγγλέζοι δεν παρέδωσαν τον νεκρό στους γονιούς. Τον έθαψαν στα "Φυλακισμένα Μνήματα". Κι η εγνωμοσύνη του όπου γης Ελληνισμού πήρε να συνοδεύη τ' αντρίκια βήματά του προς την αθανασία.
Στο άκουσμα της ειδήσεως του απαγχονισμού, της Κύπρου τα νιάτα ορμούν στις εκκλησιές μ' ανατριχίλα και μανία πρωτόφαντη. Δεν θρηνούν τραγουδούν τη θανή του. Οι ναοί μεταβάλλονται σε ηφαίστεια ψυχών, που χύνουν λάβα κοχλαστή.
Κατακλυσμός ξεχύνεται απ' τις καρδιές και καταποντίζει του τυράννου τα καταπιεστικά σχέδια. Όλοι τραγουδούν στην Κύπρο. Τραγουδούν και λένε: "Δόξα στην ΕΟΚΑ...". "Καλύτερα μιας ώρας...". "Σκέπασε, μάννα, σκέπασε...". Και ξεσπούν σε ζητωκραυγές: "Ζήτω ο Μακάριος. Ζήτω ο Διγενής. Ζήτω η ΕΟΚΑ. Ζήτω η Ένωσις"... Και δεν μένει μάτι αδάκρυτο και καρδιά που να μη ραγίση.
Κάποιοι νομίζουν πως τα ξέχασε αυτά ο Έλληνας της Κύπρου. Και πως το νησί δεν είναι έτοιμο, για να αξιοποιήση το αίμα των παλληκαριών του. Βρίσκονται σε μεγάλη πλάνη.



Πανευρωπαϊκή Ασφαλιστική

Ανακοίνωση Ενοποιημένων Αποτελεσμάτων 1ης Εξαμηνίας 1995

Το Συγκρότημα της Πανευρωπαϊκής Ασφαλιστικής, που συμπεριλαμβάνει τις Θυγατρικές της Εταιρείες Φιλική Ασφαλιστική, Φιλική Επενδυτική και Χρηματοδοτική, Φιλική Κτηματική και Euroinvestment & Merchant Finance, σημείωσε κατά την 1η εξαμηνία του 1995 πολύ ικανοποιητικά αποτελέσματα τόσο σε αύξηση ασφαλίστρων όσο και σε κερδοφορία συνεχίζοντας έτσι τη σταθερή ανοδική πορεία των τελευταίων χρόνων.
Τα μεικτά ασφάλιστρα ανήλθαν, κατά το πρώτο εξάμηνο, σε £10.953.000 σε σύγκριση με £3.591.000 κατά την αντίστοιχη περίοδο του 1994.
Το κέρδος πριν από τη φορολογία ανήλθε σε £1.862.000, σχεδόν τριπλάσιο του αντιστοίχου κέρδους του προηγούμενου χρόνου που ήταν £642.000.
Τα πιο πάνω αποτελέσματα συμπεριλαμβάνουν κέρδος από ανατίμηση της αξίας επενδύσεων σε μετοχές Δημοσίων Εταιρειών ύψους £755.000 (£140.000 για το πρώτο εξάμηνο του 1994).
Τα καθαρά κέρδη που αναλογούν στους Μετόχους της Πανευρωπαϊκής Ασφαλιστικής, αφαιρουμένων των φόρων, έφθασαν





ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΩΤΗΣ ΕΞΑΜΗΝΙΑΣ 1995

Χρόνος που έληξε στις 31/12 ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ £000's		Εξάμηνο που έληξε στις 30/6 ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ £000's		ΑΥΞΗΣΗ
1994		1995	1994	
7,053	Ασφάλιστρα	10,953	3,591	205.01%
1,071 361	Κέρδος πριν τη φορολογία Φορολογία	10,953 240	3,591 129	190.03%
1,071 361	Κέρδος μετά τη φορολογία Συμφέρον μειοψηφίας	1,622 287	513 129	216.18%
1,071	Κέρδος μετά τη φορολογία που αναλογεί στους Μετόχους της Πανευρωπαϊκής	1,335	513	160.23%

Σημειώσεις
1. *Τα αποτελέσματα του πρώτου εξαμήνου δεν έχουν ελεχθεί από τους Ελεγκτές της Εταιρείας.*
2. *Επισημαίνεται ότι τα αποτελέσματα του πρώτου εξαμήνου δεν συμπεριλαμβάνουν το σημαντικό κέρδος που αναλογεί στους μετόχους της Πανευρωπαϊκής Ασφαλιστικής από την πώληση της Euroinvestment & Merchant Finance Ltd (E.M.F. LTD) αφού η ολοκλήρωση της εξαγοράς αυτής έγινε μέσα στο δεύτερο εξάμηνο του χρόνου.*
3. *Στα πιο πάνω αποτελέσματα δεν έχει γίνει πρόνοια για διαγραφή ή απόσβεση εμπορικής εύνοιας (goodwill), ο λογιστικός χειρισμός της οποίας θα αποφασισθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά την παρουσίαση της Ετήσιας έκθεσης για το 1995.*

ΦΙΛΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΩΤΗΣ ΕΞΑΜΗΝΙΑΣ 1995

Χρόνος που έληξε στις 31/12 ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ £000's		Εξάμηνο που έληξε στις 31/12 ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ £000's		ΑΥΞΗΣΗ
1994		1995	1994	
13,979	Ασφάλιστρα	7,046	6,690	5.32%
937 77	Κέρδος από Εργασίες Μερίδιο Κέρδους Συνδεδεμένων Εταιρειών (1)	498 40	406 34	22.66%
1,014 (225)	Κέρδος πριν τη φορολογία Συμφέρον μειοψηφίας	538 (94)	440 (83)	22.27%
789	Κέρδος μετά τη φορολογία	444	357	24.37%

Σημειώσεις
1. *Φιλική Επενδυτική και Χρηματοδοτική ΛΤΔ και Φιλική Κτηματική Εταιρεία ΛΤ.Δ'.*

ΦΙΛΙΚΗ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ & ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΛΤΔ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΩΤΗΣ ΕΞΑΜΗΝΙΑΣ 1995

Χρόνος που έληξε στις 31/12 ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ £000's		Εξάμηνο που έληξε στις 31/12 ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ £000's		ΑΥΞΗΣΗ
1994		1995	1994	
500.4	Ασφάλιστρα	358.7	187.5	91.31%
248.6 23.5	Κέρδος από Εργασίες Μερίδιο Κέρδους Συνδεδεμένων Εταιρειών (1)	148.5 11.6	93.8 11.7	58.32%
272.1 (35.5)	Κέρδος πριν τη φορολογία Συμφέρον μειοψηφίας	160.1 (30.8)	105.5 (18.0)	51.75%
236.6	Κέρδος μετά τη φορολογία	129.3	87.5	47.77%

Σημειώσεις
1. Φιλική Επενδυτική και Χρηματοδοτική ΛΤΔ και Φιλική Κτηματική Εταιρεία ΛΤΔ.

τα £1.335.000 σε σύγκριση με £513.000 το πρώτο εξάμηνο του 1994, δηλαδή σημείωσαν αύξηση 160%.

ΦΙΛΙΚΗ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΩΤΗΣ ΕΞΑΜΗΝΙΑΣ 1995

Χρόνος που έληξε στις 31/12 ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ £000's		Εξάμηνο που έληξε στις 31/12 ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ £000's		ΑΥΞΗΣΗ
1994		1995	1994	
1.134	Εισοδήματα	360.3	611.5	-41.08%
91 (21)	Κέρδος πριν τη φορολογία Συμφέρον μειοψηφίας	54.7 (10.9)	71.2 (16.4)	-23.17%
70	Κέρδος μετά τη φορολογία	43.8	54.8	-20.07%

Ο Ενοποιημένος Ισολογισμός του Συγκροτήματος κατά την 30ή Ιουνίου 1995 παρουσιάζει σύνολο Ενεργητικού ύψους $90 εκατομμύρια, το οποίο είναι ενδεικτικό του μεγέθους του Συγκροτήματος της Πανευρωπαϊκής Ασφαλιστικής.
Τα αποτελέσματα κρίνονται πολύ ικανοποιητικά και προδιαγράφουν εξαιρετικά αποτελέσματα για το δωδεκάμηνο του 1995 και με αυξημένες προοπτικές σαν αποτέλεσμα των συνεργειών που ήδη άρχισαν να επιτυγχάνονται.

HERA'S TRAVEL & TOURISM T&T

Το Hera's Travel & Tourism δημιουργήθηκε από έμπειρα και ειδικευμένα στελέχη, που με την πολυετή τους πείρα έχουν δώσει το στίγμα τους στην Τουριστική αγορά.
Το έργο μας βασίζεται στη λεπτομέρεια και στη συνέπεια, προσφέροντας υπηρεσίες υψηλού επιπέδου, με ανεξάντλητες επιλογές στις διοργανώσεις Συνεδρίων, Ταξιδίων Κινήτρων, καθώς και στα οργανωμένα και στα επαγγελματικά ταξίδια.
Αφήστε μας να σας ξεναγήσουμε με το πνεύμα και τη "Φιλοσοφία του Hera's Travel & Tourism" και εμπιστευτείτε μας στον κόσμο των ταξιδίων.





THE EXPERTS

Σταδίου 6, Αθήνα 105 62 - Τηλ.: 3311 994-5 • Fax: 3311 996

Τιμητική Διάκριση της Διεθνούς LIMRA στο Διευθύνοντα Σύμβουλο της Universal Life



Πραγματοποιήθηκε στο Τορόντο του Καναδά από τις 23-25 Οκτωβρίου 1995, το Ετήσιο Συνέδριο της Διεθνούς LIMRA στο οποίο συμμετείχαν ανώτατα στελέχη ασφαλιστικών εταιρειών από τη Β. Αμερική και τις Ευρωπαϊκές χώρες-μέλη της LIMRA.
Τη Universal Life εκπροσώπησε ο Διευθύνων Σύμβουλός της, κ. Ανδρέας Γεωργίου, ο οποίος σε ειδική τελετή, τιμήθηκε με αναμνηστική πλακέτα για την προσφορά του στην ανάπτυξη της ασφαλιστικής βιομηχανίας και για την ενεργό συμβολή του στην επιτυχία του έργου της LIMRA. Σε ομιλία του ο Αντιπρόεδρος της Διεθνούς LIMRA κ. Tom Kelly, εξήρε το έργο και την πολύπλευρη προσφορά του κ. Γεωργίου χαρακτηρίζοντάς τον ηγετική φυσιογνωμία και κινητήρια δύναμη στις επιτυχίες και κατακτήσεις της Universal Life, που ήταν και η πρώτη ασφαλιστική Εταιρεία στην Κύπρο που έγινε μέλος της LIMRA το 1976.
Ο κ. Kelly αναφερόμενος στη Universal Life, τόνισε, μεταξύ άλλων, και τα εξής: "Αυτή τη χρονιά η Universal Life γιορτάζει τα 25χρονά της. Μέσα σ' αυτή την περίοδο η Εταιρεία πέτυχε ένα χωρίς προηγούμενο ρεκόρ ανάπτυξης με αποτέλεσμα να είναι για σειρά ετών η πρώτη ασφαλιστική εταιρεία στην Κύπρο, με ποσοστό που φθάνει σήμερα το 28% της αγοράς.
Για τη Universal Life, ανταποκρινόμενη στην Ευρωπαϊκή πρόκληση, έκανε το 1990 το πρώτο της βήμα για διεθνοποίηση. Επέκτεινε τις εργασίες της στην Ελλάδα, αγοράζοντας το χαρτοφυλάκιο ελληνικής ασφαλιστικής εταιρείας".
Όμως συνέχισε ο κ. Kelly: "Ο ηγέτης και η κινητήρια δύναμη της Εταιρείας από την ίδρυσή της, υπήρξε ο Διευθύνων Σύμβουλός της, ο Ανδρέας Γεωργίου, ο οποίος μαζί με τη σύζυγό του Μαίρη, είναι γνωστοί σε σας από τη LIMRA.
Ο Ανδρέας Γεωργίου συνειδητοποίησε ευθύς εξαρχής ότι η επιτυχία και η ανάπτυξη απαιτούσε επαγγελματισμό σε όλα τα επίπεδα. Γι' αυτό και η δημιουργία ενός υγιούς δικτύου επαγγελματιών ασφαλιστών θεωρήθηκε σαν άμεση προτεραιότητα και στην πορεία του χρόνου αναπτύχθηκε ένα καλά εκπαιδευμένο δυναμικό πωλήσεων.
Ο ρόλος και η συνεισφορά του Ανδρέα Γεωργίου στις δραστηριότητες της LIMRA - Ευρώπης υπήρξε πολύπλευρη. Υπηρέτησε σε πολλές επιτροπές, ανάμεσα στις οποίες ήταν και Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής LIMPA. Υπηρέτησε επίσης σαν μέλος του Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου από το 1992-1994 (που εδρεύει στις ΗΠΑ) και Πρόεδρος του Διεθνούς Συμβουλευτικού Συμβουλίου".
Τελειώνοντας ο κ. Kelly ανάφερε ότι η πολύπλευρη συνεισφορά του Ανδρέα Γεωργίου στην ανάπτυξη της ασφαλιστικής βιομηχανίας, η συμμετοχή του στις δραστηριότητες της LIMRA και οι ηγετικές ικανότητες που επέδειξε στην προώθηση του διεθνούς χαρακτήρα του Οργανισμού, αναγνωρίζονται και τιμούνται.

Ξεκινά το σύγχρονο οικιστικό έργο UNIVERSAL GARDENS-ΠΑΦΟΣ

Η Universal Life με διορατικότητα και όραμα για το μέλλον, έθεσε σε εφαρμογή τη νέα της πρόταση στην οικοδομική ανάπτυξη της Πάφου.
Σε μια ειδυλλιακή και προνομιούχα περιοχή ανάμεσα στους πορτοκαλεώνες και στη θάλασσα, μόλις λίγα λεπτά από το κέντρο της πόλης, δημιουργείται μια παραδοσιακή γειτονιά - χωριουδάκι, χωρισμένη σε μια ενιαία έκταση 400 σκαλών γης.
Το μεγάλο αυτό έργο περιλαμβάνει το διαχωρισμό 380 περίπου οικοπέδων τα οποία θα διατεθούν προς το κοινό, με μακροχρόνια αποπληρωμή μέχρι 15 χρόνια, σε συνδυασμό με ασφάλεια ζωής. Επίσης προβλέπει την ανάπτυξη από την Εταιρεία ενός ενιαίου χώρου που θα αποτελέσει τον πυρήνα του οικισμού, με ψηλές προδιαγραφές ελεγχόμενες από αυστηρούς πολεοδομικούς κανονισμούς για τη διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος.
Εκτός από τις κατοικίες που θα αναγείρει η Εταιρεία, σε δεύτερη φάση και σε χώρο πέραν των 380 οικοπέδων, θα δημιουργήσει αθλητικό κέντρο με πισίνα και γήπεδα αντισφαίρισης, κήπους, παιδικές χαρές και άλλους χώρους πρασίνου. Επίσης θα περιλαμβάνει σύγχρονο εμπορικό κέντρο όμοιο με εμπορικά κέντρα του εξωτερικού, στο οποίο θα υπάρχουν μεταξύ άλλων και εστιατόρια, καφετέριες, μέχρι και αίθουσα κινηματογραφικών προβολών και πρόνοια χώρου για εκκλησία και σχολείο, έτσι που η κοινότητα να μπορεί να λειτουργεί οργανωμένα και ολοκληρωμένα.
Τη συμφωνία για την κατασκευή των έργων υποδομής και του διαχωρισμού της σε οικόπεδα υπέγραψαν ο κ. Ανδρέας Γεωργίου Διευθύνων Σύμβουλος της Universal Life και ο κ. Μάριος Λανίτης εκ μέρους της CYBARCO. Στη φωτογραφία διακρίνονται επίσης ο κ. Αδάμος Κωνσταντινίδης Project Manager της Universal Life και ο κ. Γιώργος Μισηρλής της CYBARCO.



Εντυπωσιακή η παρουσία της Universal Life στην Έκθεση CyServ' 95

Με εντυπωσιακό και μοντέρνο περίπτερο η Universal Life συμμετείχε στην Έκθεση Υπηρεσιών CyServ'95 που οργανώθηκε από την ΟΕΒ στο Συνεδριακό Κέντρο, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού. Οι επισκέπτες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τα διάφορα ασφαλιστικά σχέδια, τα οικιστικά της έργα και γενικά για την εξελικτική πορεία της Εταιρείας που φέτος συμπλήρωσε 25 χρόνια δυναμικής παρουσίας και προσφοράς.
Στη φωτογραφία ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννης Χριστοφίδης και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας κ. Ανδρέας Γεωργίου υποδέχονται στο περίπτερο της Εταιρείας τον Πρόεδρο της Βουλής κ. Αλέξη Γαλανό, τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού κ. Κυριάκο Χριστοφή, τον Πρόεδρο της ΟΕΒ κ. Μιχ. Ζιβανάρη και το Γενικό Διευθυντή της ΟΕΒ κ. Αντώνη Πιερίδη.



Η EuroLife στην Έκθεση Υπηρεσιών Cyserv '95

Η EuroLife, μέλος του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου και μέσα στα πλαίσια της άψογης εξυπηρέτησής της προς το κοινό, ήταν παρούσα στην Έκθεση Υπηρεσιών που πραγματοποιήθηκε στο Συνεδριακό Κέντρο από την ΟΕΒ από τις 19 έως τις 22 Οκτωβρίου.



Τα καλά καταρτισμένο Δυναμικό Πωλήσεών της ήταν σε θέση να πληροφορήσει το κοινό για όλο το φάσμα των υπηρεσιών που προσφέρει η EuroLife και να τονίσει την υπεροχή της εταιρείας πάνω σε συγκεκριμένα σημεία.

Η EuroLife υμά την Τρίτη ηλικία

Σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 20 Οκτωβρίου 1995, στο Κέντρο Ενηλίκων Ακριτικών Περιοχών "ΝΟΣΤΟΣ", η Eurolife μαζί με τον ΑΣΤΡΑ τίμησαν την Τρίτη Ηλικία.

Η Eurolife, η ασφαλιστική εταιρεία Ζωής του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, με μεγάλη ευχαρίστηση έλαβε μέρος σαν συνδιοργανωτής στην Πασχαλινή Εκδήλωση με τον τίτλο "Αξιοπρέπεια στην Τρίτη Ηλικία" γιατί πιστεύει ότι αυτή η ηλικία αξίζει περισσότερης εκτίμησης, αγάπης και φροντίδας.

Το "Κερί Της Αγάπης" που προσεφέρθηκε για συλλογή χρημάτων κατά τη διάρκεια των Πασχαλινών Εορτών σημείωσε εξαιρετική επιτυχία. Το κοινό με πολλή αγάπη, ανταποκρίθηκε με αποτέλεσμα να εισπραχθεί το ποσό των ΛΚ£19,200, το οποίο ποσό μοιράστηκε σε διάφορα ιδρύματα και Κέντρα ηλικιωμένων, κατά τη διάρκεια της τελετής.

Η EuroLife, η εταιρεία που Υμνεί τη Ζωή, υπόσχεται ότι θα συνεχίσει την κοινωνική προσφορά της με την ίδιο πάντα συνέπεια που την χαρακτηρίζει από την αρχή της ίδρυσής της.



Ο Michael Mansworth μιλά στην EuroLife

Με αθρόα προσέλευση η EuroLife πραγματοποίησε Παγκύπριο Σεμινάριο την Τετάρτη 6 Σεπτεμβρίου στο Συνε-



δριακό Κέντρο στην Λευκωσία, όπου ο παγκοσμίου φήμης ασφαλιστής, Michael Mansworth, μίλησε στον κόσμο της EuroLife.

Ξεκινώντας την ομιλία του μίλησε για την προσωπική του εμπειρία, τα προβλήματα που αντιμετώπισε σα νέο παιδί, και αργότερα άνδρας, τους στόχους που ο ίδιος έθεσε για τον εαυτό του και τον τρόπο που πέτυχε σαν ασφαλιστής (σήμερα ο Michael Mansworth είναι 54 ετών, εκατομμυριούχος και διαθέτει προσωπικό αεροπλάνο). Μίλησε για το πρόγραμμα που έβαλε ο ίδιος στην αρχή της καριέρας του και τον τρόπο που το ακολούθησε. Δούλεψε έξυπνα και όχι απλώς σκληρά, έβαζε συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους και προσπαθούσε να τους πετύχει ακολουθώντας τον ίσιο δρόμο και όχι τον σύντομο δρόμο. Ο στόχος του ήταν να αποκτήσει οικονομική σταθερότητα και για να πετύχει αυτό τον στόχο χρειάστηκε να κάνει πολλές προσωπικές θυσίες. Ξεκινώντας αποφάσισε ότι έπρεπε να επιτυγχάνει 2 πωλήσεις την εβδομάδα, κάθε εβδομάδα ανεξαιρέτως και ο τρόπος να το επιτύχει ήταν να βλέπει ένα υποψήφιο κάθε μέρα. Επίσης ανακάλυψε πόσο σημαντικές είναι οι συστάσεις από ικανοποιημένους πελάτες, αφού αυτές οι συστάσεις έχουν περισσότερες πιθανότητες κλεισίματος. Τόνισε ότι κύριο συστατικό στην επιτυχία του αποτέλεσε ο συνεχής φόβος που είχε για μια πιθανή αποτυχία. Αυτός ο φόβος τον κρατούσε πάντοτε πανέτοιμο να αντιμετωπίσει ο,τιδήποτε παρουσιαζόταν στον δρόμο του.

Εμβάθυνε στην όλη οργάνωση τους δουλειάς του, λέγοντας ότι η οικογένεια μπορεί να διαδραματίσει ένα πολύ σημαντικό ρόλο στην επιτυχία με διάφορους τρόπους. Πρώτο. διεκπεραιώνοντας τη διαδικαστική δουλειά, το μέλος της οικογένειας μπορεί να αντιληφθεί την όλη φιλοσοφία του ασφαλιστικού επαγγέλματος και να βοηθήσει και ψυχολογικά. Δεύτερο, ο ασφαλιστής μπορεί να επικεντρωθεί στην πώληση αφού η υπόλοιπη δουλειά γίνεται από κάποιο άλλο άτομο.

INTERAMERICAN

Η Interamerican στην Cyserv '95

Δυναμική ήταν η παρουσία της Interamerican στην Έκθεση Υπηρεσιών Cyserv'95, η οποία διοργανώθηκε από την ΟΕΒ στο Συνεδριακό Κέντρο στις 19-22 Οκτωβρίου, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου Βιομηχανίας και Τουρισμού.



Η Interamerican πρωτοτύπησε τόσο στον μοντέρνο σχεδιασμό του περιπτέρου όσο και στην ενδιαφέρουσα προβολή για το ιστορικό της εταιρίας μέσω τεράστιας οθόνης (video wall). Ξεχωριστή παρουσίαση αποτέλεσε επίσης το ειδικό σύστημα Multimedia, μέσω του οποίου ο κάθε επισκέπτης είχε τη δυνατότητα να μάθει ό,τι πληροφορίες ήθελε για την εταιρία μέσω ηλεκτρονικού υπολογιστή.

Η άρτια εικόνα ολοκληρώθηκε με την παρουσία προσοντούχων ατόμων της εταιρίας που στελέχωσαν το περίπτερο.

ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ INTERAMERICAN



Συνεχίζοντας την πολυετή παράδοσή στο κάλεσμα της ζωής η ασφαλιστική εταιρία Interamerican οργάνωσε σε συνεργασία με την Τράπεζα Αίματος του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, εθελοντική προσφορά αίματος για 11η συνεχή χρονιά. Το διοικητικό προσωπικό και συνεργάτες της εταιρίας απόδειξαν ακόμη μια φορά τα φιλάνθρωπα συναισθήματά τους.

Στη φωτογραφία ο Γενικός Διευθυντής του Υπ. Υγείας κ. Αχιλλέας Παντζιάκος συνοδευόμενος από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Interamerican κ. Πέτρο Αδαμίδη, κατά τη διάρκεια της επίσκεψής του στο Interamerican Tower όπου πραγματοποιήθηκε η αιμοδοσία.

CYPRUS AIRWAYS

Με προσφορές για νεόνυμφους, για παιδιά, για άτομα 3ης ηλικίας και για μεμονωμένα άτομα κυκλοφόρησε ο χειμερινός τιμοκατάλογος της Cyprair Holidays, θυγατρικής εταιρίας των Κυπριακών Αερογραμμών.

Ύστερα από προτροπή του κοινού και των ταξιδιωτικών γραφείων το καινούργιο πρόγραμμα περιλαμβάνει και τοπικές εκδρομές στα αξιοθέατα της Κύπρου σε πολύ χαμηλές τιμές.

Οι τιμές αρχίζουν από 66.000 δρχ. το άτομο σε δίκλινο δωμάτιο και στην τιμή περιλαμβάνονται το αεροπορικό εισιτήριο μετ' επιστροφής, 3 διανυκτερεύσεις με πρόγευμα σε 3 αστέρων ξενοδοχείο, οι μεταφορές από και προς το ξενοδοχείο, υπηρεσίες αντιπροσώπου και έντυπο πληροφοριακό υλικό.

Το ίδιο ακριβώς πρόγραμμα σε ξενοδοχείο 5 αστέρων στην Λεμεσσό στοιχίζει μόνον 83.000 δρχ. ενώ γενικά οι τιμές είναι προσιτές στο βαλάντιο του κάθε Έλληνα.

Ακόμα πιο ελκυστικά γίνονται τα προγράμματα για άτομα 63 ετών και άνω τα οποία, αν ταξιδεύσουν από Αθήνα, έχουν ειδική έκπτωση 11.000 δρχ. Έτσι με 55.000 δρχ. μπορούν να επισκεφθούν για 4 ημέρες την Κύπρο.

Τα προγράμματα της Cyprair Holidays διατίθενται στο κοινό μόνο μέσω των ταξιδιωτικών γραφείων σε όλη την Ελλάδα.

METROPOLITAN INSURANCE

Ο κ. Μιχαλάκης Ζιβανάρης Νέος Πρόεδρος της Metropolitan



Η Ασφαλιστική Εταιρεία Metropolitan με ευχαρίστηση ανακοινώνει το διορισμό του κ. Μιχαλάκη Ζιβανάρη στη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της. Ο κ. Ζιβανάρης κατέχει επίσης τη θέση του Προέδρου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου καθώς επίσης και του Προέδρου της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων. Είναι μια από τις δυναμικότερες μορφές του τόπου μας και παρουσιάζει έντονη δραστηριότητα στα οικονομικά και εμπορικά πεπραγμένα της Κύπρου. Το Διοικητικό Συμβούλιο, οι Μέτοχοι, η Διεύθυνση και όλο το Προσωπικό της Metropolitan του εύχονται κάθε επιτυχία στο έργο του. Είναι βέβαιο ότι από τη θέση του ως Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου θα συμβάλει τα μέγιστα στην περαιτέρω εντυπωσιακή ανάπτυξη της Metropolitan.

Μεγαλύτεροι οι ρυθμοί ανάπτυξης της από τον μέσο ρυθμό ανάπτυξης της αγοράς

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 29 Σεπτεμβρίου 1995 στο Συνεδριακό Κέντρο στη Λευκωσία Παγκύπριο Σεμινάριο της Universal Life, στο οποίο συμμετείχαν πέραν των 350 στελεχών, ασφαλιστικών αντιπροσώπων και συνεργατών της Εταιρείας.

Στο σεμινάριο μίλησε ο Διευθύνων Σύμβουλος της Universal Life κ. Ανδρέας Γεωργίου, ο οποίος αναφέρθηκε μεταξύ άλλων στις συνεχείς εξελίξεις που πραγματοποιούνται στον ασφαλιστικό χώρο. Οι ασφαλιστικές εταιρείες, τόνισε ο κ. Γεωργίου, εργάζονται σ' ένα κλίμα οξύτατου ανταγωνισμού που έγινε ακόμα οξύτερο με τη διείσδυση των τραπεζικών ιδρυμάτων. Το μικρό μέγεθος της αγοράς δεν μπορεί να απορροφήσει το μεγάλο αριθμό ασφαλιστικών εταιρειών, που ήδη υπάρχουν, μ' αποτέλεσμα ν' αναμένονται περαιτέρω συγχωνεύσεις.

Η Universal Life παρακολουθεί από κοντά τις εξελίξεις, επαγρυπνά και ανασυγκροτείται με στόχο πάντα την προσφορά καλύτερων υπηρεσιών και τη διασφάλιση των συμφερόντων των πελατών, μετόχων και συνεργατών της.

Σύμφωνα με τα τελευταία επίσημα στοιχεία η Universal Life κατέχει την Πρώτη Θέση στην ασφαλιστική αγορά με ασφάλιστρα 19,5 εκατ. λιρών. Στον Κλάδο Ζωής η Universal Life πραγματοποίησε ασφάλιστρα ύψους 18,2 εκατ. λιρών πετυχαίνοντας ν' αυξήσει το ποσοστό της επί της συνολικής παραγωγής από 27% σε 28%, ενώ τα ασφαλιστικά αποθεματικά της έφθασαν τα 76,2 εκατ. λίρες που αντιπροσωπεύει ποσοστό 32,5% επί του συνόλου. Η Universal Life, συνέχισε και μέσα στη περίοδο 1989-1994 να πραγματοποιεί ρυθμούς ανάπτυξης πολύ μεγαλύτερους από το μέσο ρυθμό ανάπτυξης της αγοράς.

Στη συνέχεια ο κ. Γεωργίου αναφέρθηκε στην επιτυχία που σημειώνουν τα ασφαλιστικά επενδυτικά σχέδια UniOptions της Εταιρείας. Σχέδια που προσφέρουν μοναδικές επιλογές και ευελιξία στη λειτουργία τους έτσι ώστε να ικανοποιούν τις ανάγκες τους ασφαλισμένου όχι μόνο κατά τη σύναψη της ασφάλειας αλλά και όπως αυτές εξελίσσονται και διαφοροποιούνται με την πάροδο του χρόνου.

Μια πρόσφατη σημαντική καινοτομία της Εταιρείας που αφορά τα Σχέδια UniOptions είναι η δημιουργία δεύτερου εσωτερικού επενδυτικού ταμείου. Εκτός από το Universal Growth Fund, το οποίο διατηρεί από το 1971 και του οποίου η αξία υπερβαίνει τα 34 εκατ. λίρες, δημιούργησε και το Universal Property Fund. Η Εταιρεία, αξιολογώντας τις προοπτικές απόδοσης από επένδυση που σχετίζεται με γη κι ακίνητα, δημιούργησε το Universal Property Fund το οποίο επενδύει κυρίως σε ακίνητη περιουσία και σε μετοχές εταιρειών που ασχολούνται αποκλειστικά με την ανάπτυξη ακίνητης περιουσίας.

Η δυνατότητα επιλογής ασφαλιστικού Ταμείου είναι ένα βασικό πλεονέκτημα για τον ασφαλισμένο γιατί του παρέχεται η δυνατότητα να μετακινεί τα χρήματά του σε περιόδους που οι αγορές του ενός Ταμείου παρουσιάζουν αστάθεια. Αναφορά έκανε ο κ. Γεωργίου και στη νέα οικοδομική δραστηριότητα της Εταιρείας στην Πάφο. Ένα πρωτοποριακό οικιστικό έργο στο οποίο θα υπάρχει το στοιχείο της παραδοσιακής Κυπριακής κοινότητας πλαισιωμένο με το πνεύμα του σύγχρονου κόσμου. Το οικιστικό έργο Universal Gardens Πάφος θ' αναπτυχθεί μέσα σε μια ενιαία έκταση 400 σκαλών γης, κοντά στο κυκλοφοριακό κόμβο στην είσοδο της πόλης στη λεωφόρο προς τα ξενοδοχεία. Προβλέπει ανοικοδόμηση σπιτιών από την Εταιρεία και το κοινό, πάντα με βάση σιαπτηρίων πολεοδομικών κανονισμών, πλατειούς δρόμους, πλαισιωμένους από χώρους πρασίνου, ποδηλατόδρομους, αθλητικό κέντρο με πισίνα και γήπεδα αντισφαίρισης, κήπους, παιδικές χαρές και χώρους πρασίνου για τρέξιμο και περπάτημα, όπως επίσης και εμπορικό κέντρο, όμοιο με εμπορικά κέντρα του εξωτερικού. Υπάρχει επίσης πρόβλεψη για σχολεία και εκκλησία έτσι που να λειτουργεί σαν μια ολοκληρωμένη γειτονιά- χωριουδάκι.

Universal Life



Το έργο Universal Gardens Πάφος αποτελεί επιφραγίση της συνεχιζόμενης προσφοράς της Εταιρείας στην οικιστική ανάπτυξη του τόπου. Η Universal Life με μακροπρόθεσμα δάνεια παρέχει τη δυνατότητα αγοράς οικοπέδων και την ανέγερση κατοικίας σ' αυτή τη προνομιακή οικιστική ανάπτυξη.

ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ

Η ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ ΦΙΛΟΞΕΝΗΣΕ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ-ΚΥΠΡΟΥ

Η ανάγκη συνεργασίας των Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος - Κύπρου επί θεμάτων κοινού ενδιαφέροντος ήταν μία από τις σπουδαιότερες διαπιστώσεις των εκπροσώπων των εταιριών, οι οποίοι συγκεντρώθηκαν στις 16/10/1995 στο Ξενοδοχείο ΠΕΝΤΕΛΙΚΟΝ. Φιλοξενούσα Εταιρία της συγκεντρώσεως αυτής ήταν η ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ ΑΕΓΑ, η διοίκηση της οποίας πιστεύει ακράδαντα στην σωστή επικοινωνία και συνεργασία των Ασφαλιστικών Εταιριών για την επίλυση κοινών προβλημάτων. Η συνάντηση αυτή εντάσσεται στα πλαίσια των εξαμηνιαίων συναντήσεων της Επιτροπής Ελλάδος - Κύπρου της LIMRA. Η LIMRA είναι ο διεθνής οργανισμός για την εκπαίδευση και την έρευνα στον τομέα των Ασφαλειών Ζωής. Παραβρέθηκαν δε τα διευθυντικά στελέχη της LIMRA Ευρώπης κ.κ. Frank Fletcher και Ray Storey.
Στην επιτυχημένη συνάντηση, στην οποία παρέστησαν εκπρόσωποι 17 εταιριών που δραστηριοποιούνται στον Κλάδο Ασφαλειών Ζωής, αποφασίσθηκε η διεξαγωγή κοινών ερευνών αγοράς και σεμιναρίων στελεχών υπό την αιγίδα της επιτροπής Ελλάδος-Κύπρου της LIMRA.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ

Εκατό Γραμματείς Υποκαταστημάτων της ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ παρακολούθησαν το νέο κύκλο Σεμιναρίων σχετικών με την βελτίωση της επαγγελματικής τους απόδοσης. Οι Γραμματείς των Υποκαταστημάτων υφίστανται συνεχή εκπαίδευση από την ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ, διότι η Διοίκηση της Εταιρίας θεωρεί ως ιδιαίτερα σημαντικό και ευαίσθητο τον ρόλο τους. Η Γραμματεύς του Υποκαταστήματος πρέπει να είναι ενήμερη επί πολλών θεμάτων, διότι συνδέει τα Κεντρικά Γραφεία της Εταιρίας με τους πελάτες και με το δίκτυο των ασφαλιστών.
Τα εκπαιδευτικά Σεμινάρια πραγματοποιήθηκαν σε δύο τμήματα: στην Θεσσαλονίκη εκπαιδεύτηκαν οι Γραμματείς των Υποκαταστημάτων Μακεδονίας - Θράκης και Θεσσαλίας. Στην Αργυρούπολη παρακολούθησαν το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα οι Γραμματείς των Αθηνών και της υπόλοιπης Ελλάδος.
Τα θέματα που παρουσιάσθηκαν ήσαν: Οργάνωση και στόχοι Ομίλου ΑΣΠΙΣ. Εξυπηρέτηση Πελατών και Ολική Ποιότητα. Εκδόσεις και Αποζημιώσεις Κλάδου Ζωής και Γενικών Κλάδων. Εισπράξεις. Αμοιβαία Κεφάλαια. Τον σχεδιασμό και συντονισμό του Εκπαιδευτικού προγράμματος έχουν αναλάβει ο Διευθυντής Μάρκετινγκ της ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ κ. Αντώνης Σπανός, ο Διευθυντής Εκπαίδευσης κ. Γιώργος Νάος και η υπεύθυνη για την εκπαίδευση των Γραμματέων κ. Αγάπη Σκούρα.



Στιγμιότυπο από την εκπαίδευση των Γραμματέων Αθηνών και Νοτίου Ελλάδος. Οι Εκπαιδευόμενες φωτογραφίζονται στο Εκπαιδευτικό Κέντρο της ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ (Αργυρούπολη) με τον Διευθυντή Εκπαίδευσης κ. Γ. Νάο και τον Προϊστάμενο Εκδόσεων Ζωής κ. Τ. Τριανταφύλλου.

SCOPLIFE

ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΖΩΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ SCOPLIFE ΜΕ ΤΗΝ ΕΓΝΑΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ

Στο χώρο της νέας γενιάς προϊόντων bancassurance έκανε την εμφάνισή της η ασφαλιστική εταιρία SCOPLIFE με τη συνεργασία της με την ΕΓΝΑΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ.
Σαν αποτέλεσμα της συνεργασία αυτής παρουσιάστηκε στις 19 Νοεμβρίου το νέο δάνειο "ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΖΩΗΣ" το οποίο προσφέρει στεγαστικό δάνειο και ταυτόχρονα ασφάλεια ζωής για όσο χρόνο εξοφλείται το δάνειο.
Το "ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΖΩΗΣ" απευθύνεται σε όλους αυτούς που θέλουν να κάνουν ένα δάνειο για αγορά ή/και κατασκευή πρώτης, δεύτερης ή εξοχικής κατοικίας καθώς και για αγορά οικοπέδου όπου θα ανεγερθεί κατοικία. Τα δάνεια, όπως και τα αντίστοιχα ασφαλιστήρια συμβόλαια που ισχύουν ταυτόχρονα, έχουν διάρκεια από 10 έως και 20 χρόνια.
Τα ουσιαστικά πλεονεκτήματα που προσφέρει το "ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΖΩΗΣ" είναι:
* Κυμαινόμενο επιτόκιο 16,5%, ένα από τα χαμηλότερα που ισχύουν σήμερα στην τραπεζική αγορά.
* Εξόφληση μόνο των τόκων του δανείου και των ασφαλίστρων γιατί το κεφάλαιο του δανείου εξοφλείται από το ασφαλιστήριο συμβόλαιο με τη λήξη του δανείου.
* Αυξημένη φοροαπαλλαγή, αφού όχι μόνο οι τόκοι αλλά και τα ασφάλιστρα εκπίπτουν μέχρι το ποσό των 200.000 δρχ.
* Ο επενδυτικός χαρακτήρας του ασφαλιστηρίου δημιουργεί προϋποθέσεις συγκέντρωσης κεφαλαίου, που μπορεί να υπερβεί το ποσό του δανείου.
* Ασφάλεια ζωής για μόνιμη ολική ανικανότητα ή θάνατο. Σε μία τέτοια περίπτωση το κεφάλαιο του δανείου εξοφλείται αυτόματα, χωρίς να επιβαρύνεται ο πελάτης ή οι κληρονόμοι του.
* Ταχύτατες διαδικασίες έγκρισης δανείου, με απάντηση σε τρεις μόλις ημέρες.
Με τη συνεργασία της με την ΕΓΝΑΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ και με την παρουσίαση του προγράμματος "ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΖΩΗΣ", η SCOPLIFE ανανεώνει την υπόσχεσή της για προσφορά καινοτόμων υπηρεσιών και χρηματοοικονομικών προϊόντων στην ελληνική αγορά.

Για περισσότερες πληροφορίες ή/και διευκρινίσεις, επικοινωνήστε με την κα Μαρίλντα Κουβαπούλου στη Διεύθυνση Marketing της SCOPLIFE στο τηλέφωνο 68 96 600 (6 γραμμές).

ΔΙΑΚΟΠΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στις 25 Οκτωβρίου, με κοινή συναίνεση διεκόπη η συνεργασία των Εταιριών Ασφαλίσεων Ζωής και Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων του Ομίλου Allianz με τον κ. Μαρίνο Αλεξανδράκη, Υποδιευθυντή Πωλήσεων.
Η Allianz εύχεται κάθε επιτυχία στα μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα σχέδια του και στην ευόδωση των επαγγελματικών του στόχων.
Την ευθύνη της Διεύθυνσης Marketing και Πωλήσεων θα έχει για μεν την Εταιρία Ασφαλίσεων Ζωής ο Γενικός Διευθυντης της κ. Δημήτρης Έξαρχος, για δε την Εταιρία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων ο Γενικός Διευθυντής της κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου.

ΙΝΤΕΡΣΑΛΟΝΙΚΑ



ΝΕΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΔΗΜ. ΣΧΕΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΙΝΤΕΡΣΑΛΟΝΙΚΑ Ο κ. ΝΤΙΝΟΣ ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ

Από 1ης Νοεμβρίου, καθήκοντα Συμβούλου Δημοσιότητος, μάρκετινγκ και Δημοσίων Σχέσεων στον 'Ομιλο Ασφαλιστικών Εταιριών "Ιντερσαλόνικα" ανέλαβε ο γνωστός διαφημιστής και παραγωγός ραδιοτηλεοπτικών προγραμμάτων κ. Ντίνος Κωστόπουλος.
Ο ίδιος υπήξε στενός συνεργάτης και μέλος του Διοιητικού Συμβουλίου της "Ιντερσαλόνικα" με γόνιμο και αποδοτικό έργο και η επάνοδός του αποσκοπεί στην οργάνωση και παρουσίαση του νέου ποιοτικού προφίλ του Ομίλου στα Μ.Μ.Ε., στην καλύτερη οργάνωση συνεδρίων και εκδηλώσεων και στην αναβάθμιση του οργανωτικού μέρους των επιχειρήσεων.
Στη φωτογραφία μας ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Ασφαλιστικών Εταιριών Ιντερσαλόνικα κ. Μελάς Γιαννιώτης με το νέο Σύμβουλο Δημοσιότητος και Δημ. Σχέσεων κ. Ντίνο Κωστόπουλο.

ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ

Η ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΖΩΗΣ εκπαιδεύει τους ανθρώπους της στην ΚΑΣΤΟΡΙΑ

Η Περιφερειακή Διεύθυνση του κ. Αντώνη Σαραφίδη και ο υπεύθυνος του γραφείου της Αγροτικης Ζωής της Καστοριάς, κ. Τάσος Καλλιφατίδης, ήταν οι βασικοί συντελεστές της οργάνωσης δύο ειδικών 4ήμερων σεμιναρίων managers και ασφαλιστικών συμβούλων, που έγιναν σε παραδοσιακό ξενοδοχείο της Καστοριάς, από 12-15/10/95.
Οι εισηγητές ήταν από το Τμήμα Εκπαίδευσης της Αγροτικής Ζωής και τα θέματα για μεν τους managers ανέπτυξε ο κ. Κώστας Δημητρίου (ανάπτυξη και έλεγχος προσωπικού προς επίτευξη στόχων) και για τους ασφαλιστικούς συμβούλους οι κκ. Νίκος Χαριμαδόπουλος και Πέτρος Αννέτης (μέθοδοι και τεχνικές ποιοτικής προώθησης ασφαλιστικών προϊόντων).
Στη φωτογραφία, μέρος των συμμετεχόντων στα πιο πάνω σεμινάρια.



ΕΙΔΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ ΘΡΑΚΗΣ της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

Στην ακριτική ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ πραγματοποιήθηκε 4ήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο για τους εργαζομένους στα πρακτορεία Αλεξανδρούπολης, Ορεστιάδας και Ξάνθης. Την οργάνωση υλοποίησαν με επιτυχία οι κκ. Νικος Παπαδόπουλος και Μανώλης Βουκουρεσλής, του πρακτορείου της Αλεξανδρούπολης.
Το σεμινάριο διεξήχθη σε παραλιακό ξενοδοχείο της πόλης από 7-10/9/95 και οι εισηγητές ήταν οι κκ. Νίκος Χαριμαδόπουλος και Πέτρος Αννέτης από το τμήμα εκπαίδευσης της Αγροτικής Ζωής.
Τα θέματα που αναπτύχθηκαν εξεπλήρωσαν τις ανάγκες των συμμετεχόντων, μια και βασίστηκαν αφ' ενός στις ανάγκες τους και αφ' ετέρου στις ειδικές συνθήκες της αγοράς της θράκης.
Πραγματοποιήθηκε στις 30/10/95, με μεγάλη επιτυχία και πολυάριθμη συμμετοχή ανωτάτων-ανωτέρων στελεχών επιχειρήσεων και οργανισμών, επιχειρηματιών, στελεχών ασφαλιστικών εταιριών και φοιτητών-σπουδαστών, η Εσπερίδα που διοργάνωσε το Ινστιτούτο Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού (ΙΕΚΑ) Μακεδονίας της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), στο Ξενοδοχείο ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΠΑΛΑΣ.
Θέμα της εκδήλωσης ήταν "Η ομαδική Ασφάλιση Προσωπικού στη σύγχρονη Επιχείρηση" και ως ομιλητές συμμετείχαν διακεκριμένοι ακαδημαϊκοί, στελέχη επιχειρήσεων και εκπρόσωποι ασφαλιστικών εταιριών. Η συζήτηση που διεξήχθη μεταξύ των παρισταμένων και των ομιλητών εξ αφορμής των διατυπωθέντων ερωτημάτων και σχολίων, συνέβαλε στη σφαιρική θεώρηση του ενδιαφέροντος και επίκαιρου θέματος και στη συναγωγή χρησίμων συμπερασμάτων σχετικών με τους προβληματισμούς που το συνοδεύουν.
Επίσημοι χορηγοί της εκδήλωσης ήταν οι ασφαλιστικές εταιρίες: NORDSTERN COLONIA HELLAS, METROLIFE και ΕΛΛΗΝΟΒΡΕΤΑΝΝΙΚΗ.
Στην εκδήλωση απηύθυνε χαιρετισμό και ομίλησε, ως εκπρόσωπος του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο κ. Αν. Χαλαμάνης, Γεν. Διευθυντής του ιδίου Υπουργείου. Χαιρετισμό επίσης απηύθυνε ο Πρόεδρος της ΕΕΔΕ Μακεδονίας κ. Δημ. Τακάς.
Ως ομιλητές των επί μέρους θεμάτων συμμετείχαν επίσης οι κκ. Ιω. Κουκιάδης, Καθ. Εργατικού Δικαίου στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλόνικης, Πρόεδρος του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) και Πρόεδρος της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (Ο.Κ.Ε.), Στ. Ξηροτύρη-Κουφίδου, Αναπληρώτρια Καθ. στο Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, Αγγελ. Νταλιάνη, Αντιπρόεδρος της ΕΕΔΕ Μακεδονίας και Διευθύνων Σύμβουλος του Ασφαλιστικού Οργανισμού ΝΤΑΛΙΑΝΗ-ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ, Δούκας Παλαιολόγος, Μέλος Δ.Σ. της 'Ενωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος και Πρόεδρος της Επιτροπής ΖΩΗΣ της ίδιας 'Ενωσης, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της σφαλιστικής εταιρίας ΕΛΛΗΝΟΒΡΕΤΑΝΝΙΚΗ, Τάσσος Παγώνης, Γεν. Διευθυντής Εργασιών Εξωτερικού και Bancassurance της ασφαλιστικής εταιρίας METROLIFE, Αρ. Μακρής, Διευθυντής Ομαδικών Ασφαλίσεων της ασφαλιστικής εταιρία NORDSTERN COLONIA HELLAS, Κων. Ριζόπουλος, Διευθυντής Προϋπολογισμού και Επενδύσεων της βιομηχανίας ΜΕΒΓΑΛ.



Με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ κ. Αθανάσιο Ρούπα, συναντήθηκε στις 14 Νοεμβρίου ο Γενικός Διευθυντής της θυγατρικής ασφαλιστικής Εταιρίας του μεγαλύτερου Πιστωτικού Ιδρύματος της Ν. Γιουγκοσλαβίας, BEOBANKA, κ. Βόικο Σάκσιντα.
Κατά τη διάρκεια της συνάντησης διερευνήθησαν οι δυνατότητες συνεργασίας των δυο ασφαλιστικών Εταιριών στις γενικές ασφαλίσεις. Ο κ. Σάκσιντα πρότεινε τη συμμετοχή της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ στο μετοχικό κεφάλαιο της BEOBANKA INSURANCE κατά 30% καθώς και την αντασφαλιστική συνεργασία.
Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ κ. Αθανάσιος Ρούπας, δήλωσε ότι η Εταιρία εξετάζει θετικά τις προτάσεις της BEOBANKA INSURANCE, δεδομένου ότι η επέκταση των εργασιών της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ στα Βαλκάνια και τον Ευρωπαϊκό χώρο γενικότερα περιλαμβάνεται στους άμεσους στόχους της Εταιρίας.
Το γεγονός ότι η BEOBANKA INSURANCE είναι θυγατρική της μεγαλύτερης Τράπεζας της Ν. Γιουγκοσλαβίας με 200 υποκαταστήματα σε ολη τη Σερβία και 16.000 μεγάλους πελάτες, αποτελεί σοβαρή προϋπόθεση για την συνεργασία αυτή.



Οι πρώτοι... των πρώτων. Από αριστερά οι κκ. Α. Χεκίμογλου, Φ. Πουλής, Γ. Γιαχνάκης, Κ. Πεφάνιος, Γ. Σταμούλης και Α. Τριανταφύλλου.

ΟΙ ΠΡΩΤΟΙ ΤΗΣ INTERNATIONAL ΣΤΗΝ ΑΙΓΥΠΤΟ

Με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε ο διαγωνισμός πωλήσεων του Ομίλου ασφαλιστικων εταιριων INTERNATIONAL για το 1995.
Περισσότερα απο 150 στελέχη του δικτύου πωλήσεων πέτυχαν τους ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους του διαγωνισμού που αφορούσαν όλη τη γραμμή προϊόντων του Ομίλου: Ασφάλειες Ζωής, Γενικές Ασφάλειες και Αμοιβαία Κεφάλαια.
Το εκπαιδευτικό ταξίδι που κέρδισαν οι "πρώτοι... των πρώτων" πραγματοποιήθηκε από τις 23 έως τις 30 Σεπτεμβρίου στην Αίγυπτο και περιλάμβανε μαγευτική κρουαζιέρα στο Νείλο, επίσκεψη του Αιγυπτιακού Αρχαιολογικού Μουσείου, επίσκεψη στις περίφημες πυραμίδες του Χέοπα, το άγαλμα της Σφίγγας και πολλές άλλες εκπλήξεις.
"Η διάκριση και επιτυχία είναι μέρος της σκληρής δουλειάς του ασφαλιστή. Η ανταμοιβή του με τα εκπαιδευτικά ταξίδια της INTERNATIONAL είναι ιδιαίτερη χαρά, μιας και εκεί υπάρχει ακόμη η ευκαιρία για δημιουργικές συζητήσεις και ανάπτυξη προσωπικών εταιρικών επαφών", τόνισε ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου κ. Φωκίων Μπράβος, ο οποίος συνόδευσε τους νικητές.
Την ομάδα των επιτυχόντων συνόδευσαν ακόμη ο Γενικός Διευθυντής της INTERNATIONAL LIFE & INTERNATIONAL HELLAS κ. Περικλής Λίβας, ο Διευθυντής Marketing κ. Μιχάλης Μαυροβουνιώτης και η Γραμματέας Διοίκησης κα Μαίρη Ζάχου.

HELVETIA

ΤΑΞΙΔΕΥΟΝΤΑΣ ΜΕ ΤΗΝ HELVETIA ΖΩΗΣ ΣΤΗΝ ΙΤΑΛΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΝΟΤΙΟ ΓΑΛΛΙΑ

'Ενα υπέροχο ταξίδι στην Ιταλία και τη Νότιο Γαλλία οργάνωσε η Helvetia Ζωής για να τιμήσει τις προσπάθειες των ΠΡΩΤΩΝ ΤΗΣ ΦΕΤΙΝΗΣ ΧΡΟΝΙΑΣ.

Ταξιδεύοντας με το πολυτελέστατο πλοίο Superfast, οι διακεκριμμένοι της Helvetia Ζωής διέσχισαν την Αδριατική για να βρεθούν μπροστά σε μια παλέτα από χρώματα της αναγέννησης, ενώ η ιστορία της τέχνης και της κλασικής αρχιτεκτονικης ξετυλίχθηκε μπροστά τους μέσα από τα μεγαλόπρεπα μνημεία της Ρώμης, της Φλωρεντίας και της Βενετίας.

Πρώτος σταθμός η Ρώμη! Η αιώνια πόλη. Μια πόλη μουσείο με τη ζωή μιας υπερσύγχρονης μεγαλούπολης. Η περιήγηση άρχισε από το Κολοσσαίο, για να φθάσουν, περνώντας από την φημισμένη Φοντάνα ντι Τρέβι και την Πιάτσα ντι Σπάνια, στην έδρα του Καθολικισμού: στον 'Αγιο Πέτρο στο Βατικανό.



Στο Κολοσσαίο. Η περιπλάνηση των ταξιδιωτών στα Ρωμαϊκά μνημεία ήταν ένας ποταμός γνώσεων και εντυπώσεων.

Μετά από μια νύκτα "dolce vita" στη φημισμένη Via Veneto, σειρά είχε η περιπλάνηση των ταξιδιωτών στα ρωμαϊκά μνημεία και τους ναούς της Φλωρεντίας στην Τοσκάνη, όπου επισκέφθηκαν τον Καθεδρικό ναό Ντονόμο, τη Σάντα



Μετά την επίσκεψη των εσωτερικών χώρων του Πριγκηπάτου.

Κρότσε, το Βαπτιστήριο και το Πόντε Βέκιο.

Οι άριστοι της Helvetia Ζωής συνέχισαν την περιήγησή τους στις κοσμικές παραλίες της Νότιας Γαλλίας: Κάννες, Μονακό, Νίκαια, Σαιν Τροπέ, Αντίμπ!

Διασχίζοντας τη Βόρεια Ιταλία, μετά από μια εντυπωσιακή εναλλαγή γεφυρών και σηραγγών από τη Γένοβα ως τη Γαλλία, έφθασαν στις Κάννες, τη λαμπερή πόλη του κινηματογράφου. Εκεί, διαμένοντας στο πολυτελές ξενοδοχείο Cannes Palace, διασκέδασαν στα παραλιακά κοσμικά κέντρα των Καννών.

Η περιήγηση στο Μονακό και η επίσκεψη των πολυτελών εσωτερικών χώρων του Πριγκηπάτου, η "αποκάλυψη των βυθών" στο Ωκεανογραφικό Μουσείο, το γεύμα στην παραλία του Μονακό μπροστά στα πολυτελή γιωτ των κινηματογραφικών αστέρων, τα φημισμένα γαλλικά αρώματα στο χωριό Εζέ και η βραδιά στο καζινό του Μόντε Κάρλο - βραδιά αφιερωμένη στην τύχη - άφησαν στους περιηγητές της Helvetia μοναδικές αναμνήσεις.

Η τελευταία μέρα του καλοκαιριού ήταν αφιερωμένη στη Βενετία. Την πόλη με τα 118 νησάκια, τα 160 κανάλια και τις τετρακόσιες γέφυρες. Οι ρομαντικές περιηγήσεις με βαπορέτο στο γραφικό ψαροχώρι Μπουράνο, οι "κρυστάλλινες αγορές" στο φημισμένο Μουράνο και η διάχυτη καλή ψυχική διάθεση που επικρατούσε ανάμεσα στους διακεκριμμένους της Helvetia Ζωής, δημιούργησαν μια αξέχαστη βραδιά βραβεύσεων, γεμάτη ενθουσιασμό. Και του χρόνου!



Στη λαμπερή πόλη του κινηματογράφου. Στις Κάννες.



Η παρέα της Helvetia Ζωής στο γραφικό ψαροχώρι Μπουράνο.



Στην είσοδο της Βενετίας, πριν τις ρομαντικές περιηγήσεις με το βαπορέτο.

HELVETIA ΖΩΗΣ - ΝΕΟ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΣΤΟΝ ΠΕΙΡΑΙΑ

Μέσα σε μια νεανική ατμόσφαιρα γεμάτη ενθουσιασμό πραγματοποιήθηκαν τα εγκαίνια του νέου Υποκαταστήματος της Helvetia Ζωής στον Πειραιά, που δημιουργήθηκε με την πρωτοβουλία του κ. Δημήτρη Δεληγεωργόπουλου και ανήκει στην εποπτεία του Υποκαταστήματός του. Διευθυντής του νέου Υποκαταστήματος ανέλαβε ο κ. Νικόλαος Σκηνίτης, ο οποίος, πλαισιωμένος από νέους δυναμικούς ασφαλιστικούς συμβούλους, ξενάγησε τους προσκεκλημένους στους άνετους και λειτουργικούς χώρους του Υποκαταστήματός του και, σε σύντομη ομιλία του, τόνισε ότι "Η πρωταρχική επιδίωξή μας θα είναι να αναπτύξουμε με το κοινό του Πειραιά σχέσεις εμπιστοσύνης, παρέχοντας υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες. Το αποτέλεσμα αυτής της προσπάθειας πιστεύω ότι θα έλθει πολύ σύντομα". Στα εγκαίνια του Υποκαταστήματος παρευρέθησαν η Διοίκηση του Ομίλου, εκπρόσωποι των παραγωγικών τάξεων και του ναυτιλιακού χώρου, ασφαλιστικοί σύμβουλοι, πελάτες και φίλοι της Helvetia. Ο Διευθ. Σύμβουλος του Ομίλου των Εταιριών Helvetia στην Ελλάδα, κ. Ι. Δελένδας, μιλώντας στα εγκαίνια του νέου Υποκαταστήματος, υπογράμμισε μεταξύ άλλων: "Η Helvetia επενδύει στον Πειραιά γιατί εμπιστεύεται την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη του πρώτου λιμένα της χώρας. Οι νέοι ασφαλιστικοί σύμβουλοι του Υποκαταστήματος, με τον δυναμισμό που τους χαρακτηρίζει, θα προσεγγίσουν τους ασφαλισμένους μας και θα τους προσφέρουν σύγχρονα ασφαλιστικά και χρηματοοικονομικά προγράμματα που θα ανταποκρίνονται απόλυτα στις ανάγκες τους".

Με την ίδρυση του νέου Υποκατ/ματος, η παρουσία της Helvetia Ζωής γίνεται ακόμη πιο δυναμική αφού έχει πλέον δύο Υποκαταστήματα στο κέντρο του Πειραιά.



Guardian

Guardian Royal Exchange Assurance plc
Βρεταννική Ανώνυμος Ασφαλιστική Εταιρία

Γιοριάζουμε τα
100 Χρόνια
στην Ελλάδα

ΝΟΜΙΜΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ Α.Ε.

ΓΕΝΚΑ

106, ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 117 41 ΑΘΗΝΑ
● Τηλ. Κέντρο.: 9227255 ● Τέλεφαξ: 9237768 ● Τέλεξ 21 9678 DYNA GR

ΥΠΟΚΑΤ/ΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ: 28, ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ, 546 24
● Τηλ.: 031-280155, 276741, ● Τελεφαξ: 031-288186

ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ:
● ΠΥΡΟΣ ● ΚΛΟΠΗΣ ● ΣΕΙΣΜΟΥ ● ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
● ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ● ΣΚΑΦΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ ● ΥΓΕΙΑΣ
● ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ● ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ
● ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ● ΑΝΕΓΕΡΣΕΩΝ Κ.Λ.Π

Allianz

Η θέση της ALLIANZ στην παγκόσμια ασφαλιστική αγορά

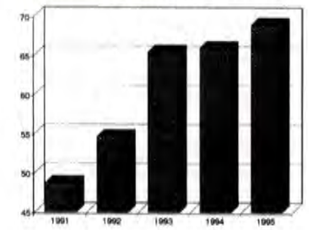
(Πηγή: Περιοδικό "ΑΕΤΟΙ" ALLIANZ)

Η ALLIANZ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ
- Συνολικά εισπραχθέντα ασφάλιστρα
- Κέρδη προ φόρου (σε δισ. μάρκα)

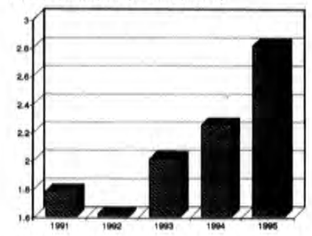
ΕΤΟΣ	ΕΙΣΠΡ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ	ΚΕΡΔΗ ΠΡΟ ΦΟΡΟΥ
1991	48.7	1.78
1992	54.7	1.62
1993	65.5	2.01
1994	66.0	2.25
1995	69.0	2.81

** Τα ποσά για το '95 είναι προβλέψεις*
** Πηγή: Wall Street Journal Europe (Dow-Jones Co)*

Η ALLIANZ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ
Εισπραχθέντα Ασφάλιστρα (σε δισ. μάρκα)



Κέρδη προ φόρου (σε δισ. μάρκα)



** Πηγή: Wall Street Journal Europe (Dow-Jones Co)*

Σύμφωνα με δημοσίευμα της Herald Tribune, στις 22-23/7/1995, εκτός από τους ασφαλιστικούς γίγαντες Allianz, Munich Re, Swiss Re και Generali, μόνο οι Ολλανδικές ασφαλιστικές εταιρίας ING και Fortis-Amev και οι Ελβετικές ασφαλιστικές Zurich και Winterthur, διαφαίνονται σύμφωνα με τους αναλυτές ως μέλη του "super group" που θα κυριαρχήσει στην ασφαλιστική αγορα τον επόμενο αιώνα.
Ενώ λοιπόν η Allianz κατέχει τη δεύτερη θέση στην παγκόσμια ασφαλιστική αγορά, η παγκόσμια κατάταξή της στον υπόλοιπό επιχειρηματικό κόσμο, σύμφωνα με το οικονομικό περιοδικό FORTUNE (τεύχος 7/8/95) που αναφέρεται στην τελική κατάταξη των πεντακοσίων μεγαλυτέρων οργανισμών παγκοσμίως για το 1994, είναι εξίσου σημαντική μια και κατέχει τη θέση No.42 και βρίσκεται πολύ υψηλότερα από "κολοσσούς" όπως η BMW (No.94), η Coca Cola (No.186) και η Johnson & Johnson (No.194).

Η θέση της ALLIANZ είναι επισης πολύ υψηλότερη από αυτή που κατέχουν άλλοι χρηματοοικονομικοί οργανισμοί όπως το ING Group (όπου ανήκει η Nationale-Nederlanden - No.88) η AIG (όπου ανήκει η ALICO - No.108) και η Generali (No.130).

Η ALLIANZ/ΘΕΣΗ ΣΤΟΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ
**** Συνολικά Εισπραχθέντα Ασφάλιστρα σε Δισ. Δολάρια (στοιχεία 1994)***

α/α	ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ	ΕΙΣΠΡ.ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ
1.	NIPPON LIFE (Ιαπωνία)	56.5
2.	ALLIANZ (Γερμανία)	42.5
3.	DAI-ICHI MUTUAL (Ιαπωνία)	39.3
4.	SUMITOMO LIFE (Ιαπωνία)	35.3
5.	STATE FARM (Η.Π.Α.)	32.7
6.	PRUDENTIAL (Η.Π.Α.)	27.4
7.	MEIGI MUTUAL LIFE (Ιαπωνία)	25.2
8.	UNION DE ASSURANCES DE PARIS (Γαλλία)	21.8
9.	METROPOLITAN LIFE (Η.Π.Α.)	21.1
10.	ALLSTATE (Η.Π.Α.)	19.7

******Πηγή: Wall Street Journal Europe (Dow-Jones Co)***

ΔΥΟ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ALLIANZ ΖΩΗΣ

Συναντήσεις με θέμα την εκπαίδευση πραγματοποίησε η Allianz Εταιρία Ασφαλίσεων Ζωής, στις 9 και 10 Οκτωβρίου, στο Ξενοδοχείο Ledra Marriott.
Συμμετέχοντες οι επίλεκτοι όλων των βαθμίδων του Δυναμικού Πωλήσεων, διευθυντές, συντονιστές β, συντονιστές γ' και ασφαλιστές.
Την έναρξη των εργασιών των συναντήσεων κήρυξε ο Γενικός Διευθυντής της Εταιρίας, κ. Δημήτρης Έξαρχος.
Ο κ. Έξαρχος με την ομιλία του αναφέρθηκε στις σημαντικές αλλαγές που προκλήθηκαν στην ευρωπαϊκή αγορά ασφαλίσεων ζωής, λόγω της εντατικοποίησης του ανταγωνισμού, της ανάπτυξης νέων μέσων διανομής των ασφαλιστικών προϊόντων, της ευαισθητοποίησης των καταναλωτών και τέλος της ευαισθητοποίησης των κοινωνιών για την αδυναμία των κρατών να εξασφαλίσουν τις επερχόμενες συνταξιοδοτούμενες γενεές. Αλλαγές που επηρέασαν αναμφισβήτητα και την ελληνική πραγματικότητα.



Ο κ. Δ. Έξαρχος, Γενικός Διευθυντής της Allianz A.E.A.Z.

Ανέπτυξε ακόμη το ρόλο της Allianz Ζωής στην ελληνική ασφαλιστική αγορά, αναφέρθηκε στους στόχους της Εταιρίας που είναι: να προσδώσει ανθρώπινο πρόσωπο στο χώρο, να δημιουργήσει πρωτοποριακά προϊόντα που να συμπληρώνουν την κοινωνική ασφάλιση και να εξασφαλίσει την άρτια εξυπηρέτηση των πελατών και του δικτύου δίνοντας έμφαση στην εκπαίδευση και στη χρήση προωθημένων τεχνολογικών μέσων. Τόνισε ιδιαίτερα τη στρατηγική δίκαιης και ανταποδοτικής αμοιβής του Δικτύου Πωλήσεων.



Άποψη της αίθουσας από τη συνάντηση των ασφαλιστικών συμβούλων.

Η ομιλία του Γενικού Διευθυντή, στη συνέχεια, επικεντρώθηκε στο μεγάλο θέμα της εκπαίδευσης καλώντας τους συμμετέχοντας να θυμηθούν τη σημασία που η Εταιρία προσέδωσε στο συγκεκριμένο παράγοντα από την έναρξή της, δίνοντας τα πρώτα εκπαιδευτικά εφόδια στην πλειονότητα των στελεχών της και φτάνοντας μόλις πριν από λίγους μήνες στη δημιουργία Σχολής Εκπαίδευσης Allianz Ζωής. Μια εκπαίδευση που χαρακτηρίζεται ως ενιαία, συνεχής, συστηματική και θα είναι απαιτητική, υποχρεωτική και μακροχρόνια. Η εκπαίδευση αποτελεί εξάλλου, για τα στελέχη πωλήσεων της Εταιρίας Ζωής, απαραίτητη προϋπόθεση για τη συνέχιση της ύπαρξής τους στους κόλπους της. Θα πρέπει να γίνει καημερινή πράξη, βίωμα, τρόπος ζωής τους και επομένως ακαταμάχητο όπλο τους στον αγώνα για την ανάπτυξή τους, για να καταλήξει, τέλος, να συνδυαστεί με απόλυτη επιτυχία στο ταλέντο και στις έμφυτες ικανότητές τους.
Η εκπαίδευση είναι επομένως για την Allianz Ζωής η απάντηση για την επιτυχία.
Με την ολοκλήρωση της ομιλίας του Γενικού Διευθυντή, ο λόγος πέρασε στους ανθρώπους που έχουν την πνευματική, οργανωτική και συντονιστική ευθύνη του εκπαιδευτικού έργου της Σχολής Εκπαίδευσης της Allianz Ζωής, τους κκ. Χ. Κουνάκη, Κ. Κουτσιούρη, Ν. Σταθούρου και Δ. Πιπερόπουλο.

Μανταρίνι



Με επιτυχία έγινε στο χώρο του προσχολικού κέντρου ΜΑΝΤΑΡΙΝΙ στην Κηφισιά, Λ.Κατσώνη 42 και Μ Μπότσαρη συνάντηση με γονείς όπου ο γιατρός Αλεξ. Λουπασάκης ανέπτυξε το θέμα "Γονείς και ΣΤΡΕΣ ανάμεσα σε γονείς και παιδιά" Ο ομιλητής συζήτησε με τους γονείς και έδωσε ιδέες χαλάρωσης και ηρεμίας, ιδέες για δημιουργικές σχέσεις και αγάπη μεταξύ παιδιών και γονέων. Η νηπιαγωγός Μαρία Σπύρου κάνει μια καλή προσπάθεια στον τομέα της και φιλοδοξεί στο Νηπιαγωγείο της (στο χώρο που χρόνια πριν η Αντιγόνη Μεταξά άφησε ιστορία ως θεία Λένα) με τη σειρά της , να διευρύνει τους ρόλους του Νηπιαγωγείου και εκτός του Σχολείου με ομιλίες και εκδηλώσεις που αφορούν γενικότερα το παιδί και το μέλλον του. Πληροφορίες για νέες εκδηλώσεις ΜΑΝΤΑΡΙΝΙ τηλ. 80.12.761 62.33.243 FAX 36.11.545 κ. Σπύρου.



CRETA PARADISE
BEACH RESORT HOTEL

Ένας επίγειος παράδεισος των διακοπών είναι η Κρήτη και στην Κρήτη ξεχωριστή θέση έχουν τα πανέμορφα Χανιά με τα πολλά που μπορείς να δεις, να ακούσεις να γευθείς, να απολαύσεις! Ομορφιές και χαρές στις όμορφες παραλίες, στα πράσινα βουνά, στα φαράγγια στα απόκρημνα μέρη, στα ξερά τοπία των Σφακιών, στο Ελαφονήσι, στη Σούγια, στην Αγία Ρουμέλη, στο Βάμο, στον Κίσσαμο, στον Πλατανιά, στην Γεωργούπολη, στον Σταυρό, στις Βρύσες, στον Στύλο, στον Σταλό, στην Παλαιοχώρα, στην Χρυσοσκωπίτισσα, στο Θερισσό, στο παλιό λιμάνι, στον Ομαλό, στη Φαράγγι Σαμαριάς! Όπου κι αν βρεθείς στα ΧΑΝΙΑ θα δοξάσης το Θεό για την τόσο ευλογία του σ' αυτόν τον τόπο. Σ' ένα όμορφο μέρος των Χανίων στο Γεράνι φτιάχθηκε το GRETA PARADISE ένα πανέμορφο ξενοδοχείο, ένας παράδεισος στον παράδεισο της Κρήτης για αυτούς που θέλουν να νοιώσουν όμορφες πραγματικές διακοπές.



Στις 11 Οκτωβρίου στο Αννόβερο της Γερμανίας το GRETA PARADISE βραβεύτηκε από τον ταξιδιωτικό οργανισμό TUI, έναν από τους μεγαλύτερους του κόσμου- που επιλέγει 100 ανάμεσα στα 2.500 ξενοδοχεία που συνεργάζεται ανά τον κόσμο και του απονέμει το βραβείο TUI - HOLLY. Συγχαρητήρια και από το περιοδικό μας.

Η Διεύθυνση του Ξενοδοχείου είναι: GRETA PARADISE P.O. BOX 89 GERANI, 73100 HANIA GRETE - GREECE
TEL. (0821) 61315 - 61190, FAX(0821) -61134

They all fit together at the Capsis Resort Hotels



resort
Capsis hotels

FOR MORE INFORMATION PLEASE CONTACT: CAPSIS HOTELS HEAD OFFICE SALES AND MARKETING DEPARTMENT

Crete: Capsis Beach Hotel & Bungalows
Conference hall for 1200 persons, meeting halls for 50-350 persons, 51 break-out rooms, 3 typical Cretan Villas, 638 air-conditioned rooms, 50 suites, a 2,5 hectare garden, 3 beaches, 3 outdoor and 1 indoor pool, 4 tennis courts, mini golf, watersports schools, open air amphitheater, ultra modern audiovisual facilities, animation activities.



Rhodes: Metropolitan Capsis Hotel & Apartments
700 rooms and suites, conference room for 450 persons, meeting halls for 50-350 persons, syndicate rooms, open air amphitheater, indoor and out door pools, lagoon rivers, fountains, jacuzzi, 2 tennis courts, basket and volley ball courts, mini golf, animation activities.



ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ

Προτεινόμενες Φορολογικές Ρυθμίσεις για τα Ασφάλιστρα Ζωής
4.000.000 Έλληνες πλήττονται

Έχοντας επίγνωση

1. **της ανάγκης για εκλογίκευση του φορολογικού συστήματος**
2. **της ευθύνης μας απέναντι στο θεσμό της Ιδιωτικής Ασφάλισης και στο Κοινωνικό σύνολο γενικότερα**

Διαφωνούμε κάθετα με τις προτάσεις του Κ.Ε.Π.Ε. για τις ασφαλίσεις ζωής και καλούμε τον κ. Υπουργό Οικονομικών να μην τις κάνει αποδεκτές.

Το μέτρο της έκπτωσης των ασφαλίστρων από το φορολογητέο εισόδημα θεσπίσθηκε με στόχο **τη συμπλήρωση** της Κοινωνικής Ασφάλισης από την Ιδιωτική.

- ***Τι έχει λοιπόν αλλάξει; Έλυσε η Κοινωνική Ασφάλιση τα προβλήματά της;***

Το αντίθετο. Σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο ρόλος της Ιδιωτικής Ασφάλισης συνεχίζει να ενισχύεται συστηματικά και τα φορολογικά κίνητρα για επιπλέον ασφάλιση θεωρούνται Κοινωνική Πολιτική.

- ***Μήπως ολοκληρώθηκε η ανάπτυξη της Ιδιωτικής Ασφάλισης;***

Όχι βέβαια. Δεν είναι τυχαίο ότι βρισκόμαστε στην τελευταία θέση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με το χαμηλότερο κατά κεφαλήν ασφάλιστρο, μόλις 1/10 του κοινοτικού μέσου όρου.
Θεωρώντας ότι οι προτάσεις αυτές:

- ***Θίγουν άμεσα***

1.500.000 ελληνικές οικογένειες ή 4.000.000 μη προνομιούχους Έλληνες που έχουν ασφαλισθεί.
10.000 υπαλλήλους Ασφαλιστικών Εταιριών.
35.000 Διαμεσολαβούντα πρόσωπα.

- ***Στρέφονται κατά των εργαζομένων (Ομαδικά Ασφαλιστήρια)***
- ***Στερούνται κοινωνικής ευαισθησίας, ιδιαίτερα απέναντι στην Τρίτη ηλικία (Συνταξιοδοτικά Προγράμματα).***

- *Μειώνουν την αποταμίευση και αυξάνουν την ανεργία.*
- ***Έχουν αντιαναπτυξιακό χαρακτήρα ενώ αποδεδειγμένα δεν θα επιφέρουν έσοδα στο κράτος,***

Καλούμε τον κ. Υπουργό Οικονομικών, πριν λάβει τις σχετικές αποφάσεις, σε εποικοδομητικό διάλογο. Είναι ευθύνη όλων μας η σύγκλιση με τις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης να μην επιδιώκεται μόνο σε επίπεδο αριθμών αλλά, κυρίως, σε επίπεδο ποιότητος ζωής.

ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

ο ΦΟΙΝΙΞ των μεγάλων Αλλαγών

Η Διοίκηση του Φοίνικα αρχές Δεκεμβρίου 1995 ενημέρωσε τα μέσα ενημέρωσης για την πορεία του Φοίνικα και τις νέες τάσεις στην Ελληνική Ασφαλιστική Αγορά σ' ένα όμορφο ταξίδι στη γραφική Βυτίνα και την γύρω περιοχή στα Λαγκάδια, Δημητσάνα και Μονή Ετρεμνίτσας της Πελοποννήσου.Το μήνυμα είναι ότι άρχισαν να φαίνονται τα πρώτα έμπρακτα οφέλη "της μεγάλης και εκ βαθέων αναδιοργάνωσης του Φοίνικα", την οποία στήριξαν οι άνθρωποι του Φοίνικα δείχνοντας την απαιτούμενη θέληση συνεργασίας και εμπιστοσύνη στη νέα πορεία της εταιρίας, την οποία ο Δ/νων Σύμβουλος και Γενικής Δ/ντής κ. Γ. Κώτσαλος οραματίζεται με ένα ασυναγώνιστο σε ποιότητα υπηρεσιών Φοίνικα.



Σήμερα στις μεγάλες αλλαγές του περιβάλλοντος των εταιριών παροχής υπηρεσιών όταν μιλάμε για ποιότητα δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι οι πελάτες, όπως λέει ο Πρόεδροστου Δ.Σ. του Φοίνικα και του Ομίλου Εμπορικής Τράπεζας κ. Π. Πουλής θέλουν "ΠΑΡΟΧΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ".

Ο Φοίνιξ σήμερα μπορεί να προσφέρει καλύψεις για τον πιο απλό αλλά και τον πιο σύνθετο κίνδυνο. Με την είσοδο στον όμιλο και της METROLIFE, που έγινε πρόσφατα, οι ασφαλιστικές εταιρίες του θα βγουν ΠΙΟ ΔΥΝΑΤΕΣ στα πλαίσια του Bancassurance, αλλά και λόγω ενώσεως δυνάμεων σε αριθμό πελατείας σε δίκτυα, σε οργάνωση, σε σημεία πώλησης.

Ο Φοίνιξ τολμά τις μεγάλες αλλαγές ώστε να επιβιώσει στον έντονο ανταγωνισμό ελληνικών ή ξένων εταιριών. Σίγουρα μπαίνουμε σε μεγάλες αλλαγές και ο Φοίνιξ θα χρειασθεί να παίξει και τον ΕΛΛΗΝΙΚΟ ρόλο του. Ας δούμε όμως καλύτερα τους απολογισμούς του έργου του στο 94-95:

Η Εταιρία για το 1995 επέλεξε σαν κύριο στρατηγικό της στόχο την ανάπτυξη της παραγωγής της και ως εκ τούτου την περαιτέρω αύξηση του μεριδίου της στην Ελληνική Ασφαλιστική αγορά.

Ο προϋπολογισμός της Εταιρίας για το 1995 προέβλεπε συνολική παραγωγή της τάξεως των 15,4 δισ δρχ. με έναν ρυθμό ανάπτυξης 19,4%. Δύο μήνες πριν από το τέλος του χρόνου είμαστε σε θέση να υποστηρίξουμε πως η Εταιρία έχει πραγματοποιήσει τους παραγωγικούς της στόχους.

Καθώς στη συνολική παραγωγή της Εταιρίας προσμετράται και το υπάρχον φθίνον χαρτοφυλάκιο του κλάδου ζωής, ο συνολικός ρυθμός ανάπτυξης παρουσιάζεται χαμηλότερος. Στην ουσία η κύρια δραστηριότητα της Εταιρίας που αφορά στους γενικούς κλάδους εκτιμάται πως στο τέλος του 1995 θα έχει πετύχει τον στόχο της αύξησης του 24%.



Αλλά και στους στρατηγικούς κλάδους της εταιρίας η ανάπτυξη είναι εντυπωσιακή, ιδιαίτερα εάν λάβει κανείς υπόψη πως ο Φοίνικας είναι μία ασφαλιστική εταιρία με μέγεθος χαρτοφυλακίου τέτοιο που αναμενόμενο θα ήταν ο ρυθμός ανάπτυξης να είναι πιο συγκρατημένος. Εάν δε σταθούμε στη γενικότερη δυσμενή ως προς την ανάπτυξη οικονομική κατάσταση, θα έχουμε ένα ολοκληρωμένο μέτρο σύγκρισης της αποτελεσματικότητας με την οποία ο Φοίνικας αύξησε τις εργασίες του κατά το 1995.

Ειδικότερα:

ΚΛΑΔΟΣ ΠΥΡΟΣ

Αύξηση της τάξης του 32% σημείωσαν φέτος οι εργασίες του Κλάδου Πυρός. Ο ρυθμός ανάπτυξης που επετεύχθη μέσα στο 1995 είναι ο μεγαλύτερος της τελευταίας 5ετίας με πολύ μεγάλη διαφορά από τους προηγούμενους, ενώ ο μέσος όρος αύξησης της περιόδου 1990-1994 ήταν μόλις 8,4%.

Η Εταιρία μέσα στο δεκάμηνο του 1995 αύξησε την παραγωγή των νέων συμβολαίων κατά 37% έναντι της αντίστοιχης περιόδου 1994, επιτυγχάνοντας να προσθέσει στο χαρτοφυλάκιό της 16.500 νέους πελάτες.

Η παραγωγή ασφαλίστρων νέων συμβολαίων κατά την αντίστοιχη περίοδο παρουσίασε αύξηση 76%, η οποία κατ' επέκταση οδήγησε σε σημαντική αύξηση του μέσου όρου ασφαλίστρων ανά συμβόλαιο.

Εκτιμάται πως η συνολική παραγωγή του κλάδου πυρός θα φθάσει 4,5 δισ. και η Εταιρία θα διατηρήσει την δεύτερη θέση της στην Ελληνική ασφαλιστική αγορά πυρός ανάμεσα σε 73 Εταιρίες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο.

ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Ρυθμό ανάπτυξης 49% παρουσιάζει ο κλάδος Μεταφορών στο δεκάμηνο 1995 σε σύγκριση με μέσο ετήσιο ρυθμό 6,4% για την περίοδο 1990-94. Η Εταιρία είχε θέσει σαν αρχικό στόχο ανάπτυξης 1995 το 34,6% και ως εκ τούτου υπερέβει τον στόχο της κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες. Ο όγκος των ασφαλίστρων ανέρχεται σε 478 εκατ. δρχ., ενώ ο τελικός στόχος για το 1995 είναι η παραγωγή να ξεπεράσει τα 600 εκατ. δρχ.

Παρόλο ότι δεν υπάρχουν στοιχεία αγοράς για το τρέχον έτος έχουμε λόγους να πιστεύουμε πως ο Φοίνικας στο τέλος του χρόνου θα βρίσκεται στην τετάρτη θέση στην Ελληνική ασφαλιστική αγορά Μεταφορών ανάμεσα σε 71 Ελληνικές Ασφαλιστικές Εταιρίες.

ΚΛΑΔΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Τα 5,7 δισ. έφθασε ο κλάδος αυτοκινήτων στο δεκάμηνο με πρόβλεψη για το τέλος του χρόνου τα 7 δισ. δρχ. Ο Φοίνικας σε μία αγορά Αυτοκινήτων της τάξεως των 120 δισ. δρχ. κατέχει την πέμπτη θέση με μικρές διαφορές από την τρίτη και τέταρτη θέση. Το χαρτοφυλάκιο των αυτοκινήτων καλύπτει περίπου 140.000 αυτοκίνητα, η δε αύξηση των νέων συμβολαίων το δεκάμηνο του '95 έναντι του δεκάμηνου '94 ήταν 48% με αντίστοιχο υπερδιπλασιασμό ασφαλίστρων.

Ο Φοίνικας έχει σχεδόν ολοκληρώσει την δημιουργία ενός ασφαλιστικού πακέτου καλύψεων, το οποίο αφορά την πλήρη κάλυψη του αυτοκινήτου σε μία προσπάθεια να διατηρήσει την ανταγωνιστική του θέση σε μία αγορά η οποία ήδη αυτή την στιγμή είναι απελευθερωμένη. Το πακέτο ονομάζεται ΦΟΙΝΙΞ MOTOR CLUB και προσφέρει στον καταναλωτή συνδιασμό καλύψεων αστικής ευθύνης τρίτων, προσωπικού ατυχήματος οδηγού, οδικής βοήθειας, φωτιάς, κλοπής, τρομοκρατικών ενεργειών, θεομηνιών και νομικής προστασίας, όλα σε μία πολύ ανταγωνιστική τιμή.

ΥΠΟΛΟΙΠΟΙ ΚΛΑΔΟΙ

Ο κλάδος αστικής Ευθύνης, Μηχανολογίας και Κατασκευών παρουσιάζει το δεκάμηνο 625 εκ. παραγωγή και κινείται πάνω από τον προϋπολογισμό του κλάδου. Η εταιρία στον τομέα αυτό πέτυχε στενή συνεργασία με την Διεύθυνση 'Εργων και Κατασκευαστικών Εταιριών της Εμπορικής Τράπεζας.

Στον δυναμικό Τομέα των Κατασκευαστικών 'Εργων η εταιρία έχει δραστηριοποιηθεί έντονα. Παραθέτουμε αρχικό πίνακα της συμμετοχής μας σε ικανό αριθμό μεγάλων κατασκευαστικών έργων του δημοσίου:

'Εργο	Αξία σε δρχ.
ΖΕΥΞΗ ΑΚΤΙΟΥ - ΠΡΕΒΕΖΑΣ	13.870.000.000
Ν. ΑΠΟΛΛΩΝΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (Υδροθεραπευτήριο)	2.020.871.278
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΧΑΝΙΩΝ	5.071.200.000
ΟΔΙΚΟΣ ΑΞΟΝΑΣ ΥΛΙΚΗ-ΚΑΣΤΡΟ	9.000.000.000
ΠΑΡΑΚΑΜΨΗ ΛΑΡΙΣΑΣ	22.100.000.000
ΣΗΡΑΓΓΑ ΤΕΜΠΩΝ	12.000.000.000
ΕΓΝΑΝΤΙΑ ΟΔΟΣ (ΠΥΛΑΙΑ-ΚΗΠΟΙ)	4.250.000.000
ΟΔ. ΑΞΟΝΑΣ ΑΕΡΙΝΟ ΜΟΝΑΣΤΗΡΙ	2.900.000.000
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ	6.050.000.000

Στον κλάδο των Προσωπικών Ασφαλειών, παρόλο που η Εταιρία δεν έχει πλέον ασφάλειες ζωής, υπάρχει μία δραστηριοποίηση που σαν αποτέλεσμα είχε τη δημιουργία χαρτοφυλακίου της τάξης των 540 εκ. δρχ. Ιδιαίτερη προσπάθεια έχει καταβληθεί στην προώθηση των προϊόντων νοσοκομειακής κάλυψης και Ομαδικών Ασφαλειών.

Η Εταιρία, εκτός της κάρτας νοσηλείας την οποία διαθέτει, προσφέρει αρκετό καιρό τώρα ένα πακέτο νοσοκομειακής κάλυψης και προσωπικού ατυχήματος, το οποίο καλύπτει πλήρως τον ασφαλισμένο και συμπληρώνει επαρκέστατα τα κενά του δημόσιου συστήματος υγείας. Σχεδιάζει δε, την περαιτέρω διεύρυνση του πακέτου αυτού.

Στον κλάδο των Πλοίων η Εταιρία έχει την δεύτερη θέση στην αγορά πρωτασφαλίστρων και πρόκειται να δραστηριοποιηθεί έντονα το 1996 μαζί με την δραστηριοποίηση της Τράπεζας Ναυτηλίας της Εμπορικής Τράπεζας.

Η ελληνική ασφαλιστική αγορά το 1994 πραγματοποίησε τζίρο που έφθασε τα 394 εκατ. δρχ. Η αγορά, ως γνωστόν, είναι ιδιαίτερα συγκεντρωτική καθώς οι δέκα πρώτες ασφαλιστικές εταιρίες καλύπτουν περίπου το μισό του συνολικού όγκου εργασιών της αγοράς. Μέσα σε αυτή την δεκάδα συμπεριλαμβάνεται και ο Φοίνικας ο οποίος κατέχει ήδη την τρίτη θέση στην αγορά των γενικών κλάδων και την τέταρτη θέση σε όλους τους κλάδους μέσα στην ελληνική ασφαλιστική αγορά.

ΔΙΚΤΥΑ

Η αύξηση της παραγωγής προήλθε από την αυξημένη δραστηριοποίηση των δικτύων του Φοίνικα και ιδιαίτερα του πρακτορειακού δικτύου.

Το μεγάλο συγκριτικό πλεονέκτημα της Εταιρίας είναι το δίκτυό της καθώς διαθέτει πάνω από 1.200 σημεία πωλήσεων που εξυπηρετούν την προώθηση των εργασιών της. Αυτή τη στιγμή υπάρχει συνεργασία με έξι Τράπεζες που συγκεντρώνουν ένα σύνολο καταστημάτων ανά την χώρα που ξεπερνά τα 670. 'Ομως με ιδιαίτερη δυναμική εξελίχθηκε το πρακτορειακό δίκτυο της





Εταιρίας που αριθμεί περίπου τους 500 πράκτορες. Σημαντικό ρόλο παίζει το πρακτορειακό δίκτυο στην ανάπτυξη των στρατηγικών κλάδων της Εταιρίας όπως π.χ. στον κλάδο πυρός που το δίκτυο μέσα στο πρώτο δεκάμηνο έτρεξε με ρυθμό 37%. Ακόμα πιο εντυπωσιακή ήταν η ανάπτυξη στις μεταφορές όπου ο ρυθμός έφθασε στο 63%.

Το πρακτορειακό δίκτυο παρουσιάζει αύξηση εργασιών 4% πάνω από τον μέσο όρο ανάπτυξης του συνόλου της Εταιρίας.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

'Οπως ήδη τονίσθηκε η στρατηγική του 1995 είχε σαν πρωταρχικό στόχο την ανάπτυξη της παραγωγής και δευτερευόντως θεμάτων που αφορούν στην ειδική οργάνωση της Εταιρίας καθώς επίσης και στην αποτελεσματικότητά της. Τα κέρδη της Εταιρίας για το 1995 αναμένονται να κινηθούν σε ποσά άνω του διπλάσιου των περισυνών κερδών, τα οποία όμως η διοίκηση εξακολουθεί να μην θεωρεί ικανοποιητικά. 'Εχουν βέβαια ήδη δρομολογηθεί σημαντικές επενδυτικές δραστηριότητες κυρίως όσον αφορά την αναδιάρθρωση του επενδυτικού μας χαρτοφυλακίου οι οποίες όμως θα εξαρτηθούν από εξωγενείς παράγοντες που ακόμα δεν έχουν σαφώς προσδιορισθεί.

Οι επενδυτικές δυνατότητες της Εταιρίας αποτελούν τον τελικό προσδιοριστικό παράγοντα κερδοφορίας. Ως γνωστό ανά τον κόσμο το λεγόμενο underwriting result (αποτέλεσμα προ εσόδων επενδύσεων) είναι συνήθως αρνητικό. Καλούνται οι επενδύσεις όχι μόνον να το καλύψουν αλλά και να εξασφαλίσουν το απαιτούμενο κέρδος.

Στις Εταιρίες του λεγόμενου ευρύτερου δημόσιου τομέα το θέμα των επενδύσεων αποκτά ακόμα μεγαλύτερη σημασία καθώς οι εν λόγω Εταιρίες λειτουργούν με ένα μεγάλο ποσοστό ανελαστικών εξόδων, που στις περισσότερες περιπτώσεις αφορά κόστος προσωπικού. Για τον λόγο αυτό το management των εν λόγω Εταιριών καλείται να εντατικοποιήσει τις προσπάθειές του αφενός μεν στην αύξηση της παραγωγής και την βελτιστοποίηση του underwriting, και αφετέρου στην μεγιστοποίηση των αποδόσεων των επενδύσεων.

'Ηδη για το 1995, εκτός από τις επενδυτικές δραστηριότητες που ευελπιστούμε πως θα πραγματοποιηθούν μέσα στο επόμενο δίμηνο, έχουμε αυξήσει τα έσοδά μας κατά 500 εκ. δρχ., σημαντική αύξηση εάν λάβει κανείς υπόψη ότι τα επιτόκια συνεχώς μειώνονται.

Τέλος, παρόλο που ακόμα δεν έχουμε ολοκληρώσει την στρατηγική μας για το 1996, σε γενικές γραμμές θα κινηθούμε σε περαιτέρω αύξηση της παραγωγής μέσω ανάπτυξης των δικτύων μας και εισαγωγής νέων προϊόντων, σε εκσυγχρονισμό της μηχανογραφικής μας υποστήριξης και την μεθόδευση κινήσεων που θα επιτύχουν την μείωση του λειτουργικού μας κόστους. Πιστεύουμε πως με μία σοβαρή συμπίεση του λειτουργικού μας κόστους, χωρίς αρνητικές επιδράσεις στην λειτουργικότητα, ο Φοίνικας θα μπορέσει να μπει στην πρώτη πεντάδα της αγοράς και στο κεφάλαιο κερδοφορία.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΑΓΟΡΩΝ

Στο πλαίσιο ανοίγματος που επιχειρεί στην Ευρωπαϊκή αγορά και σε παράλληλη τροχιά με την Εμπορική Τράπεζα, ο Φοίνικας μέσα στο 1995 ίδρυσε στη Γερμανία με έδρα την Φραγκφούρτη μία θυγατρική Εταιρία πρακτορεύσεως ασφαλιστικών προϊόντων, με την επωνυμία PHOENIX (HELLAS) VERSICHERUNGS VERMITTLER UND MAKLER GMBH. Στόχος της Εταιρίας είναι να πραγματοποιήσει παραγωγική δραστηριότητα ασφαλίσεων κυρίως στην αγορά ιδιωτών, με την προώθηση μαζικών προϊόντων κυρίως προς τους 'Ελληνες που κατοικούν στην Γερμανία και που ανέρχονται σε περίπου 400 χιλιάδες.

Η "PHOENIX (HELLAS)" θα συνεργάζεται με την Gerling Konzern και την Deutche Lioyd για τις τοποθετήσεις τόσο των ασφαλίσεων γενικών κλάδων όσο και τις ασφαλίσεις προσώπων, ενώ είναι πιθανή και η συνεργασία μας και με άλλες Γερμανικές Εταιρίες.

Το γραφείο της Εταιρίας θα στεγάζεται στον χώρο της Εμπορικής Τράπεζας της Φραγκφούρτης και θα φροντίσει να δραστηριοποιήσει ασφαλιστικά το πελατολόγιο της Τραπέζης που ανέρχεται σε περίπου 30.000 'Ελληνες πελάτες.

Διευθυντής της Εταιρίας τοποθετήθηκε ο κ. Αναστάσιος Παπαδόπουλος, μέχρι πρότινος συνεργάτης του Φοίνικα για την προώθηση και παραγωγή εργασιών στην Βόρεια Ελλάδα.

Διαχειριστές της Εταιρίας είναι οι κ.κ. Λάζαρος Κριεζής (Δ/ντής της Δ/νσης Αντασφαλειών και Εργασιών Εξωτερικού της ΦΟΙΝΙΞ-ΓΕΝΙΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΙ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.) και Ιωάννης Παπαδημητρίου (Γενικός Δ/ντής της Εμπορικής Τράπεζας Γερμανίας).

'Επεται αντίστοιχη ρύθμιση για την Ρουμανία στις αρχές του 1996.

ΝΕΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η εταιρία ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ιδρύθηκε τον Φεβρουάριο 1995 από την Εμπορική Τράπεζα και τον Φοίνικα. Στο κεφάλαιό της, που πρόκειται να ανέλθει στα 900 εκατ., συμμετέχουν επίσης η γαλλική SFAC και η γερμανική HERMES, δύο από τις μεγαλύτερες Ασφαλιστικές Εταιρίες Πιστώσεων του κόσμου.

Ο ΦΟΙΝΙΞ Ασφάλειες Πιστώσεων εισάγει στην αγορά νέους τρόπους προσέγγισης και κάλυψης του πιστωτικού κινδύνου που απορρέει από τις εμπορικές συναλλαγές που πραγματοποιούνται με πίστωση, θα ξεκινήσει τις δραστηριότητές του στις αρχές του έτους και θα προσφέρει στους 'Ελληνες επιχειρηματίες:

– Κάλυψη των επί πιστώσει πωλήσεών τους τόσο στο εξωτερικό όσο και στην Ελλάδα κατά του κινδύνου της αφερεγγυότητας του αγοραστή (πτώχευση) και οικονομική αδυναμία αποπληρωμής άνω των 6 μηνών).

– Συνεχή έλεγχο φερεγγυότητας αγοραστή.

– Πλήρη νομική κάλυψη στις διεκδικήσεις ασφαλισμένων απαιτήσεων.

– Προσαρμογή συμβολαίου/εναλλακτικές λύσεις που να καλύπτουν κάθε ανάγκη σε συνδυασμό με την συγγενή ΕΜΠΟΡΙΚΗ FACTORING Α.Ε.

– Εγγυήσεις (τελωνειακοί δασμοί, συμμετοχή σε διαγωνισμούς κατασκευών, καλής και έγκαιρης εκτέλεσης έργων κ.λπ.).

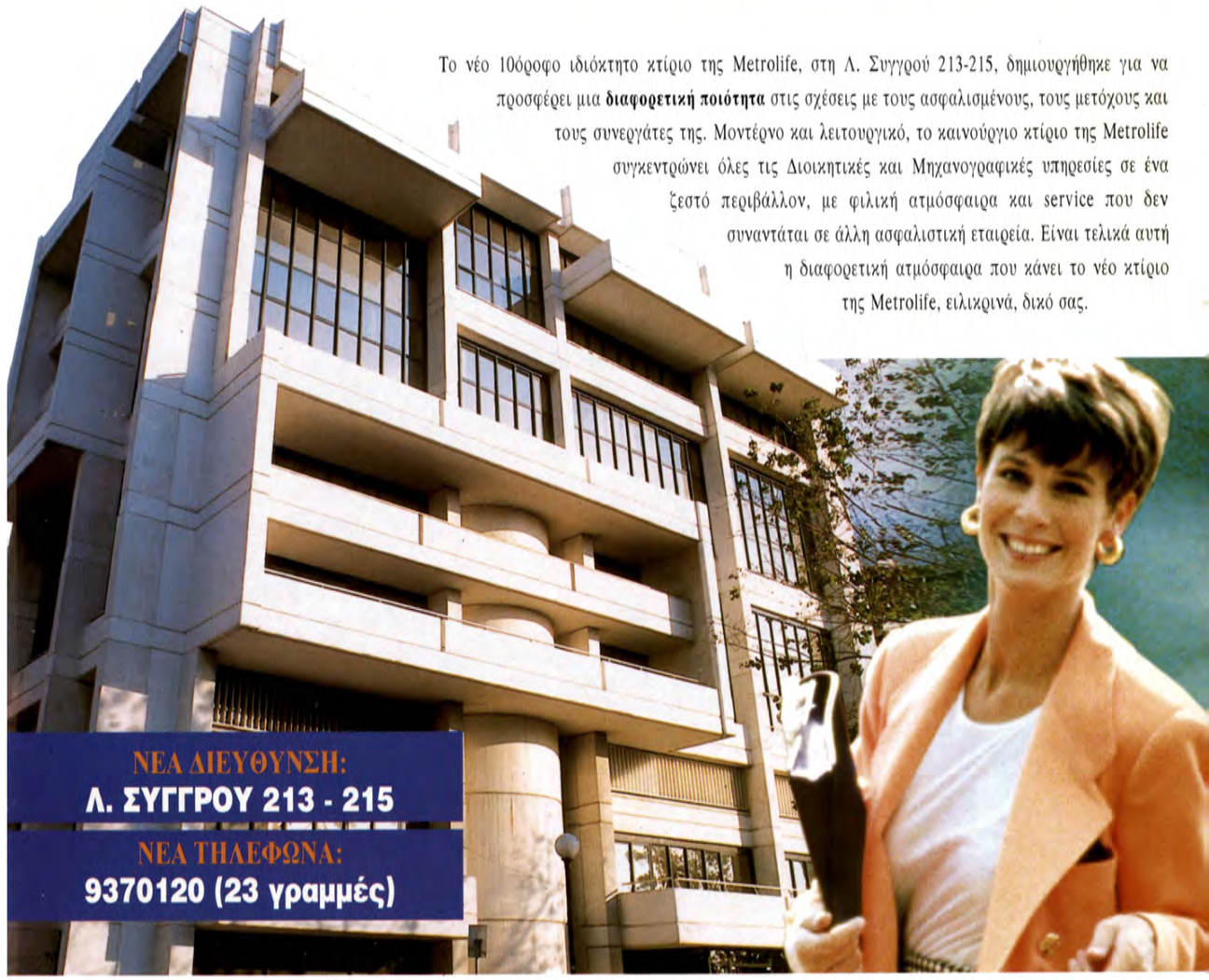
Επιπλέον οι ασφαλισμένοι στον ΦΟΙΝΙΚΑ ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ θα έχουν, πολύ σύντομα, τη δυνατότητα να έχουν πληροφόρηση για το όριο πίστωσης του πελάτη τους, με ON-LINE σύνδεση, 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα.

Η τεχνογνωσία, εκπαίδευση, μηχανογράφηση κ.λπ. της εταιρίας αυτής προέρχονται εξ ολοκλήρου από τη γαλλική SFAC και η γερμανική HERMES.

Πρόεδρος της εταιρίας ΦΟΙΝΙΞ - ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ είναι ο κ. Γιώργος Κώτσαλος, Διευθύνων Σύμβουλος ο κ. Απόστολος Μακρής και Βοηθός Γενικός Διευθυντής ο κ. Νίκος Κοκκινάκης.

ΤΟ ΝΕΟ 10ΟΡΟΦΟ ΙΔΙΟΚΤΗΤΟ ΚΤΙΡΙΟ ΤΗΣ METROLIFE

Το νέο 10όροφο ιδιόκτητο κτίριο της Metrolife, στη Λ. Συγγρού 213-215, δημιουργήθηκε για να προσφέρει μια **διαφορετική ποιότητα** στις σχέσεις με τους ασφαλισμένους, τους μετόχους και τους συνεργάτες της. Μοντέρνο και λειτουργικό, το καινούργιο κτίριο της Metrolife συγκεντρώνει όλες τις Διοικητικές και Μηχανογραφικές υπηρεσίες σε ένα ζεστό περιβάλλον, με φιλική ατμόσφαιρα και service που δεν συναντάται σε άλλη ασφαλιστική εταιρεία. Είναι τελικά αυτή η διαφορετική ατμόσφαιρα που κάνει το νέο κτίριο της Metrolife, ειλικρινά, δικό σας.



ΔΙΚΟ ΣΑΣ
ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΟ ΜΑΣ!

METROLIFE
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 213 - 215 • 171 21 ΑΘΗΝΑ • ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 9370120 (23 ΓΡΑΜΜΕΣ) • FAX: 9370063

PUBLICA DIRECT

ΑΝΟΔΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ στην Ευρωπαϊκή Πίστη

Μέσα από την Ετήσια Έκθεση του 1994 του Δ.Σ. προς την τακτική Γενική Συνέλευση εμφανίζονται τα ικανοποιητικά αποτελέσματα της εταιρίας, τα οποία έχουν επιτευχθεί με την συντονισμένη προσπάθεια όλων των δυνάμεων της εταιρίας, την χρηστή διαχείριση και διοίκηση της εταιρίας, τη σκληρή δουλειά και τη δημιουργική φαντασία των εργαζομένων.

Ποια είναι η Ευρωπαϊκή Πίστη;

Η Ευρωπαϊκή Πίστη Α.Ε.Γ.Α. ιδρύθηκε την 1η Νοεμβ. 1977 από μία ομάδα 19 ασφαλιστών καριέρας με βαθιά γνώση της ασφαλιστικής αγοράς και του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και με στόχο τη δημιουργία μίας υποδειγματικής Ασφαλιστικής Εταιρίας με υπηρεσίες Ευρωπαϊκού Επιπέδου, που θα ξεχώριζε από όλες τις άλλες. Η σωστή στρατηγική, η άψογη οργάνωση, η υψηλού επιπέδου εξυπηρέτηση και η χρηστή διαχείριση, οδήγησαν μέσα σε λίγα χρόνια την ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΠΙΣΤΗ σε μία από τις πλέον εξέχουσες θέσεις στην αγορά, ανάμεσα στις 10 κορυφαίες ασφαλιστικές εταιρίες στην Ελλάδα.

Η Εταιρία διαθέτει σήμερα μία τεράστια οικονομική επιφάνεια και συνεργάζεται με παγκοσμίου κύρους πολυεθνικούς αντασφαλιστικούς οργανισμούς όπως η GERLING, η MUNICH Re, η SWISS, η UNION κ.ά.

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ αποτελεί μία ολοκληρωμένη Ασφαλιστική Εταιρία που πατέχει τις υπηρεσίες της σε όλους τους ασφαλιστικούς κλάδους με συνέπεια και αξιοπιστία και σήμερα εξυπηρετεί περισσότερους από 150.000 ευχαριστημένους πελάτες μέσω 1.500 άρτια εκπαιδευμένων συνεργατών, σε 50 υποκαταστήματα σε όλη την Ελλάδα.

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ είναι μία πλήρης ασφαλιστική εταιρία, με πρωτοποριακά προγράμματα που καλύπτουν το σύνολο των αναγκών ασφάλισης του σύγχρονου ανθρώπου, ιδιώτη ή επιχειρηματία.

ΚΛΑΔΟΣ ΖΩΗΣ

Παρέχεται ένα πλήθος ειδικών προγραμμάτων που καλύπτουν την παροχή εφάπαξ, τη συνταξιοδότηση, την απώλεια εισοδήματος, την πλήρη νοσοκομειακή περίθαλψη, τη μόνιμη ολική ανικανότητα και τα ατυχήματα. Τα προγράμματα της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΠΙΣΤΗΣ χαρακτηρίζονται από φαντασία, πρωτοτυπία και ρεαλισμό και έχουν σχεδιαστεί έτσι ώστε να είναι ευέλικτα και να προσαρμόζονται στις προσωπικές ανάγκες του κάθε πελάτη.

Τα προγράμματα είναι:

- *ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ*
- *ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ*
- *LIFECARD*
- *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΓΡΟΤΗΣ*
- *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗ ΙΣΟΤΗΤΑ*
- *ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ*
- *ΣΠΟΥΔΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ*
- *ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΠΑΙΔΙ*
- *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ "ΥΓΕΙΑ"*
- *ΚΛΑΔΟΣ ΠΥΡΟΣ*

Η ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΠΙΣΤΗ προσφέρει ειδικά προγράμματα που προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία των ασφαλισμένων από διάφορους κινδύνους όπως πυρκαγιάς, σεισμού, βραχυκυκλώματος, έκρηξης, κ.λπ.



ΚΛΑΔΟΣ ΟΜΑΔΙΚΩΝ

Με χαμηλά ασφάλιστρα και εξαιρετικούς όρους παρέχεται η δυνατότητα ασφάλισης του προσωπικού επιχειρήσεων με μια σειρά από ολοκληρωμένες καλύψεις.

ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Προσφέρονται υπηρεσίες ασφάλισης εμπορευμάτων κατά παντός κινδύνου, από και προς κάθε μέρος του κόσμου, με όλα τα μέσα μεταφοράς.

ΚΛΑΔΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Ασφάλιση μικτή, απλή, ή απλή με πρόσθετες καλύψεις για τον οδηγό, τους συνεπιβαίνοντες στο αυτοκίνητο ή και τρίτους. Παρέχεται πλήρης κάλυψη για όλους τους κινδύνους.

ΚΛΑΔΟΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Παρέχεται κάλυψη προς τρίτους με προγράμματα Γενικής Αστικής Ευθύνης, Επαγγελματικής Αστικής Ευθύνης και Αστικής Ευθύνης Προϊόντος.

ΟΔΙΚΗ & ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

Σε ιδιαίτερα χαμηλή τιμή, που καλύπτει απόλυτα τον οδηγό, το αυτοκίνητό, τον ταξιδιώτη, καθώς και την οικογένειά του, το πρόγραμμα PANASSIST αποτελεί ένα πρωτοποριακό προϊόν που παρέχει ένα πακέτο ΜΟΝΑΔΙΚΩΝ παροχών και καλύψεων για οποιοδήποτε μέσο (αυτοκίνητο, αεροπλάνο, κ.λπ.) στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

ΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Α.Ζ. με δυναμικά προγράμματα Νομικής Προστασίας εξασφαλίζει την υπεράσπιση των νομίμων δικαιωμάτων της οικογένειας, του οδηγού, του επαγγελματία και της επιχείρησης.

ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΤΟΥΣ

Ο Όμιλος Εταιριών "ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ" αποτελεί σήμερα μία σύγχρονη και δυναμική επιχειρηματική οντότητα που όσο αναπτύσσεται, τόσο αυξάνονται και οι προοπτικές της.

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ δεν αρκέστηκε στην επιτυχημένη ασφαλιστική δραστηριότητά της, αλλά θέλησε να επεκταθεί και σε άλλους επιχειρηματικούς χώρους συστήνοντας νέες θυγατρικές εταιρίες ή λαμβάνοντας μέρος στο μετοχικό κεφάλαιο άλλων εταιριών.

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε. Ασφαλίσεων Ζημιών είναι μία θυγατρική εταιρία της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΠΙΣΤΗΣ που κινείται στον ασφαλιστικό χώρο, με βασικό της αντικείμενο τις ασφαλίσεις ζημιών. Είναι μία σχετικά καινούργια εταιρία με εξαιρετικές δυνατότητες και προοπτικές.

Τον Ιούλιο του 1990 συστάθηκε η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Δ.Α.Κ. (Διαχείριση Αμοιβαίων Κεφαλαίων) που διαθέτει τρεις τύπους Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Εισοδήματος, Αναπτυξιακό και Συναλλάγματος) και που η μέχρι σήμερα πορεία της είναι εντυπωσιακή).

Επίσης, η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ έχει δραστηριοποιηθεί εδώ και αρκετά χρόνια στο χώρο της παροχής υπηρεσιών Οικιακής Βοήθειας, συστήνοντας από το 1986 την ALTER EGO A.E. την εταιρία που μπορεί και προσφέρει άμεσες λύσεις σε οποιαδήποτε πρόβλημα παρουσιαστεί στο σπίτι - μαγαζί - επιχείρηση, παρέχοντας υπηρεσίες υδραυλικού, ηλεκτρολόγου, ηλεκτρονικού, ελαιοχρωματιστή κ.λπ.

Ακόμη, την Άνοιξη του 1994 η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ δραστηριοποιήθηκε στο χώρο της Οδικής και Ταξιδιωτικής Βοήθειας, δημιουργώντας την EUROSOS ASSISTANCE, συμμέτοχος της οποίας είναι ο πολυεθνικός οργανισμός Οδικής και Ταξιδιωτικής βοήθειας MAPFRE ASSISTENCIA.

Τέλος, η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ είναι σημαντικός μέτοχος και στην Εταιρία AXON Χρηματιστηριακή μία εταιρία ήδη καταξιωμένη το χώρο των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών.

Ο Δ/νων Σύμβουλος κ. Χρ. Γεωργακόπουλος στην ετήσια έκθεση 1994, παρέθεσε τα εξής στοιχεία:

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α. "ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ" ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1994

Α. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

α) Η "ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ" συνέχισε την ανοδική της πορεία κατά τη διάρκεια του 1994 και την ανάπτυξή της σε οικονομικά μεγέθη για την 17η κατά σειρά εταιρική χρήση.

β) Στον τομέα "προβολή-δημοσιότητα", συνεχίστηκε η δυναμική και εύστοχη προβολή της εταιρίας στην τηλεόραση, το ραδιόφωνο και τον τύπο με ένα διαφημιστικό πρόγραμμα της τάξεως των Δρχ. 133.878.787 που συνέβαλε στην ανάπτυξη του καλού ονόματος της εταιρίας και στη δημιουργία εμπιστοσύνης και θετικής εταιρικής εικόνας.

γ) Η εταιρία με τη σωστή πολιτική, οργάνωση και λειτουργία της, διατηρεί σε υψηλά επίπεδα τις σχέσεις και την επικοινωνία με όλο το ανθρώπινο δυναμικό της. Οι διάφορες εκδηλώσεις υπέρ του προσωπικού της, όπως συνέδρια, ταξίδια στο εξωτερικό, εταιρικό Newsletter κ.λπ. βοηθούν την εταιρία στην αναβάθμιση της εταιρικής συνοχής και της συναισθηματικής συσπειρώσεων.

δ) Μετά τις αλλαγές που πραγματοποιήθηκαν στην Ασφαλιστική Νομοθεσία, τα αποτελέσματα των διάφορων ασφαλιστικών κλάδων εμφανίζονται συγκεντρωτικά σε τρεις ενότητες:

1) Λογαριασμός εκμετάλλευσης ασφαλίεων ζωής.

2) Λογαριασμός εκμετάλλευσης ασφαλίσεων Αστικής ευθύνηςαυτοκινήτων.

3) Λογαριασμός εκμετάλλευσης ασφαλίσεων Λοιπών κλάδων ζημιών.

ε) Σε συνολικά μεγέθη η εταιρία αναπτύχθηκε στη χρήση 1994 συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση 1993 ως εξής:

1. Παραγωγή Δρχ. 5.504.980.877 έναντι 4.580.661.823 αύξηση 20%.
2. Ενεργητικό Δρχ. 10.132.680.883 έναντι 6.908.929.156 αύξηση 46%
3. Επενδύσεις Δρχ. 6.895.443.829 έναντι 4.209.725.488 αύξηση 63%.
4. Λοιπά στοιχεία Ενεργητικού & Μεταβ. λογ. Δρχ. 3.173.298.245 έναντι 2.642.120.892 αύξηση 20%.
5. Κεφ. & Αποθ. Δρχ. 2.670.394.864 έναντι 935.701.240 αύξηση 185%.
6. Ασφ. Προβλ. Δρχ. 6.110.130.879 έναντι 4.871.928.434 αύξηση 25%.
7. Βραχ/σμες Υποχρεώσεις & Μεταβ. Λογ. Παθητικού Δρχ. 1.352.155.090 έναντι 1.101.299.482 αύξηση 23%.

Β. ΕΙΔΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΕΠΙ ΜΕΡΟΥΣ ΚΛΑΔΩΝ

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ διανύοντας τη δεύτερη δεκαετία από την ίδρυσή της αναγεννάται. Η μετοχική της βάση αναπτύχθηκε από 19 αρχικά μετόχους-εργαζόμενους σε 1.000 σήμερα. Η Εταιρία βρίσκεται στην πλατφόρμα της δεύτερης απογείωσής της με αναλλοίωτους τους στρατηγικούς στόχους αλλά με επιπλέον πλεονεκτήματα:

1. Τη βαθειά γνώση που έφερε η εμπειρία και η αναζήτηση.

2. Την Οικονομική ρώμη που είναι αποτέλεσμα σκληρής δουλειάς, την προσήλωση στους κοινούς στόχους χρηστής διαχείρισης και συνετής Διοίκησης.

Με αυτές τις προϋποθέσεις η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ και οι άνθρωποί της σχεδιάζουν την είσοδο της Εταιρίας στο Χρηματιστήριο το πρώτο εξάμηνο του 1996 και την ίδρυση νέων Εταιριών.

Η Εταιρία ολοκλήρωσε τον Ιούνιο του 1995 την κατασκευή του EUROPLAZA ενός πολυτελούς, υπερσύγχρονου κτιρίου 14.500 τ.μ. στη Λεωφόρο Κηφισίας 274 που στεγάζει ήδη τις συνεχώς αναπτυσσόμενες υπηρεσίες του Ομίλου ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ.

ΚΛΑΔΟΙ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΘΑΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ		ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΥΞΗΣΗ	
	1994	1993	1994	1993
1. ΖΩΗΣ	1.673.014.261	1.439.608.416	16%	(20%)
2. ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	355.091.680	375.771.243	-5%	43%
3. ΠΥΡΟΣ	378.603.080	347.070.751	9%	(21%)
4. ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ & ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	2.574.409.393	1.929.199.445	33%	22%
5. ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	124.836.675	124.970.793	0%	(3%)
6. ΣΩΜΑΤΩΝ ΧΕΡΣΑΙΩΝ - ΟΧΗΜΑΤΩΝ	399.025.788	364.041.175	10%	18%
ΣΥΝΟΛΟ	5.504.980.877	4.580.661.823	20%	4%

Μανταρίνι®

Σύγχρονο Ελληνικό Νηπιαγωγείο
και Βρεφονηπιακό Κέντρο





...Για μια χαρούμενη ματιά στη ζωή!

ΜΑΝΤΑΡΙΝΙ: Λ. ΚΑΤΣΩΝΗ 42 - ΚΗΦΙΣΙΑ - ΤΗΛ.: 8012761-8067181 - FAX: 3611545

Αγαπητοί γονείς,

Το παιδί σας, το αγγελούδι σας, χωρίς να το καταλάβετε πλησιάζει στην ώρα που θα διαβεί την πόρτα του σχολείου! Πώς θα το ετοιμάσετε γι' αυτή τη νέα εμπειρία; Σε ποιόν θα εμπιστευθείτε ό,τι πολυτιμότερο έχετε;

Για να μάθει να διαβάζει, να μετρά, να γράφει, πρέπει να προετοιμασθεί, να κατανοήσει, να προσανατολισθεί σε διάφορες έννοιες και όρους, δεξιά, αριστερά, εμπρός, πίσω, πάνω, κάτω, βαρύ, ελαφρύ, όμοιο, το ίδιο, γραμμή, χρώμα, χρόνος, ήχος κ.λπ. Ακόμα θα πρέπει να προσαρμοσθεί στο περιβάλλον, στα άλλα παιδιά, στην κοινωνικότητα, στη συλλογική δραστηριότητα.

Γνωρίζοντας όλα αυτά σαν μαθήματα στις Σχολές Νηπιαγωγών αλλά και σαν γονείς, δημιουργήσαμε με αγάπη στο παιδί ένα σύγχρονο ελληνικό Νηπιαγωγείο, το ΜΑΝΤΑΡΙΝΙ για να συμβάλλουμε μαζί με σας στην ανάπτυξη και προετοιμασία του παιδιού σας για το σχολείο και τη ζωή...

Το μέλλον ανήκει σ' αυτούς που το προετοιμάζουν!

Η εκπαίδευση είναι σύγχρονη σύμφωνα με τα τελευταία προγράμματα του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου του υπουργείου Παιδείας και οι γονείς θα παίρνουν Δελτίο ελέγχου και προόδου κατά το πρότυπο των Γαλλικών Νηπιαγωγείων για τη φοίτηση, τη γλωσσική έκφραση και τις αισθητηριακές λειτουργίες του παιδιού (όραση - ακοή - όσφρηση - αφή - γεύση).

Στον κήπο μας θα φυτέψουν σπόρους λουλουδιών και θα χαρούν τις αλλαγές της φύσης (σπορά - άνθιση - καρπό) παρακολουθώντας το δημιούργημά τους.

Με το κουκλοθέατρο, το θεατρικό παιχνίδι και την δραματοποίηση των παραμυθιών συμβάλλουμε στην ελεύθερη έκφραση των παιδιών και την ανάπτυξη της δημιουργικότητάς τους.

Προβλέπονται ειδικά σεμινάρια για γονείς.

Ελάτε να γνωρισθούμε, να συνεργασθούμε στο χτίσιμο του αύριο του παιδιού σας.

Το σχολείο μας προσφέρει ακόμα: ***και*** Πλήρες πρωινό και γεύμα ***και*** Μεταφορά με ιδιόκτητο λεωφορείο ***και*** Θέατρο, Μουσική, πιάνο, ρυθμική γυμναστική ***και*** Ιατρική παρακολούθηση από παιδίατρο, ορθοπεδικό και οδοντίατρο ***και*** Λειτουργία σε ωράριο εργαζομένων μητέρων ***και*** Μια ξένη γλώσσα ***και*** Προγράμματα με ηλεκτρονικούς υπολογιστές για παιδιά.

Ευχόμαστε καλή πρόοδο και υγεία, σ' όλα τα παιδιά του κόσμου!

Μαρία Ευαγ. Σπύρου
Νηπιαγωγός





ΜΑΝΤΑΡΙΝΙ: Λ. ΚΑΤΣΩΝΗ 42 - ΚΗΦΙΣΙΑ - ΤΗΛ.: 8012761-8067181 - FAX: 3611545

GENERALI LIFE
Ανώνυμος Έταιρία Ασφαλίσεων Ζωής

Η GENERALI LIFE ΣΤΟ MONEY SHOW 95

Μεγάλη επιτυχία σημείωσε η πρώτη εμφάνιση της GENERALI LIFE στα πλαίσια των εκδηλώσεων του χρηματοπιστωτικού και επενδυτικού πολυσυνεδρίου και έκθεσης MONEYSHOW 95 που πραγματοποιήθηκε στις 18-19 Νοεμβρίου στο ξενοδοχείο Athenaeum Inter-Continental.
Το περίπτερο της GENERALI LIFE δέχτηκε ένα μεγάλο αριθμό επισκεπτών οι οποίοι εντυπωσιάστηκαν από την επιμελημένη παρουσίαση της εταιρίας και την εγκάρδια υποδοχή των ανθρώπων της. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τα προϊόντα εκδήλωσαν πολλοί από τους επισκέπτες οι οποίοι είχαν την ευκαιρία της αναλυτικής πληροφόρησης από τους υπευθύνους του περιπτέρου.
Το επίκεντρο του ενδιαφέροντος στο χώρο του περιπτέρου αποτέλεσε η προβολή του ιστορικού της εταιρίας, των δραστηριοτήτων της και των οικονομικών της στοιχείων μέσω συστήματος multimedia το οποίο ετοιμάστηκε ειδικά για το MONEYSHOW με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση των επισκεπτών.
Παράλληλα με τη λειτουργία του περιπτέρου η εταιρία, ολοκλήρωσε την προβολή της μέσω stand το οποίο τοποθετήθηκε στο χώρο της βασικής ροής των επισκεπτών των Συνεδριακών Εκδηλώσεων, από το οποίο έγινε η διανομή μεγάλου αριθμού των διαφημιστικών της εντύπων.
Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της GENERALI LIFE κ. Κων. Κυριακόπουλος, ο Γενικός Διευθυντής κ. κων. Παπαμιχαλόπουλος, διοικητικά στελέχη των εταιριών του Ομίλου GENERALI, GENERALI LIFE και GENERALI HELLAS και υπάλληλοι καθώς και στελέχη του δικτύου Πωλήσεων και των συνεργαζόμενων πρακτόρων της εταιρίας. Τιμητική ήταν η παρουσία πολλών στελεχών της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΠΙΣΤΕΩΣ.
Η GENERALI LIFE δραστηριοποιείται στο χώρο των Ασφαλίσεων Ζωής από το 1986 και έχει μετόχους την ASSICURAZIONI GENERALI και την ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΙΣΤΕΩΣ.

Εκδήλωση για την υποδοχή νέων Συνεργατών του Ομίλου ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ - VICTORIA

Για την υποδοχή νέων δυναμικών Συνεργατών και τη γνωριμία αυτών και των συγγενών τους με τα Στελέχη των Εταιριών του Ομίλου ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ - VICTORIA, η Διεύθυνση Πωλήσεων της εταιρίας ΖΗΜΙΩΝ έδωσε δεξίωση στις ιδιόκτητες εγκαταστάσεις του Υποκαταστήματός της οδού Αριστοτέλους - Θεσσαλονίκη.
Στη δεξίωση παρέστησαν ανώτερα στελέχη των εταιριών του Ομίλου, οι νέοι συνεργάτες, οι οικογένειές τους, συγγενείς, φίλοι και πελάτες.
Η ομάδα των νέων δυναμικών Συνεργατών του Ομίλου, που ήδη έχει εγκατασταθεί και εργάζεται στο Υποκατάστημα Αριστοτέλους, συγκροτείται από τους ασφαλιστές κκ. Δημ. Νικολαΐδη, Υπεύθυνο του Υποκαταστήματος, Γεώργιο Λεϊνούδη, Χρήστο Αβραμίδη και Δημ. Πιπέρογλου.
Στο φωτογραφικό στιγμιότυπο διακρίνονται (όρθιοι) οι κκ. Δημ. Χατζηπαναγιώτου, Αν. Γενικός Διευθυντής, Δημ. Πιπέρογλου, Χρήστος Αβραμίδης, Χρήστος Θεοδωρίδης, Γενικός Διευθυντής, Γεώργιος Λεϊνούδης, Δημ. Νικολαΐδης και Λάμπρος Βλάχος, Επιθεωρητής και (καθήμενοι), Δημ. Γεωργόπουλος, Διευθυντής, κα Ρουλα Αναγνώστου, συζυγος του Προέδρου-Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου κ. Γεωργίου Αναγνώστου, και Σάββας Τσαϊρίδης, Επιθεωρητής Πωλήσεων.



ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΣΑΣ ΕΠΙΛΕΞΤΕ ΤΟ HOTEL POSEIDON PALACE









- Αίθουσες συνεδριάσεων 20-300 ατ.
- Σύγχρονες οπτικοακουστικές εγκαταστάσεις
- 184 δωμάτια
- 12 σουίτες
- Κήπος 50 στρεμ.
- Γήπεδα τένις
- Μπάσκετ
- Μίνι γκολφ
- Παιδική χαρά
- Θαλάσσια σπορ
- Γυμναστήριο
- Σάουνα
- Υδρομασάζ

ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΟΛΟ ΤΟ ΧΡΟΝΟ

HOTEL poseidon palace ****

POSEIDON S.A. Hotel and Turism Enterprices
Leptokaria - Pierias • GR 600 63 • Fax: 31.680
Tel.: (30-352) 31.602 - 31.624 - 31.646 - 31.668

INSURANCE CONSULTING SERVICES
KOUMBAS

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΜΠΑΣ



Το "ΝΑΙ" με αφορμή την είσοδο του πρώτου Ομίλου Ασφαλιστικών Συμβούλων στο Χρηματιστήριο παρουσιάζει ΤΙΜΗΣ ΕΝΕΚΕΝ τον δημιουργικό Ασφαλιστή Γ. Κούμπα, έναν άνθρωπο με πολλά προσόντα, εκφραστή μιας νέας εποχής στην Ελληνική ασφαλιστική αγορά, με σπουδές, με εξωασφαλιστική δραστηριότητα, με επιτυχημένη παρουσία στα ασφαλιστικά δρώμενα, αποτελεσματικό ασφαλιστικό σύμβουλο, πρωτοπόρο και εκπρόσωπο μιας νέας γενιάς ασφαλιστών, με διαφορετική τοποθέτηση και ξεχωριστή πορεία που δούλεψε μαζί με την γενιά που φεύγει μαζί με την εποχή της, αλλά πρόβλεψε και βγήκε "έξω από τα συνηθισμένα" "εκτός εποχής", στον ευρωπαϊκό δρόμο ανάπτυξης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Χ.Α.Α. κατά τη συνεδρίασή του της 26/10/1995 ενέκρινε την αίτηση της ΚΟΥΜΠΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕ για την εισαγωγή των μετοχών της στην Παράλληλη Αγορά του Χ.Α.Α.
Η Διοίκηση της ΚΟΥΜΠΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε., ακολουθώντας τα πρότυπα μεγάλων ομίλων του εξωτερικού που είναι εισηγμένοι στα Χρηματιστήρια των αντιστοίχων χωρών τους όπως ROLLINS HUDIG HALL (τους οποίους και εκπροσωπεί), WILLIS CORROON, MARSH MACLENNAN, SEDGWICK, και άλλοι, θεωρεί ότι το χρηματιστήριο αποτελεί μια από τις υγιέστερες πηγές άντλησης κεφαλαίων, για την ανάπτυξη των εργασιών της.
Η ΚΟΥΜΠΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε., με αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή ασφαλιστικών συμβουλευτικών υπηρεσιών και τη διαμεσολάβηση σε ασφαλιστικές και αντασφαλιστικές εργασίες μέσω των θυγατρικών της, θα εκδώσει 266.700 νέες ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 150 δρχ. εκάστη.
Σύμφωνα με το Ν. 2324/95 η τιμή διάθεσης θα καθορισθεί από τον κύριο ανάδοχο πριν από την έναρξη της δημόσιας εγγραφής.
Στόχος της εταιρίας είναι η άντληση 400 εκ. δρχ. που θα της επιτρέψει:
α) την ολοκλήρωση της κατασκευής του ανενεργθέντος πολυωρόφου κτιρίου γραφείων και κέντρου ασφαλιστικών εργασιών της εταιρίας και των θυγατρικών της στο Μαρούσι, επί των οδών Κηφισίας και Μαραθωνοδρόμων 83,
β) την επέκταση της μηχανογράφησης και την προμήθεια του σχετικού εξοπλισμού.
γ) τη βελτίωση της χρηματοοικονομικής της θέσης, και
δ) την επέκταση των δραστηριοτήτων της σε γειτονικές χώρες.
Ο κύκλος εργασιών του ομίλου ήτοι της μητρικής εταιρίας ΚΟΥΜΠΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε., μαζί με τις θυγατρικές της ΚΟΥΜΠΑΣ Α.Ε. ΜΕΣΙΤΕΣ ΑΝΤΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΚΟΥΜΠΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΜΕΣΙΤΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ Α.Ε., EUROBROKERS Α.Ε. ΜΕΣΙΤΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ Α.Ε., στη διάρκεια του 9μήνου του 1995, ξεπέρασε κατά 20% τα παραχθέντα ασφάλιστρα του συνόλου της χρήσης 1994.
Τα καθαρά κέρδη (προ φόρων) του ομίλου (ενοποιημένα) για το 9μηνο 1995 ανέρχονται στα 166 εκατ. δρχ.
Με τη δυναμική καθιέρωσή της σαν το διεθνούς επιπέδου ελληνικό όμιλο ασφαλιστικών συμβούλων, η ΚΟΥΜΠΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε., αποτελεί τη πρώτη επιλογή των μεγάλων ιδιωτικών ή κρατικών επιχειρηματικών μονάδων της χώρας.
Σήμερα είναι σε θέση να προσφέρει στην ελληνική αγορά πλήρες πακέτο ασφαλιστικών συμβουλών διεθνούς επιπέδου, από την μελέτη και διάγνωση των αναγκών του πελάτη μέχρι τη διαμεσολάβηση και τον διακανονισμό των ζημιών του.
Ο Γιώργος Κούμπας επιθυμεί οι περισσότεροι μέτοχοι της νέας προσπάθειας να είναι ασφαλιστές.
Το "ΝΑΙ" του εύχεται υγεία, να χαίρεται τους κόπους του μαζί με τα 4 παιδιά του, Στεφανία, Μιχαήλ, Αλεξάνδρα, νεογέννητο, και πολλές δουλειές και επιτυχίες!

Ευάγ. Γ. Σπύρου

Βιογραφικό Γ. ΚΟΥΜΠΑ

Κούμπας Γεώργιος του Μιχαήλ.
Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1947.
Σπουδές: **Απόφοιτος Κολλεγίου Αθηνών. Πτυχιούχος Χημικός -Μηχανικός Εθνικού Μετσοβείου Πολυτεχνείου. Ασφαλιστικά σεμινάρια στην Αγγλία και Γαλλία.** ***Σταδιοδρομία ασφαλιστική:*** **Εργάζεται στον ασφαλιστικό χώρο από το 1971 συνεργαζόμενος αρχικά ως ασφαλιστής με τις ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΠΛΥΤΑ και ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ Ν. ΜΑΚΡΟΠΟΥΛΟΥ. Από το 1973 ιδρύει σταδιακά τις εταιρίες τις οποίες διευθύνει ως σήμερα.** ***Σταδιοδρομία μη ασφαλιστική:*** **ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΝΕΑΣ ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ Α.Ε., Πρόεδρος Δ.Σ. ΑΘΗΝΑΪΚΑ ΕΡΙΟΚΛΩΣΤΗΡΙΑ Α.Ε. και ΜΠΡΙΤΑΝΙΑ Α.Ε. - Εριοϋφαντουργία, Μέλος.** ***'Αλλες δραστηριότητες:*** **Α' Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Συνδέσμου Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων. Μέλος Συνδέσμου Αποφοίτων Κολλεγίου Αθηνών. Μέλος Πανελληνίου Ομοσπονδίας Ιστιοπλόων Ανοικτής Θαλάσσης.** ***Hobbies:*** **Ιστιοπλοΐα, πολεμικές τέχνες, ζωγραφική.** ***Γλώσσες:*** **Αγγλικά, Γαλλικά.**

70 ΧΡΟΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ "Δ. ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε." - NATIONALE SUISSE

ΜΙΑ ΣΠΑΝΙΑ ΕΠΕΤΕΙΟΣ



Ο κ. Rene Theller επιδεικνύει περιχαρής το αναμνηστικό δώρο που του έδωσε ο κ. Δ. Αθηναίος για τα 70 χρόνια συνεργασίας τους.

Εβδομήντα χρόνια συνεργασίας μεταξύ του Ασφαλιστικού Συγκροτήματος "Δ. ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε." και της ιδρυθείσας το 1878 Ελβετικής Ασφαλιστικής εταιρίας NATIONALE SUISSE, συμπληρώθηκαν φέτος. Ο εορτασμός της επετείου πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο Μ. ΒΡΕΤΑΝΙΑ, στα πλαίσια δεξίωσης, που παρέθεσε ο Κος και η Κα Δημήτρη Αθηναίου και στην οποία παρευρέθηκαν Υπουργοί, Βουλευτές, ο Πρεσβευτής της Ελβετίας, ο Πρόεδρος και ο Γενικός Δ/ντής της NATIONALE SUISSE, μεγάλος αριθμός εκπροσώπων του Βιομηχανικού και Εμπορικού κόσμου, οι συνεργάτες και τα στελέχη της επιχείρησης.

Το Ασφαλιστικό Συγκρότημα "Δ: ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε." ιδρύθηκε το 1911 από τον Περικλή Αθηναίο, πατέρα του Προέδρου και Γενικού Διευθυντή του Συγκροτήματος, Δημ. Αθηναίου.

Πρόκειται για ένα από τα 2-3 παλαιότερα ονόματα στον ασφαλιστικό χώρο, που ειδικεύεται στην απόλυτη κάλυψη ασφαλιστικών αναγκών μεγάλων βιομηχανικών και εμπορικών επιχειρήσεων. Χάρη στην εμμονή στη συνέπεια, την ποιοτική και άμεση εξυπηρέτηση των πελατών και τη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρει, το Συγκρότημα "Δ. ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε." από πολύ νωρίς ενέταξε στον κύκλο εργασιών του μερικές από τις σημαντικότερες βιομηχανικές και εμπορικές επιχειρήσεις.

Σήμερα η "Δ. ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε." κατέχει την πρώτη θέση μεταξύ όλων των αλλοδαπών Ασφαλιστικών Εταιριών στα πραγματοποιούμενα ασφάλιστρα του Κλάδου Μεταφορών (250.000.000 δρχ.), ενώ η συνολική παραγωγή, για όλες τις κατηγορίες ασφαλειών που καλύπτει έφθασε, το 1994, τα 1.350.000.000 δρχ. Στα άμεσα σχέδια της "ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.", εντάσσεται η επέκταση στον κλάδο Ζωής και άλλων χρηματοοικονομικών υπηρεσιών.

Οι κατηγορίες ασφαλιστικών συμβολαίων της "Δ. ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε." σύμφωνα και με την οικονομική τους αξιολόγηση είναι οι εξής: α) Πυρός και συμπληρωματικών κινδύνων, β) Μεταφορών Φορτίων, γ) Αυτοκινήτων, δ) Σκαφών αναψυχής, ε) Προσωπικών ατυχημάτων και Γενικής Αστικής Ευθύνης.

Στο πελατολόγιο της "Δ. ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε." συγκαταλέγονται οι Επιχειρήσεις: ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΕΤΑΙΡΙΩΝ SIEMENS, ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΔΕΛΤΑ, ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΑΚΚΑΣ, ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε., ΑΛΤΕ Α.Ε., ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε., ΑΦΟΙ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΙ Α.Ε., UNIPHARMAS S.A., ΒΟΥΛΙΝΟΣ Α.Ε., ΒΟΓΙΑΤΖΟΓΛΟΥ SYSTEMS A.E., MOLNYCKE HELLAS, ΒΑΡΑΓΚΗΣ Α.Ε., κ.ά.



κ. Δ. Αθηναίος δέχεται το δώρο του κ R. Theller, μία μετοχή της National Suisse.

Η συνεργασία μεταξύ της "Δ. ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε." και της NATIONALE SUISSE άρχισε το 1925 με την ανάθεση της Γενικής Αντιπροσώπευσης στην Ελλάδα της δεύτερης στην πρώτη.

Σήμερα η NATIONALE SUISSE έχει κεφάλαια και αποθεματικά (ASSETS) που ξεπερνούν τα 525 δις, περισσότερα από 500 υποκαταστήματα και πρακτορεία στην Ευρώπη, ελέγχει 7 θυγατρικές εταιρίες στην Ελβετία, Γερμανία, Γαλλία, Ιταλία, Δανία, Βέλγιο και Ισπανία, ενώ συμμετέχει με σημαντικό ποσοστό στην Εταιρία Νομικής Προστασίας ORION. Πιο σημαντική πρόσφατη δραστηριότητά της αποτελεί η ίδρυση το 1985 της NATIONALE SUISSE-ΖΩΗΣ.

Η κοινή ανθρωποκεντρική αντίληψη στη διοίκηση και στην εξυπηρέτηση των πελατών που υιοθέτησαν και υπηρετούν πιστά μέχρι σήμερα οι δύο εταιρίες, συνέβαλε καθοριστικά στην ποιότητα της συνεργασίας τους.

Εξάλλου, όπως αναφέρει ο κ. Αθηναίος στην ομιλία του κατά την τελετή εορτασμού των 70 χρόνων συνεργασίας μεταξύ "Δ. ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε." και NATIONALE SUISSE: "Η εξήγηση της αξιόλογης συνεργασίας μας δεν ήταν το κέρδος ή τουλάχιστον μόνο το κέρδος. Ήταν η κοινή θεώρηση της ζωής και του ανθρώπου, χωρίς υλιστικά κριτήρια".

Ιδιαίτερη μνεία κάνει στο λόγο του ο κ. Δ. Αθηναίος για το περιβάλλον εργασίας της NATIONALE SUISSE που μπορεί να συγκριθεί με ένα πραγματικό μουσείο τέχνης. Με τον τρόπο αυτό η NATIONALE SUISSE, επενδύοντας στην τέχνη απαντά στην πρόκληση που θέλει την ασφάλεια να είναι μια τέχνη, που απαιτεί συνεχή δημιουργία, έχει ανάγκη ενέργειας και μιας πλατιάς όψης του συνόλου και των γνώσεων, που αποκτήθηκαν στο σύγχρονο κόσμο.

Εκτός από την NATIONALE SUISSE, το Ασφαλιστικό Συγκρότημα "Δ. ΑΘΗΝΑΙΟΣ Α.Ε." αντιπροσωπεύει στην Ελλάδα: την Βρετανική Pearl Assurance P.L.C. από το 1932 και τη Δανική Trekroner Forsikrings από το 1975 και τη Βρετανική G.R.E. από το 1994. Εξάλλου στο Συγκρότημα ανήκει η Ελληνική Ασφαλιστική Εταιρία "ΑΛΦΑ Α.Ε.", που ιδρύθηκε το 1977.



Η οικογένεια Δημ. Αθηναίου με τον Αντιπρόεδρο, τον Γεν. Διευθυντή και τον Διευθυντή της National Suisse. μετά των συζύγων των, σε αναμνηστική φωτογραφία για τα 70 χρόνια συνεργασίας τους.

ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΤΗΣ ΙΝΤΕΡΣΑΛΟΝΙΚΑ

Σύγχρονη, ισχυρή και σίγουρη!



...και πάνω απ' όλα φιλική και ανθρώπινη!

ΣΥΓΧΡΟΝΗ **ΓΙΑΤΙ είναι πρώτη σε προσφορές** προηγείται σταθερά στον ανταγωνισμό με σύγχρονες καλύψεις και με τα φθηνότερα ασφάλιστρα. Η ΙΝΤΕΡΣΑΛΟΝΙΚΑ είναι πάντα ένα βήμα μπροστά, ευέλικτη και ανταποδοτική.

ΙΣΧΥΡΗ **ΓΙΑΤΙ έχει ευρύτατη βάση 500 Μετόχων,** ιδιόκτητες εγκαταστάσεις Γραφείων, ιδιόκτητο Συνεδριακό-Εκπαιδευτικό Κέντρο. Άριστη Οργάνωση, πολυπρόσωπο επιτελείο εξειδικευμένων Στελεχών, ευρύτατο Δίκτυο Συνεργατών σε όλη τη χώρα με 40 οργανωμένα Γραφεία και πάνω από 500 ικανούς Συνεργάτες.

ΣΙΓΟΥΡΗ **ΓΙΑΤΙ έχει Κεφάλαια και Αποθεματικά δισεκατομμυρίων δραχμών,** υπερκαλυμμένα όλα τα αποθεματικά της-με Ευρωπαϊκό Περιθώριο Φερρεγγυότητας και **πληρώνει αμέσως** όλες τις υποχρεώσεις της. Μπορεί και πραγματοποιεί σταθερά κέρδη, αυξάνει την οικονομική της επιφάνεια και προσφέρει στο Κοινωνικό Σύνολο και την Εθνική Οικονομία.

ΦΙΛΙΚΗ **Μιλάει μαζί σας απλά και πρόθυμα.** Σας προσεγγίζει παντού, αναλύει και επιλύει κάθε πρόβλημα. Είναι πάντα κοντά σας, φιλική και ανθρώπινη.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ **Τώρα ακόμη μεγαλύτερη φροντίδα για τον Άνθρωπο για την Υγεία,** για καλύτερη ποιότητα ζωής. Με **ιδιόκτητο ελικόπτερο, αεροπλάνο και αυτοκινητογραφεία.** Από την Θεσσαλονίκη για όλη την Ελλάδα και το Εξωτερικό.

Τί περισσότερο θα ζητούσε κανείς από μια Ασφαλιστική Εταιρία, που εμείς δεν το έχουμε;

ΟΜΙΛΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ
ΙΝΤΕΡΣΑΛΟΝΙΚΑ

Ν. Κουντουριώτου 19 • 546 25 Θεσσαλονίκη • Τηλ. 031 / 254.641, FAX: 541.228, TELEX: 412.802

LIVE PRESS Thessaloniki 1997



Παντελής Πιτόγλου
Θα σπάσουμε κάθε ρεκόρ!

Στις 15 Δεκεμβρίου 1995 έγιναν τα εγκαίνια του νέου υποκαταστήματος της Nationalen Nederlanden που θα διευθύνει ο Παντελής Πιτόγλου στη Λεωφόρο Αμφιθέας 23 στο Παλαιό Φάληρο Αθήνας παρουσία των παθιασμένων Managers της N.N., Ασφαλιστών, στελεχών, δοικητικών υπαλλήλων, φίλων, πελατών, του Διευθυντή Πωλήσεων Μανώλη Ανδρόνικου και του Γενικού Διευθυντή κ. Τάκη Καραλή, νομίμου αντιπροσώπου της N.N.

Ο χώρος του υποκαταστήματος γεμάτος από χαρούμενα πρόσωπα, ευχές, λουλούδια, δώρα και ατμόσφαιρα πλημμυρισμένη μέλλον, επιτυχία, όνειρα, ρεκόρ, δύναμη, στοίχημα με το ακατόρθωτο, ανθρώπους με βιολογικό και επαγγελματικό μέλλον!

Εντύπωση μας έκανε η απλότητα και σεμνότητα αυτού του νέου Manager της ελληνική αγοράς που η "δυνατή φόρα" για τα "μεγάλα άλματα" ξεκίνησε από το υποκατάστημα Βαμβουκάκη, συνεχίστηκε δίπλα στη Σοφία Ρατσιάτου και τώρα μαζί με τους επιτυχημένους συναδέλφους του στην N.N. και την ελληνική αγορά.

Σεμνός, ήρεμος, εργατικός, ο Παντελής Πιτόγλου υποσχέθηκε να σπάσει κάθε ρεκόρ. "Καταργήσαμε κύριε Σπύρου, μας είπε, παρουσία του κ. Καραλή, την αντωνυμία ΕΓΩ και λέμε σε όλα ΕΜΕΙΣ". Μαζί με τους ανθρώπους μου, έλεγε και απέσπασε πολλά "μπράβο" από τον μεγάλο εμψυχωτή Μ. Ανδρόνικο...

Στις 1.10.90 έγινε Unit Manager. Κατέκτησε την πρώτη θέση, και εν συνεχεία την 1η θέση ως Assistant Manage παράλληλα με τη θητεία του στο Πολεμικό Ναυτικό. "Οι άνθρωποί μου, είπε, ξεπέρναγαν συνέχεια τον εαυτό τους κάνοντας νέα ρεκόρ και με απογείωναν ψυχολογικά". Τα τρία μεγάλα μυστικά της επιτυχίας που έμαθε από τον Ν. Βαμβακάκη ήταν τα εξής: Δουλειά, δουλειά, δουλειά. Η Σοφία Ρατσιάτου φωτεινός φάρος ήταν δίπλα του, Manager, φίλη, μάνα, αδελφή που συνέχεια τον στήριζε με αγάπη και ουδέποτε είχαν μια σύγκρουση, κάτι που επεσήμανε θετικά και ο κ. Τ. Καραλής. Κυρίως η Σοφία Ρατσιάτου ήταν γι' αυτόν το ΜΕΓΑΛΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ επιτυχίας. Στόχοι



του για να ξεπεραστούν, ήταν πάντα οι μεγάλοι στόχοι της N.N. τα ταξίδια, οι βραβεύσεις, τα συνέδρια...

"Θα βοηθήσω τους συνεργάτες μου όπως το 'κανε και με βοήθησε η Σοφία Ρατσιάτου" είπε και η Σοφία Ρατσιάτου, φανερά συγκινημένη για το "περιστέρι που πέταξε μέσα απ' τα χέρια της" πήρε το λόγο κι άφησε το "τρακ των επιτυχημένων" να μιλήσει, επειδή οι μεγάλοι μιλάνε ΠΑΝΤΑ με ΕΡΓΟ και σπάνια με λόγια...

"Σ' ευχαριστώ Νίκο Βαμβουκάκη" ήταν μια φράση που ακούστηκε πολλές φορές και δικαιολογημένα. Αυτός ο Manager είμαστε σίγουροι ότι ούτε ο ίδιος γνωρίζει το μέγεθος της επιτυχίας του και του έργου του για την N.N. και την ελληνική ασφαλιστική αγορά.

Ο κ. Τ. Καραλής φανερά περήφανος και αισιόδοξος για το μέλλον, είπε το μεγάλο ΜΠΡΑΒΟ στον Παντελή Πιτόγλου και τους ανθρώπους του και μ' ένα συμβολικό χειροκρότημα έδειξε και το μυστικό του Management σήμερα που είναι ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ στην επιτυχία, ενθάρρυνση στα πρώτα βήματα, ενθάρρυνση συνέχεια, επιβράβευση, συμπαράσταση, στήριξη υλική και ηθική και... το δέντρο μεγαλώνει, απλώνονται πολλά γερά κλαδιά όπως του Βαμβουκάκη, της Ρατσιάτου, του Πιτόγλου, του Φάνη Χριστόπουλου, του Νίκου Καλιάνη, του Γιώργου Ζαφείρη, του, του... του...

Ένα δένδρο που μεγαλώνει, ψηλώνει και είχε ανάπτυξη, αύξηση 15% το 1995 που επιλέχθηκε ως "πιλότος" παγκοσμίως από το ING GROUP της Nationale - Nederlanden για πωλήσεις τραπεζοσφαλιστικών προϊόντων που έχει ΑΠΛΗΣΤΙΑ για επιτυχίες και που θα παίξει πρωταγωνιστικό ρόλο στις εξελίξεις του ασφαλιστικού χώρου τα επόμενα χρόνια...

Το ΝΑΙ ήταν και εκεί στα πρώτα βήματα του υποκαταστήματος Π. Πιτόγλου και οι σελίδες του περιμένουν να καταγράψουν τις επιτυχίες και τα επιτεύγματά του. Θερμά Συγχαρητήρια, υγεία και καλές δουλειές.

Ε.Σ.

850 ΚΟΡΥΦΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΣ ΣΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΤΑΞΙΔΙΑ ΤΗΣ NATIONALE - NEDERLANDEN ΣΤΗΝ ΑΜΕΡΙΚΗ, ΚΑΝΑΔΑ - ΣΚΑΝΔΙΝΑΒΙΚΕΣ ΧΩΡΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΙΣΙ

Η NATIONALE-NEDERLANDEN πραγματοποίησε και φέτος τα εκπαιδευτικά της ταξίδια με τη συμμετοχή 850 Manager, Ασφαλιστών, Ασφαλιστριών και στελεχών της εταιρίας.

Για τη συνεχή τους προσπάθεια στην αύξηση της παραγωγικότητας και για τη θεαματική ανοδική πορεία, η Διοίκηση της εταιρίας επιβράβευσε τους συνεργάτες της με τρία μαγευτικά ταξίδια στην Αμερική, Καναδά - Σκανδιναβικές χώρες και Παρίσι.



150 διακεκριμένοι Managers, ασφαλιστές και ασφαλίστριες του Ομίλου των εταιριών της NATIONALE-NEDERLANDEN στην Ελλάδα, στο εκπαιδευτικό ταξίδι της εταιρίας στην Αμερική και Καναδά.

Επικεφαλής των ταξιδιών αυτών ήταν ο Γενικός Διευθυντής και Νόμιμος Αντιπρόσωπος του Ομίλου των εταιριών της NATIONALE-NEDERLANDEN στην Ελλάδα κ. Παναγιώτης Καραλής, ο Διευθυντής Πωλήσεων και Marketing κ. Μανώλης Ανδρόνικος και άλλα στελέχη της εταιρίας.

Με τη συμμετοχή 150 διακεκριμένων και επιτυχημένων managers, ασφαλιστών και ασφαλιστριών, πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία το μακρινό ταξίδι στην Αμερική και Καναδά.

Η διαμονή στις μεγάλες πόλεις Νέα Υόρκη, Βοστώνη και στο Τορόντο του Καναδά, μαζί με τις ξεναγήσεις στα πιο όμορφα αξιοθέατα των πόλεων αυτών, δημιούργησαν σ' όλους τις καλύτερες εντυπώσεις.

Οι κορυφαίοι ασφαλιστές και ασφαλίστριες είχαν για μια άλλη φορά την ευκαιρία να απολαύσουν το ταξίδι αυτό και να συνεχίσουν τις προσπάθειές τους για ακόμη μεγαλύτερα ταξίδια.

130 επιτυχημένοι managers, ασφαλιστές και ασφαλίστριες είχαν την ευκαιρία να επισκεφθούν τις Σκανδιναβικές χώρες.

Η παραμονή στις τρεις μεγάλες πόλεις, Κοπεγχάγη, 'Οσλο και Στοκχόλμη, μαζί με το κέφι όλου του γκρουπ για ένα ταξίδι διαφορετικό από τα άλλα, δημιούργησε τις καλύτερες εντυπώσεις.

Το μεγαλύτερο όμως σε συμμετοχή ταξίδι πραγματοποιήθηκε και φέτος από 570 managers, ασφαλιστές και σφαλίστριες της NATIONALE-NEDERLANDEN στην πιο κοσμοπολίτικη πόλη της Ευρώπης, το Παρίσι. 'Ολος ο κόσμος είχε την ευκαιρία να απολαύσει τα τόσα πολλά αξιοθέατα στην πόλη του φωτός και να γνωρίσουν την μαγευτική Ντίσνεϋλαντ.

'Ολοι όσοι συμμετείχαν στα εκπαιδευτικά ταξίδια της NATIONALE-NEDERLANDEN γύρισαν πίσω ανανεωμένοι με νέες δυνάμεις για να συνεχίσουν το έργο τους για μεγαλύτερα επιτεύγματα και υψηλότερες διακρίσεις, υλοποιώντας τους φιλόδοξους και υψηλούς στόχους που έχουν θέσει οι ίδιοι και η εταιρία.



130 επιτυχημένοι Managers, ασφαλιστές και ασφαλίστριες του Ομίλου των εταιριών της NATIONALE-NEDERLANDEN στην Ελλάδα, στο εκπαιδευτικό ταξίδι της εταιρίας στις Σκανδιναβικές χώρες.



570 επιτυχημένοι Managers, ασφαλιστές και ασφαλίστριες του Ομίλου των εταιριών της NATIONALE-NEDERLANDEN στην Ελλάδα, στο εκπαιδευτικό ταξίδι της εταιρίας στο Παρίσι.

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ ΜΠΑΙΝΕΙ ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΣΤΟ BANCASSURANCE

Μια ιστορική στιγμή ξεκίνησε με την υπογραφή συμφωνίας αποκλειστικής συνεργασίας της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΠΙΣΤΗΣ με τηνΤράπεζα ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ.

Η συμφωνία, που υπογράφθηκε στην Θεσσαλονίκη στις 26/9/1995 μεταξύ του κ. Χρ. Γεωργακόπουλου, Δ/νοντα Συμβούλου της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΠΙΣΤΗΣ και του κ. Χαρ. Φιλλιπάτου, Γεν. Διευθυντή της Τράπεζας, αφορά στην προώθηση του Bancassurance, των Τραπεζοασφαλιστικών προϊόντων, μέσω των 60 υποκαταστημάτων της Τράπεζας και του δικτύου των 1.500 ασφαλιστικών συμβούλων της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΠΙΣΤΗΣ και ανοίγει νέους ορίζοντες αμοιβαίας ανάπτυξης για τους δύο ομίλους.

Ο εορτασμός από τον Π.Σ.Α.Σ. της ημέρας του Ασφαλιστή, που καθιερώθηκε να εορτάζεται στις 17 Σεπτεμβρίου, θρησκευτική εορτή Σοφίας, Πίστεως, Αγάπης, Ελπίδας, ήταν μια ευχάριστη έκπληξη για τους συναδέλφους που τον τίμησαν με την παρουσία τους.
Ο Σύνδεσμος οργάνωσε μια κρουαζιέρα στο Σαρωνικό, με το κρουαζιερόπλοιο THOMAS I, κατά τη διάρκεια της οποίας δόθηκε η ευκαιρία στα μέλη του να συγκεντρωθούν και να δημιουργήσουν μια όμορφη βραδιά γεμάτη κέφι, ανταλλάσσοντας απόψεις για το παρόν και το μέλλον του επαγγέλματός μας.

ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ GENERALI LIFE



Φωτογραφικό στιγμιότυπο από το συνέδριο



Από αριστερά: ο Γεν. Διευθυντής κ. Κ. Παπαμιχαλόπουλος, ο Διευθ. Πωλήσεων κ. Ι. Γεωργάκης και ο Διευθ. Μηχανογράφησης κ. Ε. Αντωνάκογλου.

Ιδιαίτερη επιτυχία σημείωσε το συνέδριο της Επιθεώρησης Κρήτης της GENERALI LIFE, που πραγματοποιήθηκε στην 21η Οκτωβρίου σε κεντρικό ξενοδοχείο του Ηρακλείου.

Στο συνέδριο αυτό, όπου παρευρέθηκαν εκ μέρους της Διοίκησης της GENERALI LIFE ο Γενικός Διευθυντής κ. Κων/νος Παπαμιχαλόπουλος, ο Διευθυντής Πωλήσεων κ. Ι. Γεωργάκης και ο Διευθυντής Μηχανογράφησης κ. Ε. Αντωνάκογλου, συμμετείχαν όλοι οι συνεργάτες της Κρήτης που ανήκουν στην Επιθεώρηση του κ. Γ. Γιακουμάκη.

Ο κ. Κων/νος Παπαμιχαλόπουλος, αφού κήρυξε την έναρξη του συνεδρίου, ανέπτυξε τους εταιρικούς στόχους επισημαίνοντας τη σημασία της καθολικής συμμετοχής των συνεργατών στη διαρκή προσπάθεια για την επίτευξή τους.

Ο κ. Ιωαννης Γεωργάκης αναφέρθηκε στα νέα προϊόντα καθώς και στα συγκριτικά πλεονεκτήματα του ασφαλιστηρίου της εταιρίας. Με την ευκαιρία των ομιλιών των συνεργατών κκ. Κ. Φραγκιαδάκη. Μ. Ζαχαράκη, Ν. Αρχοντάκη και Ε. Σκουλουδάκη, έγινε μια πολύ χρήσιμη ανταλλαγή απόψεων για την αναγκαιότητα της Ιδιωτικής Ασφάλισης και τη δραστηριότητα του "ιδανικού εκπροσώπου" της GENERALI LIFE.

Στη συνέχεια ο Επιθεωρητής κ. Γιώργος Γιακουμάκης αναφέρθηκε στην πορεία της δραστηριότητας της GENERALI LIFE στην Κρήτη. Ακολούθησαν οι βραβεύσεις των συνεργατών κκ. Σπυράκη, Αρχοντάκη, Νικηφορου, Παπαδάκη και Χατζάκη, οι οποίοι διακρίθηκαν για τις ποιοτικές και ποσοτικές επιδόσεις τους.

Το συνέδριο έκλεισε με εποικοδομητικά συμπεράσματα και πολλά αισιόδοξα μηνύματα. Ακολούθησε επίσημο δείπνο.



Την ενίσχυση του Πυροσβεστικού Σώματος με ποσό 3.000.000 δραχμών, προκειμένου να αποκτήσει τα πνευματικά δικαιώματα και να επιτραπεί η έκδοση στα ελληνικά του "Manual of Firemanship" του Βρεταννικού Πυροσβεστικού Σώματος, ενέκρινε η διοίκηση της 'Ενωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος, μετά από εισήγηση του Αντιπροέδρου της 'Ενωσης και Προέδρου της Επιτροπής Πυρός κ. Γ. Κώτσαλου. Η σχετική απόφαση ελήφθη στο πλαίσιο της στενής συνεργασίας της 'Ενωσης με το Πυροσβεστικό Σώμα, από την οποία μπορούν να προκύψουν σοβαρά οφέλη για την ασφαλιστική αγορά.

Η παράδοση της επιταγής των 3.000.000 δραχμών έγινε στη διάρκεια ειδικής εκδήλωσης στα γραφεία της Ε.Α.Ε.Ε., παρουσία του κ. Γ. Κώτσαλου, του Αρχηγού της Πυροσβεστικής κ. Αλεβιζάκη, του Αντιπροέδρου της Επιτροπής Πυρός κ. Κ. Βερτόπουλου και αξιωματικών του Πυροσβεστικού Σώματος.

INTERNATIONAL LIFE

Η INTERNATIONAL LIFE ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ LOMA

"Η ποιότητα των ασφαλιστικών υπηρεσιών εξαρτάται από την γνώση και τις ικανότητες αυτών που τις προσφέρουν. Οι εταιρίες έχουν διαρκή υποχρέωση απέναντι στους πελάτες τους να προσφέρουν την καλύτερη γνώση και να βελτιώσουν τις ικανότητες των υπαλλήλων τους με τελικό στόχο την ικανοποίηση των πελατών τους".

Αυτά τόνίζει ο κ. Μιχάλης Μαυροβουνιώτης Διευθυντής Marketing του Ομίλου INTERNATIONAL ανακοινώνοντας την σύνδεση της INTERNATIONAL LIFE με τον διεθνή εκπαιδευτικό οργανισμό LOMA (Life Office Management Association). Η INTERNATIONAL LIFE θα αξιοποιήσεις το πλήρες φάσμα των υπηρεσιών της LOMA που περιλαμβάνουν μακροχρόνια εκπαιδευτικά προγράμματα πανεπιστημιακού επιπέδου, βραχυχρόνια εργαστηριακά προγράμματα, έρευνες λειτουργίας και απόδοσης του ασφαλιστικού κλάδου καθώς και συγκεκριμένων τομέων του, ανταλλαγή πληροφοριών σε ζωτικά θέματα που απασχολούν την εξέλιξη και λειτουργία των ασφαλιστικών λειτουργιών.

ΕΝΑΣ ΔΗΜΟΣ ΑΓΑΠΑ, ΦΡΟΝΤΙΖΕΙ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΕΙ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΟΥ



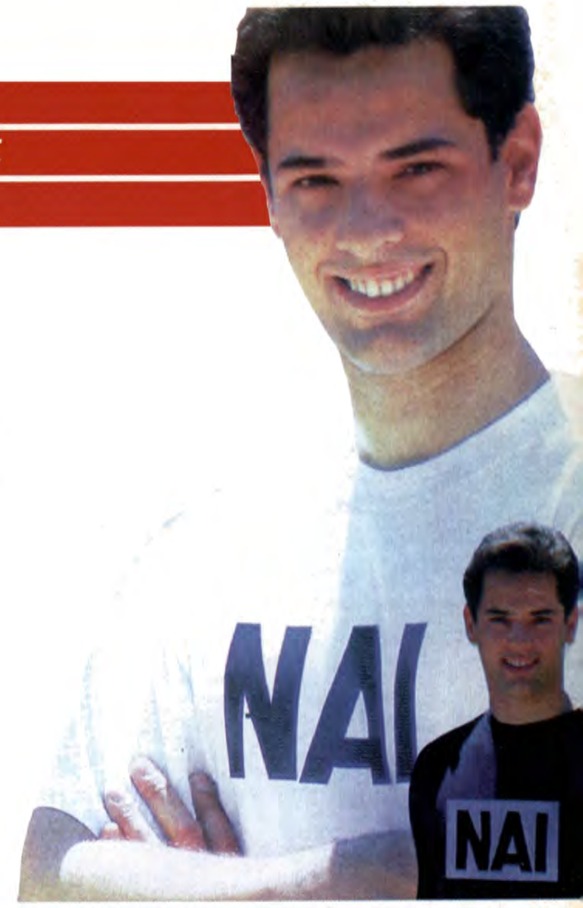
Ο Δήμος Αγίων Αναργύρων ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένος στη προστασία των παιδιών, αγκαλιάζει με ασφάλεια ζωής τα παιδιά-μαθητές των Παιδικών Σταθμών, Νηπιαγωγείων, Δημοτικών Γυμνασίων και Λυκείων του Δήμου.

Την Τετάρτη 25 Οκτωβρίου 1995 μεταξύ του Δημάρχου Αγίων Αναργύρων κ. Νίκου Ταμπακίδη και του Οικονομικού Διευθυντή της Ανωνύμου Ασφαλιστικής Εταιρίας "ΑΤΛΑΝΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ" κ. Αθανασίου Λυμπέρη, υπογράφτηκε (στο Δημαρχείο Αγίων Αναργύρων) το σχετικό ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο.

Το παραπάνω Ομαδικό Ασφαλιστικό Συμβόλαιο υλοποιήθηκε με την μεσολάβηση του δημότη, κ. Παναγιώτη Γεωργάκη, οργανωτικού συντονιστή της ΠΑΝΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΙΚΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ "OVB HELLAS", παρουσία εκπροσώπων της. που απαρτιζόταν από το Διευθυντή της, κ. Νικόλαο Νικολόπουλο και τα στελέχη κ. Θεοδόσιο Δόση και κ. Χαράλαμπο Αεράκη.

ΓΡΑΨΟΥ
ΣΥΝΔΡΟΜΗΤΗΣ
ΤΩΡΑ!

Κάθε ασφαλιστής δικαιούται σε κάθε έκδοση το «ΝΑΙ» στο γραφείο ή στο σπίτι του



- Στις σελίδες του:
- Γνώσεις - εμπειρίες
- Αλήθεια για καλύτερη καριέρα
- Πληροφόρηση, ήθος, ειλικρίνια
- ΤΡΟΠΟΙ και ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΤΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗ

ΓΙΝΕ ΣΥΝΔΡΟΜΗΤΗΣ

- ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΣ ΑΞΙΖΟΥΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ!
- ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΣΟΥ ΤΗ ΔΙΚΗ ΣΟΥ ΦΩΝΗ!
- ΣΤΕΙΛΕ ΤΙΣ ΑΠΟΨΕΙΣ ΣΟΥ, ΖΗΤΗΣΕ ΝΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΘΟΥΜΕ

ΦΙΛΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ 19-20
ΠΛ. ΚΟΛΩΝΑΚΙΟΥ - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 36.20.186, 36.09.071, 36.11.545
FAX: 32.21.525, 36.11.545

ΔΕΛΤΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΤΗ "ΝΑΙ"

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ:.....
ΕΤΑΙΡΙΑ:.....
Δ/ΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ:.....
Δ/ΣΗ ΟΙΚΙΑΣ:.....
ΤΑΧ. ΚΩΔΙΚΑΣ:.....ΠΟΛΗ:.....
ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ: .....ΟΙΚΙΑΣ:.....

•ΤΑΧ. ΕΠΙΤΑΓΗ απεστάλη αρ. .....
•ΕΣΩΚΛΕΙΕΤΑΙ ΕΠΙΤΑΓΗ αρ. .....
•Κατάθεση στο λογαριασμό 51342181/104 Εθνικής Τράπεζας Ελλάδος: ❑
•ΑΠΟΣΤΕΙΛΑΤΕ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑ ΣΕ ΠΕΡΙΟΧΗ ΑΤΤΙΚΗΣ ❑

ΑΞΙΑ ΕΤΗΣΙΑΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ:
•ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΣ 6.000 ΔΡΧ.
•ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ - ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ 30.000 ΔΡΧ.
•ΦΟΙΤΗΤΕΣ 4.000 ΔΡΧ.

Μια μεγάλη έρευνα του ΝΑΙ
Μιλούν ασφαλιστές και Managers!

ΣΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ ΤΕΥΧΟΣ

- Μήπως πρέπει ν' αλλάξετε;
- Μήπως τσαλακώθηκε η εμφάνισή σας;
- Ποια είναι τα τρία σημαντικότερα γεγονότα της ζωής σας;
- Μήπως πρέπει να ξαναρχίσετε επανασχεδιάζοντας τα πάντα;
- Είστε ευχαριστημένος απ' τη ζωή σας;
- Είστε ευχαριστημένος απ' τη δουλειά σας;
- Νιώθετε ότι πληρώνεστε ανάλογα με το χρόνο που διαθέτετε;
- Ποιο είναι το σημαντικότερο γεγονός στην καριέρα ενός ασφαλιστή;
- Μήπως εργάζεστε Σαββατοκύριακα και αργίες;
- Πόσες μέρες το χρόνο κάνετε διακοπές;



καυτό θέμα σ' ένα ξεχωριστό τεύχος και... όλη η ύλη του "ΝΑΙ" που σας συναρπάζει...

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
ΝΑΙ
ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗ

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗ

ΑΦΜ: 19581649

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ-ΕΚΔΟΤΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ Γ. ΣΠΥΡΟΥ

ΓΡΑΦΕΙΑ:
Φιλ. Εταιρίας 19-20
106 73 Κολωνάκι
Τηλ.: 3609071 - 3620186
Fax: 3611545

ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ:
ΣΜΑΡΟΥΛΑ ΠΑΝΤΕΛΗ
(Ψυχολόγος)
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ-ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ
ΚΩΣΤΑΣ ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ
Ph D. (Οικονομολόγος - καθηγητής ΑΣΟΕΕ),
ΙΑΤΡΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ
ΔΗΜ. ΛΙΝΟΣ (Ιατρός καθηγητής Παν/μίου Αθηνών)
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ
ΑΘ. ΠΑΠΑΝΔΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΘΕΜΑΤΑ ΕΟΚ
Α.Δ. ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ
ΛΑΜΠΡΟΣ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΣ
ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΙΔΗΣΕΙΣ
Ν.Β. ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ
ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΟΥΔΟΥΝΑΣ
Φ. ΓΙΑΝΝΟΥΛΗ

ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
ΜΑΡΙΑ ΣΙΦΟΝΙΟΥ
D.T.P - ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΙ
Graph Line
ΕΚΤΥΠΩΣΗ
ΕΥΣΤΡΑΤΟΓΛΟΥ ΞΥΝΟΣ Ο.Ε.

ΤΑ ΕΠΩΝΥΜΑ ΑΡΘΡΑ ΕΚΦΡΑΖΟΥΝ ΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΟΧΙ ΤΟΥ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ "ΝΑΙ"

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ - ΕΠΙΤΑΓΕΣ:
ΕΥΑΓ. Γ. ΣΠΥΡΟΥ,
Πλατεία Φιλ. Εταιρίας 19-20,
106 73 Κολωνάκι
Τηλ.: 3609071, 3620186, 3611545
ΤΙΜΗ ΤΕΥΧΟΥΣ 1.000 ΔΡΧ.
ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΝΔΡΟΜΗ:
Ασφαλιστές: 6.000 δρχ.
Εταιρίες-Οργ/σμοί: 30.000 δρχ.
Φοιτητές: 4.000 δρχ.
ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ:
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΑΡ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ:
51342181/104

ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ Η ΑΝΑΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ, η αναπαραγωγή, ολική, μερική ή περιληπτική ή κατά παράφραση ή διασκευή απόδοση του περιεχομένου του περιοδικού σε οποιοδήποτε τρόπο, μηχανικό, ηλεκτρονικό, φωτοτυπικό, ηχογράφησης ή άλλο, χωρίς προηγούμενη γραπτή άδεια του εκδότη. Νόμος 2121/1993 και κανόνες Διεθνούς Δικαίου που ισχύουν στην Ελλάδα.

Με 55 χρόνια παρελθόν προσφέρουμε πλήρη κάλυψη και στο μέλλον.

Η αξιοπιστία της ασφαλιστικής εταιρίας μετριέται με την ταχύτητα και την εντιμότητα στην εκτίμηση της ζημίας και τη δυνατότητα να πληρώνει αμέσως, όσο μεγάλα και αν είναι τα ποσά των αποζημιώσεων.
Η Εμπορική Ασφαλιστική έχει πίσω της ιστορία 55 χρόνων, μεγάλα κεφάλαια και αποθεματικά, τις μεγαλύτερες αντασφάλειες και μία Τράπεζα. Την ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΙΣΤΕΩΣ.
Γι' αυτό, για τους κινδύνους Πυρός, Αυτοκινήτων, Μεταφορών, Τεχνικών Ασφαλίσεων, Προσωπικών Ατυχημάτων, Γενικής Αστικής Ευθύνης, αλλά και κάθε άλλο κίνδυνο, η Εμπορική Ασφαλιστική προσφέρει ΠΛΗΡΗ ΚΑΛΥΨΗ.
Όπως στο παρελθόν, έτσι και στο μέλλον.

ΕΜΠΟΡΙΚΗ
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ 6, 105 57 ΑΘΗΝΑΙ, ΤΗΛ.: 324.0093-7, FAX: 322.3835

OLYMPIC DOG NEEDHAM



ΝΑΙ περιοδικό του ασφαλιστή

ΝΑΙ περιοδικό των ασφαλιστών και των Managers ασφαλιστών. Επειδή δεν υπάρχουν Managers ασφαλιστών χωρίς ασφαλιστές. Και των Γενικών Διευθυντών που έχουν Managers επειδή δεν υπάρχουν Γενικοί Διευθυντές χωρίς Managers. Και των Ασφαλιστικών εταιριών επειδή δεν υπάρχουν Ασφαλιστικές εταιρίες χωρίς Γενικούς Διευθυντές. **ΝΑΙ** περιοδικό όλων αυτών που ο πελάτης αποκαλεί "ο ασφαλιστής μου"! Περιοδικό **ΝΑΙ** για όλους εμάς που θέλουμε οδηγό για το Μέλλον. Περιοδικό **ΝΑΙ** για όλους εμάς που θέλουμε να μας βλέπουν σαν ανθρώπους που μας απασχολούν θέματα της δουλειάς μας, της οικογενείας μας, του εαυτού μας, θέματα ψυχολογίας, υγείας, επικοινωνίας, περιβάλλοντος ζωής. Ο πιο σύντομος δρόμος να μάθετε περισσότερα για το ΝΑΙ είναι να γραφτείτε συνδρομητές σήμερα.

Παρακαλούμε γράψτε: Περιοδικό ΝΑΙ, Φιλικής Εταιρίας 19-20, 106 73 Κολωνάκι, Αθήνα,
Τηλ.: 3620186 - 3609071 - 3617810, Fax: 3611545

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
ΝΑΙ
ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗ